

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE 2018.
szeptember 25-én megtartott **rendes ülésének**

TÁRGYSOROZATA

JEGYZŐKÖNYVE

HATÁROZATA: 63-70.

RENDELETE: 17-18.

Száma: MEG/76-14/2018.

TÁRGYSOROZAT

- 1) Előterjesztés az idősök 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására.
- 2) Előterjesztés a kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet módosítására.
- 3) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének beszámolója a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről.
- 4) Előterjesztés a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyására.
- 5) Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára.
- 6) Előterjesztés a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosítására.
- 7) Előterjesztés a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásra.
- 8) Előterjesztés az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételtől szóló 15/2017. (I. 30.) önkormányzati határozat újabb módosítására.

- 9) Előterjesztés az „Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás lezárására és a további teendők meghatározására.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 28.



Székéné Vadon Edit
Székéné Vadon Edit
polgármester

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testületének a Községházán 2018. szeptember 25-én 16,00 órakor kezdődött **rendes ülésén.**

Jelen vannak: Szökéné Vadon Edit polgármester
Szondi Csaba alpolgármester
Felföldi Zoltánné képviselő
Balogh Sándorné képviselő
Dr. Gergely Miklós képviselő
Jakab Melinda képviselő
Erdődi Istvánné képviselő

Meghívottként: Lipták József jegyző
Antal Anett jegyzőkönyvvezető
Pallai Szabina aljegyző
Czine Éva köztisztviselő
Szondi Botond közalkalmazott
Szondi Andrea közalkalmazott
Szarkáné Sarka Enikő intézményvezető

A Polgármester köszöntötte a megjelenteket, s bemutatta Pallai Szabina aljegyzőt, majd 16,00 órakor megnyitotta a Képviselő-testület rendes ülését. Megállapította, hogy az ülés 7 fővel határozatképes.

Javasolta a meghívóban szereplő napirendi pontok megtárgyalását, azzal, hogy kérte felvenni:

- 7. napirendi pontként az „Előterjesztés a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásra”,
- 8. napirendi pontként „Előterjesztés az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló 15/2017. (I. 30.) sz. önkormányzati határozat újabb módosítására”, valamint
- 9. napirendi pontként „Előterjesztés az „Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás lezárására és a további teendők meghatározására.”

című napirendi pontokat.

Dr. Gergely Miklós (képvisező): A Szociális Bizottság döntése alapján javasolta felvenni 10. napirendi pontként a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti 471-es útra vonatkozó rekonstrukció előrehozatalának petíció általi kezdeményezését.

Lipták József (jegyző): Nem javasolta napirendre venni a Dr. Gergely Miklós képviselő által tett javaslatot, mivel az nem helyi népszavazásra, vagy népi

kezdeményezésre irányuló lenne, hanem országos jelentőségű ügyben születne. Ahhoz pedig, hogy a helyi lakosok öntevékenyen a célkitűzést kezdeményezzék, nem kell a Képviselő-testület semmilyen döntése (*egyetértés, jóváhagyás stb.*). Egyébként – szerinte – a Szociális Bizottság nem is az Önkormányzat SZMSZ-e szerint hatáskörébe utalt ügyben eljárva élt kezdeményezésével. Az Önkormányzat a szükséges mértékben segítséget nyújthat a petíció megszövegezéséhez, de ebben több feladatot nem igen kell vállalniuk.

Elmondta még, hogy az elmúlt hét végén történt súlyos baleset miatt is – úgy is, mint egy más alkalommal kárt szenvedett magánszemély – kezdeményezte a Magyar Közút Nonprofit Zrt. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága felé a jelzett útszakasz soron kívüli javítását. A válaszukról tájékoztatni fogja a Képviselőket.

Ezt követően a Polgármester javaslata alapján a Képviselő-testület 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – az ülés napirendjének elfogadásáról a következő döntést hozta:

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

63/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

a Képviselő-testület 2018. szeptember 25-ei rendes ülése napirendjének elfogadásáról.

A Képviselő-testület:

a 2018. szeptember 25-ei rendes ülése napirendjét az alábbiak szerint **fogadta el:**

- 1) Előterjesztés az idősök 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására.
- 2) Előterjesztés a kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet módosítására.
- 3) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének beszámolója a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről.
- 4) Előterjesztés a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyására.
- 5) Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára.

- 6) Előterjesztés a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosítására.
- 7) Előterjesztés a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásra.
- 8) Előterjesztés az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló 15/2017. (I. 30.) szóló önkormányzati határozat újabb módosítására.
- 9) Előterjesztés az „Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás lezárására és a további teendők meghatározására.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester (helyben)
- 2) Jegyző, Aljegyző (helyben)

1. tsp. Előterjesztés az idősök 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Szociális, valamint a Pénzügyi Bizottság Elnökeit, hogy ismertessék a bizottságok véleményét.

Jakab Melinda (a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság 4 igen szavazattal elfogadásra javasolta a rendelet-tervezetet, és az 5.000-, Ft-os támogatás biztosítását javasolta.

Balogh Sándorné (a Pénzügyi Bizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság az előterjesztést megtárgyalta, és az 5.000-, Ft-os utalvány biztosítását támogatta.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a rendelet-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

17/2018. (IX. 27.)

önkormányzati rendelete

az idősek 2018. évi támogatásáról.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 26. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § Nyírmeggyes Község Önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**) Képviselő-testülete (a továbbiakban: **Képviselő-testület**) 2018. évben – az Idősek Világnapja (*október 1.*) alkalmából az e rendelet szerint jogosult személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében – egyszeri alkalommal, természetbeni ellátásként időskori támogatást (a továbbiakban: **támogatás**) nyújt.

2. § A támogatás biztosítása szempontjából irányadó fogalmak:

- a) lakóhely: a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: **Nytv.**) 5. § (2) bekezdése szerinti lakcím;
- b) bejelentett lakcím: az a lakcím, amely az Nytv. szerinti személyi adat- és lakcímnyilvántartásban ekként szerepel.

2. Jogosultság

3. § Ezen rendelet szempontjából támogatásra rászorultnak (a továbbiakban: **jogosult**) kell tekinteni azt, aki:

- a) Nyírmeggyes településen bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és
- b) 2018. december 31. napjáig betölti a 65. életévét.

3. A támogatás forrása, mértéke, formája

4. § A támogatás fedezetéül a Képviselő-testület a 2018. évi önkormányzati költségvetése szociális célú, rendkívüli települési támogatásra szolgáló előirányzatát jelöli meg.

5. § A támogatás mértéke jogosultanként 5.000,- Ft (ötezer forint).

6. § A támogatást természetbeni juttatásként – a helyi vállalkozóknál beváltható utalvány formájában – kell a jogosultak számára biztosítani.

4. Eljárási rendelkezések

7. § (1) Az 5-6. §-ok szerinti támogatásnak a Nyírmeggyesi Polgármesteri Hivatalától történő átvételét e rendelet helyben történő szokásos módon való kihirdetése és az Önkormányzat honlapján történő közzététele után – átvételi elismervény aláírása ellenében – az Idősek Világnapja alkalmából tartandó önkormányzati rendezvény helyszínén, vagy legkésőbb 2018. október 17. napjáig kell biztosítani munkanapokon a Községháza épületében.

(2) Amennyiben a jogosult az (1) bekezdésben meghatározott időpontig a támogatást – rajta kívülálló igazolt ok miatt – nem tudja átvenni, úgy számára annak átvételére még legkésőbb 2018. október 31. napjáig lehetőséget kell biztosítani.

(3) A támogatás átadására csak akkor kerülhet sor, ha:

a) az átvevő bemutatta a jogosult érvényes személyazonosító igazolványát, vagy a személyazonosságot igazoló más érvényes hatósági igazolványát (*útlevélet, vezetői engedélyt*), továbbá a lakcímet igazoló érvényes hatósági igazolványát, míg ennek hiányában a lakcímbeljelentésről szóló átvételi elismervényt, vagy a lakcímet is tartalmazó érvényes régi típusú személyazonosító igazolványát (a továbbiakban ezek együtt: **személyi okmányok**);

b) a jogosult személyi azonossága, lakcíme, és életkora – és mindezek alapján a támogatásra való jogosultsága – a személyi okmányok bemutatása alapján hitelt érdemlően megállapítható;

c) – meghatalmazott útján történő átvétel esetén – a meghatalmazott személy átadta az átadást ténylegesen végző személynek a jogosult által számára adott eredeti példányú, szabályszerű meghatalmazást és az alapján megállapítható az átvételre való felhatalmazottsága.

(2) Amennyiben

a) a személyi okmányok nem tekinthetők érvényesnek, valamint az okirat nem szabályszerű, vagy

b) a személyi okmányok és az okirat alapján sem lehet hitelt érdemlően megállapítani a támogatásra, vagy annak átvételére való jogosultságot, úgy a támogatás átadására az érvényes személyi okmányok bemutatásáig, valamint a szabályszerű okirat átadásáig, továbbá a jogosultság hitelt érdemlő igazolásáig, bizonyításáig nem kerülhet sor.

4. Záró rendelkezések

8. § A rendelet 2018. szeptember 28. napján lép hatályba azzal, hogy 2018. november 10. napján hatályát veszti.

2. tsp. Előterjesztés a kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet módosítására.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Pénzügyi Bizottság Elnökét, hogy ismertesse a bizottság véleményét.

Balogh Sándorné (a Pénzügyi Bizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság a rendelet módosítását 5 igen szavazattal elfogadásra ajánlotta.

A Jegyző elmondta, hogy aki már tett kitüntetési javaslatot, annak azt még egyszer nem kell megismételnie, esetlegesen csak az elmaradt indoklást kell pótolnia.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a rendelet-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

18/2018. (IX. 27.)

önkormányzati rendelete

**kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.)
önkormányzati rendelet módosításáról.**

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 22. § (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Kitr.) 13. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A rendelet szerinti cím és díj adományozására első alkalommal – a 7. § (3) bekezdésében megállapított fő szabálytól eltérően – 2019. évben kerül sor.”

2. § A Kitr. a következő 14/A. §-sal egészül ki:

„14/A. § Az „Örökös Polgármester” és „Címzetes Polgármester” önkormányzati címek alapításáról és adományozásának rendjéről szóló – már hatályon kívül helyezett – 3/2014. (II. 27.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Kitr2.) alapján adományozott kitüntető címek tekintetében is a rendelet – visszavonásra vonatkozó – 10. §-át kell alkalmazni a következő eltérésekkel:

a) a 10. § szerinti „kitüntetés” helyett a Kitr2. alapján adományozott „kitüntető cím” értendő;

- b) a 10. § (1) bekezdés a) pontja szempontjából csak az abban hivatkozott 3. § (2) bekezdés szerinti kizáró ok bekövetkezését kell figyelembe venni;
- c) a 10. § (4) bekezdésében hivatkozott 9. § (2)-(4) bekezdései alapján biztosítandó kedvezmények helyett a Kitr2. alapján biztosítandó kedvezményeket kell megvonni;
- d) a 10. § (6) bekezdésében hivatkozott 11. § szerinti nyilvántartás helyett a Kitr2. alapján vezetett nyilvántartást kell érteni.”

3. § (1) Az 1. §-sal módosított Kitr. 13. § (2) bekezdésében meghatározott 2019. évi adományozás végrehajtását biztosító – kizárólag 2019. évben egyszeri módon alkalmazható – határidők a következők:

- a) a Kitr. 6. § (2) bekezdésben meghatározott ajánlat-kérésre: 2019. február 15.;
- b) a Kitr. 6. § (3) bekezdésben meghatározott ajánlat-benyújtásra: 2019. március 15.;
- c) a Kitr. 6. § (4) bekezdésben meghatározott írásbeli nyilatkozat-kérésre: 2019. március 30.;
- d) a Kitr. 6. § (5) bekezdésben meghatározott döntés-előkészítésre: 2019. április 30.;
- e) a Kitr. 7. § (1) bekezdésben meghatározott döntésre: 2019. május 31.;
- f) a Kitr. 7. § (2) bekezdésben meghatározott kitüntetés-átadásra: az Önkormányzat által 2019. évben megrendezésre kerülő – a Képviselő-testület által meghatározott – „Meggyfesztivál” ideje.

(2) Az e rendelet hatályba lépéséig a 2018. évi kitüntetések adományozása érdekében már benyújtott, de még el nem bírált kitüntetési javaslatok benyújtását az e § (1) bekezdés b) pontjával megállapított határidőig megismételni nem kell, hanem azokra az adományozás eljárási rendje tekintetében – a Kitr. vonatkozó rendelkezései mellett – az (1) bekezdés c)-f) pontjait kell alkalmazni.

4. § Ez a rendelet 2018. szeptember 27. napján lép hatályba, és 2019. szeptember 30. napján hatályát veszti.

5. § Hatályát veszti a Kitr. 11. § (1) bekezdéséből a „szélen,” továbbá a „**valamint közepén arab számmal az adományozás évszáma,**” szövegrész.

3. tsp. Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének beszámolója a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Bizottság Elnökét, hogy ismertesse a bizottság véleményét.

Jakab Melinda (a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság a beszámolót megtárgyalta, és 4 igen szavazattal elfogadásra javasolta.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

64/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről szóló beszámolójáról.

A Képviselő-testület:

Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről szóló beszámolóját *(jegyzőkönyvhöz csatolva, 47 oldal terjedelemmel)* **elfogadta.**

A határozatról értesülnek:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben)
- 2) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetője (székhelyén)
- 3) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)

4. tsp. Előterjesztés a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyására.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Pénzügyi Bizottság Elnökét, hogy ismertesse a bizottság véleményét.

Balogh Sándorné (a Pénzügyi Bizottság Elnöke): Elmondta, hogy 5 igen szavazattal a Bizottság a szerződés jóváhagyását támogatta.

A Polgármester előadta, hogy szeptemberben keresték meg Mátészalkáról, azzal, hogy ez az együttműködési megállapodás még nem került megkötésre. Elmondta, hogy a tervek alapján október 31-éig átadásra kerül a kerékpárút.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy *a Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

65/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyásáról.

A Képviselő-testület:

- 1) – a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút-építési pályázatról szóló 22/2016. (III. 16.) önkormányzati határozatában foglaltakra is figyelemmel – **jóváhagyta** a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló, Mátészalka Város Önkormányzatával kötött „Együttműködési szerződés”-t *(jegyzőkönyvhöz csatolva, 3 oldalon)*.
- 2) ezzel egyidejűleg **felhatalmazta** a Polgármestert arra, hogy az 1) pont szerinti kerékpárút építésével kapcsolatos valamennyi szükséges további jognyilatkozatot is megtegyen, megállapodást és szerződést megkössön.

A határozatot kapiák:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben)
- 2) Mátészalka Város Önkormányzata (székhelyén)
- 3) Önkormányzat Műszaki Ügyintézője (helyben)
- 4) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)

5. tsp. Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Bizottság Elnökét, hogy ismertesse a bizottság véleményét.

Jakab Melinda (a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Elnöke):
Előadta, hogy a Bizottság 4 igen szavazattal elfogadásra javasolta az új programot.

Czine Éva elmondta, hogy a visszajelzéseket áttanulmányozta és az észrevett hibákat javította, valamint a HEP mentor által tett kiegészítéseket, javításokat is módosította.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

66/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

a 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról.

A Képviselő-testület:

1) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben foglaltakra tekintettel megismerte és megtárgyalta Nyírmeggyes Község Önkormányzat 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (a továbbiakban: **HEP.**) – a helyzetelemzés és az intézkedési terv – tervezetét *(jegyzőkönyvhöz csatolva 149 terjedelemmel)* és azt az előterjesztett formához és tartalomhoz képest a következők figyelembe vételével **fogadta el:**

- *az Esélyegyenlőségi referensnek – a 3)c) pontban megállapított határidőn belül – el kell végeznie a HEP vitájában elhangzottak figyelembe vételével a HEP pontosítását és kiegészítését, majd azt soron kívül meg kell küldenie a Képviselőknek is.*

2) ezzel egyidejűleg **döntött arról is**, hogy a 28/2013. (VII. 12.) önkormányzati határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját a HEP. elfogadását követően indult ügyekben már nem lehet alkalmazni.

3) **megbízta** a Polgármestert azzal, hogy – elsősorban az esélyegyenlőségi referens útján – gondoskodjon:

- a) az elfogadott HEP. helyben szokásos módon történő közzétételéről, valamint
- b) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (SZGYF), továbbá a HEP-pel érintettek számára történő soron kívüli megküldéséről, továbbá
- c) az elfogadott HEP. alkalmazásáról, valamint az előírt kétévenkénti felülvizsgálat elvégzéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. szeptember 30., illetve a 3)c) pontnál: kétévente

A határozatot kapiák (**elfogadott HEP-pel együtt!**):

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben)
- 2) Szociális és gyámügyi ügyintéző, mint esélyegyenlőségi referens (helyben)
- 3) Egyéb HEP-pel érintettek (székelyükön)
- 4) Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (székhelyén)

6. tsp. Előterjesztés a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosítására.

Előadó: Polgármester

Felföldi Zoltánné (képviselő): Azt kérdezte, hogy szükség van-e óvoda titkárra.

Szarkáné Sarka Enikő (intézményvezető): Elmondta, hogy a sok adminisztrációs feladat miatt szükség van rá.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy *a Képviselő-testület további vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

67/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosításáról.

A Képviselő-testület:

1) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozatát (a továbbiakban: **Határozat**) – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 68. § (4) bekezdésében foglaltakra figyelemmel, s a Határozat egyéb rendelkezéseinek változtatása nélkül – az alábbiak szerint **módosította**:

A Határozat 1) pontjában szereplő „2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig” szövegrész helyébe „**2017. szeptember 2. napjától 2022. augusztus 15. napjáig**” szöveg lép.

2) **utasította** a Jegyzőt, hogy ezen határozatot – a törzskönyvi nyilvántartás érdekében, a Határozattal együtt – mielőbb küldje meg a Magyar Államkincstár felé.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2018. szeptember 30.

3) **utasította** a Polgármestert, hogy az e határozattal módosított Határozat szerint gondoskodjon a vezetői kinevezés mielőbbi elkészítéséről és – a 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószámra történő hivatkozással – a Magyar Államkincstár felé való megküldéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. szeptember 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben)
- 2) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)
- 3) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája (székhelyén)
- 4) Szarkáné Sarka Enikő intézményvezető (lakhelyén)
- 5) Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága, hivatkozással a 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószámra (4400 Nyíregyháza, Mártírok tere 8.)
- 6) Irattár

7. tsp. Előterjesztés a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásra.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Szociális, valamint a Pénzügyi Bizottság Elnökeit, hogy ismertessék a bizottságok véleményét.

Jakab Melinda (a Szociális, Oktatási, Egészségügyi- és Sportbizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság 4 igen szavazattal a csatlakozást támogatta.

Balogh Sándorné (a Pénzügyi Bizottság Elnöke): Előadta, hogy a Bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 5 igen szavazattal elfogadásra javasolta.

Jakab Melinda (képviselő): Azt kérdezte, hogy a jövedelemhatárt nem lehetne-e módosítani., mert a Bizottság azt támogatná.

A Polgármester elmondta, hogy arról a pályázati kiírás előtt kell majd dönteni a testületnek.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület további vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

68/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásról.

A Képviselő-testület:

- 1) döntött arról, hogy – az előterjesztéshez csatolt központi nyilatkozat-minta tartalmát elfogadva – **csatlakozik** a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati kiírásához.
- 2) **felkéri** a Polgármestert, tegyen intézkedést annak érdekében, hogy az önkormányzat 2019. évi költségvetésébe az ösztöndíjak fedezete bevezetésre kerüljön.
- 3) **felhatalmazta és megbízta** a Polgármestert azzal, hogy:
 - a) csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis használatáról szóló – az 1) pont szerint elfogadott – nyilatkozatot aláírja és határidőre benyújtja az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő felé.
 - b) az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kidolgozott és a helyileg megállapított feltételrendszernek megfelelően írja ki a jelenlegi felsőoktatási hallgatók számára az „A”, míg a felsőoktatási tanulmányokat kezdeni kívánók számára a „B” típusú pályázat pályázati kiírását.

Felelős: Polgármester

Határidő: a) pontnál: 2018. október 3.

b) pontnál: 2018. október 11.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 2) Polgármesteri Hivatal Szociális Ügyintézője (helyben),
- 3) Önkormányzat Szociális segítője (helyben)
- 4) Irattár

8. tsp. Előterjesztés az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló 15/2017. (I. 30.) sz. önkormányzati határozat újabb módosítására.

Előadó: Polgármester

A Polgármester felkérte a Pénzügyi Bizottság Elnökét, hogy ismertesse a bizottság véleményét.

Ezen túl elmondta még, hogy a VP-s pályázatok esetében történt előírások miatt indokolt a Határozat kiegészítése, pontosítása. Erre vonatkozóan ismertette a meghozandó határozat 2) pontjára vonatkozó javaslatát.

Balogh Sándorné (a Pénzügyi Bizottság Elnöke): Elmondta, hogy a Bizottság 5 igen szavazattal támogatja a határozat módosítását.

Szondi Csaba (alpolgármester): Részletesen ismertette az előterjesztésben írt beszerzett árajánlatok lényegét.

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy a *Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

69/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-

7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló 15/2017. (I. 30.) sz. önkormányzati határozat módosításáról és kiegészítéséről.

A Képviselő-testület:

1) az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló – módosított – 15/2017. (I. 30.) önkormányzati határozat (a továbbiakban: **Határozat**) 3)a) és 4) pontjait **módosítja és kiegészíti**, melynek során azok szövege az alábbiak szerint változik:

„3)a) az Önkormányzat 2018. évi önkormányzati költségvetése terhére a pályázatban szereplő fejlesztés önrészeként (saját erőként) 3.454.384,- Ft-ot (azaz hárommilliónégyszázötvennégyezerháromszáznyolcvannégy forintot) biztosít;”

*„4) felhatalmazta a Polgármestert a pályázat benyújtására és egyúttal megbízta, hogy a továbbiakban is teljes jogkörrel eljárjon az ügyben, **ide értve azt is, hogy***

a) a 3)a) pont szerinti saját erőt - elsősorban az euró/forint árfolyamának kedvezőtlen változása miatti áremelkedésre tekintettel, valamint a Képviselő-testület utólagos tájékoztatásának és a 2018. évi önkormányzati költségvetés utólagos módosítására vonatkozó kezdeményezés kötelezettsége mellett - a szükséges mértékben, legfeljebb azonban 3.600.000,- Ft-ig (azaz hárommillió-hatszáz ezer forintig) kiegészítse és az így szükségessé vált saját erőt a pályázat megvalósításához ténylegesen rendelkezésre is bocsájtja;

b) ha szükségessé válik, úgy gondoskodik a pályázat műszaki tartalmának módosításáról.

Felelős: Polgármester

Határidő: a pályázat benyújtására: 2017. február 03.,

majd a megvalósítás során folyamatos”

2) a Határozatban, valamint a Vidékfejlesztési Program Irányító Hatóság (mint támogató) 784/5501/59/11/2017. ikt. számú támogatói okiratában foglaltakra tekintettel **kinyilatkozza**, hogy:

a) a „Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzése” című pályázati felhívás (a felhívás kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) alapján összeállított projekt címe a Határozat 2) pontjában megjelölttel összhangban: *Önkormányzati utak kezelését biztosító gépek beszerzése Nyírmeggyes községben;*

b) a projekt tartalmát továbbra is a Határozat 3)c) pontjában megállapított 4722 Nyírmeggyes, Rákóczi utca 44. szám alatti, 1112 hrsz-ú ingatlanon kívánja megvalósítani;

- c) a projekt összes költsége: 13.454.380,- Ft;
- d) a projektnek elszámolható költsége: 10.526.314,- Ft;
- e) a támogatás összege: 9.999.996,- Ft;
- f) a projekt teljes költségére vonatkozó önkormányzati önerő számszerű összege és forrása: a Határozat – ezen határozat 1) pontjával módosított – 3)a) pontja szerinti 3.454.384,- Ft, melyet az Önkormányzat saját költségvetéséből biztosít;
- g) kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy az önkormányzati önerő összegét Nyírmeggyes Község Önkormányzat 2018. évi önkormányzati költségvetésében elkülöníti.

3) – ezen határozatára tekintettel – a Határozat módosításáról szóló 31/2018. (IV. 26.) önkormányzati határozatát **viSSZavonja**.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Alpolgármester (helyben),
- 2) Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 3) Önkormányzat Műszaki és Pénzügyi Ügyintézői (helyben)

9. tsp. Előterjesztés az „Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás lezárására és a további teendők meghatározására.

Előadó: Polgármester

Kérdés-észrevétel nem hangzott el.

A Polgármester szavazásra bocsátotta a határozat-tervezetet és megállapította, hogy *a Képviselő-testület vita nélkül, 7 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – a következő döntést hozta:*

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

70/2018. (IX. 25.)

önkormányzati határozata

az „Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás lezárásáról és a további teendők meghatározásáról.

A Képviselő-testület:

- 1) az általa (mint ajánlatkérő által) a 60/2018. (IX. 03.) önkormányzati határozatával (a továbbiakban: **Határozat**) indított „*Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben*” című, TOP-3.2.1-15-SB1-2016-00103 azonosító számú projekt keretében folyó közbeszerzési eljárás során **megismerte** a bírálóbizottsági dokumentumokat és döntési javaslatot, valamint a Polgármester – mint döntéshozó – azon döntését, mely szerint a **közbeszerzési eljárást** a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) 75. § (1) bekezdés a) pontja alapján **eredménytelenné nyilvánította**, tekintettel arra, hogy az ajánlattételi határidő lejártáig nem nyújtottak be ajánlatot.
- 2) – a Határozat 6) pontjában tett kikötésére tekintettel – ezen határozat 1) pontja szerinti polgármesteri döntést **jóváhagyólag tudomásul vette, elfogadta**, s ezzel az 1) pontban meghatározott **közbeszerzési eljárást lezárta**.
- 3) **megbízta és felhatalmazta** a Polgármestert azzal, hogy a közbeszerzési eljárás ismételt lefolytatása érdekében új előterjesztését mielőbb **nyújtsa be**, és a fejlesztési cél sikeres megvalósítása érdekében írásban **kérje** a támogatás felhasználására rendelkezésre biztosított határidő meghosszabbítását.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. október 3.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 2) A Bírálóbizottság tagjai (lakhelyükön)
- 3) DFK Centrum Kft. (1095 Budapest, Ipar utca 5. B. lpház. V/1.)

Napirend után:

A Polgármester tájékoztatta a megjelenteket az országos közfoglalkoztatási kiállításról, amelyen részt vett az Önkormányzat is.

Jakab Melinda (képviselő): Azt kérdezte, hogy valóban nem működik-e a településen a térfelügyelő kamerarendszer.

Szondi Csaba (alpolgármester): Előadta, hogy a kamerarendszer működik, s egy mátészalkai cég tartja azt karban. Elmondta még, hogy sok helyen beárnyékolja a jelek továbbítását fa, ház, vagy egyéb magasabb tárgy, de az adatok ennek ellenére kiolvashatóak.

Erdődi Istvánné (képviselő): Ismertette azt az esetet, amiért szüksége lett volna a rendőrségnek a kamera felvételére.

A Jegyző előadta, hogy utána fog járni annak, hogy valóban hibátlanul működnek-e a kamerák. Elmondta még, hogy az Idősek Napján egyéb elfoglaltsága miatt nem tud részt venni, de Aljegyző Asszony fogja őt ebben helyettesíteni.

Jakab Melinda (képviselő): Azt kérdezte, hogy nem lehetne-e a buszmegálló előtti gödröket feltölteni, mert esős időben megáll ott a víz, és az autóbuszra váró utasokat felcsapja a víz.

A Polgármester elmondta, hogy ezt a problémát még a mai nap folyamán orvosolni fogják.

A Polgármester megköszönte a résztvevők együttműködését, majd a Képviselő-testület ülését 17 óra 35 perckor bezárta.

kmf. az 1. oldalon


Szókéné Vadon Edit

polgármester




Lipták József

jegyző



Száma: MEG.76.11/2018.

MEGHÍVÓ

Nyírmeggyes Község Képviselő-testületét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 65. §-a alapján **rendes ülés tartására összehívom.**

Az ülés helye: Községháza

Az ülés ideje: 2018. szeptember 25. (kedd) 16,00 óra

NAPIRENDI JAVASLAT:

- 1) Előterjesztés az idősök 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet megalkotására.
Előadó: Polgármester
Véleményezi: Szociális, Oktatási és Egészségügyi Bizottság
Pénzügyi Bizottság
- 2) Előterjesztés a kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet módosítására.
Előadó: Polgármester
Véleményezi: Pénzügyi Bizottság
- 3) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének beszámolója a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről.
Előadó: Polgármester
Véleményezi: Szociális, Oktatási és Egészségügyi Bizottság
- 4) Előterjesztés a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyására.
Előadó: Polgármester
Véleményezi: Pénzügyi Bizottság
- 5) Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára.
Előadó: Polgármester
Véleményezi: Szociális, Oktatási és Egészségügyi Bizottság
- 6) Előterjesztés a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosítására.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 10.



Szökéné Vadon Edit sk.
polgármester

J E L E N L É T I Í V

A Képviselő-testület 2018. szeptember 25.-én 16. óra 00. perc kezdettel tartott
rendes testületi üléséről

1.) Szőkéné Vadon Edit polgármester

Szőkéné Vadon Edit

2.) Szondi Csaba alpolgármester

Szondi Csaba

3.) Balogh Sándorné

Balogh Sándorné

4.) Jakab Melinda

Jakab Melinda

5.) Felföldi Zoltánné

Felföldi Zoltánné

6.) dr. Gergely Miklós

dr. Gergely Miklós

7.) Erdődi Istvánné

Erdődi Istvánné

8.) Lipták József jegyző

Lipták József

9.) Antal Anett jegyzőkönyvvezető

Antal Anett

10.) Pallai Szabina aljegyző

Pallai Szabina

11.) Szondi Anabella

Szondi Anabella

12.) Szondi Botond

Szondi Botond

13.) Csipe Éva

Csipe Éva

14. SZARKÁNÉ SARKA ERIKÓ

Szarkáné Sarka Eriko

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Polgármesterétől

4722. Nyírmeggyes, Petőfi S. u. 6.

Telefon: (44) 409-750, 409-850



Ügyirat száma: MEG/76-14/2018.

Készítette:

Lipták József jegyző

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

**az idősök 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet
megalkotására.**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat célja között szerepelt és szerepel, hogy – anyagi teherviselő képességével összhangban – részt vállaljon az időskorúakról való gondoskodásban. Erre tekintettel az előző évhez hasonlóan – a közelgő „Idősök világnapja” (október 1.) alkalmából – egyszeri pénzbeli támogatásban kívánjuk részesíteni az időskorúakat.

A szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet 1. § (4) bek. szerint:

„(4) Ha az Önkormányzat – a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően – a szociálisan rászorultak részére az Szt.-ben, valamint a Szocr.-ben meghatározott szociális ellátást ki kívánja egészíteni, vagy azon túl más szociális támogatást is biztosítani kíván, úgy arra csak akkor kerülhet sor, ha annak fedezetét az Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Kvr.-ben megteremtette. Ez esetben az így biztosítandó szociális ellátásról (annak formájáról, módjáról, feltételeiről, megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályairól, a hatáskör gyakorlásáról stb.) a Képviselő-testületnek külön önkormányzati rendeletben kell rendelkeznie.”

Tehát, ha 2018. évben is tervezzük az idősök támogatását, úgy szükséges arról ismét rendeletben rendelkezni.

Mindezekre tekintettel terjesztem a Képviselő-testület elé a mellékelt rendelet-tervezetet.

Kérem annak megvitatását és elfogadását, melynek fedezete a költségvetésben a szociális előirányzat terhére rendelkezésre áll.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 11.

Szőkéné Vadon Edit
Szőkéné Vadon Edit
polgármester

Mellékletek:

- Rendelet-tervezet (1 db, 2 oldal)
- Hatásvizsgálat, indoklás (1 db, 2 oldal)



NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

../2018. (.....)

önkormányzati rendelete

az idősek 2018. évi támogatásáról.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 26. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § Nyírmeggyes Község Önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**) Képviselő-testülete (a továbbiakban: **Képviselő-testület**) 2018. évben – az Idősek Világnapja (október 1.) alkalmából az e rendelet szerint jogosult személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében – egyszeri alkalommal, természetbeni ellátásként időskori támogatást (a továbbiakban: **támogatás**) nyújt.

2. § A támogatás biztosítása szempontjából irányadó fogalmak:

- a) lakóhely: a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: **Nytv.**) 5. § (2) bekezdése szerinti lakcím;
- b) bejelentett lakcím: az a lakcím, amely az Nytv. szerinti személyi adat- és lakcímnyilvántartásban ekként szerepel.

2. Jogosultság

3. § Ezen rendelet szempontjából támogatásra rászorulnak (a továbbiakban: **jogosult**) kell tekinteni azt, aki:

- a) Nyírmeggyes településen bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és
- b) 2018. december 31. napjáig betölti a 65. életévét.

3. A támogatás forrása, mértéke, formája

4. § A támogatás fedezetéül a Képviselő-testület a 2018. évi önkormányzati költségvetése szociális célú, rendkívüli települési támogatásra szolgáló előirányzatát jelöli meg.

5. § A támogatás mértéke jogosultanként 5.000,- Ft (ötezer forint).

6. § A támogatást természetbeni juttatásként – a helyi vállalkozóknál beváltható utalvány formájában – kell a jogosultak számára biztosítani.

4. Eljárási rendelkezések

7. § (1) Az 5-6. §-ok szerinti támogatásnak a Nyírmeggyesi Polgármesteri Hivatalától történő átvételét e rendelet helyben történő szokásos módon való kihirdetése és az Önkormányzat honlapján történő közzététele után – átvételi elismervény aláírása ellenében – az Idősek Világnapja alkalmából tartandó önkormányzati rendezvény helyszínén, vagy legkésőbb 2018. október 17. napjáig kell biztosítani munkanapokon a Községháza épületében.

(2) Amennyiben a jogosult az (1) bekezdésben meghatározott időpontig a támogatást – rajta kívülálló igazolt ok miatt – nem tudja átvenni, úgy számára annak átvételére még legkésőbb 2018. október 31. napjáig lehetőséget kell biztosítani.

(3) A támogatás átadására csak akkor kerülhet sor, ha:

a) az átvevő bemutatta a jogosult érvényes személyazonosító igazolványát, vagy a személyazonosságot igazoló más érvényes hatósági igazolványát (*útlevél, vezetői engedélyt*), továbbá a lakcímet igazoló érvényes hatósági igazolványát, míg ennek hiányában a lakcímbjelentésről szóló átvételi elismervényt, vagy a lakcímet is tartalmazó érvényes régi típusú személyazonosító igazolványát (a továbbiakban ezek együtt: **személyi okmányok**);

b) a jogosult személyi azonossága, lakcíme, és életkora – és mindezek alapján a támogatásra való jogosultsága – a személyi okmányok bemutatása alapján hitelt érdemlően megállapítható;

c) – meghatalmazott útján történő átvétel esetén – a meghatalmazott személy átadta az átadást ténylegesen végző személynek a jogosult által számára adott eredeti példányú, szabályszerű meghatalmazást és az alapján megállapítható az átvételre való felhatalmazottsága.

(2) Amennyiben

a) a személyi okmányok nem tekinthetők érvényesnek, valamint az okirat nem szabályszerű, vagy

b) a személyi okmányok és az okirat alapján sem lehet hitelt érdemlően megállapítani a támogatásra, vagy annak átvételére való jogosultságot, úgy a támogatás átadására az érvényes személyi okmányok bemutatásáig, valamint a szabályszerű okirat átadásáig, továbbá a jogosultság hitelt érdemlő igazolásáig, bizonyításáig nem kerülhet sor.

4. Záró rendelkezések

8. § A rendelet 2018. szeptember 28. napján lép hatályba azzal, hogy 2018. november 10. napján hatályát veszti.

Szökéné Vadon Edit sk.
polgármester

Lipták József sk.
jegyző

Záradék:

A rendelet 2018. szeptember ... napján kihirdetésre került.

Nyírmeggyes, 2017. szeptember

*Lipták József sk.
jegyző*

Hatásvizsgálat, indokolás

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának

az idősek 2018. évi támogatásáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17-18. §-ai szerint.

Az előterjesztéshez (önkormányzati rendelet tervezetéhez) kötelezően csatolandó indokolás és hatásvizsgálat tartalma:

Előzetes hatásvizsgálat

„17. § (1) A jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.”

Indokolási kötelezettség

„18. § (1) A jogszabály tervezetéhez a jogszabály előkészítője indokolást csatol, amelyben bemutatja azokat a társadalmi, gazdasági, szakmai okokat és célokat, amelyek a javasolt szabályozást szükségessé teszik, továbbá ismerteti a jogi szabályozás várható hatásait.

(2) A jogszabály tervezetének indokolásában tájékoztatást kell adni a javasolt szabályozás és az európai uniós jogból eredő kötelezettségek összhangjáról, valamint a 20. § szerinti egyeztetési kötelezettségről”

1) Hatásvizsgálat:

- Az új rendelet megalkotásának indokát az előterjesztésben ismertettem.
- A rendeletnek a Jat. szerinti negatív hatásával nem számolunk, legfeljebb a megállapításra kerülő támogatási mérték szerinti költségvetési kiadás lehet nem kedvező hatású.
- Az előző évben ezen a jogcímen biztosított támogatás 2.150.000,- Ft volt, és 430 fő időskorú részesült 5.000,- Ft/fő összegű támogatásban. Ehhez hasonló nagyságrenddel kell számolni az idén is.

- Pozitív helyi gazdasági, szociális kihatása, következménye az lehet, hogy kismértékben javulhat az idősek anyagi helyzete.
- A rendelet megalkotása külön személyi, szervezeti, tárgyi feltételeket nem igényel.

2) Indokolás:

- o Az önkormányzati rendelet tervezete EU-s rendelkezésbe nem ütközik.
- o A rendelet megalkotásának indokát és várható hatásait fentebb ismertettem.
- o A Jat. rendelkezéseit igyekeztünk a rendelet megszerkesztése során figyelembe venni.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 11.


Szökéné Vadon Edit
polgármester



Nyírmeggyes Község Önkormányzat Polgármesterétől

4722. Nyírmeggyes, Petőfi S. u. 6.

Telefon: (44) 409-750, 409-850



Ügyirat száma: MEG/FG.16./2018.

Készítette:
Lipták József jegyző

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

**a kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.)
önkormányzati rendelet módosítására.**

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírmeggyes Község Önkormányzat kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: **Kitr.**) értelmében

„7. § (1) A kitüntetések odaítéléséről – Polgármester előterjesztése alapján – a Képviselő-testület legkésőbb augusztus 31. napjáig határozattal dönt.

..
(2) *Cím önkormányzati választási ciklusonként – fő szabályként a ciklus utolsó évét megelőző évben – 2 (kettő) adományozható.*

(3) *Díj kétévente 2 (kettő) adományozható.*

(4) *Az adományozott kitüntetések ünnepélyes keretek közötti átadására legkésőbb az adományozás évének október 23. napjáig kerül sor, melynek konkrét időpontját a Képviselő-testület esetileg határozza meg.”*

Mint ahogy arról már tájékoztattam a Képviselő-testületet a 2018. szeptember 3-ai ülésen, a 2018. július 11. napján kiküldött javaslatkérő levelemre csak 2018. szeptember 3. napján érkezett két írásbeli javaslat (*mindkettő Jakab Melinda képviselőtől*). Utóbb – szeptember 6-án – szintén érkezett két kitüntetési javaslat (*mindkettő Balogh Sándorné képviselőtől*).

Így a Képviselő-testület augusztus 31. napjáig nem hozhatta meg érdemi döntését az ügyben, s a megfelelően előkészített átadás sem lenne már biztosítható az általunk tervezett 2018. szeptember 29-én, ünnepi körülmények között az Idősek Napja alkalmával.

Ezért **javaslom** a **Kitr.** módosítását a mellékelt rendelet-tervezet 1. § szerint, melynek szándékáról a szeptember 3-ai ülésen már szintén tájékoztatást adtam, s annak szándékával akkor a testület egyetértett.

Az 1. § szerint tervezett módosításra tekintettel a tervezet 3. § a **Kitr.** általános szabályaitól eltérő egyszeri végrehajtási határidőket állapítana meg.

Ezen túl a Kitr. 2. § szerinti **kiegészítését indokolja**, hogy az „Örökös Polgármester” és „Címzetes Polgármester” önkormányzati címek alapításáról és adományozásának rendjéről szóló – 3/2014. (II. 27.) önkormányzati rendelet – 2017. évben hatályon kívül lett helyezve, így ezen kitüntető címek visszavonására vonatkozó szabályai sem hatályosak már.

Ezért a Kitr.-ben a visszavonásra vonatkozó szabályokat rendezni kell, melyre a Kitr. 10. §-át tekintenénk – a tervezetben meghatározásra került megfelelő eltérésekkel – alkalmazandónak.

A tervezet a Kormányhivatal Törvényességi és Felügyeleti Főosztályával előzetes szakmai egyeztetésen esett át, azt megfelelőnek ítélik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezet alapján hozza meg döntését.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 4.


Szőkéné Vadon Edit
polgármester

Az előterjesztéshez tartozó melléklet:

- rendelet-tervezet (1 db, 2 oldal)
- hatásvizsgálat, indokolás (1 db, 2 oldal)



NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.../2018. (.....)

önkormányzati rendelete

kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 22. § (1) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 24. § (9) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Kitr.) 13. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A rendelet szerinti cím és díj adományozására első alkalommal – a 7. § (3) bekezdésében megállapított fő szabálytól eltérően – 2019. évben kerül sor.”

2. § A Kitr. a következő 14/A. §-sal egészül ki:

„14/A. § Az „Örökös Polgármester” és „Címzetes Polgármester” önkormányzati címek alapításáról és adományozásának rendjéről szóló – már hatályon kívül helyezett – 3/2014. (II. 27.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Kitr2.) alapján adományozott kitüntető címek tekintetében is a rendelet – visszavonásra vonatkozó – 10. §-át kell alkalmazni a következő eltérésekkel:

a) a 10. § szerinti „kitüntetés” helyett a Kitr2. alapján adományozott „kitüntető cím” értendő;

b) a 10. § (1) bekezdés a) pontja szempontjából csak az abban hivatkozott 3. § (2) bekezdés szerinti kizáró ok bekövetkezését kell figyelembe venni;

c) a 10. § (4) bekezdésében hivatkozott 9. § (2)-(4) bekezdései alapján biztosítandó kedvezmények helyett a Kitr2. alapján biztosítandó kedvezményeket kell megvonni;

d) a 10. § (6) bekezdésében hivatkozott 11. § szerinti nyilvántartás helyett a Kitr2. alapján vezetett nyilvántartást kell érteni.”

3. § (1) Az 1. §-sal módosított Kitr. 13. § (2) bekezdésében meghatározott 2019. évi adományozás végrehajtását biztosító – kizárólag 2019. évben egyszeri módon alkalmazható – határidők a következők:

- a) a Kitr. 6. § (2) bekezdésben meghatározott ajánlat-kérésre: 2019. február 15.;
- b) a Kitr. 6. § (3) bekezdésben meghatározott ajánlat-benyújtásra: 2019. március 15.;
- c) a Kitr. 6. § (4) bekezdésben meghatározott írásbeli nyilatkozat-kérésre: 2019. március 30.;
- d) a Kitr. 6. § (5) bekezdésben meghatározott döntés-előkészítésre: 2019. április 30.;
- e) a Kitr. 7. § (1) bekezdésben meghatározott döntésre: 2019. május 31.;
- f) a Kitr. 7. § (2) bekezdésben meghatározott kitüntetés-átadásra: az Önkormányzat által 2019. évben megrendezésre kerülő – a Képviselő-testület által meghatározott – „Meggyfesztyívál” ideje.

(2) Az e rendelet hatályba lépéséig a 2018. évi kitüntetések adományozása érdekében már benyújtott, de még el nem bírált kitüntetési javaslatok benyújtását az e § (1) bekezdés b) pontjával megállapított határidőig megismételni nem kell, hanem azokra az adományozás eljárási rendje tekintetében – a Kitr. vonatkozó rendelkezései mellett – az (1) bekezdés c)-f) pontjait kell alkalmazni.

4. § Ez a rendelet 2018. napján lép hatályba, és 2019. szeptember 30. napján hatályát veszti.

Szőkéné Vadon Edit sk.
polgármester

Lipták József sk.
jegyző

Záradék:

A rendelet 2018..... napján kihirdetésre került.

Nyírmeggyes, 2018.....

*Lipták József sk.
jegyző*

Hatásvizsgálat, indokolás

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának a díszpolgári cím alapításáról és adományozásának rendjéről szóló önkormányzati rendelet módosításához, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17-18. §-ai szerint.

Az előterjesztéshez (önkormányzati rendelet tervezetéhez) kötelezően csatolandó indokolás és hatásvizsgálat tartalma:

Előzetes hatásvizsgálat

„17. § (1) A jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
 - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
 - ab) környezeti és egészségügyi következményeit,
 - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.”

Indokolási kötelezettség

„18. § (1) A jogszabály tervezetéhez a jogszabály előkészítője indokolást csatol, amelyben bemutatja azokat a társadalmi, gazdasági, szakmai okokat és célokat, amelyek a javasolt szabályozást szükségessé teszik, továbbá ismerteti a jogi szabályozás várható hatásait.

(2) A jogszabály tervezetének indokolásában tájékoztatást kell adni a javasolt szabályozás és az európai uniós jogból eredő kötelezettségek összhangjáról, valamint a 20. § szerinti egyeztetési kötelezettségről”

1) Hatásvizsgálat:

- A rendelet módosításának indokát az előterjesztésben részleteztük.
- A rendelet-tervezetnek a Jat. szerinti negatív, illetve pozitív helyi gazdasági, környezeti és egészségügyi kihatásai, következményei stb. (pl.: adminisztratív, létszám, igényelő terhei) megítélésünk szerint önállóan nincsenek. Pozitív helyi társadalmi hatása lenne viszont az, ha még a jelenlegi Képviselő-testület dönthetne a kitüntetések odaítéléséről és a kitüntetések átadására is még ebben az önkormányzati ciklusban sor kerülhetne.
- A rendelet megalkotása külön személyi, szervezeti feltételeket nem igényel.
- Költségvetési –, valamint ezzel összefüggően tárgyi és pénzügyi többletet igénylő – hatása a következő évben lehet, ha pénzjutalom és oklevél, emlékplakett jár a kitüntetésekkel. Ugyanakkor a módosítás az Önkormányzat

pénzügyi-gazdálkodási helyzetére – megítélésünk szerint – nem lenne negatív hatással.

2) Indokolás:

A) Általános:

- Az önkormányzati rendelet tervezete EU-s rendelkezésbe nem ütközik.
- A rendelet megalkotásának indokát és várható hatásait fentebb ismertettük.
- A tervezet egyeztetése a Kormányhivatallal előzetesen megtörtént.
- A Jat. rendelkezéseit igyekeztünk a rendelet megszerkesztése során figyelembe venni.

B) Részletes:

1. §-hoz

Nyírmeggyes Község Önkormányzat kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 30/2015. (XI. 18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: **Kitr.**) szerinti cím és díj adományozására eddig még nem került sor. A Kitr. 7. § (3) bekezdésében megállapított fő szabály szerint:

„(3) Cím önkormányzati választási ciklusonként – fő szabályként a ciklus utolsó évét megelőző évben – 2 (kettő) adományozható.”

A tervezet 1. § ettől a fő szabálytól való eltérést tenné lehetővé *(egyetlen alkalommal, tehát csak 2019. évben alkalmazhatóan)*.

2. §-hoz

Azt, az előterjesztésben említett szabályozási hiányt pótolná, mely szerint az „Örökös Polgármester” és „Címzetes Polgármester” önkormányzati címek esetleges visszavonására jelenleg nincsenek hatályos helyi előírások.

3. §-hoz

Az 1. §-sal módosításra kerülő Kitr. 13. § (2) bekezdésében meghatározott 2019. évi adományozás végrehajtását biztosító – *kizárólag 2019. évben egyszeri módon alkalmazható és a Kitr.-ben megállapítottaktól eltérő* – határidőket állapít meg.

4. §-hoz

A módosító rendelet hatályba lépéséről rendelkezik, valamint annak hatályon kívül helyezésére vonatkozó rendelkezést tartalmaz, mely egyúttal azt is hivatott szolgálni, hogy a szabályozásnak a Kitr.-be *(mint alaprendeletbe, annak egységes szövegébe)* be nem épülő részei (3. §) egyszeri módon, a 2019. évi adományozás során kerülhetnek csak alkalmazásra.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 4.



Szőkéné Vadon Edit
Szőkéné Vadon Edit
polgármester

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

../2018. (.....)

önkormányzati határozata

**Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája
Vezetőjének a 2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről
szóló beszámolójáról.**

A Képviselő-testület:

Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája Vezetőjének a
2017/2018. nevelési év szakmai és működési tevékenységéről szóló beszámolóját
(jegyzőkönyvhöz csatolva, ... oldal terjedelemmel)

„a” változat:

elfogadta.

„b” változat:

az alábbiak mellett fogadta el:.....

„c” változat:

nem fogadta el.

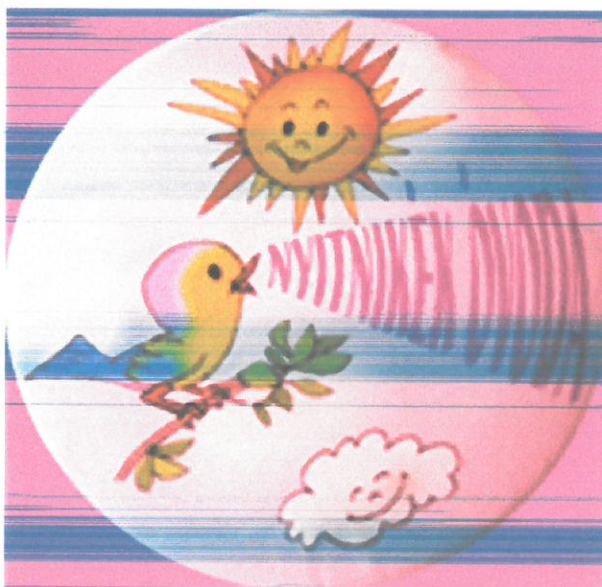
A határozatról értesülnek:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben)
- 2) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája
Vezetője (székhelyén)
- 3) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)

Szókéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája



Intézményi beszámoló
2017/2018.

<p>Az intézmény OM azonosítója: 202560</p>	<p>Készítette:</p> <p>.....</p> <p>Szarkáné Sarka Enikő</p> <p>intézményvezető</p>
<p>ph.</p>	<p>Nevelőtestületi jóváhagyásának dátuma:</p> <p>.....</p>

Bevezető

A „Nyitnikék” Óvoda beszámolója a 2017/2018 nevelési év szakmai és működési tevékenységének eredményeiről szól.

A beszámoló törvényi háttere:

- **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről.**
- **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról**
- **Önértékelési kézikönyv óvodák számára**
- **Tanfelügyeleti kézikönyv**
- **Intézményünk pedagógiai programja**
- **Éves munkaterv**
- **Pedagógiai program**

A fenti dokumentumok határozzák meg a nevelés céljait és a cél eléréséhez szükséges feladatokat. Elsődleges célom volt a gyermekek mindenkifelett álló érdekeinek tiszteletben tartásával óvodánkban a nyugodt, kiegyensúlyozott légkör biztosítása és intézményünk törvényes működése.

További célom volt, hogy a kollégákban belső igényként jelenjen meg az önképzés és a felkészülés a pedagógiai- szakmai ellenőrzésekre.

A 2017-2018-as nevelési évben a hangsúlyt szakmai szervezetünk fejlesztésére kívántuk helyezni, s ennek érdekében szervezeti kultúránk fejlesztése is indokolt volt. Célunk az, hogy minden munkatárs tudása legjavát adva, intézményi céljaink és feladataink elérésében aktív, eredményes, és elégedett legyen.

Törekedtünk folyamatosan otthonossá, meghitté tenni a belső és külső környezetünket egyaránt. A szülők támogató jelenlétére is számítottunk a saját gyermekeik, és a csoportközösségek együttnevelésének érdekében.

A 2017/2018-as nevelési évben óvodai életünk zökkenőmentesen zajlott. Ahhoz, hogy egy minőségi óvodai intézményi rendszert tudjunk működtetni, amely napjaink elvárásainak megfelel, a köznevelés új irányait, a köznevelési törvényből adódó változásokat maximálisan figyelembe kellett vennünk. A köznevelést érintő változások minden területéről tapasztalatot szerezhettünk: minősítő eljárások a korábbi években, vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés, intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés ebben a nevelési évben, szaktanácsadás folyamatosan.

Örömmel nyugtázzhatjuk, hogy minden külső szakmai ellenőrzés, látogatás folyamán elismerést vívtunk ki szakmai munkánk tekintetében.

Személyi és tárgyi feltételek biztosítottak voltak a zavartalan működéshez.

Óvodánk működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet a fenntartónk által előirányzott intézményi költségvetési keretből biztosítottuk, betartva a törvényességi szabályokat.

Nyírmeggyes Község Önkormányzata jelentős plusz támogatása tette lehetővé működésünket, melyet ezúton is köszönök.

Intézményvezetőként felelős vagyok a szakszerű, törvényes működésért, a takarékos gazdálkodásért, az óvoda gazdálkodási feladatainak megszervezésért, a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért.

Itt szeretném megköszönni a fenntartó - Nyírmeggyes Község Önkormányzat részére a segítséget, együttműködést.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Pedagógiai folyamatok.....	6
2. Személyiség- és közösségfejlesztés	24
3. Eredmények.....	30
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció.....	32
5. Az intézmény külső kapcsolatai.....	34
6. A pedagógiai munka feltételei.....	35
6.1. Tárgyi infrastrukturális feltételek.....	35
6.2. Szervezeti feltételek.....	37
Legitimációs záradék.....	45

Általános adatok

Ssz.	Terület	Adat
1.	Az intézmény székhelye, neve, címe	Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája 4722 Nyírmeggyes Rákóczi u. 33.
2.	Az intézmény feladat ellátási helye, neve, címe	Nyírmeggyesi „Nyitnikék” Óvoda 4722 Nyírmeggyes Rákóczi u. 33. és Rákóczi u. 26. sz.
3.	Intézményvezető neve	Szarkáné Sarka Enikő
4.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2017/2018. nevelési évben	6:00 – 17:30 A nyitva tartástól zárásig óvodapedagógus foglalkozik a gyerekekkel 6:30- 7:30 és 17:00-17:30 a csoportok összevontan működnek
5.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	851011 Óvodai nevelés, ellátás
6.	Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése	851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, ellátása
8.	Gazdálkodási jogköre	önállóan működő költségvetési szerv, a pénzügyi-gazdálkodási feladatainak ellátásáról a Nyírmeggyesi Polgármesteri Hivatal gondoskodik, külön munkamegosztási megállapodás alapján
9.	Nevelési év rendje	2017.09.01-től 2018.08.31-ig
10.	Nyitva tartás	6:00 – 17:30
11.	Nyári karbantartási időszak	július 01-től július 31-ig

1. Pedagógiai folyamatok

Az intézmény vezetése irányítja az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak koherens kialakítását.

Biztosított a fenntartóval való jogszabály szerinti együttműködés.

Tervezés

Az intézményünk stratégiai és operatív tervei elkészítéséhez, véleményezéséhez megfelelő információkkal rendelkezünk és bevonjuk az intézmény külső és belső partnereit, figyelembe véve a helyi társadalom igényeit. Mindez segíti az intézmény jelenlegi helyzetének megítélését, és jövőbeli célkitűzéseit. Minden dokumentum készítésében részt vettek a pedagógusok, a nevelőtestület bevonásával történt a tervek elkészítése. Ezt megelőzően a munkatársak tájékoztatása, felkészítése, időben megtörtént értekezletek, továbbképzések formájában (jogszabályi változások, mérések eredményei, stb.).

Az intézmény korábbi fenntartója, Nyírmeggyes Község Önkormányzat és Tiborszállás Község Önkormányzat Intézményfenntartó Társulása által alapított többfunkciós intézményként működő Nyírmeggyes-Tiborszállás Általános Művelődési Központ (ÁMK) megszüntetésre került, s az általa eddig ellátott önkormányzati feladatokat (*óvodai nevelést, közművelődést, könyvtári feladatokat*) 2017. szeptember 1. napjától a Társulást alkotó önkormányzatok önállóan látták el.

Ezért az óvodai nevelést és az ahhoz kapcsolódó tevékenységeket Nyírmeggyes Község Önkormányzata az általa létrehozott Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája (továbbiakban Intézmény) névvel alapított önkormányzati költségvetési szerv útján látja el.

Az Önkormányzat az Intézmény által üzemeltetett önkormányzati tulajdonú főzőkonyha útján biztosítja a közétkeztetéssel összefüggő önkormányzati feladatok ellátását, s nyújtja ezen étkeztetéseket, mint intézményi gyermekétkeztetés és szünidei gyermekétkeztetés, továbbá a munkahelyi étkeztetés, valamint a szociális étkeztetés. (77/2017. IX.11. számú önk. határozat alapján.)

Az intézményünk konyháján naponta 420-450 adag étel kerül elkészítésre. Az étkezők létszáma 2018. május 31-én a következőképpen alakult:

1. óvodások: - ingyenesen étkező 83 fő
térítési díjat fizető 6 fő
Összesen: 89 fő

Óvodában ingyenesen étkezik a gyermekvédelmi kedvezményre jogosító határozattal rendelkező, a tartósan beteg, a három vagy több gyereket nevelő családban nevelkedő gyermek, illetve az a gyermek akinek a családjában az 1 főre jutó nettó jövedelem nem haladja meg a nettó minimálbér 130%-át.

2. általános iskola napközi(napi háromszori étkezés):

- ingyenesen étkező: 152 fő
- 50% kedvezménnyel étkező: 26 fő
- teljes térítési díjat fizet: 58 fő
- Összesen: 236 fő

3. általános iskola menza (napi egyszeri étkezés):

- ingyenesen étkező: 31 fő
- 50% kedvezménnyel étkező: 2 fő
- teljes térítési díjat fizet: 13 fő
- Összesen: 46 fő

Általános iskolában ingyenesen étkezik a gyermekvédelmi kedvezményre jogosító határozattal rendelkező gyermek.

50 % kedvezménnyel étkezik a tartósan beteg gyermek, valamint aki három vagy több gyermeket nevelő családban nevelkedik.

4. A naponta kiszolgált szociális étkezők létszáma 50 és 70 fő között változik.
5. A munkahelyi étkezők napi létszáma 20 és 30 fő között alakul naponta.
6. A vendég étkezők létszáma 2 fő.

Diétás étkeztetést 1 fő iskolás gyermek igényelt, melyet személyi feltételek hiányában (dietetikus, diétás szakács) vásárlással tudtunk megoldani. A diétás ebédet a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Oktatókórház Fehérgyarmati Kórházának konyhájáról szerezzük be,

melyet a Mátészalkai Területi Kórház konyhájáról az önkormányzat gépkocsija szállítja ki naponta a gyermek részére.

Személyi feltételek:

A konyhán 2018. május 31-én állományban volt: 1 fő élelmezésvezető, 2 szakács, 4 fő konyhai kisegítő, 1 fő karbantartó, valamint a munkát segítette 5 fő közfoglalkoztatott.

Valamint 1 fő konyhai kisegítőt az KLIK biztosít.

Az egyik szakácsunk 2017. decembere óta táppénzes állományban van, a másik szakácsunk távolléte esetén a helyettesítést csak szakképzetlen dolgozóval tudjuk megoldani.

Konyhai eszközparkunk elavult, sok esetben költséges az elromlott eszközök javítása. A **fenntartó által megnyert eszközbeszerzési pályázat** orvosolja ezt a hiányosságot. Beszerzése, kivitelezése folyamatban van.

Stratégiai dokumentumaink napjaink oktatáspolitikai céljaival összhangban készültek.

Intézményünk az **Alapító Okirat**nak megfelelően működött az elmúlt nevelési évben. Óvodánk fenntartója Nyírmeggyes Község Önkormányzat feladat-ellátási kötelezettségéből adódóan biztosította óvodánk működését. A jelenlegi, érvényes Alapító Okirat (okirat száma: 1769/2017) 2017. szeptember 01-től hatályos. Ezzel egyidejűleg a költségvetési szerv 2016. 12. 21. napján, 8/2016. (XII.21.) számú határozattal kelt alapító okirata visszavonásra került.

Az alapító okirat meghatározza az óvoda törvényes működéséhez szükséges feladatainkat, intézményünk működését. Tartalmazza az intézmény legfontosabb jellemzőit, elfogadása biztosítja az óvoda nyilvántartásba vételét, jogszerű működését.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája elnevezésű költségvetési szerv 2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig terjedő 5 éves időtartamra Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetőjévé – magasabb vezetőként- megbízást adott. Intézményvezető: Szarkáné Sarka Enikő. Önkormányzati határozat száma: 73/2017. (VIII.29.)

A működés kereteit az **SZMSZ** határozza meg, mely a hatályos magasabb szintű jogszabályok és a helyi jogszabályok figyelembevételével készült.

Az új költségvetési szerv alapítása új SZMSZ készítését indokolta.

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) sz. Kormányrendelet, valamint az intézmény **2018-2023-ig szóló továbbképzési programunk** (melyet nevelőtestületünk jóváhagyott, a fenntartó elfogadott) alapján készült. A **2013-2018. évekre szóló továbbképzési programja** alapján az elmúlt nevelési évben is a célokhöz igazodva valósult meg a pedagógus-továbbképzés, a pedagógusok folyamatos szakmai fejlődése biztosított volt.

A **házirend** átdolgozására is sor került, a jogszabályi változásoknak megfelelően. Hatályos: 2017. szeptember 01-től.

A jogszerű működés érdekében újra módosítottuk pedagógiai programunkat a változások tükrében. A **külső világ tevékeny megismerésére épülő pedagógiai programunk** szellemiségét, gyakorlati megvalósításának minőségét csak az garantálhatta, ha minden óvodapedagógus belső indíttatásból valósíthatta meg a programban megfogalmazottakat, ezért is fontos a nevelőtestület részvételének biztosítása a tervek elkészítésében.

(Természetesen amellet, hogy ez által jogaikkal is éltek.) Az intézmény pedagógiai programja és alaptevékenysége világos, a nevelés, tanulási-tanítási folyamat tervezése, megvalósítása, ellenőrzése és értékelése során a gyermeki alapkészségek és **kulcskompetenciák fejlesztésére** koncentráltunk. Ezzel partnereink elvárásait, igényeit is megpróbáltuk teljesíteni.

A fejlődést elősegítő tartalmak tervezése:

Éves tématerv: A négy évszak körforgására és a külső világ tevékeny megismerésére építettünk. A kompetencia alapú programcsomagot alkalmazva kiegészítő programként.

Heti terv: az éves tematika mentén építettük fel heti szinten tervezve a gyermeki tevékenységeket, kötetlen és kötött foglalkozásokat, ún. témaheteket öleltünk fel. A témahetek két, esetleg három hetes (pl. adventi ünnep) témakört is felölelhetnek.

E tevékenységek rövid összefoglalása a csoportnapló dokumentációját képezi.

Napirend: a folyamatos életszervezést tükrözi. Fontos a tevékenységek közötti harmonikus arányok kialakítása, szem előtt tartva a játék kitüntetett szerepét.

Munkaközösség tervei összhangban állnak a stratégiai dokumentumokkal. A munkaközösségek éves beszámolója jelen beszámoló mellékletét képezi. (1. sz. melléklet

Gyermek-és ifjúságvédelmi beszámoló 2. sz melléklet Környezeti munkaközösség beszámolója.)

Óvodánk minden dokumentuma és belső szabályzata a törvényi előírásoknak megfelel és a napi gyakorlattal összhangban áll. Az operatív tervezés a stratégiai célok hatékony megvalósulását szolgálta, és a dokumentumokban nyomon követhető.

Megvalósítás

A tervek megvalósítása: Az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya, egymásra épülésének gyakorlata

Az ütemezett **nevelési értekezleteket** megtartottuk, a munkatervben megjelölt témák feldolgozásával, melyet megvitattunk, az aktualitásokkal kiegészítve. Minden értekezletről jegyzőkönyv készült.

A stratégiai tervek megvalósítása nevelési évekre bontott, az intézményi munkatervben megjelentek a stratégiai célok aktuális elemei.

Az intézmény éves terveinek (éves munkaterv, éves intézkedési tervek, munkaközösségi tervek, a pedagógiai munka, tervezési dokumentumai, stb.) gyakorlati megvalósítása a pedagógusok, a munkaközösségek bevonásával történt, de a szülői munkaközösség aktív részvételét is nagyon fontosnak tartjuk. A szülői szervezet képviselői komolyan veszik feladataikat. Érdeklődnek az óvodában zajló folyamatokról, eredményekről, nehézségekről. Valóban partnerek az együttműködésben. Három alkalommal találkoztunk szülői munkaközösségi megbeszéléseken. Munkájuk segítette az óvodai tervek, elképzelések megvalósítását. Papírgyűjtés, családi nap, óvodai rendezvények, szponzorok felkutatása rendezvényeink lebonyolításához, önkéntes segítségnyújtás. Mindezzel koordinálják, erősítik a csoporton belüli szülői kohéziót is. **Véleményükre számítunk, és nagyon fontosnak ítéljük. Visszajelzésük hiteles információt adnak munkánk további pontosítására.**

Az intézmény nevelési-oktatási céljai határozzák meg a módszerek, eljárások kiválasztását, alkalmazását. Munkatervünket erre építve állítottuk össze, partnereink véleményét kikérve.

Az intézményi pedagógiai folyamatok (például nevelési évre, gyermekcsoportra tervezett egymásra épülő tevékenységek) a személyiség- és közösségfejlesztést, az elvárt nevelési, tanulási eredmények elérését, a szülők, gyermekek és munkatársak elégedettségét és a fenntartói elvárások teljesülését szolgálják.

Az éves **tervek és beszámolók egymásra épülnek**. A nevelési év végi beszámolók megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése. A stratégiai és operatív dokumentumokban megfogalmazott célok, feladatok – a csoport, valamint a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek adottságait figyelembe véve – megjelennek a pedagógus tervező munkájában és annak ütemezésében. A pedagógiai munka megfelel az éves tervezésben foglaltaknak az esetleges eltérések indokoltak. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban, a gyermek portfóliójában.

Ellenőrzés

Az intézményben végrehajtandó egyes ellenőrzési tevékenységeket meghatározza:

- Munkatervünk
- az önértékeléshez kapcsolódó, pedagógiai munkára kiterjedő ellenőrzés,
- az intézmény szervezeti és működési szabályzatában a pedagógiai ellenőrzésre vonatkozó előírások

A feladatokat az előbbiekhöz igazodva láttuk el a nevelési évben.

Az intézményben a belső ellenőrzést a munkatervben foglalt ellenőrzési terv alapján végeztem.

Az intézményi ellenőrzés:

- spontán megfigyeléssel
- tervezett megfigyeléssel
- dokumentum ellenőrzéssel

Spontán megfigyelés: A megfigyelés nem bejelentett, a nap bármely órájában megvalósulhatott.

Célja: • Szeptemberi beszoktatás.

- Csoport szokásainak, szabályainak alakulása.
- Udvaron a szabad mozgás, játék szervezése.
- Integrálás folyamata.
- Inkluzív nevelés
- Udvari nyári élet szervezése

Határidő: novembertől folyamatos

Tervezett megfigyelés: Célja: A kiemelt feladatok megvalósításának kivitelezése, információgyűjtés a csoportokról, az óvónők, dajkák munkájáról, és ezek eredményeiről.

Dokumentum ellenőrzés: A csoportban használt dokumentumok ellenőrzése, azok pontos határidőre való vezetése:

- óvodai csoportnapló
- felvételi és mulasztási napló
- gyermek anamnézis , fejlődési napló, gyermekportfólió.

Fokozottan figyeltem a pontos dokumentumvezetésre. Az egyéb óvodatitkár által vezetett óvodai dokumentumok ellenőrzése is megtörtént (gyermeklétszám, étkezések száma, KIR adatbázis, szabadságok vezetése, iktatások, stb.).

Eredmény: A pedagógusok és az óvodatitkár is körültekintően vezették a dokumentumokat.

A KIR-ben lévő adatok pontos rögzítése is nélkülözhetetlen.

Dajkáinknak sokrétű feladata van, melyet ellenőriztem:

- gyermekekkel való kapcsolata
- óvónőkkel való kapcsolata
- gondozási feladatok ellátásának színvonala
- higiéniai feltételek biztosítása
- munkafegyelem

Az értékeléskor mindig arra törekedtem, és vártam el az ellenőrzést végzőktől is, hogy a pozitívumokat emeljem ki, és a megoldásokat közösen keressük. A pozitív megerősítést rendkívül fontosnak tartom, hiszen önbizalmat ad, motivál a jobb munkavégzésre. Ugyanakkor lényeges, hogy az elvárásaimat ismerjék a kollégáim, őszintén elmondtam, ha hiányosságot tapasztaltam a munkavégzés során és kértem annak pótlását.

A felelősök munkáját, a határidők pontos betartását a helyettessel együtt ellenőriztem, a munkatervben foglalt ellenőrzési terv szerint.

A szakmai ellenőrzést, foglalkozáslátogatást a szakmai munkaközösség vezetőikkel együtt végeztem, ezen-irányú vezetői feladatok delegálásával. (Ezen feladatokat a munkaköri leírásokban rögzítettem.)

Az ellenőrzés során prioritást élvezett a pedagóguskompetenciák mentén való vizsgálódás. Az előre tervezett és spontán tett látogatások a kolléganőim naprakész szakmai felkészültségét támasztották alá. A látogatásokat megelőzte a csoport dokumentumainak tartalmi ellenőrzése, majd a kolléganők bemutatták a csoportprofil. A látogatás végén pedig az önreflexióra került sor, amikor a kitűzött célokat támogató feladatok sikeres megvalósulását, eredményességét, esetleg annak hiányosságait beszéltük meg. Kolléganőim munkáját a tudatosság, naprakész, magas szintű szakmai felkészültség, kiváló ön-és gyermekismeret jellemezte.

Céлом volt, hogy személyes példamutatással az egészséges munkamegosztás szellemében a munkaköri feladatokat, egyéb vállalásokat irányítsam, megszervezzem, végrehajtását ellenőrizzem, számonkérjem. A feladatok elosztásában az egyenlő bánásmód követelményét betartottuk, biztosítottuk az egyenletes és arányos feladat elosztást.

Értékelés

Az értékelés tények és adatok alapján tervezetten és objektíven történik.

Az intézményi önértékelés elvégzésére munkacsoportot szerveztünk, melynek tagjait intézményvezetőként jelöltem ki:

- Szarkáné Sarka Enikő- int.vez.
- Gálné Komlóssy Ildikó- int. vez. h.
- Erdeiné Török Andrea -munkaköz. vez.
- Antal Zoltánné –munkaköz.vez.

Az **intézményi önértékelés** ütemezett feladatait elvégeztük az éves önértékelési terv alapján.

Az intézményi önértékelés is releváns volt, hiszen intézményi tanfelügyeletre jelölte ki intézményünket az oktatásért felelős miniszter.

Önértékelésre kijelölt a 2017/2018-as nevelési évben: 4 fő

Kijelölt	Önértékelést elvégezte	Önértékelését átütemeztük
Budaháziné Bársony Mónika	X	
Tomoriné Koska Beáta	X	
Antal Zoltánné	X	
Nagy Katalin		X

A nevelőtestület tájékoztatást kapott az önértékelés céljáról, az önértékelés folyamatáról, a szükséges erőforrásokról és az elvárt eredményekről.

- Az Önértékelést Támogató csoport tagjai az eljárás egységes értelmezése és a jogszabályi változások tükrében belső tudásmegosztásként előkészítette az elvárásokat véglegesítő műhelymunka anyagát, programját.
- Együttesen fogadtuk el az intézményi elvárásokat.
- Kidolgoztuk a pedagógusra vonatkozó belső elvárásokat, amelyek a standardhoz képest saját elvárások, s ennek teljesülése vizsgálandó. Az intézményi, valamint a pedagógus elvárások megegyeznek a standard elvárásokkal.

Az Oktatási Hivatal informatikai támogató felületére feltöltöttem.

Az intézményi ellenőrzés és értékelés fontosságának felértékelődése, a külső szakmai ellenőrzés bevezetése a hazai közoktatás intézményei számára új kihívást jelent, hiszen a szakfelügyelet megszüntetésével, 1985 óta nem működött külső kontroll. Az EMMI rendelet a tanfelügyelet célját így fogalmazza meg: „(...) a nevelési-oktatási intézmények szakmai tevékenységét a pedagógusok munkájának általános pedagógiai szempontok alapján történő értékelésére, az intézményvezetők általános pedagógiai és vezetéselméleti szempontok szerint történő értékelésére, az intézmények saját céljainak megvalósulására, továbbá az intézményi önértékelés eredményeire alapozva értékeli, és ezzel az intézmény szakmai fejlődéséhez támogatást ad.”

Elvárt eredmények: Az önértékelés eredménye egyrészt az elvárások teljesülésének mértékét jelző, elvárásonként meghatározott, az „Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez” című útmutatóban leírt skálán értelmezett értékek összessége, amelynek meghatározására az eszkörendszer alkalmazásával gyűjtött információk elemzése és az önértékelést támogató kollégákkal történő egyeztetés alapján került sor, másrészt pedig a kompetenciánkénti összegzés eredményeként kiemelkedő és fejleszthető területek meghatározásával.

Külső ellenőrzés

A 20/2012. (VIII. 31) EMMI rendelet szerint **az intézmény ellenőrzésének célja** „*hogy iránymutatást adjon az intézmény pedagógiai-szakmai munkájának fejlesztéséhez annak feltárása által, hogy a köznevelési intézmény hogyan valósította meg a pedagógiai programjában és a munkatervében, valamint a 150. § (3) bekezdése szerinti intézkedési tervben foglaltakat.*” [146. § (8)]

Tanfelügyeleti ellenőrzésre kijelölt : 1 tanfelügyeleti ellenőrzés- intézményi ellenőrzés.

A tanfelügyeleti ellenőrzést az önértékelés előzte meg. Az Oktatási Hivatal szakértői ellenőrzésének megállapításait jegyzőkönyvbe vette. Az ellenőrzést vezető szakértő elkészítette az ellenőrzés tapasztalatait összegző szakértői dokumentumot, és rögzítette azt az informatikai támogató rendszerben. Feltöltött dokumentumok, melyeket a szakértők elemeztek:

- Az előző intézményellenőrzés(ek) és az intézményi önértékelés(ek) adott intézményre vonatkozó intézkedési terve(i)
- Az előző intézményi önértékelés intézményre vonatkozó kérdőíves felmérésének eredménye, amelyekbe a szakértők kérésére a tanfelügyeleti látogatás napján az intézményvezető köteles biztosítani a betekintést.
- Pedagógiai program
- SZMSZ
- Egymást követő 2 tanév munkaterve és az éves beszámolók (a munkaközösségek munkaterveivel és beszámolóival együtt):
- Továbbképzési program – beiskolázási terv
- Mérés eredmények adatai, elemzése (öt tanévre visszamenőleg)
- A pedagógusellenőrzés eredményeinek összegzése

Helyszínen kért dokumentumok:

- Csoportnaplók
- Felvételi mulasztási naplók
- Fejlődést nyomon követő dokumentációk
- Gyermekportfóliók (gyerekek létszáma szerint)
- Önértékelési program
- Önértékelési terv
- SNI gyerekek dokumentációja

Az Oktatási Hivatal által delegált külső köznevelési szakértők a látogatás lezárásaként töltötték ki az értékelőlapot, amelyben a vizsgált területen kiemelkedő és fejleszhető területeket jelöltek meg az egységes és nyilvános standardok alapján. Az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés, értékelés megállapításait beépítjük a stratégiai és operatív tervezésbe, valamint a megvalósítás folyamataiba.

Az összegző szakértői értékelés alapján az intézményvezető öt évre szóló intézkedési tervet készít, amelyben kijelölni az intézmény pedagógiai-szakmai munkája fejlesztésének feladatait. Az intézkedési tervben láthatóak a megállapított kiemelkedő területek, valamint kompetenciánként a fejleszhető területek, melyekre terveztem a feladatainkat.

Intézkedési terv

Intézmény neve:	Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája
Intézmény OM azonosítója:	202560
Intézményvezető neve:	Szarkáné Sarka Enikő
Intézményvezető oktatási azonosítója:	74157171443
Intézkedési terv neve/azonosítója:	79WDM3VK39RSAD94
Intézkedési terv kezdő dátuma:	2018. 08.13.
Intézkedési terv befejező dátuma:	2023. 08.13.

Kiemelkedő terület(ek) felsorolása

Kiemelkedő terület:

1. Pedagógiai folyamatok

Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak elkészítésébe a nevelőtestület valamennyi tagja részt vállal. A tervezésnél figyelembe veszik az óvodapedagógusok, munkaközösségek javaslatait, az elért eredményeket, az aktuális jogszabályi előírásokat. Az éves munkatervek irányvonalát az előző év eredményei valamint az intézmény stratégiai dokumentumainak célkitűzései határozzák meg. A pedagógiai programban megfogalmazott célok és feladatok eléréséhez minden dolgozó szaktudásának megfelelően hozzájárul.

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Az intézmény kiaknázza a gyermekek szociális problémáinak megoldására koncentráció pályázati lehetőségeket. /EFOP-3.1.3-16-2016-00001/ Az egészségnevelést a személyiségformálás részének tekintik. Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés elmélete és gyakorlata a pedagógiai program kiemelt feladatai között a munkatervekben szerepel. Az intézmény fontosnak tartja, hogy már óvodás korban megismerkedjenek a gyermekek a környezetvédelem, a környezettudatos magatartás alapvető elemeivel. A téma megjelenik a tervezésben és a tevékenységekben, sőt egész tevékenységrendszerük e köré épül. Az intézményre jellemző az érzelmi biztonságot nyújtó, szeretetteljes, kiegyensúlyozott családi légkör, ami állandó értékrendre épül. Az ott dolgozók meggyőződése, hogy az érzelmek ösztönző erejére építve a leghatékonyabb a gyermekek személyiségének fejlesztése. Éléményszerű tevékenységrendszeren keresztül folyamatos örömforrást biztosítanak a gyermekeknek. Kiemelt feladatuk a sajátos nevelési igényű, hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek integrációs elősegítése. Minden gyermek számára hozzáférhető élményszerzési lehetőség biztosítása.

3. Eredmények

Az intézmény több külső elismeréssel rendelkezik „Kerékpáros barát munkahely, Zöld Óvoda cím, Madárbarát Óvoda”. Nyomon követik az első osztályosok iskolai beilleszkedését és fejlődését. Törekcsenek arra, hogy az óvodából az iskolába való átmenet zökkenőmentes legyen. Az iskola pedagógusaival a kölcsönös látogatások, értekezletek, hospitálás szakmai kapcsolatok jellemzőek.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Együttműködésük hatékonyságának alapfeltétele a jó kommunikációs kapcsolat. Az általános óvodai kérdéseket, szakmai egyeztetéseket nevelőtestületi értekezleten vitatják meg. Hatékony együttműködés a pedagógiai munkát segítő szakemberekkel a felmerülő problémák megoldásában. Támogató szervezeti struktúra.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Széleskörű, nyitott és lehetőségekkel teli kapcsolatrendszer jellemzi az óvodát. Részvétel a különböző társadalmi, szakmai szervezetek munkájában és a helyi közéletben a szülők bevonásával. Az intézmény kiemelkedő szakmai és közéleti tevékenységét elismerik: „Oktatás, Nevelés Eredményességéért Díj” „Kerékpárosbarát munkahely”, „Madárbarát Óvoda”, „Zöld óvoda”. A fenntartóval való szoros együttműködés jellemzi az intézményt.

6. A pedagógiai munka feltételei

A Köznevelési Törvény előírásainak megfelelően az intézmény rendszeresen felméri a Pedagógiai Program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, a hiányokat jelzi a fenntartó felé. Reális képpel rendelkezik a nevelő-oktató munka humán erőforrás-szükségletéről. A pedagógiai munka megszervezésében és a feladatok ellátásában a szakértelmük kiemelt szerepet kap. Hagyományok ápolása és hagyományteremtő programok kialakítása. Elhivatottságuknak köszönhetően a helyi kulturális élet rendezvényeit is színesítik.

7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.

Minden nevelési év tervezésekor megtörténik az intézmény tevékenységeinek, terveinek ütemezése. Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a folyamatos tájékozódás, elvárásoknak megfelelés. Szakértelmre és egyenletes terhelésre épül a feladatmegosztás. Az intézmény által kitűzött célok a Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogramban szabályozó dokumentumban előírt és a jogszabályban megfogalmazott elvárásokkal koherens. A továbbképzési terv alkalmazkodik az intézmény céljaihoz, de figyelembe veszi az alkalmazottak érdeklődését és a pedagógus életpályát.

Fejlesztendő területek:

1. Az éves beszámolók még jobban tükrözzék a saját intézmény eredményeit.
2. Tehetség gondozás feladatainak tervszerű, tudatos megjelenítése a dokumentumokban.
3. Sikertényezők azonosítási módszerének tovább bővítése.
4. Belső továbbképzések, a jó gyakorlatok ismertetésének részletesebb bemutatása a dokumentumokban.
5. A partnerek elégedettség mérési eredményének tudatosabb megjelenítése a dokumentumokban.
6. A digitális eszközök lehetőségei szerinti bővítése.
7. A beszámolóban még tudatosabban jelenjen meg a Pedagógiai Program felülvizsgálata során tapasztalt erősségek és fejlesztendő területek.

Intézkedés neve/azonosítója:	79WDM3VK39RSAD94
Intézkedés célja, indokoltsága:	Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés által megállapított fejleszthető területek tervezése
Intézkedés mérföldkövei, ellenőrzési pontjai:	Éves munkatervbe épített ellenőrzési tapasztalatok 2018.10.15 Felülvizsgált intézményi dokumentumok évente: 2018-2023-ig minden évben augusztus 20-ig.

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat:	Az ellenőrzések által feltárt információk beépítése a stratégiai és operatív tervezésbe.
A feladat végrehajtásának módszere:	Adatgyűjtés, dokumentumelemzés, felülvizsgálat, módosítás, új dokumentum készítése
A feladat elvárt eredménye:	Stratégiai és operatív tervezésbe az ellenőrzések által feltárt információk beépítése
A feladat tervezett ütemezése:	Ellenőrzések által tapasztaltak összegzése, konklúzió Éves munkatervbe építés 2018.10.15 Intézményi dokumentumok szükségszerű felülvizsgálata 2019.08.31. A továbbiakban évente.
A feladat felelőse(i):	Intézményvezető

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat:	A digitális eszközök lehetőségek szerinti bővítése
A feladat végrehajtásának módszere:	Pályázati lehetőségek kihasználása Jelzés a fenntartó felé
A feladat elvárt eredménye:	Korszerű infrastruktúra
A feladat tervezett ütemezése:	Pályázatok figyelése- folyamatos Jelzés a fenntartó felé 2018.08.20.
A feladat felelőse(i):	Intézményvezető

A célok eléréséhez szükséges feladatok

A feladat:	Munkacsoportok létrehozása
A feladat végrehajtásának módszere:	Műhelymunkák szervezése - <i>tehetséggondozás</i> - <i>partneri elégedettségmérés</i> - <i>erősségek, fejleszthető területek beazonosítása</i> - <i>sikertényezők azonosítási módszerének kidolgozása</i>

	témakörök megoldása érdekében. Szakirodalom tanulmányozása, képzésen való részvétel, belső tudásmegosztás, hospitálás
A feladat elvárt eredménye:	A tanítási-tanulási folyamat, nevelő-oktató munka hatékonyabbá és eredményesebbé válik a felkészülés és a megvalósítás folyamatában
A feladat tervezett ütemezése:	2018. 08. 13-tól 2022. 08.13.
A feladat felelőse(i):	Intézményvezető, intézményvezető helyettes, óvodapedagógusok, külső szakember(ek)

A tanfelügyeleti ellenőrzés, értékelés eredményével igen hasznos tapasztalatokat gyűjtöttünk, mely tapasztalatokat felhasználtunk, illetve a következő nevelési év, évek során felhasználjuk.

A pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban

Az intézményben folyó nevelőmunka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó mérési rendszer működik: a Porkolábné Balogh Katalin által kidolgozott mérési rendszert működtetjük.

Egyéni fejlődés megvalósulása

A fejlődési napló alkalmas a fejlődési folyamat követésére, a lemaradások, eredmények, egyénnek szóló feladatok meghatározására.

A gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolunk a szülőknek szülői értekezlet, illetve fogadóóra formájában az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelően.

Fejlődési napló

Pontos és folyamatos vezetésével a gyermek fejlődésének ütemét követtük és feljegyezve tudtuk meghatározni a fejlesztésével kapcsolatos további feladatainkat. Alapul szolgált a szülő tájékoztatásához, illetve segítette az óvodavezető csoportban végzett ellenőrző és értékelő munkáját. A dokumentumok tartalmazzák a szakértői véleményeket.

Az értékelést és elemzést fejlesztő céllal mindig személyre szabottan, pozitívan, konkrétan és reálisan közvetítettük a szülő felé.

Részei:

Anamnézist vettünk fel óvodába lépéskor, melyet a szülő készített önkéntes alapon.

Családrajzot, emberrajzot évente két alkalommal készítettek a gyerekek „felmérő” céllal.

A gyermek fejlődési folyamatát jelző mutatók, melyet minden gyermekről, az óvodába lépés kezdetétől vezetünk.

Négy fő területre oszlik a mérésünk:

- **Szociális képességek** (társas kapcsolatok, játék, viselkedés, neveltségi szint, szokásismeret, érzelmek, motivációk, beállítódás, akarati megnyilvánulások)
- **Értelmi képességek** (kognitív szféra, pszichikus funkciók működése, érzékszervi szféra, percepció)
- **Verbális képességek** (nyelvhasználat, verbális kommunikáció)
- **Testi képességek** (nagymozgások, finommotorikus mozgások)

Mérési rendszer

- Porkolábné Balogh Katalin által összeállított mérőlapok

A tanulási eredményeket folyamatosan követjük, elemezzük, szükség esetén korrigáljuk.

A bemenettel (óvodába kerülés) kezdődően rendszeresen megfigyeljük és elemezzük a gyermekek fejlődését, amelynek alapján – szükség szerint – egyéni fejlesztési tervet készítünk.

Az a megállapítás nyert megfogalmazást, hogy bemenetkor néhány gyermek esetében alacsony a gyermek szociális érettsége, viselkedéskultúrája, neveltségi szintje, a finommotorika – képessége. Fontos kiemelni, hogy évről-évre nő a beszédhibás gyermekek száma, illetve a megkésett beszédfejlődéssel küzdő gyermekek száma. Nagy hangsúlyt fektetünk az anyanyelvi nevelésre, és szakember- logopédus munkáját is igénybe vettük. Néhányan részképességek lemaradásával küzdenek, ezért javasoltuk a pedagógiai szűrést, hogy az iskolába lépés előtti évben fejlesztő foglalkozásokon vegyen részt az érintett gyermek.

Ebben az évben a logopédiai ellátást intézményünkben a Pedagógiai Szakszolgálatnál dolgozó szakember végezte helyben. Nagyon fontosnak tartjuk, a minél gyorsabban automatizált jó beszéd szint elérését. Ennek érdekében a szülők és a gyermekekkel kommunikáló valamennyi felnőtt partneri együttműködése szükséges.

Felmértük és értékeltük az iskolába menő gyermekek tudását, fejlettségi jellemzőit az Óvodai Nevelés Országos Programja alapján. Három esetben javasoltuk a szakértői bizottság vizsgálatát.

Tankötelezettségi mutatók

Tanköteles korú gyermek összesen	38 fő
Javaslat gyermek szakértői bizottsági vizsgálatára	3 fő
Gyermek felvétele az általános iskola 1. évfolyamára	27 fő
Gyermek további óvodai nevelése	11 fő

Korrekción - Az ellenőrzés eredményeinek beépítése a fejlesztésbe

Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak elkészítése, módosítása során megtörténik az ellenőrzések során feltárt információk felhasználása.

A külső és belső ellenőrzések, mérések, értékelések tapasztalatainak összessége alapján határoztuk meg az éves feladatokat, a javítandó, fejlesztendő területeket.

Évente értékeljük nevelői munkánkat, levonjuk a tanulságokat, meghatározzuk a fejlesztéseket, ha kell, szükség szerint korrekciót végzünk. Az adódó problémák megoldására alkalmas módszerek, jó gyakorlatok begyűjtése, belső segítő ötletek, külső erőforrások (pl. pályázati lehetőségek) és szakmai támogatások feltérképezése és bevonása nyújthatnak segítséget számunkra.

A **szaktanácsadói látogatások**, a belső ellenőrzési, a külső tanfelügyeleti **ellenőrzések** és a **minősítések**, valamint az elmúlt évben végzett **önértékelések** megújulásra ösztönözték a nevelő közösséget. A ma kihívásainak megfelelő módszereket, eljárásokat építettünk be a tanítási- tanulási folyamatokba. A személyiség- és közösségfejlesztés kereteinek biztosítása megvalósult. A pedagógus életpályamodell bevezetése óta hatékonyabb a **belső**

tudásmegosztás is. Dokumentálása hospitálási naplók, jegyzőkönyvek, emlékeztetők által történt. A hospitálás funkcióját betöltötte, tehát hasznos módszertani ajánlásokban gazdag volt, melyeket munkájába a hospitáló beépíthet. Praktikus segítség, a megvalósító folyamatok logikáját mutatta, szándéka szerint tanácsol, orientál, figyelembe ajánl, tehát rugalmas felhasználást feltételez.

Hospitált	Bemutató foglalkozást tartott
Nagy Katalin óvodapedagógus	Antal Zoltánné munkaközösségvezető
Nagy Katalin óvodapedagógus	Erdeiné Török Andrea munkaközösségvezető

Nevelőközösségünk nagyobb tudatossággal és eredményességgel végzi az elmúlt évek tapasztalatai alapján a munkát.

Intézményünkben a pedagógus életpálya- modell által javasolt „lépcsőfokokat” bejártuk, időarányosan jól teljesítettük, hiszen minden kolléga részesült szaktanácsadásban; akinek lehetősége nyílt: minősítési eljárásban, valamint a kijelölés alapján elvégezte az önértékelést (egy átütemezett önértékelésen kívül), valamint az intézményvezetői önértékelés illetve vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés a 2016/17-es nevelési évben, intézményi önértékelés és intézményi teljeskörű tanfelügyeleti ellenőrzés is 2017/18-as nevelési évben.

A következő nevelési év fő pedagógiai irányvonalának meghatározásában, óvodánkban évek óta bevált folyamata van:

- Javaslatokat teszünk a következő év feladataira. A megfogalmazott javaslatokat a záró nevelői értekezleten vitatjuk meg.
- Konszenzus által közösen kerülnek meghatározásra a pedagógiai területek, rövid- és középtávú feladatok. Ennek alapján készül a munkaterv, és a feladatokra készült intézkedési tervek.
- Tanfelügyeleti ellenőrzések, önértékelések megállapításai alapján.

2. Személyiség-és közösségfejlesztés

A nevelő-oktató munka kereteinek meghatározásakor a gyermekek személyes és szociális készségeinek, képességeinek figyelembe vétele

Az intézmény egyik legfontosabb feladata a nevelés, tanulási-tanítási folyamat során a személyiség és közösségfejlesztés kereteinek biztosítása.

A gyermekek csoportba sorolása a nevelőtestülettel egyeztetve történt. A kiscsoport esetében engedélyeztettük a fenntartó által a csoportlétszám-emelést, hiszen a folyamatos felvétel miatt a beiratkozás alapján a létszámuk előre tervezhetően bővült.

Általános gyakorlat a nevelőközösségben a gyermekek spontán, játékba épülő ismeretszerzésre való motiváltságának kihasználása, a csoportos foglalkoztatás mellett a mikro-csoportos és az egyéni foglalkoztatás dominanciája. Ennek megvalósulása az óvodapedagógustól a tervezésben és a szervezésben is kiemelt figyelmet igényelt. Szükségessé teszi a nevelőmunkát segítők: pedagógiai asszisztensek, dajkák közreműködését is, ami növeli a hatékonyságot a különleges módszerek, játékok bevezetésével. Az integráltan nevelt gyermekek elhelyezésénél tapasztalataink szerint a legcélszerűbb, ha abba a közegbe kerül, azokkal a gyermekekkel jár egy csoportba, akikkel később iskolába lép. Ezekben az években a gyermekek könnyen elfogadják a máságot az amúgy is nagy különbözőségek kezelése természetes. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek kiemelt figyelmet kapnak már a tervezés folyamatában is.

A pedagógusok módszertani kultúrája kiterjed a személyes és szociális képességek fejlesztésére. A figyelem középpontjában a gyermekek kulcskompetenciáinak fejlesztése áll. A gyermek nyitottságára építettünk, és ahhoz segítettük gyermekeinket, hogy megismerje szűkebb és tágabb környezetét, amely hazaszeretet és a szülőföldhöz való kötődés alapja, hogy rá tudjon csodálkozni a természetben, az emberi környezetben megmutatkozó jóra és szépre, mindazok megbecsülésére.

Minden óvodai csoportnak hagyománya, szokásrendszere, szimbóluma van, ami sajátos egyéni légkört biztosít és az is mélyítheti a gyermekek összetartozását, együttérzését.

A közösségfejlesztő tevékenység az intézmény hagyományaival és a gyerekek személyes kompetenciáinak fejlesztésével összhangban történik meg.

Differenciálás – hátránykompenzálás – tehetség gondozás:

A tehetséges gyermekek fejlesztését elsősorban a gyermekek közötti különbségeket

figyelembe vevő differenciált foglalkoztatással valósítottuk meg. Lehetőséget nyújtottunk a Mesemondó délelőtti alkalmával az anyanyelvi területen tehetség-ígéretes gyermekeknek a szereplésre, különböző műsorok alkalmával versmondás, tánc, mozgás területén is. Az oviolimpián való megmutatkozás a sport területén kiemelkedő gyerekek számára nyújtott jó alkalmat a megmérettetésre. Rajzpályázatokon vettek részt a gyerekek. Mindezeket természetesen a mindennapok munkája előzte meg, amely az óvodapedagógusok tehetséggondozó, tehetségkibontakoztató szerepét jelenti.

Különleges bánásmódot, felzárkóztatást, egyéni fejlesztést igényeltek a magatartási nehézséggel vagy tanulási zavarban szenvedő gyermekek. Óvodánkban évek óta a nevelési tanácsadó két munkatársa minden szeptemberben felméri a gyerekeket (Szindelár, dislexia, logopédia, gyógytestnevelés). Az eredmények értékelése után szülővel és a csoportban dolgozó pedagógusokkal egyeztetve az alábbi lehetőségeket ajánlotta fel:

- Hetente 1x fejlesztőcsoportba járjon a gyermek.
- Integrált fejlesztés- egyeztetve az egyéni fejlesztési tervet az óvodapedagógussal.
- Logopédiai fejlesztés
- Pszichológus segítsége.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek mindegyikénél rendelkeztek a pedagógusok megfelelő információkkal, és alkalmazták azokat a nevelő, fejlesztő és oktató munkájukban.

A tevékenységek tudatos befolyásolásával segítettük a személyiség kibontakozását, az eltérő genetikai adottságokra, képességekre, szokásokra, érszbeli, vérmeársékleti különbségekre és a családok értékrendjének sokféleségére támaszkodva.

Minden gyermek számára biztosítottuk az egyenlő hozzáférést. A szabad játék elsődlegességét hangsúlyoztuk, melyhez igyekeztünk az élmények feldolgozását támogató környezetet teremteni. Óvodánkra jellemző a befogadó attitűd, különbözőségek tisztelete, elfogadása, hogy minden gyermek egyformán magas színvonalú és szeretetteljes nevelésben részesüljön, s meglévő hátrányai csökkenjenek.

Az intézmény vezetése és érintett pedagógusai információkkal rendelkeztek minden gyermek szociális helyzetéről. Az intézmény tagja a helyi gyermekvédelmi jelző rendszernek, valamint a gyermekvédelmi felelős, illetve a probléma felmerülése esetén az érintett óvodapedagógus vett részt a jelzőrendszeri tanácskozáson, egyes esetekben az óvodavezető is.

Kapcsolatot tartottunk fenn a szakmai támogató hálózattal a differenciált, a szükségletekhez igazodó segítségnyújtás és képességfejlesztés a hiányosan működő képességek

korrekciójának érdekében:

- a Mátészalkai Pedagógiai Szakszolgálattal (- pszichológus, pszicho-pedagógus, fejlesztőpedagógus, logopédus),
- Szociális családsegítő- és gyermekjóléti szolgálattal.

Az alulteljesítő, tanulási nehézségekkel, beilleszkedési zavarokkal küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek megkülönböztetett figyelmet kapnak.

2 fő SNI gyermek fejlesztését a szakértői javaslat alapján – megbízási szerződéssel - heti három órában gyógypedagógus és heti két órában logopédus végezte. Az együttműködés gyümölcsözőnek bizonyult, a szakmai konzultáció alapján is elmondhatom, hogy igen szép fejlődési ívet láthatunk a nevezett gyermekek személyiségében.

Az inkluzív nevelésünk részeként komoly háttérmunkára is szükség volt annak érdekében, hogy a szülők is elfogadóvá váljanak a mássággal szemben.

Az Oktatási Hivataltól együttműködésre történő felkérést kaptunk, az általuk vezetett „EFOP3.1.3-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása” című kiemelt projektbe (a továbbiakban: „Esélyteremtő óvoda” projekt) – mely az óvodai fejlesztő programot (IPR) váltja fel. *„Az Önök óvodájában dolgozó pedagógusok elismerésre méltó erőfeszítéseket tettek eddig is a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek javításáért, többek között az óvodai fejlesztő program működtetésével. Az „Esélyteremtő óvoda” projekt fejlesztési folyamatában számítunk az Önök óvodájában felhalmozott szaktudásra és elért eredményekre.”* A **kiemelt projekt keretében** veszünk részt a pedagógiai tevékenység hatékonyságának fejlesztése az esélyteremtő nevelési eljárások eredményes alkalmazása érdekében.

A projekt célja:

Egy olyan méltányos, befogadó óvodai nevelési rendszer megteremtésére irányuló komplex program megvalósítása, amelynek célja a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi integrációjának elősegítése.

A projekt 2018. januárjától indult, és 2020-ig tart.

Óvodánk arculata a programjainkban, tevékenységeinkben is visszatükröződik.

Fontos számunkra a személyiségfejlesztés, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális és értelmi érettség kialakítása.

- Prevenációs szemlélettel a tanulási zavarok megelőzésére törekszünk
- Az eredményeket rögzítjük a Fejlődést nyomon követő naplóba
- Biztosítjuk a játék, a játékos tanulás elsődlegességét.

Ezeket a célokat valamennyien óvodánk arculatának megfelelően, a módszertani önállóság

biztosításával valósítjuk meg a gyermekek szükségleteit szem előtt tartva.

Sikernek érezzük:

A partneri kapcsolatok erősítését

- A család és az óvoda értékrendje közeledik.
- Az óvoda- iskola közötti szakmai párbeszéd megvalósul.
- A fenntartóval való együttműködés jó.
- Családsegítő szolgálattal való eredményes kapcsolat,
- Védőnővel, háziorvossal való, együttműködő kapcsolat,
- Az összes érintett partner közötti kapcsolattartás nagyon jó színvonalú.
- Integrált nevelés

Információink családlátogatás által, valamint a partneri kapcsolatok által koherensek. A szakmai támogató hálózat aktív részesei vagyunk.

A gyermekek egészséges és környezettudatos életmódra nevelésének megvalósítása

Az egészségnevelés fő feladatai nemcsak egymással vannak szoros kapcsolatban, de kihatnak a nevelés egyéb feladataira is. Az egészségnevelést a személyiségformálás részének tekintjük.

- Az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés elmélete és gyakorlata a pedagógiai program kiemelt feladatai között szerepel a munkatervben. A téma megjelenik a tervezésben és a tevékenységekben, sőt egész tevékenységrendszerünk e köré épül, hiszen a külső világ tevékeny megismerése a programunk fő irányvonala. Mindez nyomon követhető a tevékenységrendszerünkben, a gyermeki dokumentumokban.
- Egészségfejlesztő programot készítettünk, mely a pedagógiai programunk mellékletét képezi. Beválasztási folyamatának vizsgálatát kiemelt feladatként kezeljük az elkövetkező nevelési évben.

Az óvodába lépés után folyamatos mérésekkel (megfigyeléssel) tártuk fel az egyéni sajátosságokat. Igyekeztünk a lehető legrövidebb időn belül megismerni a gyermekeket.

Az egyéni igényeket, otthonról hozott szokásokat az óvodapedagógusok figyelemmel kísérték, megértő, elfogadó magatartásukkal segítették – a közösséghez történő alkalmazkodás keretein belül a helyes szokásokat megalapozták.

Közösségfejlesztés

Az érzelmi és erkölcsi nevelés és szocializáció biztosítása a gyermekek egyéni érdekeinek, tulajdonságainak, képességének kibontakoztatása a közösségen belül, a csoport normái alapján történt.

Az óvodapedagógusok kialakították a közösségi élet szabályait, segítették a gyermekbarátságok kialakulását, s igyekeztek úgy formálni, hogy a közösség többi tagjaihoz is kapcsolódjanak, valamint a gyermekek érdeklődjenek a közösség érdekében végzendő feladatok iránt, érzelmileg éljék át a közös aktivitásból eredő célok teljesítését. A gyermekek örömmel és érdeklődéssel kapcsolódtak be a közös együttlétekbe.

A csoportnapló tartalmazza a csoport szabály- és szokásrendszerét. Az elvárások érdekében az intézmény gondoskodik a pedagógusok, pedagógiai munkát segítők, valamint a gyermekek közötti folyamatos információcseréről és együttműködésről.

Hagyományok, jeles napok, ünnepek, közösségi programok

A pedagógiai feladatként tekintettük az emberiség szellemi örökségének átadását az eljövendő generáció számára. Ezért átörökítjük a mindennapi életvitel hagyományait, az egészséges környezetkultúrát, a megfelelő természetszemléletet, valamint a népi hagyományokat.

Tisztában kell lennünk azzal is, hogy a ránk bízott gyermekek, milyen családi tradíciókkal rendelkeznek. Ezekre bizton építhetjük tapasztalat- és élményszerző tevékenységünket.

Óvoda naptár - ünnepek, hagyományok és egyéb események összegzése

Hagyományok, ünnepek, jeles napok :

- Takarítási világnap – az óvodaudvar és környéke szépítése, szemétszedés
- Te szedd! országos mozgalomhoz való csatlakozás
- „Gurul az óvoda!”- autómentes világnap alkalmából(Egészséges életmódra nevelés, testmozgás, sporttevékenységek megszerettetése, közlekedési szabályok megismertetése, mélyítése, közösségi élménynyújtás, csapatépítés, közös feladatvégzés, szabálytudat mélyítése)

- Őszi almaszüret, szőlőszüret - munkára való nevelés, természet iránti pozitív attitűd kialakítása, külső világ tevékeny megismerése
- Mesemondó délelőtt – tehetséggondozás, anyanyelvi nevelés, személyiségfejlesztés, önbizalom kialakítása, erősítése, sikerélmény biztosítása
- Rajzpályázatok- tehetséggondozás
- Barkácsdélelőttök-különböző témában- közösségformálás, tehetséggondozás, kreativitás erősítése
- Állatok világnapja, ezen belül eleséggyűjtés, iskolába látogatás a kisállat-kiállításra
- Tanévbúcsúztató, ballagás, a nagycsoportosok búcsúztatásával
- Bankett szervezése búcsú az óvodától- itt a két nagycsoport szabadkezet kapott a szervezést illetően: - Katica csoport közös grillezést szervezett a búcsúzó gyerekekkel és szüleikkel

-Pillangó csoport: közös játékkal, pizzázással, fagyizással ünnepeltek.

- Mikulás – bábelőadással, ajándékkal
- Karácsony – játszóház, karácsonyi mézeskalács-sütés
- Farsang – az érdeklődő szülőkkel együtt jelmezes farsangolás, táncház
- Nyuszinap- Húsvét- Húsvéti népszokások felelevenítése, versek, húsvétolás
- Víz világnapja
- Első osztályosok meglátogatása
- Madarak és fák napja (A környezet tiszteletére nevelés, környezettudatos magatartás, viselkedéskultúra alakítása, a madarak életmódjának ismerete, védelmének gyakorlása.)
- Gyermeknap – Mely családi nap és egyben visszahívó is volt a régi óvodásaink számára : közös játék, színes program, táncház, ugrálóvár, bábszínház, népi mozgásos játékok, stb.

Itt köszönöm meg a gyermeknapi program finanszírozását az önkormányzat számára, hogy felejthetlenné tehattük a vidám gyermeknapot. A NEEKA Alapítvány hozzájárulása vatta cukor és játék-adománnyal, valamint a Tesco Áruház jégkrém-felajánlása gazdagította a napot.

- Anyák Napja – édesanyák, nagymamák megható köszöntése
- Színházlátogatások
- Múzeumlátogatások

- Bábszínház
- Gyermekkoncert

3. Eredmények- sikertényezők azonosítása

Az intézmény kiemelt nevelési céljaihoz kapcsolódó eredmények alakulása a nevelési év folyamán az elvártak megfelelően alakult.

- ✓ Az eredmények eléréséhez az alkalmazotti közösség minden tagja hozzájárult. Az intézmény szervezeti eredményeit elismerik a szülők, partnereink.
- ✓ Az év folyamán mindenki igyekezett a vállalt feladatokat teljesíteni és tudása legjavát adni.
- ✓ Igyekeztünk tartalmas családi napokat tartani, a szülőknek nevelési értékeinket bemutatni, átadni,
- ✓ precízen és naprakészen vezetni a dokumentációkat, elvégezni a gyermekek mérését,
- ✓ felkészíteni a tanköteles gyermekeket az iskolára.
- ✓ Az év folyamán biztosítottuk a gyermekek számára a nyugodt, tartalmas játékidőt, megteremtettük a szabad játék feltételeit.
- ✓ Nemzeti Fejlesztési minisztérium által adományozott **Kerékpárosbarát munkahely megítéző cím tulajdonosai vagyunk**, melyet a mindennapi környezeti nevelésbe ágyazva, a kerékpározás népszerűsítése által nyertünk el, immár második alkalommal.
- ✓ A kisgyermekkor környezeti nevelés területén végzett tevékenység elismeréseként a **Zöld Óvoda címet**, adományozta harmadik alkalommal a Földművelésügyi Minisztérium és az Emberi Erőforrások Minisztériuma megbízásából a Magyar Mezőgazdasági Múzeum.
- ✓ **A Madárbarát Óvoda** cím büszke tulajdonosai vagyunk, mely a fokozott madárvédelemben ellátott munkánk elismerése.
- ✓ **Rajzpályázatokon való részvétel**
- ✓ A Nyírbátori Óvodaszövetség által szervezett **VII. Oviolimpián való részvétel**
- ✓ Helyi egyesületekkel, civil szervezetekkel való eredményes kapcsolatok, akik **céljaink elérésében segítettek, szponzorálták rendezvényeinket**, melyeket mindig a pedagógiai céljainknak rendeltünk alá. Mesemondó délelőttön szereplő gyerekek ajándékait, valamint a Mikulás ajándékát minden gyerek számára a

NEEKA –alapítvány szponzorálta.

- ✓ Környezetünk szépítése, virágosítása- önkormányzati segítséggel, valamint szülői adományozással öszel- egy gyerek egy virág akció keretében, tavasszal a Dénes Gazdabolt adományaként muskátlikat kaptunk a székhelyépület ablakait díszítve ezáltal.

- ✓ **Szülőkkel való kiváló partneri kapcsolatunk:**

Az intézményben a szülőknek lehetőségük volt, hogy bekapcsolódjanak a gyermekeiket érintő döntések előkészítésébe, véleményt nyilvánítsanak, esetleg változásokat kezdeményezzenek. A gyermekek szüleivel való kapcsolattartás formái a szervezeti szabályzatnak és házirendnek megfelelőek voltak. Mindez hatékonyan biztosította a szülők számára, hogy hozzájussanak az intézménnyel és gyermekükkel kapcsolatos információkhoz.

A mindennapi munkánkra jellemző volt a **közös felelősségvállalás** kiterjesztése, ami által a közösség ereje megmutatkozott például a rendezvények, programok megvalósítása során is.

- ✓ **Ovi-csalogató, ovi-nyitogató nyuszi napunkat** megosztottuk az újonnan beiratkozó gyerekek körében - még beiratkozás előtt, hogy vonzóvá tegyük óvodánkat, és bemutatkozzunk a kicsiknek, valamint szüleiknek. Segítve az család-óvoda átmenet megkönnyítését, és az óvodaválasztást. Meghírdettük a különböző portálokon, és nagyon sikeresnek bizonyult. Ennek köszönhetően megismerkedhettek a szülők nevelési értékeinkkel, **a gyerekek pozitív attitűddel várják az óvodát.**
- ✓ **Kihívás napja** – sokféle közös sportolási, mozgáslehetőség felkínálása a kijelölt napon a **Dechatlon pályázat felhívására.**
- ✓ **Napvédelemre való figyelemfelhívás- pályázat a DM felhívására,** a gyerekek napvédelme érdekében. Magas faktorszámú naptejet nyertünk a gyerekek számára.
- ✓ **Mesekiállításon való részvétel Óriás bábok a Művelődési Házban az Önkormányzat jóvoltából.**
- ✓ **Összességében változatos, programmal teli eredményes évet zártunk.**

Gyermek balesetek megelőzésére tett intézkedések:

Óvó - védő intézkedések:

- Balesetvédelmi oktatás-dolgozók részére

- Balesetvédelmi oktatás a gyerekek részére: életkori sajátosságainak figyelembe vételével (viselkedés módjai intézményen belül, kívül és az udvaron) Minden gyerek részt vett, dokumentálás megjelenik a csoportnaplóban, a megvalósítás 2017. év szeptembere és folyamatos.

Az intézmény vezetése és dolgozói mindent megtett azért, hogy tiszta, gondozott környezet fogadja a gyermekeket, a balesetveszélyes helyzeteket is igyekeztünk elhárítani. Vigyáztunk arra, hogy a gyermekek balesetet ne szenvedjenek és ne okozzanak. Kisebb horzsolással végződőeket leszámítva **nem történt baleset intézményünkben.**

A védő – óvó intézkedések részletes feladatait rögzítettük a HÁZIRENDBEN és az SZMSZ – ben szabályoztuk a személyi felelősség kérdését.

Ezen túlmenően az óvónők minden lehetséges helyzetet felhasználtak arra, hogy a gyermekekkel a veszélykerülő magatartási formákat, technikákat megtanítsák. Ezt a csoportnaplóban rögzítették.

Vezetőként, a kollégákkal együttműködve törekedtem a hiányzó játékok, egyéb eszközök beszerzésénél, hogy

- kizárólag szabványos, praktikus játékokat vásároljunk
- kikerüljenek a balesetet okozó, veszélyes eszközök a csoportszobákból, udvarról.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Információátadás

Az intézményben rendszeres, szervezett az információáramlás és a kommunikáció.

Az intézmény információátadása a következő:

- szóbeli: lehet naponta, hetente vagy kéthetente
- e-mail formájában: (költséghatékony, környezetkímélő) Minden dokumentumot elfogadás előtt tanulmányozásra, véleményezésre küldök, valamint kör e-mailek, tájékoztatás, linkek, stb..)
- értekezletek formájában
- körlevelek formájában - Az információkat, az utasításokat (mit, mikor, miért) mindig

fentről lefelé közvetítjük, viszont az eredmények összegyűjtése, jelentése letről felfelé történik. Ez kimondottan az óvoda vezető-helyettesre érvényes. Együttműködésünk hatékonyságának alapfeltétele a jó kommunikációs kapcsolat. Az általános óvodai kérdéseket, szakmai egyeztetéseket nevelőtestületi értekezleteken vitatjuk meg. A dajkák is tájékoztatást kapnak az óvodát és ezen belül az őket érintő kérdésekről a számukra szervezett és munkatársi értekezleteken. Az értekezletek összehívása célszerűségi alapon történik. A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. Intézményünkben két munkaközösség működik:

Gyermekvédelmi Munkaközösség

Munkaközösség vezető: Erdeiné Török Andrea

Tagok: óvodapedagógusok

Célok: A Hátrányos és Halmozottan Hátrányos Helyzetű, valamint a veszélyeztetett gyerekek segítése, az esélyegyenlőség lehetőségének biztosítása. Kitűzött céljaik az éves munkatervükben, elért eredményeik a beszámolóban tükröződnek. A gyermekvédelmi munkaközösség beszámolóját az 1.sz. melléklet tartalmazza.

Környezeti Nevelés Munkaközösség

Munkaközösség vezető: Antal Zoltánné

Tagok: óvodapedagógusok

Célok: A környezeti nevelés – mint kiemelt nevelési feladat kidolgozása.

Folyamatos feladatok: A „Külső világ tevékeny megismerésére épülő” Pedagógiai Programunk minél szélesebb körben való megismertetése.

Kitűzött céljaik az éves munkatervükben, elért eredményeik a beszámolóban tükröződnek.

A Környezeti Nevelés Munkaközösség beszámolóját az 2.sz. melléklet tartalmazza.

Az óvodánk csoportjai, és az egész nevelőtestület, sőt alkalmazotti közösség a csoporton belüli munkára, ötletelésekre gyakran, napi rendszerességgel használja a közösségi oldal zárt csoportjait. Előnye: gyorsan, nagy mennyiségű adat és információ olvasható, továbbítható.

A szakmai közösségek vezetőinek hatás-és jogköre a szervezeti és működési szabályzatban tisztázott, melyre vonatkozó ismereteket az évnnyitó értekezleten felfrissítettük, valamint alkalomszerűen, szükség szerint.

4. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény pedagógiai programjával összhangban a vezetés irányításával megtörténik a külső partnerek kijelölése. (Munkatervünkben szerepel.)

Kulcsfontosságú partnereink:

- Az óvoda és a család
- Az óvoda és az iskola
- Pedagógiai Szakszolgálat
- Az óvoda és a fenntartó kapcsolata
- Az óvoda és az egészségügyi intézmények kapcsolata
- Az óvoda és a közművelődési intézmények
- Az óvoda és a gyermekvédelmi feladatokat ellátó intézmények kapcsolata.
- Az óvoda és az egyházak kapcsolata
- Az óvoda egyéb kapcsolatai (konyha, civil szervezetek, alapítványok, egyesületek.)
- POK Nyíregyháza

Az egyes partneri kapcsolatok tartalma

Óvodánk elsősorban a szülőkkel ápoltt kapcsolatok révén folyamatosan részt kíván venni lakóhelyünk életében.

Ennek érdekében:

- Rendszeresen kapcsolatot tartunk a gyermekek szüleivel, a családokkal.
- Igyekszünk lehetőséget teremteni arra, hogy óvodánk életéről, tevékenységéről, eredményeiről minél többet megismerhessenek a szülők, valamint Nyírmeggyes érdeklő lakói (Meggyesi Hírvivő, facebook oldalon zárt csoportok létrehozásával, Községi honlap...).

A pedagógusok és a gyermekek örömmel részt vettek az Önkormányzat helyi rendezvényein:

- ✓ idősek napi köszöntés,
- ✓ falusi karácsonyon való aktív részvétel
- ✓ községi tojásfaállítás
- ✓ Meggyesi sokadalom

Négy középiskolával kötöttünk kétoldalú megállapodást a közösségi szolgálatra

vonatkozóan. Gálné Komlóssy Ildikó óvodavezető – helyettes koordinálta a diákok feladatait.

Az intézményben fogadtuk a nyírmeggyesi középiskolás fiatalokat a **közösségi szolgálat**

keretében, akik nagyon szívesen választották óvodánkat e munka teljesítésére. A mindennapi

tevékenységekben részt vettek, játszottak a gyerekekkel, játékeszközöket barkácsoltak, gondozási feladatokban segítettek.

Egy fő pedagógiai szakos hallgató és egy fő védőnő szakos főiskolai hallgató, valamint egy fő pedagógiai szakgimnáziumot végző tanuló **gyakorlatát óvodánkban teljesítette.**

A mentori feladatokat: Gálné Komlóssy Ildikó látta el.

Az általános iskola alsó tagozatával az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése érdekében komplex, többoldalú kapcsolatot építünk és ápolunk (nyílt napok óvodában, iskolában, szülői értekezlet, közös rendezvények, programok, gyermeknap, tanérvnyitó ünnepség).

Családsegítő Szolgálattal fontos feladatunk a jelzőrendszer működtetése, és ha valahol a gyermek veszélyeztetettségére utaló helyzeteket tapasztalunk, arról értesítjük a Gyermekjóléti Szolgálatot, illetve mi is értesítést kapunk a jelzőrendszeri tagoktól. Kapcsolatunk kiválóan működik.

A **Védőnői Szolgálat** az éves munkatervének megfelelően végezte tisztasági vizsgálatát.

Konstruktív együttműködés alakult ki, hiszen nagyon értékes segítséget kapunk: a védőnő a szülők részére a beiratkozásról előzetes tájékoztatást nyújt, és a beszoktatás alatt támogatja a fiatal szülőket tanácsadással.

Heti egyszeri alkalommal **hitoktatásban** vesznek részt a gyermekek. Szülői igény a református, és a katolikus hitoktatásra jelentkezett, melynek az egyházak képviselői örömmel, elkötelezettséggel és szakszerűen tettek eleget.

6. Pedagógiai munka feltételei

6.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek

A minket körülvevő világ befolyásolhatja mindennapjaink komfort érzetét. Éppen ezért minden dolgozó a lehetőségeken belül igyekezett a környezet szebbé, esztétikusabbá tételében mindent megtenni. Az ünnepi eseményeket, az évszakváltásokat, annak megfelelő dekorációval tettük hangulatosabbá. A bútorzat a gyermekek méretéhez igazodik, a játékok elérhetőek a gyermekek számára. Játékkészletünk kiegészítését azért is tartottuk nagyon fontosnak, hogy az egyéni foglalkoztatási keretek között is lehetőséget tudjunk teremteni a speciális képességek fejlesztésére. A szakmai eszköztárunk bővítése hozzájárult a gyermekek sokoldalú fejlesztéséhez. Az új játékeszközök motiváló ereje

óriási, nagy örömet jelentett a gyerekek számára.

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé. Így került sor a nyári karbantartási időszakban az összes parkettázott helyiség parkettáinak csiszolására. A padlózat, - mely nemcsak esztétikailag volt kifogásolható, hanem balesetveszélyes is volt - nagyon szépen megújult. Ezúton is köszönjük az önkormányzat ebbéli támogatását.

Igyekszünk szépen, esztétikusan, tisztán tartani, és az egyes helyiségek optimális funkcióit megtalálni. Igyekszünk intézményünk külső környezetét minden évszakban virágosítani.

Programunknak megfelelően a gyerekekkel locsoljuk, gondozzuk a növényeket, s együtt gyönyörködünk a környezetünkben, mely megfigyelésekre alkalmas terep is egyben.

Ugyancsak alkalmas a megfigyelésre a kerti kis tó, ahol a vízi élővilágot

tanulmányozhatják a gyermekek. Az elmúlt évben létrehozott ovi-kiskertet továbbra is

fenntartjuk, a gyerekekkel ápoljuk. Kihasználjuk a komposztáló láda adottságait.

A fejlesztés irányai:

- A Rákóczi u. 26. sz. alatt álló óvodaépület nyílászárói (pontosabban az ablakok) elavultak, nem jól szigetelnek, a téli fűtési időszakban okoz ez nagyon gondot.

- Folyamatosan foglalkozunk udvarunkkal, hogy balesetmentes, biztonságos legyen.

Játszóudvarunk felújítása folyamatban van. Új homokozót kaptunk, kicserélésre került a fa

kisvonat, a kerti kis babaház tetejének cseréje, festés, állagvédelem. Új mezítlábas ösvény

kerül kialakításra, mely a prevenciós munkánkat támogatja, lábboltozat erősítésére szolgál.

Ezen kívül új fa szeméttároló edény készül. A játszóterünk hivatalos felülvizsgálatát is

szükséges végrehajtani. Mindezek értékeink megőrzése céljából is fontosak, köszönjük az

Önkormányzat által végzett felújítást.

- *A működés zavartalanságának biztosítása.*

- *Egészséges környezet biztosítása, az egészség támogatása,* amihez a sószoba használata is hozzájárul.

-*IKT eszközeinket rendszeresen alkalmazzuk nevelő-oktató munkánkban:* minden csoport számára rendelkezésre áll digitális fényképezőgép, mely felhasználható az

élményfeldolgozás céljából is, megfigyelések, kirándulások, séták alkalmával történő

felvételek kivetítése, megbeszélése a projektoros kivetítő segítségével. Minden csoport

rendelkezik egy-egy modern, pendrive -val is működő CD – lejátszóval. 1 db

„kakaóbiztos” számítógépet használnak a gyerekek az általános pedagógiai célrendszer

figyelembevételével az IKT kompetenciáik fejlesztése érdekében.

- *Irodatechnikai eszközeink:* A vezetői irodába az elmúlt évben egy új laptop került vásárlásra. Beszereztünk egy szkennelésre is alkalmas nyomtatót. Terveink között szerepel egy laminálógép is. Szeretnénk beszerezni a gyerekek számára okostévé, valamint a magyar fejlesztésű DIOO számítógépes fejlesztő játékot.

A nyári karbantartás ideje alatt a szociális helységek, valamint a konyha festése megtörtént.

6.2. Szervezeti feltételek

A humánerőforrás megfelelése a pedagógiai céloknak

A Nyírmeggyesi „Nyitnikék” Óvoda jelenlegi humánerőforrása

Pedagógusok összesen	8 fő	óvodapedagógus
Pedagógusok iskolai végzettsége		
Felsőfokú végzettség	8 fő	óvodapedagógus
Főiskolai végzettség	8 fő	óvodapedagógus
Ebből		
Szakvizsgázott	4 fő	óvodapedagógus
Gyakornok	-	-
Pedagógus I.	4 fő	óvodapedagógus
Pedagógus II.	4 fő	óvodapedagógus
Pedagógiai asszisztens összesen		
pedagógiai asszisztens	1 fő	pedagógiai asszisztens
Pedagógiai asszisztensek iskolai végzettsége		
Érettségi, pedagógiai asszisztens végzettség	1 fő	pedagógiai asszisztens
Dajkák összesen	4 fő	dajka
Dajkák iskolai végzettsége:		
Dajkaképző:	3 fő dajka + szakmunkásképző	dajka
	1 fő dajka +	dajka

	szakmunkásképző+ érettségi	
Egyéb munkakör		
Egyéb munkakör összesen:	1 fő	óvodatitkár
Iskolai végzettség: érettségi		
	1 fő	óvodatitkár

Konyhai dolgozók:

Élelmezésvezető	1 fő
Szakács	2 fő
Konyhai kisegítő	4 fő
Karbantartó	1 fő

**Munkarend, munkaidő
beosztás**

Minden dolgozó kötelező
munkaideje: heti 40 óra.
Óvodapedagógusok:
délelőttös, ill. délutános
munkarendben dolgoznak.
Kötelező óraszám: 32 óra, 4
óra felkészülés, 4 óra vezetői
döntés, megbízás alapján.
Általános helyettes kötelező
óraszám: 24 óra, a 8 órában a
vezető helyettesi feladatokat
látja el. Óvodavezető kötelező
órája: 10 óra.
Pedagógus asszisztens: heti
40 óra
Óvodatitkár: heti 40 óra
Dajkák: heti 40 óra (5x8 óra)
Konyhai dolgozók
munkaideje:

	<p>Heti 40 óra. Karbantartó: heti 40 óra.</p> <p>1 fő óvodapedagógus gyed-en van, egy fő óvodavár és tartós távollétére számítunk. 1 fő szakács táppénzen van, hosszabb ideje, az Megbízási szerződéssel a 2 fő SNI gyerek fejlegyógyapedagógus látta el, ugyanazon két gyermek két órában logopédus látta el megbízási szerződéssel. A Mátészalkai Pedagógiai Szakszolgálat által látott SNI gyerekekkel igény szerint. A technikai dolgozók közül a karbantartó a két bevonása mellett. Az óvodánk udvarának tisztaságát ők biztosították. A feladatmegosztást és a szakértelem az egyenlő humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányát a Nemzeti Köznevelési törvény 62. § (8) alapjára az óvodapedagógusoknak a kötött munkaidejét a gyermek óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kerülésében, legfeljebb heti négy órában nevelési és pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájának segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető.</p> <p>Fluktuáció</p> <p>A törvényességnek megfelelően Jubileumi jutalom. Nagy Katalin óvodapedagógus gyermeket vár, Emese Gyes-en pedig lévő óvodapedagógus. Helyettesítő óvodapedagógus álláshely lett megpályáztatva. A megpályáztatásra került. A pályáztatás elbírálása van. Az eredmény hivatalos kihirdetése augusztus kiválasztásánál fontos szempontként értékelem kiválasztva, aki ismeri a pedagógiai programun</p>	
--	--	--

Csoportbeosztás

Ssz.	Terület	Adat	Fantázianév	Csoportvezető óvónők
	Óvodai csoportok száma összesen	4		
1.	óvodai kiscsoport száma	1	Csicsergő csoport	Gálné Komlóssy Ildikó Budaháziné Bársony Mónika
2.	óvodai kis-középső csoport száma	1	Micimackó csoport	Tiszavári Sándorné Tomoriné Koska Beáta
3.	óvodai nagycsoport	1	Katica csoport	Antal Zoltánné Szarkáné Sarka Enikó
4.	óvodai nagycsoport	1	Pillangó csoport	Erdeiné Török Andrea Nagy Katalin

	Csicsergő	Micimackó	Katica	Pillangó	Összesen
beírt létszám a 2017/18-as tanévre	22 fő	20 fő+1 fő SNI	18 fő+1 fő SNI	20 fő	80 fő+ 2 fő SNI
októberi létszám	22 fő	20 fő+ 1 fő SNI	18 fő+ 1 fő SNI	20 fő	80 fő+ 2 fő SNI
októberi SNI	-	1 fő	1 fő	-	2 fő
tanév folyamán kimaradt gyermeklétszám	-	1 fő	-	-	1 fő
májusi létszám	28 fő	23 fő+ 1 fő SNI	18 fő+ 1 fő SNI	20 fő	89 fő+ 2 fő SNI
májusi SNI	-	1 fő	1 fő	-	2 fő

A nevelési év során rendelkezésre álló, személyi és tárgyi erőforrások megfelelőek voltak a nevelőmunka feladatainak ellátására. A csoportok összetétele, létszáma optimálisnak bizonyult a hátránycsökkentő feladatok, differenciálás megvalósításához.

Mint látható a fent jelölt táblázatból a kiscsoportosok létszáma év közben jelentősen emelkedett. A létszámot tekintve év elején kiegyensúlyozott volt a csoportelosztás, később a 2,5 életévet betöltött gyermekek csatlakozása okozta a változást.

A 2 fő SNI gyermek egyéni, szakszerű fejlesztését gyógypedagógus végezte, heti három órában, a szakértői javaslat alapján, és útmutatásával, közös konzultáció alapján az óvodapedagógusok végezték naponta.

Igazolt és igazolatlan hiányzások alakulása, okai

Örömmel tapasztaltuk, hogy igazolatlanul nem hiányzott gyermek, rendszeres óvodába járásra nem kellett felszólítani egyetlen szülőt sem. Néha azonban ösztönözni kellett egy-egy szülőt a rendszeresség betartására, hogy a szülői igazolással történt hiányzás ne legyen indokolatlan.

A hiányzások többsége betegség miatt történt, ez az óvodás korú gyermekek életkori sajátosságaiból adódik. Betegségből visszatérő gyermekek esetében a szülőktől orvosi igazolást kértünk. A létszámot tekintve, kitűztük célul a hiányzások minimalizálását, mely sikeresnek bizonyult, sokkal kevesebb lett a hiányzások száma.

Fertőző betegség továbbterjedésének megakadályozása érdekében minden óvintézkedést megtettünk: folyamatos fertőtlenítés, kézfertőtlenítő használata, szülők tájékoztatása. Februárban az influenzás megbetegedések okozták a hiányzásokat.

Sok gyermek szenved légúti megbetegedésben, allergiában, sőt asztmában. Megfigyeléseink szerint az ősztől-tavaszig terjedő időszakban a legjellemzőbb. Ehhez kapcsolódó prevenciós munkánk: napi portalanítás. És örömünkre szolgál, hogy lehetőségünk van a *sószoba használatára*.

Sok-sok munkával elértük, hogy a szülők hiányzás esetén szólnak, vagy üzennek, ha a gyermeküket nem hozzák óvodába.

Továbbképzés

A továbbképzési program irányelvei alapján, a beiskolázási tervben leírtak szerint igyekeztünk megvalósítani továbbképzéseinket. Elsősorban az ingyenesen felajánlott

képzéseket vettük igénybe, de két kollégánő önköltséges képzést is vállalt.

Ebben a nevelési évben is adódott olyan lehetőség, ami térítésmentes továbbképzést biztosított a TÁMOP 1.1.4-es számú pályázatnak köszönhetően, mely lehetőséget megragadtunk sőt, választási lehetőséget is nyújtott.

Név	Képzés megnevezése	Elért kreditpont
Antal Zoltánné	A szülőkkel való kapcsolattartás, együttnevelés innovatív formái óvodától-középiskoláig- továbbképzés pedagógusok számára	30
Budaháziné Bársony Mónika	A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítve a pedagógiai programba	30
Budaháziné Bársony Mónika	Óvodai esélyteremtő intézmén fejlesztési program és eszközszer	30
Gazdag-Nagy Katalin	Családpedagógia 6 év alatti gyermekkel foglalkozó szakembereknek	30
Szarkáné Sarka Enikő	A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítve a pedagógiai programba	30
Szarkáné Sarka Enikő	Óvodai esélyteremtő intézmén fejlesztési program és eszközszer	30
Tomoriné Koska Beáta	A játék alkalmazása az oktatásban, nevelésben	60
Tomoriné Koska Beáta	Családpedagógia 6 év alatti gyermekkel foglalkozó szakembereknek	30
Tomoriné Koska Beáta	Agresszió- és konfliktuskezelés óvodapedagógusoknak	30

Az önkormányzat támogatásával, a kollektíva 80%-a részt vett egy továbbképzésen, mely az IKT kompetenciát erősítette: Első lépések a digitális világba.

Belső tudásmegosztás lehetőségével élünk, a továbbképzésen résztvevő kollégák az új ismereteket megosztották a nevelőtestülettel, amit a további munkánk során felhasználunk. A szakmai információkat, szakmai napokon, konferenciákon, óvodaszövetség, POK által szervezett műhelymunkák, óvodavezetők szakmai napja alkalmával folyamatosan frissítettük.

Záró gondolatok

„Az a mód, ahogyan egy társadalom a gyerekeket kezeli, nemcsak törődésének és együttműködésének fokát jelzi, hanem jól tükrözi az adott társadalom igazságérzetét, jövő iránti elkötelezettségét, valamint azt is, mennyire fontos számára az eljövendő generációk emberi feltételeinek javítása.”

(Javier Peres de Cuéllar ENSZ főtitkár)

A beszámoló végén szeretném megköszönni minden dolgozónk lelkiismeretes munkáját - e nemes feladatban, a gyermekek nevelésében - a 2017/2018. nevelési évben.

Fontosnak tartom, hogy az óvodánk értékeit, hagyományait megőrizve új tartalmakkal kiegészítve hozzájáruljunk az optimális feltételek biztosításához, amelyek a gyermekek kiegyensúlyozott, egészséges fejlődéséhez, az intézmény eredményes működéséhez szükségesek.

Ezúton szeretnék köszönetet mondani fenntartónknak, a gyermekek és az alkalmazotti közösség nevében, hogy lehetővé tették a folyamatos, zökkenőmentes óvodai nevelőmunkát, és szabályos működésünket.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testület tagjait, beszámoló elfogadására, és a további eredményes tevékenységhez kérem a fenntartó támogatását!

Nyírmeggyes,2018.08.25.

Szarkáné Sarka Enikő
intézményvezető

Felhasznált irodalom:

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről

Önértékelési kézikönyv óvodák számára

Tanfelügyeleti kézikönyv óvodák számára

Legitimációs záradék

A Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodájának nevelőtestülete:.....%-os arányban, a 2018. augusztus ...-én kelt nevelőtestületi határozata alapján, a 2017/2018. nevelési év beszámolóját elfogadta.

Kelt: Nyírmeggyes, 2018. augusztus

.....
intézményvezető ph.

A Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodájának irattárábaniktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a fenntartó megismerte és elfogadta a 2017/2018 nevelési év beszámolóját.

Kelt: Nyírmeggyes, 2018.

Fenntartó nevében:

.....
Szókéné Vadon Edit
polgármester ph.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Polgármesterétől

4722. Nyírmeggyes, Petőfi S. u. 6.

Telefon: (44) 409-750, 409-850



Ügyirat száma: MEG/EG: 1h./2018.

Készítette:
Lipták József jegyző

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyására.

Tisztelt Képviselő-testület!

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 22/2016. (III. 16.) önkormányzati határozatával döntött a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút-építési pályázatról.

Az Önkormányzat már az említett határozatában vállalta – egyebek mellett –, hogy a nyertes pályázat megvalósítását követően a Nyírmeggyes közigazgatási területére eső kerékpárút szakasz üzemeltetési feladatait ellátja.

A tervezett kerékpárút építése a megvalósítás szakaszához érkezett, mely 4 önkormányzati ingatlanunkat (3 utat, illetve annak meghatározott szakaszát, valamint 1 árkot) is érinti.

Ezen – a vagyonrendeletünk 1. mellékletében forgalomképtelen ingatlanként szereplő – ingatlanok helyzetének rendezése érdekében **kérem** a csatolt „Együttműködési szerződés” utólagos jóváhagyását.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 5.



Szőkéné Vadon Edit
Szőkéné Vadon Edit
polgármester

Az előterjesztéshez tartozó mellékletek:

- Határozat-tervezet (1 db, 1 oldal)
- „Együttműködési szerződés” (1 db, 3 oldal)

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.../2018. (.....)

önkormányzati határozata

a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló „Együttműködési szerződés” jóváhagyásáról.

A Képviselő-testület:

- 1) – a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút-építési pályázatról szóló 22/2016. (III. 16.) önkormányzati határozatában foglaltakra is figyelemmel – **jóváhagyta** a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút építéséhez szükséges önkormányzati ingatlanok helyzetének rendezésére irányuló, Mátészalka Város Önkormányzatával kötött „Együttműködési szerződés”-t *(jegyzőkönyvhöz csatolva, 3 oldalon)*.
- 2) ezzel egyidejűleg **felhatalmazta** a Polgármestert arra, hogy az 1) pont szerinti kerékpárút építésével kapcsolatos valamennyi szükséges további jognyilatkozatot is megtegyen, megállapodást és szerződést megkössön.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben)
- 2) Mátészalka Város Önkormányzata (székhelyén)
- 3) Önkormányzat Műszaki Ügyintézője (helyben)
- 4) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)

Szókéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala		
Érkezett: 2018. év 09. hó 19. nap		
Száma: H.C. / 1309-2/2018	Melléklet:	
Előirat:	Utóirat:	Előadó:

Együttműködési szerződés

amely létrejött egyrészről

Név: Mátészalka Város Önkormányzata
Képviselő neve: dr. Hanusi Péter polgármester
Székhely: 4700 Mátészalka, Hősök tere 9.
Adószám: 15731807-2-15
KSH azonosító: 15731807 8411 321 15

másrészről

Név: Nyírmeggyes Község Önkormányzata
Képviselő neve: Szőkéné Vadon Edit polgármester
Székhely: 4722 Nyírmeggyes,
Adószám: 15732547-2-15
KSH azonosító: 15732547-8411-321-15

között az alulírott napon és helyen, az alábbiak szerint.

PREAMBULUM

Felek tudomással bírnak arról, hogy az európai uniós forrásokból finanszírozott Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetésre került a TOP-3.1.1-15 - „Fenntartható települési közlekedésfejlesztés” c. pályázati kiírásra Mátészalka Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be a Közreműködő Szervezethez. A projekt megvalósítása érdekében Felek meghozták a projekttel kapcsolatos képviselő-testületi döntéseiket, melynek értelmében Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete valamint Mátészalka Város Önkormányzatának képviselő-testülete egyet értett a Mátészalka-Nyírmeggyes közötti kerékpárút szakasz megépítésével. Szerződő felek a pályázat benyújtásával, majd annak megvalósításával kapcsolatos feladatok elvégzésével Mátészalka Város Önkormányzatát bízták meg.

A projekt sikeres megvalósítása, valamint a képviselő-testületi döntéseikben foglalt kötelezettségük teljesítése érdekében Felek az alábbi szerződést kötik:

1. Előzetes nyilatkozatok

Szerződő Felek megállapítják és rögzítik, hogy az alábbi Ingatlanok Nyírmeggyes Község Önkormányzatának kizárólagos tulajdonát képezik:

- Nyírmeggyes, 095/15
- Nyírmeggyes, 095/31
- Nyírmeggyes, 096
- Nyírmeggyes, 326

2. A Szerződés tartalma, a felek nyilatkozatai
 - 2.1. Felek rögzítik, hogy az érintett Ingatlanrészek természetbeni elhelyezkedését és ezáltal a Kerékpárút nyomvonalát a jelen szerződés elválaszthatatlan 1. sz. mellékletét képező helyszínrajzok rögzítik az Ingatlanok vonatkozásában.
 - 2.2. Nyírmeggyes Község Önkormányzata kifejezetten hozzájárul, hogy a jelen Szerződés megkötését követően Mátészalka Város Önkormányzata az Ingatlanokon a Kerékpárutat, az 1.sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően megvalósítsa.
 - 2.3. Nyírmeggyes Község Önkormányzata kifejezetten tudomásul veszi, hogy a Kerékpárút megvalósulását követően a lakosság számára megnyitásra kerül.
 - 2.4. Felek kijelentik és tudomásul veszik, hogy Mátészalka Város Önkormányzatának feladata a vonatkozó jogszabályi előírások és a megkötött Támogatási Szerződés szabályai szerint a Projekttel megvalósuló Fejlesztés megvalósítása. Szerződő felek megállapítják, hogy a projekt keretében megvalósult létesítménynek (kerékpárútnak) az előírt fenntartási időszakban történő üzemeltetését Felek a saját közigazgatási területük tekintetében vállalják, azaz a Mátészalka város közigazgatási területére eső kerékpárút szakasz tekintetében Mátészalka Város Önkormányzata, míg a Nyírmeggyes község közigazgatási területére eső kerékpárút szakasz tekintetében Nyírmeggyes Község Önkormányzata látja el az üzemeltetési feladatokat. Ennek keretében rögzítik, hogy a harmadik személytől származó rendeltetésellenes használat, illetve birtok elleni támadás ellen közösen, együttműködve fellépnek, és elősegítik a jelen Szerződés Preambulumában foglalt célok megvalósítását.
 - 2.5. Felek kifejezetten rögzítik és Nyírmeggyes Község Önkormányzata hozzájárul ahhoz, hogy a Projekt keretében megvalósuló Fejlesztést annak használatba vételi engedélyének jogerőre emelkedésével az építető Mátészalka Város Önkormányzata, mint idegen tulajdonon végzett beruházást a saját vagyonában aktiválja, a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a Támogatási Szerződés rendelkezéseinek megfelelően.
3. Az ingatlanrészek birtokba adása:
 - 3.1. A Fejlesztéssel érintett ingatlanrészek jelen szerződés aláírásának időpontjában Mátészalka Város Önkormányzatának birtokába kerülnek, a jelen szerződés elválaszthatatlan 1.sz. mellékletét képező helyszínrajz alapján.
4. Költségek, kárveszély és a tulajdonjog rendezése
 - 4.1. Mátészalka Város Önkormányzata és Nyírmeggyes Község Önkormányzata viseli a saját közigazgatási területüket érintő Ingatlanrészek fenntartásával és üzemeltetésével járó költségeket, az Ingatlanrészeket saját veszélyére és felelősségére használja.
 - 4.2. Felek kijelentik és tudomásul veszik, hogy mivel a Fejlesztéssel érintett Ingatlanok – jellegüknél és a vonatkozó jogszabályi előírásoknál fogva – forgalomképtelenek, ezért Felek szándéka arra irányul, hogy a Projekt megvalósítása nem jelentheti az ingatlanok forgalomképtelen státuszának sérelmét. Ennek megfelelően tudomásul veszik, hogy a Projekt megvalósulását követően a Fejlesztés eredményei vonatkozó általános polgári jogi szabályok értelmében az Ingatlanok alkotórészeivé válnak és osztani fogják az ingatlanok jogi sorsát. Mivel a projektre vonatkozó előírások értelmében Mátészalka Város Önkormányzata által a projekt keretében létesített vagyontárgy a Projekt Fenntartási Jelentés elfogadásáig csak a támogató egyedi engedélye és az 1303/2013/EU rendelet 71. cikkében meghatározott feltételek sérelme nélkül

terhelhető meg vagy idegeníthető el, ezért Nyírmeggyes Község Önkormányzata tudomásul veszi, hogy a támogatott beruházással létrehozott vagyon a fenntartási időszak végéig csak a támogatási döntést hozó előzetes jóváhagyásával a támogatási szerződésben rögzített kötelezettségek átvállalásával, átruházásával idegeníthető el, adható bérbe illetve terhelhető meg.

5. Vegyes és záró rendelkezések

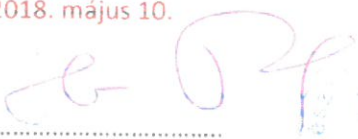
5.1. Felek kijelentik, hogy jogképesek, szerződéskötési képességüket jelen szerződésben szabályozott ügylet tekintetében sem jogszabály, sem hatósági döntés nem korlátozza. A felek nevében eljáró Dr. Hanusi Péter polgármester és Szőkéné Vadon Edit polgármester cselekvőképes, magyar állampolgárok, és a jelen Szerződés aláírására a szükséges felhatalmazással rendelkeznek.

5.2. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv általános és különös szabályai, valamint más hatályos jogszabályok rendelkezései a megfelelően irányadóak.

Jelen szerződés 3 számozott oldalból, 4 darab eredeti példányban készült, melyből 2 példány Mátészalka Város Önkormányzatánál, 2 példány Nyírmeggyes Község Önkormányzatánál marad.

Jelen szerződést a Szerződést kötő Felek közösen elolvasták, tartalmát, rendelkezéseit, jogkövetkezményeit közösen értelmezték, azt a Szerződő Felek megértették és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag és saját kezűleg írták alá.

Mátészalka, 2018. május 10.


.....
Mátészalka Város Önkormányzata

Dr. Hanusi Péter
polgármester


.....

dr. Takács Csaba
jegyző


.....

Hirschmanné Marosi Anna
pénzügyi irodavezető

Nyírmeggyes, 2018. május 10.


.....
Nyírmeggyes Község Önkormányzata

Szőkéné Vadon Edit
polgármester



Száma: MEG/76-11./2018.

Czine Éva
Készítette: Czine Éva
köztisztviselő

Lipták József
Egyeztetve: Lipták József
jegyzővel

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: **Ebktv.**) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról, mely szerint a települési önkormányzat ötévente – öt évre szóló – helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 76-11./2013. (VII. 12.) számú határozatával fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programját (HEP) 2013-2018. évekre vonatkozólag. Ezért a Képviselő-testület 54/2018. (VII. 31.) önkormányzati határozatával döntött egy új HEP elkészítésének szükségességéről.

Az Ebktv. hivatkozott 31. §-a szerint:

- „31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.**
- (2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**
- (3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani**

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

.....

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) szerint:

„1. § (1) A települési önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

(2) A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportokat, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőségi problémáit.

(3) A települési önkormányzat a helyzetelemzés elkészítése során felhasználja a fővárosi és megyei kormányhivatalok, a település, a többcélú kistérségi társulás, a megye, illetve szükség szerint a Központi Statisztikai Hivatal rendelkezésére álló nyilvántartások hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra vonatkozó aktuális anonimizált adatait.

(4) Az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.”

A Vhr. 5. § meghatározza azokat a szempontokat, amelyeket a HEP készítése során figyelembe kell venni.

A Vhr. 7. § (3) bekezdése alapján az új helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok részét képző intézkedési terv végrehajtásának nyomán követésébe a települési önkormányzat bevonhatja az (1) bekezdés szerinti köztisztviselőt, aki rendelkezik a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: SZGYF.) helyi esélyegyenlőségi programok írására felkészítő képzésének elvégzését tanúsító bizonyítvánnyal.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet – különösen annak 1-3. mellékletei – részletezik az elkészítés szempontjait (*statisztikai mutatók, tartalmi elemek stb.*).

Czine Éva köztisztviselő az SZGYF. által szervezett képzésen részt vett, az előírt tanúsító bizonyítvánnyal rendelkezik, és mint helyi esélyegyenlőségi referens végezte a 2018–2023. évekre szóló HEP – meghatározott szempontok szerinti – előkészítését.

Munkáját – a Vhr. szerint térítésmentesen – az SZGYF. által biztosított HEP mentor segítette.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

A Vhr. 3. § szerint: „A települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi az általa elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot, valamint soron kívül megküldi az SZGYF számára, mely azt honlapján közzéteszi.”

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 19.



Szőkéné Vadon Edit
Szőkéné Vadon Edit
polgármester

Melléklet:

- Határozat-tervezet (1 db, 1 oldal)
- HEP tervezete (1 db, 144 oldal)
- az SZGYF. mentor véleménye (1 db, .. oldal)

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.../2018. (.....)

önkormányzati határozata

a 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról.

A Képviselő-testület:

1) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ában, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben foglaltakra tekintettel megismerte és megtárgyalta Nyírmeggyes Község Önkormányzat 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (a továbbiakban: HEP.) – a helyzetelemzés és az intézkedési terv – tervezetét (jegyzőkönyvhöz csatolva ... terjedelemmel) és azt

„A” változat:

– az előterjesztett formában és tartalommal – **elfogadta.**

„B” változat:

a következők figyelembe vételével **fogadta el:**

.....

.....

„C” változat:

nem fogadta el.

2) ezzel egyidejűleg **döntött arról is**, hogy a 28/2013. (VII. 12.) önkormányzati határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját a HEP. elfogadását követően indult ügyekben már nem lehet alkalmazni.

3) **megbízta** a Polgármestert arra, hogy – elsősorban az esélyegyenlőségi referens útján – gondoskodjon:

a) az elfogadott HEP. helyben szokásos módon történő közzétételéről, valamint

b) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (SZGYF), továbbá a HEP-pel érintettek számára történő soron kívüli megküldéséről, továbbá

c) az elfogadott HEP. alkalmazásáról, valamint az előírt kétévenkénti felülvizsgálat elvégzéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. szeptember 30., illetve a 3)c) pontnál: kétévente

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző, Aljegyző (helyben)
- 2) Szociális és gyámügyi ügyintéző, mint esélyegyenlőségi referens (helyben)
- 3) Egyéb HEP-pel érintettek (székelyükön)
- 4) Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (székhelyén)

Szökéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

Nyírmeggyes Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	14
Célok	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	17
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	17
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	54
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	86
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	90
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	96
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	101
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	103
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	104
1. A HEP IT részletei	105
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	105
A beavatkozások megvalósítói	109
Jövőképünk	111
Az intézkedési területek részletes kifejtése	112
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	137
3. Megvalósítás	145
A megvalósítás előkészítése.....	145
A megvalósítás folyamata	145
Monitoring és visszacsatolás	147
Nyilvánosság.....	147
Érvényesülés, módosítás	148
4. Elfogadás módja és dátuma	150

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nyírmeggyes Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja és folytatása a **28/2013.(VII.12.)** sz. határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program dokumentumnak.

Nyírmeggyes, ahhoz, hogy 2018-tól is hatékonyan, illetve még hatékonyabban tudja működtetni az intézményhálózatát, ellátni az önkormányzati kötelező feladatokat és lehetőség szerint az önként vállalt feladatok és a fejlesztések terén is tudjon előre lépni, ismételten szükséges a feladatok felülvizsgálata, valamint a mutatószámok változása függvényében sort kell keríteni a kötelező és önként vállalt feladatainak átgondolt fejlesztésére, átalakítására.

A település bemutatása

Megközelíthetősége:

Nyírmeggyes Szabolcs – Szatmár – Bereg megye szatmári részén, a Délkelet-Nyírségben található település. Megyeszékhelyüinktől, Nyíregyházától mintegy 51 km-re, a megye 2. legnagyobb városától, Mátészalkától 5 km-re fekszik. Megközelíthető a 471-es úton, érinti a Nyíregyháza – Mátészalka vasútvonal, ez kedvezően befolyásolja a lakosság foglalkoztatási helyzetét. Mivel a munkalehetőségek helyben – a környező kistelepülésekhez hasonlóan – minimálisak. Ennek következtében sok család küzd megélhetési gondokkal.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Története:

Őseink a honfoglalás idejében elkerülték a magasabb fekvésű, erdővel borított, homokos talajú térségeket, leginkább a folyók egykori árteréből kiemelkedő hátakat, valamint az AnarcsNyírkarász, Buj-Nyíregyháza-Érpatak-Geszteréd irányú földsvot, és a Nyíregyházától Apagy, Nagykálló, Balkány felé elterülő vonulatokat ülték meg. Az egyik ilyen honfoglaló Kaplony nemzetség a Kraszna és Szamos mellékén telepedett meg, tőlük származott a Károlyi, Vetési, Bagosi, Csomaközi család. A Semjén vagy Balog nemzetség ősi szállásai a Szamos két partján voltak, utódaik előbb Lökös, később Kállay néven szerepeltek. Szintén a Szamos vidéke adott otthont a Kölcsey nemzetségnek, amelyből a Kende és a Kölcsey család ágazott ki, valamint a Gutkeled nemzetségnek is, amelyből a Báthori, Várdai család eredt. A Káta nemzetség a Kraszna mentén telepedett meg, tőlük származtak a Csaholyiak, Surányiak és Vasváriak.

A község V. István király 1272. augusztus 3-án kelt oklevelében tűnik fel Hetény határjárásánál Medyes néven. Szent László fennmaradt kultusza miatt királyi telepítésűnek vélik a falut. Oklevél 1297-ben említi először, de akkor már kialakult faluként.

1300-ban földesura Topokai. A XIV. század elején a Tövisiek Közép-Szolnokból származó családjának birtokában volt a település.

1337-ben az idevaló Tövissedi István fia pereskedik a Kaplony nembeli Nagymihályiakkal a területért. 1340. decemberében a falu egyharmadába-bírság címén (40 márká) - a pernyertes Csaholyi Péter fiát, Jánost iktatta be a váradi káptalan, bár Tövissedi Istvánt fia: János, Lőrinc és Miklós eltiltották a kérdéses birtokrész átengedésétől. Tiltakozásuk azonban eredménytelen maradt, sőt még a saját birtokrészüket is elpusztította a szomszédos birtokos: Kántor Bereck.

1348-ban, mint a Tövisei nemesek birtokát, Kántor Bereck pusztította, így a hajdani Medyes nevét később Medgyesteleke néven leheljük fel, ami a település elpusztult állapotára utal, így már csak telekhelynek neveztek.

1352-ben I Lajos Királynak jelentette Szatmár megye előjárója, hogy Meggyestelken Kántor Bereck hevesen támadta a Nagysemjéni István fiának jobbágyait. Nem véletlen tehát, hogy a települést 1354-ben már csak telekhelynek neveztek, 1358-ban pedig kifejezetten lakatlannak.

Egy **1357. évi** oklevél szerint Ruszkával, Martonival és Hodásszal volt határos. Utóbbi év augusztusában Hetény 4 Nevét 1381-ben Megyes alakban találjuk.

1383-ban Tövised Jakab birtokolja, akinek magvaszakadtával a Csaholyiakra szállott s övék volt a család kihaltáig. Később ez a birtokrész - egy 1383-ban kelt oklevél szerint - a Kállayak kezére került, akik egy részét be is népesítették. 1384-ben Kállay Istvánnak ezen birtokán a szomszédos Radalf urai: a Macsolai Nyilasok hatalmaskodtak. Ugyancsak ez időben sikerült Tövissedi Jakab mester diáknak iktatóparancsot szereznie Meggyesnek az Abaházával szomszédos azon részére, amely 1340-től a Csaholyiak birtokában volt. A Csaholyiak ellentmondása miatt, azonban a kialakult peres eljárásban csak 1390. augusztus 31-én hoztak végítéletet, elrendelve Tövissedi Jakab mester diák beiktatását a kérdéses birtokrészbe. Alig néhány év múltán, 1392. január 14-én, Tövissedi Jakab a kiskorú fia: Péter nevében is átengedte Meggyest és a szomszédos Tárkány nevű öröklött birtokait a határaikon belül fekvő Tuzokos, Eperjes és Cserepes tartozékaikkal együtt-155 budai dénármárkáért- Kállay István unokáinak és Csaholyi Sebestyén fiainak.

1408-ban Csaholyi László a meggyesi részirtokait zálogba adta Vay Pálnak, akit a birtokba be is iktattak.

1410 körül a Kállayak részbirtoka már Kállay István fia: Meggyesi Zsigmond öröklött birtoka volt. Az bizonyos, hogy 1413-ban még egy szent Andrásnak emelt templomáról létezik említés.

1429. májusában Csaholyi István fiai: János és László nyertek új adományt Zsigmond királytól Meggyesre, de az egykori birtoktest továbbra is a Kállay és Csaholyi családok tulajdona maradt. 1429-ben Megyes utragne alakban találjuk.

1434. áprilisában az elhalt Meggyesi Zsigmond és felesége hagyatékán osztoztak utódaik és örököseik, ekkor említik a falu Szent László király tiszteletére emelt templomát és István nevű plébánosát.

1436-ban vajai Vay Pál kapta meg felét.

1471. szeptemberében a Báthoryak feldúlták Csaholyi Pál megyyesi birtokát, s a javait Bátorba hurcolták.

1477-ben a Bélteki Drágffyak szereztek meg itt Csaholyi Mátyus fia, István részeit.

1513-ban az elhalt Csaholyi Bertalan özvegye, Anna asszony vonakodott visszaadni férje egykori megyyesi részbirtokát.

1514-ben meghirdetett keresztes hadba számosan vonultak a térség falvaiból, mezővárosaiból.

1520-ban -leányági örökös-ként- Derzsi Lászlóné Buthkay Keszegh Erzsébet szerzett benne a Csaholyiaktól részeket. A hatalmas Drágfi Gáspár pártfogása alatt a reformáció már 1527-től kezdve nagyon elterjedt volt vármegyénkben s a többek között a községünkben birtokos. Sulyok, Irinyi, és Zeraycsaládoknak is hívei közé számíthatta - joggal lehet következtetni, a XVI. század második felében már református volt a lakosság.

1546-ban Peökry Pál birtokolta egy részét. Volt ez azon Peökry Lajosnak Báthori Erzsébettől született fia, aki mivel Ferdinánd Királyt illetlenül tsufolta, Gréczben és Insprukban két esztendeifogságban tartatott 1547-ben Csaholyi Somát és Katalint iktatták itt birtokba.

1549-ben Brebiri Melyth Györgyné Csaholyi Anna követelte a másik Csaholyi-ágtól elhalt apja birtokainak okiratait. A XVI. Században földesurak benne a Báthoryak is. A XVII. században Meggyes urai gyakran változtak. Új birtokosként feltűnik Anarcsy György, 1659-ben Kapy Katalin. Jelenleg a nyírmeggyesi egyház történetéről 1666-ból és 1673-ból kelt kontraktuális levél s a megmaradt kisebbik harang ezzel az inscriptiával: "Sum furu in glorian Dei Ao 1687" árulkodik. Az egyház adatai az 1666. évig vezetnek vissza az ekkori prédikátor Dobrai Mihály volt. A II. Rákóczi Ferenc által elrendelt 1703 pünkösdjétől 1705 január 1-ig tartó összeírásból kitűnik, hogy megyes 2 hétig pusztán állott az összeírás alkalmával, csupán 6 gazda lakott benne.

1742-ben restaurálják a templomot, két évvel később 1744-ben pedig másik harangot öntetnek a kisebbik mellé. Az 1766 évi tűzvész, amely egy villámcsapás következménye volt, elpusztította a község templomát és a parókiát is.

1783-ban 18 nemes és 6 adózó férfiúból megalakul az első presbitérium. A XVIII. században a gróf Teleki, Irinyi, Ujhelyi, Korda, Bay, Sulyok, Varga, Kovács és a Szatmári, Bence családok szereztek meg. Már Nyír-Meggyes néven írt róla Fényes Elek az 1851-ben kiadott Geographiai szótárában: "Szép erdeje volt, jőféle lapály és homokos határa búzát, rozsot, kukoricát bőven termett, 1433- an lakták."

1737 lakossal, 4092 hold határral és 12 tanyával. Akkori urai Ilosvay Aladár és Bálint, özv. Vály Jánosné, Nemestóthi Szabó Antalné voltak. A község 1786-ból származó pecsétje jól tükrözi, hogy az emberek fő megélhetési formája már ebben az időszakban is a mezőgazdaság volt. A zárt pecsétmező alján stilizált föld, belőle kinövő lombos fával, fölötté az évszám: 1786. A fa bal oldalán alul görögdinnye, fölötté sárgadinnye,

a jobb oldalon egy kéve búza. Tisza László, Kálmán és Lajos 1866-ban, még a birtok elkülönözés (jobbágyfelszabadítás lezárása) teljes befejezése előtt, felosztották egymás között a tiszai uradalmat, amit 1866. október 21-én Geszten írtak alá. A továbbiakban rögzítették a fiú és leányágot egyaránt érintő örökösödés alá eső birtokrészeket is, ide tartozott Nyírmeggyes is tizennégyezer forint becsült értékkel.

A rendszerváltás előtti években Nyírmeggyes aktív keresőképes lakossága a közeli városban Mátészalkán, illetve a Petőfi Mezőgazdasági Termelőszövetkezetben dolgozott.

Mátészalka a környék központja, a környékbeli falvakra gyakorolt vonzaskörzete hatalmas volt, hiszen nagyon sok vállalat működött ott, pl: Magyar Optikai Művek – MOM, Ipari és Szerelvénygyártó Gépgyár – ISG, Budapesti Finom Kötött áru Gyár – BFK, ERDÉRT, ZÖLDÉRT. Bútorgyár, Mezőgép, Tejipar, Kenyérgyár. Ezek a vállalatok „bejárós”, alul iskolázott embereket foglalkoztattak.

A rendszerváltás után Nyírmeggyes község gazdasági élete súlyos válságba került, mivel a Termelőszövetkezet megszűnt, valamint a részei felbomlottak (varroda, kertészet, sertés telep, cipősarok készítő üzem, csirkenevelő telep). A környéken található gyárak, üzemek csődbe mentek, s az ott dolgozókat elbocsátották. A munkanélküliség óriási magasságokba emelkedett.

A munkanélküliség következtében nagy szociális feszültségek alakultak ki. Az óriási munkanélküliség magyarázható az alacsony iskolai végzettséggel, a pályakezdő fiatalok magas számával, a közhasznú illetve közmunka programok hiányával.

A 90-es évek közepén lassú stabilizálódás, szerény mértékű fejlődés kezdődött. A korábban kizárólag csak szovjet piacra termelő Konzervgyár piacot váltott, ez által talpon tudott maradni. A varrodának új, olasz tulajdonosa lett, aki új gépi technikával modern termelési módot tudott tanítani a felvett dolgozóknak.

Azonban a Petőfi Mezőgazdasági Termelőszövetkezet többi része a kertészet, a csirkenevelő telep, a sertés telep privatizálása nem volt sikeres.

A Mátészalkán található régi gyárak egy része például a MOM Zrt. 2 új német tulajdonost kapott, így átalakult - jelentős része – CARL ZEISS-é, és BUCHMAN-á.

A bútorgyárt, az Erdértet, a Tejipart, a Kenyérgyárat sikeresen privatizálták, így ha lassan is, de elkezdődtek fejlődni.

Az új gyárak a ZEISS, BUCHMANN, VEGA, és a Mátészalkán gombaszerűen kinőtt új bevásárló központok új munkahelyeket biztosítottak a munkavállalók részére. Lassan a munkanélküliség kezdett mérséklődni térségünkben ez által Nyírmeggyesen is.

Földrajzi adottságok:

A Délkelet-Nyírség kistáj jellemzően 20-25 m magasra emelkedik ki a Tiszántúl síkjából, felszínét az észak-keleti Kárpátokból lefutó folyók hordaléka, valamint a szél alakította ki a pleisztocén földtörténeti korban. A település 37%-ban futóhomokkal fedett, homokbuckákkal tagolt hordaléksíkság. A futóhomok mellett humuszos homok, kovárányos barna erdőtalaj és réti talaj a jellemző. Éghajlatát tekintve a mérsékelt meleg és a mérsékelt hűvös éghajlati öv határán terül el. A mérsékelt éghajlat mellett magas a napsütéses órák száma (1980-1990), a középhőmérséklet 9,5-9,7 °C, az évi

csapadékösszeg 590-610 mm között alakul. Az uralkodó szélirány az É-i és ÉK-i, de gyakori a DK-i szél is. Az éghajlat a nem túl víz- és hőigényes kultúráknak kedvez, elterjedt a rozs és vöröshere. A futóhomok kiterjedtsége elég magas, 37 %, ezért az erdősítési programokban gondolni kell az erdőterületek bővítésére. Jellemző természetes erdőtársulások csak foltokban maradtak meg, elsősorban a vizenyős, művelésre nem alkalmas területeken. Erre az élőhelyre jellemző társulás a nyírláp és a fűzláp. A Nyírség potenciális erdőtársulása, a gyöngyvirágos tölgyes ma már nem található meg a település területén. Erdőinek jelentős részét akácosok alkotják, kisebb területen pedig nemes nyárok, tölgyesek, fenyőfélék találhatóak. A nyílt társulások között homokpuszta-rétek is megfigyelhetők, jellemző a tőzegeper, sások előfordulása.

Nyírmeggyes település örökségei:

Nyírmeggyes legjelentősebb építészeti értéke, a középkori eredetű református templom, mely műemléki védelem alatt áll. A településen a református egyház



története 1527-ben kezdődött: akkor kezdett terjedni a reformáció a környéken. A késő gótikus templom a XIV. században épült. A tornyon téglából készült a sisak, ami a környéken igen szokatlan. Az épület hozzávetőlegesen keletelt, egyenesen záródó hajója téglalap

alaprajzú, nyugaton egy nyolcszögletű harangtoronnyal, délen két toldalék építménnyel rendelkező kontyolt nyeregtetős épület. Bejáratai egy déli előtérből, illetve a nyugati torony tengelyében nyílnak. A hajó párkánymagasságától nyolcszögletű torony földszintjén oldalanként 2-2 támpillér keretezte egyenesen záródó bejárati ajtó, felette félköríves ablak. A körbefutó fő párkány felett páros oldalanként 1-1 félköríves ablak nyílik. Fél órapárkány felett falazott kő gúlasisak. A hajó háromszögű oromzattal kapcsolódik a toronyhoz, sarkain támpillérekkel, míg déli oldalához egy félnyeregtetős karzatfeljáró toldaléképület, illetve egy háromszögű oromzatos előtér, lizénás keretezésű falmezőben nyíló bejárattal. Közöttük neogótikus rézsús, könyöklős ablakok nyílnak. Egyenesen záródó végén 3 támpillér között 2 félköríves ablak. Északi falán 2 neogótikus ablak nyílik. Kontyolt nyeregtetején fémlemezborítás található.

A művelődési ház és a Községháza között áll a római katolikus egyházhoz tartozó Szentháromság templom, melynek kertjében egy fa harangláb is található. A templom ékes díszé Nyírmeggyes főterének.

I. és II. világháborús emlékművek

A település központjában két emlékmű áll. Az első világháborús emlékmű a református és katolikus templom között látható. A második világháborús emlékmű szobrászati alkotás nélküli, a református templom mellett található.

Arany János szobor és emléktábla

Az egyik legismertebb és leghíresebb írónk nevét viseli a helyi művelődési ház és az általános iskola épülete is. A művelődési ház névadóját, Arany Jánost Varga Tamás szobrász mintázta meg. Az életnagyságú, bronzból készült művet az épület elé, a rózsakert közepében helyezték el, 1999-ben. Az író arcképes emléktáblája az iskola bejárata mellett található.

Jóság szimbóluma

2012-ben avatták fel az Arany János Általános Iskola udvarán Grigoriy Pototsky orosz szobrászművész alkotását, mely a Jóság szimbóluma nevet viseli. A pitypang a művész szerint egy légies virág, mely a jóságot jelképezi. Egy hosszú szárú, virágot megjelenítő szobrot láthatunk, ahol a virágot nyitott tenyerek formálják, rajtuk tágra nyílt szemekkel. A szobrász így vélekedik koncepciójáról: „A nyitott tenyerek a Földet formázzák. Amíg jók vagyunk, addig óvjuk a Földet. Ha nem leszünk ilyenek, akkor a Föld eltűnik, és mindannyian elpusztulunk. Még a legnehezebb nemzetközi problémákat is a jóság elve alapján kell rendezni. Ezért szorgalmazom, hogy a különböző országokban helyezték el a jóság szimbólumát.” A szobor másai szintén megtalálhatóak a világon már sokfelé, pl. Franciaországban, Németországban, Svájcban, Ausztriában, Kínában, Észtországban, Lettországban, Ukrajnában, és Oroszországban is.



Gébics tanya

A Nyírmeggyes határában lévő Gébics-tanya egy parabolabucka ölelésében, csöndes, nyugodt környezetben helyezkedik el. A több mint két hektáros terület egyik része öreg akácos, mely a homokbuckák megkötésére lett telepítve, a másik részén néhány éves akácültetvény található. A tanya vad és madárvédelmi bemutatóhelyként működik, valamint otthont ad környezet-, és természetvédelmi előadásoknak, foglalkozásoknak. Az ide látogatók megismerkedhetnek a vadon élő állatok és madarak életkörülményeit segítő eszközökkel és lehetőségekkel. Az évekkal ezelőtt létesített odútelep kiváló lehetőséget kínál az odúlakó madarak fészkelési szokásainak megfigyelésére, a fiókok fejlődésének nyomon követésére. A látogatók betekintést nyerhetnek az odúkészítés, a helyes odúkihelyezés, takarítás rejtelmeibe is.

Nyírmeggyes természeti értékei

Nyírmeggyes külterülete nagyrészt mezőgazdasági terület és telepített akác, nyár, de itt is található érdekes és megőrzésre érdemes élőhelyeket. Kiemelten fontos lenne a homokbuckák között megbúvó égerlápoknak és mocsaraknak a megóvása. Igen változatos élővilággal találkozhatunk ezeken a kis élőhelyszigeteken, amelyek sokat megőriztek az eredeti növény-, állatvilágból. Az égeresekben többek között fellelhetjük a kékcinegét, a feketerigót, széncinegét, fekete harkályt, az emlősök közül a mogyorós pelét stb. A náddal és gyékénnyel benőtt mocsaras területeken gyakori vendégek a

poszátafélék, tücsökmadarak, de itt fészkel még a barna rétihéja, mely védett madarunk, eszmei értéke 50.000 Ft, és a tőkés réce is. A vizenyösebb élőhelyeken megtalálható a mocsári teknős és a vízisikló. Ezért is fontos nagyobb figyelmet fordítani ezen területekre, hiszen ezek biztosítják a legideálisabb élőhelyet a térség növény-és állatvilágának fennmaradásához. A Gébics tanyáról egy rövid sétával juthatunk el egy közeli éger lápba, melynek domináns fafaja az éger, de mellette a magyar és magas kőris is előfordul. A mélyebb, vízállásos fekvésben magassásos, nádas társulás váltja fel, ahol már a fűzfajok is megfigyelhetők, tavasszal tömegesen nyílik a mocsári nőszirmom. Csökkenő vízszint mellett sajnos tömegessé válnak a nitrofil fajok (fekete bodza, felfutó komló, nagy csalán). A terület érdekessége, hogy megfigyelhető a különböző, vízhez kötődő társulások együttes jelenléte. A természetes élőhelyek megőrzése érdekében a legfontosabb feladat a meglévő belvízcsatornák vizének visszatartása, a lefolyás lassítása. Az erdőben szívesen dagonyáznak vaddisznók. Madárfajok közül érdekesség a nyaktekerecs, csuszka, lappanytű, magasabb vízállás esetén vízimadarak is visszatérő látogatói a helynek. A Gébics tanyán található kerti kistó számos békafajnak szolgál szaporodóhelyül, mint például a barna varangynak, erdei békának, zöld levelibékának és a vöröshasú unkáknak

A külterület területfelhasználási elemei

Szántók: Nyírmeggyes külterületén a mezőgazdasági jelleg az uralkodó. Az éghajlat a nem túl víz- és hőigényes kultúráknak kedvez, elterjedt szántóföldi növény a búza, a kukorica, a rozs és a vöröshere. Ma a külterület döntő részét, foglalják el a szántók, melyek részben közúton, részben dűlőutakon jól megközelíthetők. A szántóterületek a határban összefüggő felületként jelennek meg, a táblák határain futó csatornák és utak menti fasorok csak helyenként tagolják a tájat.

Rétek, legelők: A gyepek területek erősen megfogyatkoztak az utóbbi száz évben. A nyílt társulások közül a homokpusztarétek jellemzőek. A mélyedésekben gyakoriak a vízállásos, nedves rétek, mocsárrétek. A rétek és a legelőként hasznosított gyepterületek együttvéve a külterületnek kb. 1%-át teszik ki.

Erdők: Erdőtársulásait jelentős mértékben akác, nemes nyár, fekete fenyő és erdei fenyő ültetvények jellemzik. A tölgyesek kisebb arányt képviselnek. Az erdők a település 1/3-át borítják.

Gyümölcsösök: A gyümölcsösök területe az utóbbi években az alacsony felvásárlási árak miatt csökkent. Az alma- és meggytermesztés jellemző a településre. A gyümölcsösök nagy része a külterületen található, körülbelül a külterület 18%-a. A zártkerti területeken korábban elsősorban a szőlőtermesztés volt jellemző, amit ma részben gyümölcsösként, részben szántóként hasznosított parcellák tartanak, de jelentős a parlagon hagyott területek aránya. Szőlőként nyilvántartott terület kb. 1%.

Az utak forgalma a kiépítésük óta nagymértékben megnövekedett, miként a közlekedő járművek súlya is. Az utak ráadásul nem arra a haladási sebességre lettek tervezve - ha egyáltalán tervezettek voltak - amelyeken most közlekednek rajtuk.

Infrastruktúra helyzete

- **a település elérhetősége:** közúton a 471-es fő közlekedési út mellett helyezkedik el az M3-as autópálya felhajtója 18 km-re található. Vasúton a Mátészalka-Debrecen- Nyíregyháza útvonalon helyezkedik el.
- **vonalas közművek kiépítettsége:** víz, szennyvízcsatorna, gázhálózat kiépített,
- **telefonellátottság:** vezetékes és mobilhálózat, valamint kábelcsatlakozási lehetőség, telefon és internet elérhetőség jó,
- **szilárd hulladék kezelése:** a település személtlerakó telepe rekultiválásra került a szilárdhulladék hetente kerül elszállításra a megyei térségi hulladékgazdálkodási társulás által alapított Kft-én keresztül,
- **intézmények infrastruktúrális, eszköz ellátottsága:** az intézmények eszköz ellátottsága hiányos, az épületek elavultak, energia felhasználásuk magas.

Az Önkormányzat ezért fontosnak tartja a közúthálózat, a járda, a vízvezetékrendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, szolgáltatások biztosítását.

Az informatikai lehetőségek biztosítása a települési önkormányzatok számára a modern kor követelményeihez való igazodás, felzárkózás követelményét jelenti. Az informatika terén meg kell valósítani azt, hogy az Önkormányzat olyan honlappal rendelkezzen, melyen az Önkormányzattal és intézményeivel kapcsolatos minden fontosabb tájékoztatás biztosítható legyen.

Településünk erős és gyenge pontjai:

Erősségek:

- a természeti környezet tiszta, jelentősebb szennyeződésektől mentes
- Mezőgazdasági hagyományokkal, termelési tapasztalatokkal rendelkeznek a település lakói
- Országos hírnév gyümölcstermesztési és gasztronómiai hagyomány
- Jelentősek az élelmiszeripari tapasztalatok és hagyományok
- Beruházásokra alkalmas ingatlanok rendelkezésre állnak
- Térségi együttműködés szervezeti keretei kiépítettek és működőképeseek
- Civil szervezetek viszonylag magas aránya
- Jelentős számú szabad munkavállaló
- Járási központ, ipari park közelsége
- Jó adottságok a falusi és kerékpáros turizmus számára
- A település elérhetősége közúton és vasúton is jó (471-es főút mellett, közel az M3-as autópálya)
- Határ menti települések közelsége (Ukrajna 50 km Románia 22 km)

Gyengeségek:

- Hátrányos helyzetű csoportok részaránya növekszik
- Elvándorlás elsősorban a képzettebb fiatal korosztályt érinti
- A településen élők életszínvonala alacsony, jövedelmi helyzetük kedvezőtlen
- Jelentős a munkanélküliség, magas az alkalmi munkából élők száma
- A rendelkezésre álló munkaerőnek nem megfelelő a szakképesítése,
- Az idegenforgalom nem rendelkezik piacképes kínálattal, kiépített infrastruktúrával és szolgáltatói háttérrel,
- A működő vállalkozások többsége gyenge versenyképességű,
- A közúthálózat állapota rossz,
- Kerékpár-úthálózat nincs kiépítve,
- 471-es főút melletti járdaszakasz hiányos, felújításra szorul,
- Nincsenek a helyi termékek feldolgozására épülő családi kis üzemek,
- Nagymértékű elvándorlás, romló korösszetétel,
- A gazdaság alacsony szintje
- Nem megfelelő az oktatási, szociális és egészségügyi infrastruktúra állapota, előregedett, leromlott épületek, közterületek, intézmények,
- Csapadékvíz elvezető rendszer elavult

Futó pályázatok

Belterületi utak:

Az útburkolat-felújítással érintett helyszín Nyírmeggyes község központját köti össze a Nyírkáta felé vezető országos közúttal. A település egyik leghosszabb utcájáról van szó, az idők folyamán állaga leromlott, az útburkolat-felújítás, padkarendezés halaszthatatlan feladattá vált. Az elvégzendő munkák: - az út teljes belterületi hosszán (1315 fm) kátyúzás elvégzése, a teljes útburkolat felület 5%-án. - az út egy szakaszán új aszfaltszőnyeg (AC-11 kopóréteg) beépítése a felület marása, előkészítése után. - padkarendezés az út teljes hosszán, mindkét oldalon 2306 fm hosszon, teherbíró útpadka helyreállításával. A munkák elvégzésével javul a közlekedésbiztonság az itt élők, a településen áthaladó közlekedők számára. Az új teherbíró útpadka segíti az egymással szemben közlekedők helyzetét, tekintve az útburkolat szűkösségére. Az útügyi előírások szerinti előírt burkolatszélesség, útkorona kialakítás a jelen felújításhoz képest nagyon jelentős beruházást igényelne. Jelen tervezett munkák elvégzésével viszonylag hosszú távon biztosított az út megfelelő állaga.

Pályázati projekt címe: Nyírmeggyes település hősi halottainak emléket állító I. világháborús emlékművének helyreállítása

A program célja a Bajcsy Zsilinszky utca és a Petőfi utca sarkán található I. világháborús emlékmű felújítása, valamint a közvetlen környezetének helyreállítása. Az emlékmű nem műemlék jellegű, az elvégzendő munkák nem építéskötelesek. Az I. világháborús emlékművet, a háborúban elesett hősök és áldozatok emlékére állították. Mivel az emlékmű a település központjában található, így az idő múlásával erős kémiai és biológiai szennyeződést szenvedett.

TOP-3.2.1-15.SB1- Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése. Energetikai beruházás megvalósítása Nyírmeggyes községben

A projekt célja: Rákóczi u. 17. szám alatti épület szigetelése, nyílászáró cseréje, valamint a Szalkai László u. 1. szám alatti orvosi rendelő, továbbá a Rákóczi u. 33. szám alatti óvoda épületének energetikai korszerűsítése, napkollektorokkal való ellátása. A projekt tervezett összköltsége: 90.000.000 Ft. A pályázat benyújtása határidőben 2016. június 7. napjáig megtörtént.

A projekt helyi esélyegyenlőségi programhoz való illeszkedése: A Helyi Esélyegyenlőségi Program kapcsolódik a helyi stratégiai és települési Önkormányzati Programokhoz. Az Önkormányzat gazdasági programjában szerepel a források kiegészítése különböző 2014-2020-ban jelentkező Uniós pályázati lehetőségek és megyei területfejlesztési programok kihasználásával. A HEP elsődleges célja számba venni az esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokat, felmérni ezen csoportok szolgáltatásokhoz való hozzáférést. A projekt leginkább a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét támogatja, megvalósítva ezzel minden önkormányzati épületben az akadálymentesítést, az erre vonatkozó szabályok figyelembevételével. Ez a cél szerepel a HEP intézkedési tervében is. A fejlesztések hozzájárulnak az esélyegyenlőség javításához. A szennyezések csökkentése, tisztább környezet pozitívan hat az egészségi állapotra, az életminőségre is, így hozzájárul a társadalmi kohézió, esélyegyenlőség megteremtéséhez is.

Népesség adatai:

A népmozgalmi adatok Magyarországra vonatkozóan felhívta a figyelmet arra, hogy a nyugati társadalmakhoz hasonlóan nálunk is elindult egy előregedési folyamat. A születések számának folyamatos csökkenése, illetve stagnálása, a születéskor várható átlagos élettartam fokozatos javulása, a kedvezőtlen mortalitási adatok következtében, mely az utóbbi időben főleg a 40-50 éves férfiakat érinti. A 60-65 év feletti korosztályt ma jellemzően az egyedülálló (özvegy) nő képviseli. Más szóval az idősödő lakosság egy csökkenő társadalom egyre növekvő rétegét képezi.

Magyarországon - ugyanúgy, mint más országokban és a világ egészére vonatkozóan is - rendszeresen készülnek népesség-előre számítások. Ezek az előre számítások a termékenység és a halandóság valamilyen feltételezett jövőbeni alakulásán alapulnak. Ezeket azonban nem lenne helyes pontos előrejelzésnek tekinteni, inkább úgy kell őket értelmeznünk, hogy kimutatják, hogyan alakul a népesség száma és összetétele a termékenység és a halandóság bizonyosfajta alakulása esetén. A legújabb magyar előszámítások szerint 2020-ban már 9,5 millióra csökken a népességszám, ha a termékenység és halandóság aránya változatlan marad.

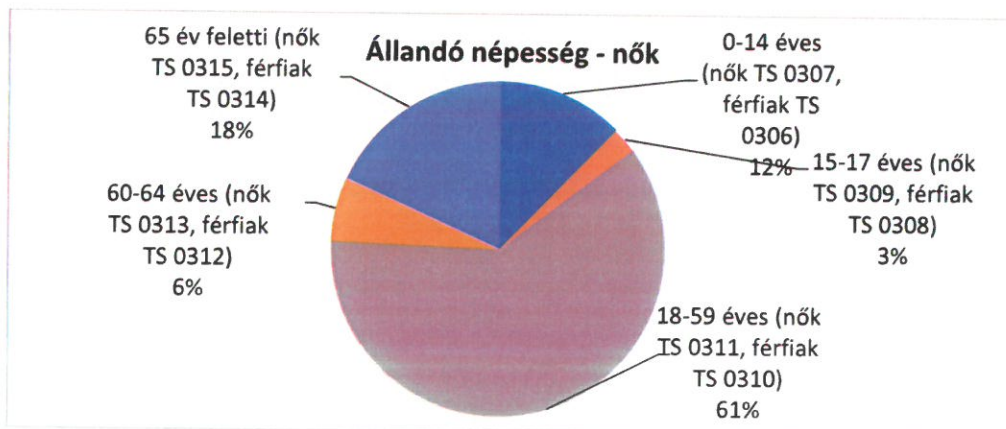
Az elmúlt évszázadok viharos eseményei ellenére is megőrizte a település a lakosság számát, és egyediségét. Nyírmeggyes népességszám változásában folyamatos emelkedést láthattunk, melyet az I. illetve a II. világháború tört meg. A lakosságszám csökkenését lehetett tapasztalni 1990 – 1995-ig is, majd a népességszám 1995-től fokozatosan emelkedett.

A fokozatos infrastrukturális fejlesztések kedvezően hatottak Nyírmeggyesen, s egyre több fiatal házaspár találta megfelelőnek a körülményeket a letelepedéshez, a családalapításhoz. A demográfiai változások kiegyensúlyozottabbakká váltak.

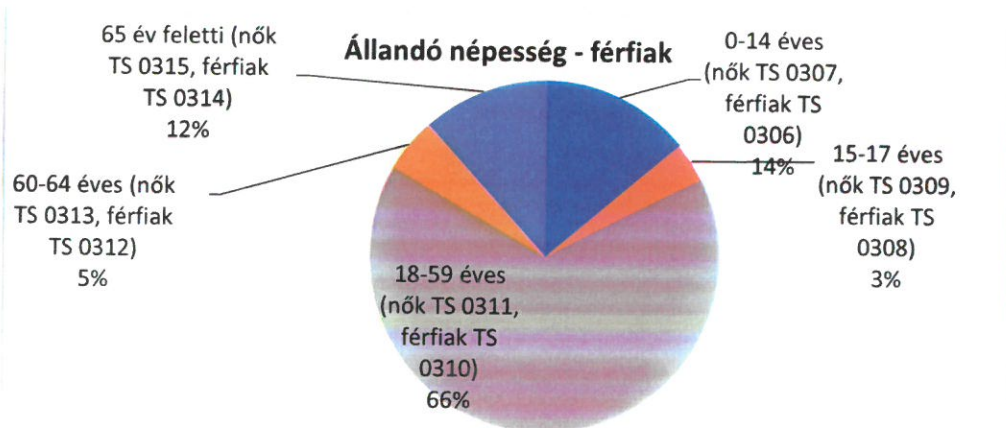
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2013	2 604	
2014	2 610	100%
2015	2 656	102%
2016	2 712	102%
2017	2 827	104%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



1. sz. diagram



A 2. sz. táblázat, illetve a kördiagramok a 2016. évi állandó népesség (bejelentett állandó népesség) adatait tartalmazza, korosztályos és nemenkénti bontásban. A táblázatból és a kördiagramokból megállapítható, hogy míg a 60-64 éves korosztály tekintetében nincs, úgy a 65 év feletti korosztály esetében jelentős aránykülönbség

tapasztalható a férfi és a női lakosság létszáma között. A 0-59 évesek között a férfilakosság száma a magasabb, viszont a 60 év fölöttiek tekintetében megfordul az arány. A lakosság összetételében jelentős azon időszerűk aránya akiknek családtagjaik elvesztése miatt, vagy hozzátartozóik, gyermekeik városba költözése miatt elmagányosodnak. Fizikai és szellemi teljesítőképességük csökkenése miatt egyre inkább rászorulnak mások segítségére, rendszeres ápolásra, gondozásra lenne szükségük. A férfiak nagyobb halandóságának következményeként az elmúlt időszakban a népességen belül folytatódott a nők arányának lassú emelkedése.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma	1 406	1 421	2 827	49,73%	50,27%
0-2 évesek			81	2,87%	
0-14 éves	173	198	371	6,12%	7,00%
15-17 éves	35	52	87	1,24%	1,84%
18-59 éves	856	934	1 790	30,28%	33,04%
60-64 éves	86	71	157	3,04%	2,51%
65 év feletti	256	166	422	9,06%	5,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	383	352	
2013	391	343	108,80%
2014	399	352	113,99%
2015	404	359	113,35%
2016	422	371	112,53%
2017	n.a.	n.a.	113,75%
			n.a.

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alatti mennyi 65 éven felüli fő jut. A fenti adatokból megállapítható, hogy Nyírmeggyes lakosságából nagyobb számot mutat a 65 év feletti lakosok száma. Tehát a település előregedő.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éve születések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	25	39	-14
2013	12	25	-13
2014	23	27	-4
2015	19	33	-14
2016	32	20	12
2017	n.a.	n.a.	n.a.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	49	51	-2	-5,6
2013	39	54	-15	-8,87
2014	55	79	-24	-2,89
2015	51	59	-8	0,71
2016	82	80	2	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó lakónépesség növekedésében, illetve csökkenésében nagy szerepet játszik az elvándorlás és az odavándorlás is. A 2016-os évig az egyenleg negatív volt. Az elvándorlások számának növekedése a munkalehetőség hiányával indokolható. A népességfogyás fő oka, hogy egyre több fiatal vándorol ki más országba, és sokan családot is külföldön alapítanak. Ennek az eredménye, hogy a gyermekek születésének aránya is nagyban lecsökken. Továbbá, az utóbbi években egyre népszerűbbé vált, hogy több fiatal költözött a környező városokba, településekre.

A statisztikai alapinformációk alapján Nyírmeggyesen a természetes szaporodás/fogyás mutatószáma 2015-ben -14 fő, ami szintén, egyértelműen a lakosság elöregedését mutatta. Azonban 2016-ban kiugró számot jelez a születések száma, ami sajnos a 2017-es évben már a felére csökkent. A halálozások száma viszont jelentősen megnőtt. Mindez az öregedési index (%) diagramján is látható.

Értékeink, küldetésünk

A HEP a 321/2011.(XII.27.) Korm. rend. 1.§ (2) bekezdés előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a **mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők** helyzetére. Nyírmeggyes Község Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén. Lehetőséget teremt arra, hogy helyi pályázatok meghirdetésével anyagi támogatásban részesítse az esélyegyenlőség biztosítására irányuló törekvéseket. Az esélyegyenlőség elve alapján lehetőség van

az úgynevezett pozitív diszkrimináció alkalmazására, amely alapján preferált a hátránnyal induló emberek előnyben részesítése az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Fontos, hogy az esélyegyenlőség elve minden állampolgár számára fontos érték legyen, ezen elv interiorizációja és érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettség, hanem a település hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden nyírmeggyesi lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására és összességében a boldog, kiegyensúlyozott emberi életre.

Nyírmeggyes Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges cél számba venni a 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdésben nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett cél a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További cél meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP (Intézkedési Terv) IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét

elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP-nek kiemelten foglalkoznia kell:

- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, foglalkozási esélyeinek javításával,
- a munkaerő-piaci szegregáció visszaszorításával,
- hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók hátrányainak kompenzálásával,
- a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- a közszolgáltatásokhoz és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával,
- az esetleges lakóhelyi szegregáció felszámolásával,
- a mélyszegénységben élők, romák, nők, kisgyermekesek esélyegyenlőségével és az egyenlő bánásmód érvényesítésével a megfelelő pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutásával,
- az esélyegyenlőség javításához kapcsolódó prioritási sorrend meghatározásával,
- a helyben élő nehezebb sorsú, tartós betegségben lévő, fogyatékkal élő, szegénységgel küszködők, hátrányos helyzetben levők segítségével,
- az emberi méltóság tiszteletben tartásával,
- akadálymentes közlekedés biztosításával.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

A HEP által figyelembe vett alapelveket kiválóan rögzíti Magyarország Alaptörvényének XV. cikke: (1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes. (2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. (3) A nők és a férfiak egyenjogúak. (4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. (5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

EU 2020 stratégia

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzéseket tartalmaz:

- Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot
- A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből
- Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése

Nemzeti Reform Program

A 2017. évi Nemzeti Reform Program intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzött a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esetében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre. A gazdaságpolitika aktuális fő célja a termelékenység, a versenyképesség javítása. Az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedései már alapvetően ezt a célt szolgálják: béremelés, adó- és járulékcsoökkentés, közfoglalkoztatás átalakítása, különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok, az oktatás és képzés az esélyeket megerősítő, versenyképesebbé tétele, az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A felzárkózáspolitikai az új stratégiai és kormányzati keretek adta átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémáit.

A felzárkózáspolitikája célja, hogy

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamatai;
- minél több embert hozzon abba helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;
- a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el.

„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia

A stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései:

- a.) A születéskor várható, egészségben eltöltött életek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re).
- b.) A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.
- c.) Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése.
- d.) A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. Másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztas megélhetéshez.

Roma Integráció Évtizede Program

A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

A Stratégiai Tervben meghatározott feladatok elsősorban területi (hátrányos helyzetű térségek, települések) és szociális szempontok (pl. hátrányos helyzet, tartós munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség, stb.) - illetve ezek metszete - alapján határozzák meg a legfontosabb intézkedéseket, amelyek hosszú távon biztosíthatják a legszegényebbek - köztük nagy arányban romák - valós társadalmi és gazdasági integrációját.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A stratégia általános célja: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontása, e korosztály társadalmi integrációjának elősegítése. A dokumentum kiemelt célként rögzíti egyebek mellett a kirekesztettség, kisodródás megakadályozását, az unió által deklarált célok mellet, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok átvételét, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok fejlesztését.

A stratégia speciális célokat is megfogalmaz, ezek között szerepel az ifjúsági korosztályok társadalmi, egyéni felelősségének fejlesztése, integrációjának segítése, a gyermekvállaláshoz szükséges feltételek, a munkavállalás, otthonteremtés elősegítése.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a törvényi felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény által biztosított keretek között – önállóan mérlegelhet.

A HEP figyelembe veszi Nyírmeggyes Község Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 1/2016. (I. 28.) önkormányzati rendelete a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosításáról.
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 9/2016. (III. 18.) önkormányzati rendelete a közterületek tisztán tartásáról.
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 14/2016. (IV. 28.) önkormányzati rendelete a helyi családi támogatásról, valamint az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet ezzel összefüggő módosításáról.
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 19/2016. (VIII. 25.) önkormányzati rendelete az idősek egyszeri támogatásáról.
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 25/2016. (XI. 29.) önkormányzati rendelete szociális célú tüzelő juttatásáról.
- Szolgáltatástervezési Koncepció
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 13/2017. (VIII.31.) önkormányzati rendelete a helyi közművelődés tevékenységéről.
- Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete 22/2017. (XI.30.) önkormányzati rendelete a településképp védelméről.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi stratégiákkal, települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal összhangban kerül megalkotásra a HEP, melyek a következők:

Költségvetési rendeletek
Szolgáltatástervezési Koncepció
Településarculati Kézikönyv
Településrendezési Terv
Gazdasági Program

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulása (szh.: 4700 Mátészalka, Hősök tere 9.).
- Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás (szh.: 4700 Mátészalka, Hősök tere 9.)

A Társulás által ellátandó feladatok Nyírmeggyes közigazgatási területén:

- **Családsegítés:** A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás
- **Házi segítségnyújtás:** Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.
- **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:** A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.
- **Fogyatékossgal élők nappali ellátása:** A 3 életévüket betöltött önkiszolgálásra részben képes, vagy önellátására nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kiegészítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.
- **Gyermekjóléti Szolgáltatás:** Feladata, hogy hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családból történő kiemelésének megelőzéséhez.
- **Bölcsődei ellátás:** A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.
- **Háziorvosi ügyeleti ellátás:** A napi munkarenden kívül bekövetkező sürgősségi esetekben a beteg vizsgálatával, egészségi állapotának észlelésével, alkalomszerű és azonnali sürgősségi beavatkozások elvégzésével. fekvőbeteg-gyógyintézetbe történő sürgősségi beutalásával kapcsolatos feladatok.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikákból, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre, figyelembe véve a helyi szakemberek, intézmények, civilszervezetek beszámolóit, tapasztalatait. Több helyen jelezve lett adathiány, mivel a megelőző évi hivatalos statisztikai adatok több helyen még nem állnak rendelkezésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyan azon területet érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önmaguktól kitörjenek. A mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott ez a jelenség nem bőrszín függő, bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők többsége roma származású. Magyarországon a mélyszegénységben élők területi elrendeződése nagyjából egybeesik a hátrányos helyzetű térségekkel. Az NFÜ adatai szerint ezek a következő megyéket érintik: Borsod-Abaúj-Zemplén megye, továbbá Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye.

A szegénység elsősorban a pénz hiányát jelent, melynek következtében az emberek olyan tartósan fennálló hátrányos helyzetben vannak, melyből saját erőből nem tudnak kikerülni. Különbözőképp fejt ki hatását az egyénre, melyek lehetnek enyhébbek és súlyosabbak egyaránt. Ide sorolhatjuk a lakás fenntartásának nehézségeit, a számlabefizetésének nehézségeit, rosszabb minőségű ételek, gyógyszerhiány, és még sorolhatnánk. Mindez pedig különböző okokra vezethető vissza. Mely okok közül a legnagyobb problémát a munkanélküliség jelenti. De ide sorolhatjuk még az alacsony iskolázottságot, az elszigeteltséget, az anyagi terhek súlyossága miatt kialakult anyagi nehézségeket és a társadalmi kapcsolatok hiányát. Magyarországon a KSH adatai szerint a szegények többnyire a tartós munkanélküliek, tartós betegek, fogyatékosok, nyugdíjasok, nagy családosok, egyszülős családok és a romák köréből kerülnek ki.

A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő családról nincs tudomásunk. Azonban, a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek rohamos csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok rohamos lecsúszásához vezet, ami egészen a mélyszegénységbe sodorhatja őket. A községben roma származású lakosok nem élnek, így a cigányság szegregációja, illetve ellenük irányuló diszkrimináció sem jelentkezik.

A Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást. A rendszeres szociális segélyt sokkal kevesebben kaphatják meg. Különösen a nyugdíj előtt álló, nagyjából 17-18 ezer főnek egyedüli esélyként maradt a közmunka, amit kötelező elvállalniuk, ha valamilyen

bevételekhez akarnak jutni. Az álláskeresői járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették.

Helyi szinten az egyik „legnagyobb közfoglalkoztató” és a munkát koordináló szerv továbbra is az önkormányzat, a munkavégzés helyét pedig az önkormányzat és intézményei biztosítják.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Nyírmeggyes teljes lakosságának helyzetéről ad információt a település adóerőképessége, éves adó, a magánszemélyek kommunális adója mértéke.

Kommunális adó: 3.271.651,-Ft
Iparüzési adó: 17.614.558,- Ft
Gépjármű adó: 7.159.605,- Ft
Talajterhelési díj: 334.230,- Ft

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) 8. § (4) bekezdése értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A táblázatokban szereplő adatok segítségével a településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni. A helyi adatokat más adatokkal is összevetjük.

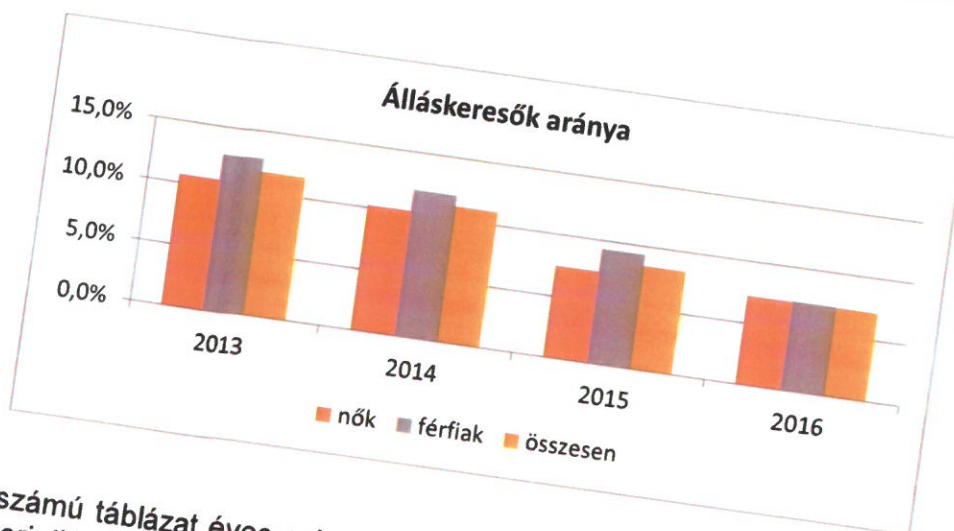
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	904	993	1897	147	14,9%	120	12,3%	263	12,5%
2013	982	977	1 959	105	10,7%	125	12,7%	230	11,7%

2014	976	980	1 956	100	10,2%	117	12,0%	217	1
2015	978	1 025	2 003	73	7,5%	96	9,3%	169	8
2016	977	1 057	2 034	71	7,2%	77	7,3%	147	7
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

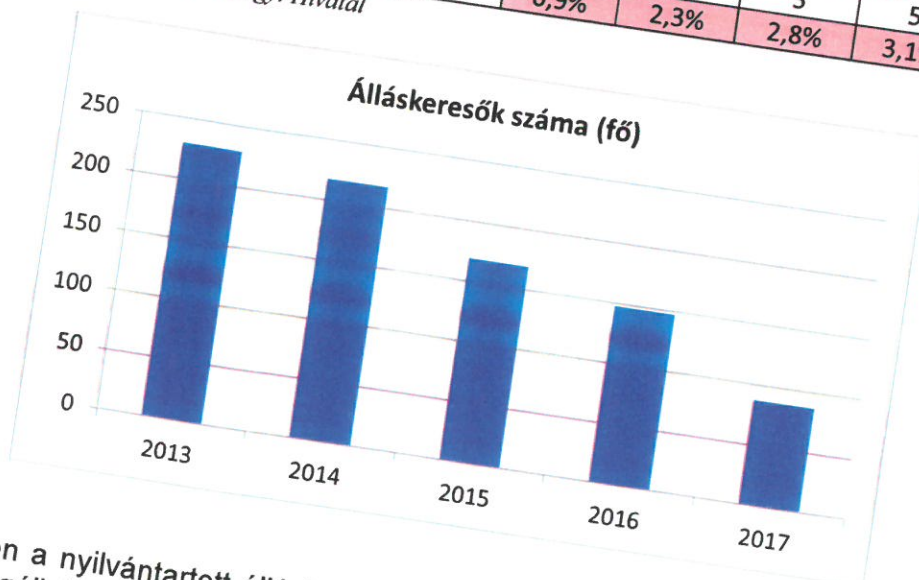


A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkent, nők és férfiak hasonló arányban szerepeltek a nyilvántartásban.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

Regisztrált munkanélküliek száma	Fő össze- sen	2013	2014	2015	2016	2017
		229,25	217,25	169	147,25	87
20 év alatti	Fő	5	4	6	5	3
	%	2,1%	1,8%	3,3%	3,4%	3,7%
20-24 év	Fő	28	27	25	27	8
	%	12,2%	12,4%	14,9%	18,0%	9,5%
25-29 év	Fő	21	21	15	17	9
	%	12,5%	10,9%	7,4%	8,0%	8,3%
30-34 év	Fő	29	24	13	12	7
	%	14,2%	14,4%	11,4%	8,1%	10,1%
35-39 év	Fő	33	31	19	12	9
	%	15,4%	14,0%	13,6%	13,8%	12,9%
40-44 év	Fő	35	31	23	20	11
	%	15,7%	18,3%	15,7%	14,4%	14,4%
45-49 év	Fő	36	40	27	21	13
	%	10,8%	10,4%	13,2%	12,2%	12,9%
50-54 év	Fő	25	23	22	18	11
	%	7,0%	5,9%	8,9%	7,6%	13,2%
55-59 év	Fő	16	13	15	11	12
	%	0,9%	2,3%	2,8%	3,1%	5,2%
59 év feletti	Fő	2	5	5	5	5
	%					

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



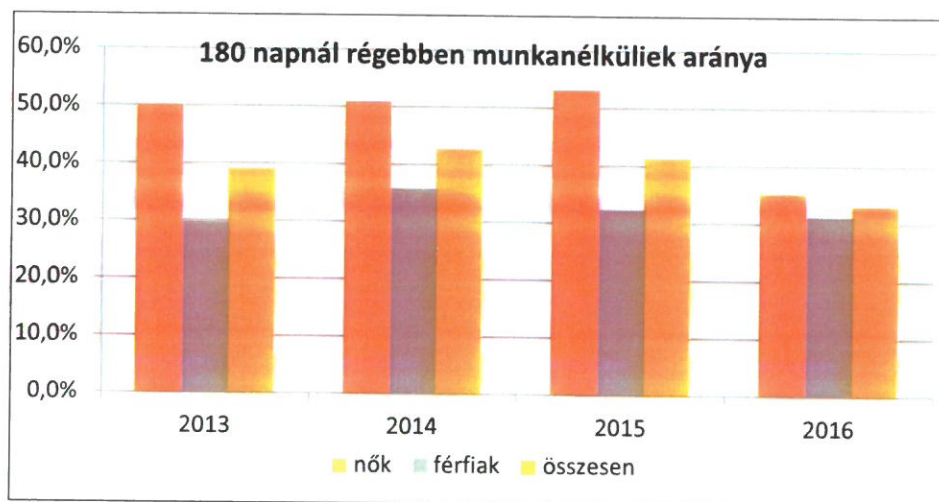
Amennyiben a nyilvántartott álláskeresők csoportját szűkebb korcsoportokra tovább bontva vizsgáljuk látható, hogy legkisebb arányban a 20 éven aluli lakosság körében találhatóak regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még az oktatási rendszerben foglal helyet, annak középiskolában, vagy azt követően felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. A vizsgált időszakban bár az álláskeresők száma csökkent, annak korcsoportonkénti megoszlása alapján 35-39 év valamint a 55 év feletti lakosság arányának tükrében az növekedett. Kiugró növekedés tapasztalható a 55 év feletti lakosság körében, mely a 2010 óta zajló, lépcsőzetes nyugdíjkorhatár emeléssel,

valamint az kordvezményes nyugdíj megszüntetésével állhat összefüggésben. Ezen felül általánosságban is megállapítható, hogy idősebb korban a mobilitási képesség csökkenésével egyenes arányban növekszik a kiszolgáltatottság is, amennyiben helyben nincs lehetőség a foglalkoztatásra, az idősebb korosztály tagjai gyakrabban válnak munkanélkülivé. Az önkormányzat által működtetett közfoglalkoztatási programok próbálják ellensúlyozni az idősebb korosztályra és egyéb hátrányos helyzetben lévő lakosokra nehezedő, főként az alacsony mobilitási lehetőségeikből fakadó terheket azzal, hogy helyben biztosítanak álláslehetőséget számukra.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/registrlált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/registrlált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2012	145	120	276	67	61	128	45,6%	50,8	47,9%
2013	105	125	230	53	37	90	50,4%	29,7%	39,2%
2014	100	117	217	51	42	93	51,0%	35,8%	42,8%
2015	73	96	169	39	31	70	53,2%	32,4%	41,4%
2016	71	77	147	25	24	49	35,5%	31,3%	33,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

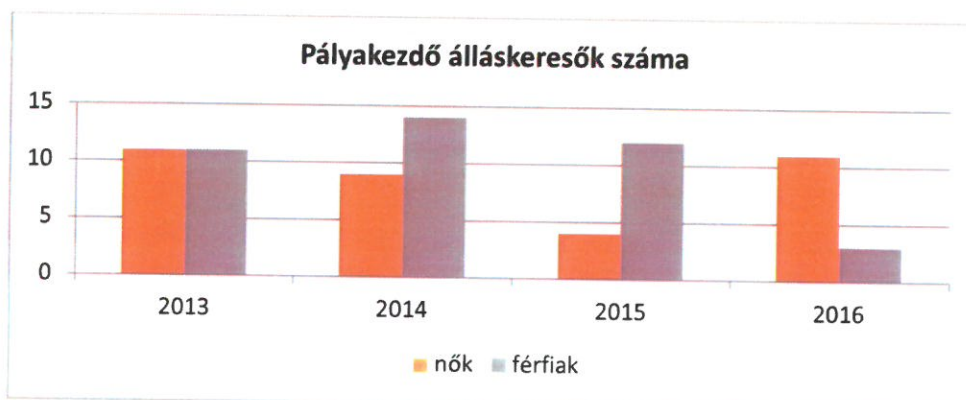


A 3.2.3. számú táblázat jól mutatja, hogy a registrlált munkanélküliek aránya csökkent a településen, az elmúlt évekhez képest. Az állásnélküliek visszakerülésre a piacra, azonban mégis problémát okoz. Ahogy a fentiekben említésre került, közfoglalkoztatásban vesznek részt nagyobb arányban.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	251	263	514	16	6,4%	17	6,5%	33	6,4%
2013	243	250	493	11	4,5%	11	4,4%	22	4,5%
2014	237	236	473	9	3,8%	14	5,9%	23	4,9%
2015	236	250	486	4	1,7%	12	4,8%	16	3,3%
2016	228	252	480	11	4,8%	3	1,2%	14	2,9%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.4. táblázatban látható, hogy a vizsgált időszakban a pályakezdő, 18-29 éves fiatalok között az álláskeresők arányában jelentős mértékű csökkenés figyelhető meg. Míg 2015-ben a férfiak pályakezdő álláskeresők aránya volt magasabb, addig 2016-ban ez az arány megfordult. Arányuk a munkanélküliek között gyakran a szakmai gyakorlat hiányából fakad. A fiatalok ugyanis sok esetben hiába rendelkeznek megfelelő iskolai végzettséggel, a valós, gyakorlatban elsajátítható tapasztalatuk hiánya miatt nem alkalmazzák őket a munkáltatók. A 18-29 éves pályakezdők a nagyobb lélekszámú településeken hamarabb találnak végzettségüknek megfelelő állást, többségük még családalapítás előtt állva könnyebben változtat lakóhelyet az ideális munka kedvéért.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac

bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő	Férfi	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	80,3%	91,8%	19,7%	8,2%
2011	90,7%	96,5%	9,3%	3,5%

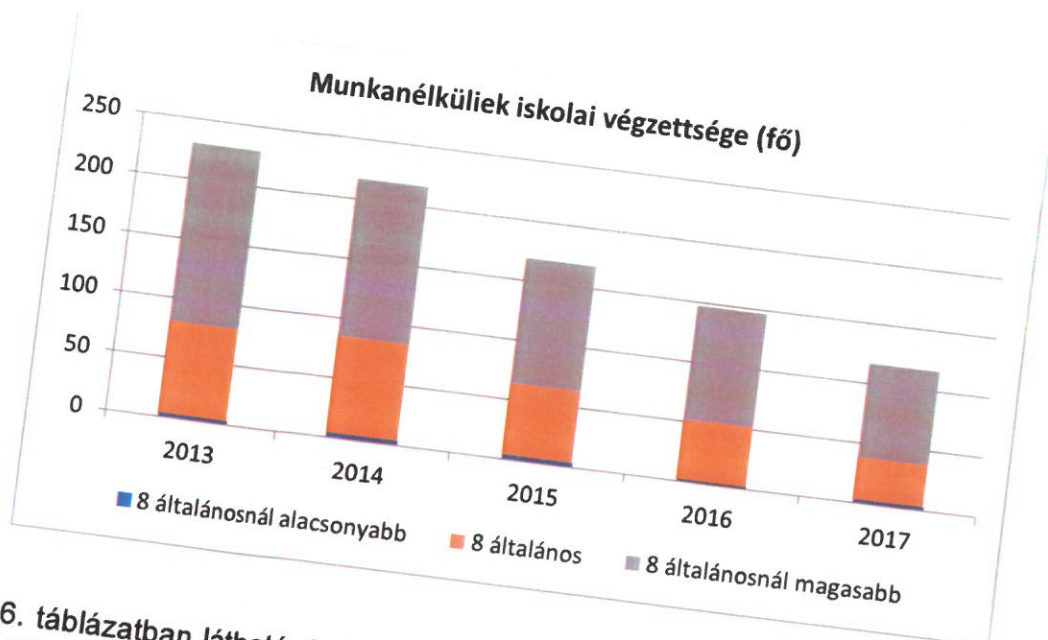
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Nyírmeggyesen 2001 és 2011 között a nők tekintetében 10 %-al, míg a férfiak tekintetében 5 %-al csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, 15. életévüket betöltött lakosok száma. A 3.2.5. számú táblázatból kiolvasható, hogy csökkent a férfiak és nők közötti különbség: 2001-ben a női lakosság 19,7%-a, a férfi lakosság 8,2 %-ka nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, 2011-re ez az arány nők esetében 9 %-ra, férfiak esetében 3,5 %-ra szelidült.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	230	3	1,3%	78	33,7%	149	65,0%
2014	217	4	1,6%	82	37,6%	132	60,8%
2015	169	4	2,1%	61	35,8%	105	62,1%
2016	147	2	1,2%	50	34,1%	95	64,7%
2017	117	3	2,4%	36	30,4%	79	67,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.6. táblázatban látható, hogy 2013 és 2017 között a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása átalakult. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya kis mértékben csökkent, de a munkanélküliek még mindig több, mint 60%-a tartozik ebbe a csoportba. A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek arányában mindössze 1 %-os növekedés látható, míg a 8 általánossal rendelkezők száma kis mértékben csökkent.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
		Fő	%
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban résztvevőkről adattal nem rendelkezik a település. A hiányzó adatok ellenére általánosságban elmondható, hogy a településen nyilvántartott munkanélküliek között még mindig vannak olyan emberek, akik csak alapfokú végzettséggel rendelkeznek. A 16. életév betöltésével Magyarországon megszűnik a tankötelezettség, így semmilyen jogszabály által biztosított forma nincs arra, hogy a fiatalokat „rákényszerítsük” arra, hogy középfokú képesítést szerezzenek. Az iskolarendszeren kívüli szakképzés megszerzésének egyik lehetőségeként alakult ki az utóbbi években, hogy a nyilvántartott álláskereső az illetékes Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül pl. közfoglalkoztatási program keretein belül, a munkavégzés alól felmentve szerez valamilyen dokumentált szakképzést.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak. A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően –a munkabérhez hasonlóan– a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

2013 és 2016. között az állam által meghatározott célok elérésének egyik meghatározó programja volt a kistérségi start mintaprogram, valamint a később erre épülő start-munkaprogram.

2017-es közfoglalkoztatási programok:

Hosszabb idejű

Önkormányzatunknak vannak olyan feladatai, amelyeket saját forrásból nem tudunk finanszírozni. A hosszabb idejű közfoglalkoztatás lehetőséget ad az alábbi feladatok elvégzésére. Parkgondozás, zöldterület-fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, köztemető fenntartása, gondozása, faültetés, köztisztasági feladatok ellátása, intézménytakarítás, szociális segítés, egészségmegőrzés, betegségmegelőzési feladatok, intézményi karbantartásnál végezhető segédmunkák, önkormányzati intézmények felújításánál végezhető segédmunkák, a startmunka program mezőgazdasági projektjében előállított és megtermelt nyersanyagok feldolgozására.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás lehetőséget ad az alábbi feladatok elvégzésére:
A konyha és óvodai vizesblokkok tisztító festése. A közterület, játszótér eszközeinek karbantartása, javítása. A 2017-ben vásárolt Rákóczi u. 42. szám alatti épület külső

belső renoválása. Tárolók faszervezetének festése. Az üvegház tetejének biztonságosabbá tételére polikarbonát beszerzése indokolt.

Parkgondozás, parkolók, kapubejáró, kerítések karbantartása, köztemető területének, épületének állagmegőrzése. Ezen kívül intézménytakarítás, szociális segítség, konyhai kíségetés.

Start programok:

Mezőgazdasági

Az előző évekhez hasonlóan az Önkormányzat konyháját minél szélesebb körben szeretné ellátni saját termelésű nyersanyagokkal, ezáltal is függetlenebbé válva a beszállítóktól. A program példaként szolgál az önellátó falusi mezőgazdasági termelés visszaállításához, hiszen az elmúlt évben tapasztaltuk, hogy egyre többen kezdenek visszatérni a konyhakerti zöldségek termesztéséhez. Több család is foglalkozott munka mellett pl. kordonos uborkatermesztéssel. Voltak olyan fiatal gazdák is, akik a példánkat követve vágta bele az uborkatermesztésbe. A programban résztvevők egyre több tapasztalatot szereznek, s a munkavezetők szakszerű irányítása mellett nagyobb önállóságra tesznek szert. Folytatódott a fóliás- és a szabadföldi zöldségfélék termesztése (sárgarépa, petrezselyem, káposzta, karalábé, hagyma, borsó, bab, zöldhagyma, retek). A következő évben az uborkatermesztést felváltaná az intenzív paprikatermesztés, amelyhez az elmúlt évben kiépített uborka öntözőrendszert használnánk. 2016-os évben kialakítottunk egy 2 ha-os bio cigánymeggy ültetvényt, amelynek az öntözőrendszerét beszereztük és 2017-ben továbbfejlesztettük öntöző kút létesítésével. Az elmúlt években sikerült több nagyobb méretű gépet (MTZ traktorok, JCB munkagép, stb.) és a hozzájuk tartozó eszközöket beszerezni (pótkocsik és talajművelő eszközök, stb.). Állaguk hosszabb távú megőrzésére szükség van egy nagyobb méretű géptároló szín megépítésére, amelyet a tavaly önerőből megvásárolt telephelyünkre tervezünk. Ez a szín a téli időszakban a gépek karbantartására is alkalmas helyszíneként szolgál. Ugyancsak erre a helyszínre a meglévő épület köré építenénk egy szélesebb félereszt (gazdasági épület), amely a zöldségek átmeneti tárolását valamint a zöldségek betakarítás utáni válogatásához, és a tárolás előkészítéséhez (darabolás, szeletelés, stb.) fedett helyet biztosítana, mert jelenleg nincs alkalmas helyünk erre. Egyéb külterületeken gabonaféléket természetesen, amelyek a kecskék takarmányozását szolgálják. Raktárkészleten van téli munkáskabát, melyet az időjárás függvényében ki tudunk adni.

Önkormányzatunknál **2017. évben 46 fő** (4 fő munkairányító; 2 fő adminisztrátor; 2 fő mezőgazdasági gép kezelő; 36 fő segédmunkás; 1 fő állat- és növénytermesztő 1 fő karbantartó (műszerész) volt foglalkoztatva.

Mezőgazdasági földút karbantartása

A település határában lévő rossz minőségű földutak indokoltá teszik a rendszeres karbantartást. Az elmúlt év tapasztalatai alapján viszont ezt a nyári és az őszi időszakra került áthelyezésre. Hiszen így az utak hosszabb időn át járhatóvá válnak (főleg a betakarítási időszakban). A tavasszal elvégzett munkánkat ugyanis a mezőgazdasági gépek hamar tönkre teszik, ezért az utak az év további részében járhatatlanok. A munka során az utakról a víz elvezetését, a kátyúk és mély barázdák elegyengetését végeztük el.

Helyi sajátosságok

Ebben a programban elsődleges a falumegújítás, településszépítés, szolgáltatásbővítés - ezáltal az életminőség javítása. Tervben van a szegélykövek gyártása, melyekből a Petőfi utca jobb oldalán lévő parkoló, valamint a temető területén lévő út szegélyezése került megvalósításra. Folytatódott a térkő gyártása, ezen kívül belvízelvezető aknafedőket gyártanánk, melyekkel a megrongálódott, eltöredezett aknatetőket cserélnénk le. A program keretében asztalok, padok kerültek gyártásra, melyek elsősorban a közfoglalkoztatottak számára hasznosak a mindennapi kulturált étkezésekhez, megbeszélésekhez, képzésekhez, a téli foglalkozásokhoz.

Belvízelvezetés

Célunk a település kül- és belterületén található belvízelvezető árkok karbantartása, megelőzve a csapadékos időszakokban a belvízzel jelentkező problémákat. A korábbi évekhez hasonlóan a közfoglalkoztatottak végezték az árkok kaszálását, cserjementesítését, iszapkiszedését. Az elmúlt év csapadékos időjárásának köszönhetően bebizonyosodott, hogy nem elég az ülepítő aknákból az iszap kiszedése, hanem a zárt csapadékelvezető csövek kitisztítása is szükséges. Ehhez alapvető szükséglet egy csatornatisztító gép beszerzése, hiszen az aknákat összekötő, hosszú, zárt csövekből az iszap kiszedését nem tudjuk mással megoldani.

Belterületi közutak karbantartása

2017-ben is folytatódott a belterületi közutak karbantartása, hiszen az elmúlt évben nagy mennyiségű csapadék főleg az útpadkákat elmosta, a nem aszfaltozott utakat pedig járhatatlanná tette. A bitumenes útjainkon kialakult kátyúkat hideg aszfalttal javítottuk, valamint a padka mentén kimosott gödröket zúzott kővel pótoltuk. Ezen program keretében hasznosításra kerültek a helyi sajátosságban előállított szegélykövek és térkövek. Az utak mentén továbbra is megtörtént a kaszálás, parlagfű-mentesítés.

A helyi sajátosságban gyártott szegélyköveket a Petőfi utca jobb oldalán kialakítandó parkolók szegésére, valamint a temető belső út két oldalának szegésére használtuk fel. A gyártott térkövek a főtéren a pihenőpadok alatti kavicsozott részek kerültek burkolásra.

A programok további kiemelt sajátossága maga az értékteremtés, a közfoglalkoztatottak munkájukkal hozzájárulnak a település ápolásához, a gyermekétkeztetés támogatásához, a szociális természetbeni ellátások megteremtéséhez, közben elsajátíthatnak a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákat is.

Szükséges azonban újból hangsúlyozni, hogy a közfoglalkoztatás csak átmeneti megoldást nyújt a munka nélkül maradt lakosság számára, nem lehet tartós célként meghatározni a közfoglalkoztatási programban való részvételt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatás mutatója lehet a munkahelyek, vállalkozások száma.

3.2.10. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma
2013	1402	191	52
2014	1417	200	56
2015	1410	196	57
2016	1423	201	58
2017	n.a.	201	58

A helyi vállalkozások az aktív korú népesség csak egy részét képesek foglalkoztatni, ezért a munkahelykeresés és munkavállalás során fontos a vonzáskörzetekben lévő munkahelyek elérhetősége. Nyírmeggyes-Mátészalka, valamint Nyírbátor Nyíregyháza útvonalon a közlekedés jó, elősegíti a nyírmeggyesi lakosok munkavállalását, mivel a hivatkozott településeken nagyobb arányban vannak gyárak, amelyek megoldást jelenthetnek a foglalkoztatási gondokra. A megyeszékhely Nyíregyháza, valamint a főváros hiába kínál jobb munkavállalási feltételeket, távolságuk miatt, ingázás esetén egyik sem jelenthet igazán célpontot a lakosság számára.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kis település révén ezt nem tudjuk megoldani, nincs kapacitása arra, hogy speciálisan a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyíti, illetve az idősek foglalkoztatását elősegíti programokat dolgozzanak ki, és valósítsanak meg, ilyen programokat a településen nem találunk. A település és a környékbeli lakosok, a Mátészalkai Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzések jelenthetnek megoldást. Az álláskereső a képzés idejére jogosultak keresetpótló juttatásra, a lakóhely és a képzés helyszíne között az utazási költséget is megtérítik, valamint a teljes képzési díj és az első vizsga költsége sem az ügyfelet terheli. A programok célja a 25 év alatti fiatalok, valamint a 25-64 év közötti álláskereső, különös tekintettel az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők segítése.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Helyi szinten történő munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek nem működnek. A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés módjáról, lehetőségéről a helyben működő Családsegítő Szolgálat és az Önkormányzat nyújt segítséget.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képesítés hiánya miatt nem lehetséges, de a közfoglalkoztatás keretében erre figyelünk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.²

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, amely összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, vagy épp a nemi identitás. A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport.

Településünkön hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskereső számára elérhető támogatásokat.

A Szociális törvény az önkormányzatok által nyújtható támogatások keretszabályait tartalmazza. Az ellátásokra vonatkozó részletes szabályokat az önkormányzatok rendeleteikben állapítják meg.

A törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit. A szociális igazgatás hatósági feladatait és a község szociálpolitikai ellátórendszerének koordinálását Nyírmeggyes Község Jegyzője látja el.

A törvény megalkotása óta eltelt időszakban az ellátások iránti igény dinamikus növekedést mutat, a tendencia háttérében a társadalom egyes rétegeit érintő kedvezőtlen változások állnak. Ezzel egyidejűleg a szociális kiadások súlya is jelentős mértékben emelkedett.

² http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került.

Jogszámban előírt kötelezettségének eleget téve Nyírmeggyes Község Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotta a 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletét a szociális ellátások helyi szabályairól. Az Önkormányzat a Szocr.-ben meghatározott feltételek szerint – az Szt. 45. §-ában rögzített cél érdekében – rendkívüli települési támogatást nyújthat a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetben lévő lakosoknak. A rendelet szerint elsősorban a következő esetekben és további feltételek teljesülése esetén állapítja meg a szociális hatáskör gyakorlója a támogatást:

- jövedelem nélküli személy, család számára,
- nyugdíjazás esetén, ha az ellátás még nem került megállapításra és folyósításra, álló szabadulási összeg a nyugdíjminimumot nem haladja meg,
- aki jogellenes cselekmény sértettjeként, vagy jogerősen megállapított fizetési kötelezettségének határidős teljesítése miatt szorul anyagi segítségre,
- lakhatási célból, az ezzel kapcsolatos valamennyi kiadás viseléséhez,
- tanévkezdés támogatáshoz abban az esetben, ha a kérelmező törvényes képviselőjén túl az oktatásban részt vevő támogatandó gyermek is Nyírmeggyes településen rendelkezik bejelentett lakóhellyel,
- temetés céljából, a temetés költségei enyhítésére.

Az önkormányzatoknál kiadáskompenzáló támogatások igényelhetők, melyek egységesen „települési támogatás” elnevezésre hallgatnak. Ide tartoznak a korábbi átmeneti, családi krízis-, lakásfenntartási, gyógyszerkiadási, ápolási célra vagy más címen kifizetett segélyek.

Rendszeres települési támogatás:

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: **Szocr.**) módosításával a rendszeres települési támogatásra (a továbbiakban: **támogatás**) vonatkozó 2015. október 01. napjától alkalmazásra kerülő új szabályokat.

A támogatás – lakhatási célból a Szocr.-ben elismerhető rendszeres közüzemi díjak, míg **gyógyszertámogatásként** a gyógyító ellátási költségek viseléséhez – kizárólag kérelemre, többszöri elbírálás esetén is összesen 9 hónapra állapítható meg. Ha a lakhatási támogatást kérő közüzemi díjhátralékát rendezni kívánó személynek (a továbbiakban: **hátralékos személy**) minősül, úgy a támogatás teljes összege a **közzolgáltató számára kerül átutalásra**. Ha nem hátralékos személynek minősül, úgy a támogatás 10 ezer forintig készpénzben is biztosítható, de a **10 e forint feletti rész – bármely esetben – kizárólag kamatmentes kölcsönként**. A kölcsön - a visszafizetés teljesítését a vele megkötendő megállapodásban **vállalja**;
- **valamennyi körülménye – különösen a családja anyagi teherviselő képessége – megalapozottan valószínűsíti visszafizetését**;

- a kérelme benyújtását megelőzően – bármely jogcímen – biztosított visszatérítendő önkormányzati pénzbeli támogatása esetében **mindig hiánytalanul és határidőben tett eleget visszafizetési kötelezettségének.**

A **gyógyszertámogatás** mindig készpénzben – havonta utólag, s havonkénti, a támogatott nevére szóló számlával történő utólagos elszámolási kötelezettség előírása mellett – kerül biztosításra. Ha a támogatott a támogatásáról szóló határozatban előírtak szerint nem számol el, úgy az ott meghatározott hátrányos jogkövetkezményekkel számolhat (pl.: folyósítás megszüntetése stb.).

Ezen túl:

A) a lakáshatási támogatás akkor kerülhet – évente egyszer – megállapításra, ha:
a) – ha a nem hátralékos személy – a kérelem benyújtását megelőző legalább 2 (kettő) díjfizetési időszakra vonatkozóan igazolja az általa havonta fizetendő valamennyi közüzemi díja nagyságát;

b) – ha a hátralékos személy az a) ponton túl igazolja azt is, hogy az adott közszolgáltatást illetően díjhátraléka áll fenn és annak együttes összege eléri a 10.000,- Ft-ot, és írásban vállalja, hogy a támogatás teljes összegének a közüzemi díjhátralékkal érintett közszolgáltató(k) javára történő átutalásához hozzájárul, valamint visszatérítendő támogatás biztosítása esetén a visszafizetésre vonatkozó megállapodást megkötöti.

B) a gyógyszer-támogatás akkor kerülhet megállapításra, ha a kérelmező:

a) írásban nyilatkozik arról, hogy nem rendelkezik – bármely jogcímen kiadott, a nevére szóló – érvényes közgyógyellátási igazolvánnyal, és az igényelt támogatás kizárólag a személyes szükségletének kielégítéséhez szükséges és azt arra használja fel;

b) – a jogosultsági feltételek hiányában – nem jogosult sem alanyi, sem normatív jogcímen közgyógyellátási igazolványra; gyógyító ellátás iránti szüksége megalapozott, és esetében a normatív jogcím szerinti közgyógyellátásra való jogosultsági feltételek azzal az eltéréssel teljesüljenek, hogy a kérelmező családjában az egy főre jutó havi jövedelem a fentieknek megfelelő

A Szocr. szerint a megállapításra kerülő támogatás havi összege:

a) lakáshatási támogatásnál:

- **nem lehet kevesebb** a rendkívüli települési támogatás legalacsonyabb általános összegénél, de **nem haladhatja meg**, a nyugdíjminimum **75 (hetvenöt) %-át** (tehát jelenleg 3.000-21.375,- Ft közötti lehet);

- **együttes összege nem haladhatja meg** az igazolt díjak, míg hátralékos személy esetében az igazolt díjak és díjhátralék összevont összegét;

- ha fizetendő havi díj, vagy díj és díjhátralék nem éri el a legalacsonyabb mértéket (3 ezer Ft), úgy támogatásként **a ténylegesen fizetendő összeget kell** – a kerekítés szabályai szerint, kerekítve – **megállapítani.**

b) gyógyszer-támogatásnál:

- **nem lehet kevesebb** a kérelmező megalapozottan igazolt rendszeres havi gyógyító ellátása költségének **50 %-ánál**, s

- **nem lehet több** a rendkívüli települési támogatás legalacsonyabb általános összegének **150 %-ánál** (azaz jelenleg 4.500,- Ft-nál).

- a kerekítés szabályai szerint 100,- Ft-ra (száz forintra) kerekítve kerülhet megállapításra.

Valamennyi jövedelemkompenzáló támogatás, így az aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került. Az aktív korúak ellátásával kapcsolatban kétféle ellátástípus állapítható meg, egyrészt a foglalkozást helyettesítő támogatás, másrészt az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (ez utóbbi a megszűnő rendszeres szociális segély helyébe lépett). Járási hatáskörben maradt az időskorúak járadéka, az ápolási díj, a közgyógyellátások, valamint az egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) -	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	1 959	0	0,0%
2014	1 956	1	0,1%
2015	2 003	2	0,1%
2016	2 034	2	0,1%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	229,75	25,75	11,2%
2014	209,00	12,50	6,0%
2015	169,00	15,00	8,9%
2016	133,00	12,25	9,2%
2017	116,75	21,50	18,4%

	2013.		2014.	
	Ellátottak száma (fő)	Összeg (e.Ft)	Ellátottak száma (fő)	Összeg (eFt)
Rendszeres szociális segély	9	3 090	11	3 013

Lakásfenntartási támogatás	96	29 580	254	12 491
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás	96	29 850	85	20 793
Rendszeres gyermekvédelmi kedv.	268	16 781	258	2 425
Óvodáztatási	16	400	12	260
Ápolási díj	2	436	2	436
Átmeneti segély/önkormányzati segély	20	100	95	4 053

Települési támogatás 2017:

Települési lakhatási támogatásban részesített személyek száma: 231 háztartás
(felhasznált összeg: 11.092.000,- Ft)

Települési gyógyszerátogatásban részesített személyek száma: 80 fő
(felhasznált összeg: 3.116.000,- Ft)

Rendkívüli települési támogatásban részesített személyek száma: 175 fő
(felhasznált összeg: 2.114.000,- Ft)

Munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az 1991. évi IV. törvényt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról és a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása érdekében alkotta az Országgyűlés.

Az Ft-ben meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknek.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- a) munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Munkáltatók részére nyújtott támogatás

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. 16. §, a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 2008. augusztus 6-i 800/2008/EK bizottsági rendelet szabályozza a **foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás nyújtásának feltételeit.**

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscél ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az életminőség jelentős elemét képezik a lakhatás körülményei, melyek szoros összefüggést mutatnak a lakosság jövedelmi helyzetével és igény szintjével. A lakásállomány nagysága illeszkedve a növekvő lakónépességhez, folyamatosan emelkedő tendenciát mutat az utóbbi években. A lakások többsége az 1990-es évek előtt épült, amely minden bizonnyal összefüggésben áll az ebben az időszakban gyakori lakás-építési támogatások nyújtásával. Az épületek többsége jó állapotban van, lakóik igényelnek megfelelő szinten fenntartani lakásukat.

3.4.1.1. Nyírmeggyes községben a lakások és lakott üdülők építési éve

Lakások és lakott üdülők építési éve	Lakások és üdülők száma
- 1919	926 lakás 1990. előtt épült.
1920-1944	
1945-1959	
1960-1969	
1970-1979	
1980-1989	
1990-2001	
2002-2006	53

Forrás: Önkormányzati adatok

3.4.1.2. Lakóegységek rendeltetése Nyírmeggyes községben 2011. évben

Lakóegység	Lakóegység száma
lakás lakottan	1053
lakás nem lakottan	67
lakás üdülésre használva	-
lakás más célra használva	5
üdülő lakottan	-
üdülő üdülésre használva	-
üdülő más célra használva	-
intézeti háztartási lakóegység	-
lakás és lakott üdülő együtt	-

Forrás: Önkormányzati adatok

A nyírmeggyesi lakosok többsége saját tulajdonú családi házakban él.

- A lakások száma Nyírmeggyesen 1038 db
- egyszobás lakások száma 31 (3 %)
- kétszobás lakások száma (a másfél szobásokkal együtt) 326 (31,4%)

- hámszobás lakások száma (a két és félszobásokkal együtt) 491 (47,3%)
- négy és több szobás lakások száma (a három és félszobásokkal együtt) 190 (18,3%)

Pontos adat nem áll rendelkezésre, de jelentős előfordulnak olyan lakások, amelyek a devizahitel károsultak tulajdonából az Nemzeti Eszközkezelőhöz kerültek. Az elmúlt években érzékelhetően megnőtt a fiatal, közös életet kezdeni kívánó lakásigénylők száma is.

A lakások többsége összkomfortos lakás. Magas a fél komfortos lakások száma is, mely leginkább a hátrányos helyzetű családok számára ad otthont. A rossz lakáskörülmények oka, hogy több itt élő lakónak nincs lehetősége arra, hogy a gáz, víz, csatorna hálózathoz való csatlakozás költségeit, illetve a csatlakozás után a rendszeres havi számlákat kifizessék, ezért némelyik család még a közutakról hordja a vizet.

a) bérlakás-állomány

Nyírmeggyes nem rendelkezik bérlakás állománnyal. Egyetlen szociális bérlakása van, ki van adva. Az önkormányzat költségvetési helyzete miatt nem tud anyagilag segíteni a lakáshoz jutásban. A településfejlesztési koncepció, illetve a Településszerkezeti terv nem tartalmaz olyan övezeteket, melyben a mélyszegénységben élőknek, „szegregált” településrész lenne kijelölve.

Azonban az elmondható, hogy Nyírmeggyesen nincsenek olyan üresen álló ingatlanok, melyek az önkormányzat tulajdonát képeznék, és oda be lehetne költöztetni családokat.

Nincs pontos adat arra vonatkozóan, hogy a település összes lakásállománya viszonylatában mennyi az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma. Betudható ez annak is, hogy nincs meghatározva ennek szempontrendszere. A lakhatatlanná nyilvánítás ma a Járási Hivatal feladata és építéshatóságilag alátámasztható tények indokolják.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás a településen nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nincs lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

A mindennapi létfenntartás mellett a lakás fenntartására fordított kiadások igen megterhelőek a célcsoport családjai számára. A terhek enyhítését szolgálja az Szt-ben és a helyi rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén igénybe vehető lakhatási támogatás. A támogatás pénzügyi és természetbeni ellátásként is folyósítható. Településünkön elsősorban pénzügyi ellátásként.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2013	93	0
2014	254	0
2015	235	0
2016	n.a	0
2017	231	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatban szereplők számára jelent komoly problémát az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná, vagy náluk kapcsolhatják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

A kormány által létrehozott CSOK program központilag kíván segítséget nyújtani a népesség megtartásához, növekedéséhez, a lakhatás megoldásával, ennek hatásairól, számairól településünk vonatkozásában nem rendelkezünk adatokkal.

f) eladósodottság

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű idős, vagy több gyermekes családok esetében. Adósságcsökkentő támogatásról nem alkotott rendelet az önkormányzat. A helyi lakásviszonyok legjellemzőbb problémája a közműdíj-hátralékok felhalmozódása, illetve annak folyamatos újratermelődése. A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan növekszik a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma. Az utóbbi két évben ennek ellensúlyozására egyre többen veszik igénybe az előre fizetős, ún. „kártyás mérőórák” felszerelésének lehetőségét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen külterületen, nem lakóövezetben nincsenek lakott lakások. A közműszolgáltatások közül elérhető a víz, gáz, villany, továbbá az elmúlt évben pályázati úton a szennyvízberuházás is megvalósult a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezetegészségügyi jellemzői stb.)

Nyírmeggyesen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nyírmeggyesen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nyírmeggyesen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

152. § (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

(2) A települési önkormányzat képviselő-testülete megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátások körzeteit, több településre is kiterjedő ellátás esetén a körzet székhelyét.

(3) A helyi önkormányzat biztosítja a tulajdonában vagy használatában levő járóbeteg-szakellátást, illetőleg fekvőbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmények működését.

153. § (1) A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében

- a) gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a 73. § (1) bekezdése szerinti külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén - lehetőségeihez képest - saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat (falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás) és szakosított ellátásokat (az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény).

Az egyenlő bánásmóddhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony,

illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valami betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egészségügyi ellátás Nyírmeggyesen egy teljesen, felújított, korszerűsített épületben zajlik. Ahol megtalálhatóak az egészségügyi alapellátás egységei a házi orvosi szolgálat, védőnői szolgálat. Így minden alapellátás egy helyen, de külön jól elkülönítetten található meg a község szívében.

A háziorvosi szolgálat – Forrás – Medical Kft, Nyírmeggyes, Szalkai út 1. - Nyírmeggyes közigazgatási területére, s Nyírmeggyes valamennyi lakosa ide tartozik. Jelenleg Nyírmeggyesen a privatizált házi orvosi szolgálatban 1 fő házi orvos, 1 fő körzeti ápolónő, valamint 1 fő orvos írnok dolgozik.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi-orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi-orvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2013	1		
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A praxisba tartozó lakosságot az orvos köteles ellátni, de a páciens élhet a szabad orvosválasztás lehetőségével és másik házi orvos praxisába bejelentkezhet. A háziorvosi ellátás jelenleg térítésmentesen vehető igénybe gyógyító-megelőző ellátás céljából. A házi orvos a lakosság folyamatos ellátását napközben a rendelési időben 8 – 11 óráig, 11-16 óráig pedig rendelkezésre állási idő van. Rendelési időn kívül a háziorvosi ügyeketeken biztosítják. Felnőtt háziorvosi ügyelet, valamint a gyermek ügyelet Mátészalkán érhető el. A területi kórházba telepített ügyeleti szolgálatok biztonságos hátteret biztosítanak a beteg ellátás során. A lakosság körében a főbb betegcsoportok sorrendben a hypertónia, a mozgásszervi betegségek, a diabetes, a szív- és érrendszeri betegségek, valamint a tápcsatorna betegségei. A házi orvosi rendelő kijelölt helyisége meghatározott reggelen vérévételi helyként működik, a levett vért vizsgálatra a Területi Kórház Központi laboratóriumába szállítják. A vérévételi hely tehermentesíti a rendelőintézeti laboratórium betegforgalmát, nem utolsósorban a betegnek nem kell esetenként több autóbusz igényvételével lakóhelyétől utazgatnia. A vérévételi hely igénybevétele jelenleg ingyenes.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	280
2013	169
2014	164
2015	135
2016	80

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadi gondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében. Az ellátást kérni a Mátészalkai Járási Hivatal Kormányablakában lehet. 2016-ban a közgyógyellátásban résztvevők száma majdnem a felére csökkent.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díjban részesítettek száma
2012	53
2013	38
2014	45
2015	45
2016	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tartósan beteg az a személy, aki a fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézmény, vagy illetékes szakrendelő arra jogosult szakorvosa által kiadott zárójelentés, igazolás alapján a házi orvos szakvéleménye szerint előreláthatólag három hónapnál hosszabb időre gondozást igényel. Ápolási díjban 2016-ban 45-en részesültek.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen célzott korosztály számára évente rendszeresen van tüdő szűrővizsgálat, melyet az érintettek sajnos csak kevés számban vesznek igénybe, pedig ez az egészségügyi szolgáltatás helybe jön, és nem kell emiatt távoli helyekre utazni. Sokkal kevesebben vennének részt a szűrővizsgálaton, ha ezért távoli helyekre kellene utazni. Ezen kívül 2009 óta a védőnő méhnyakrákszűrését is végezteti.

A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok védőnő, házi orvos, bevonásával rendszeresen megtörténik.

A 0-1,5 éves korú gyermekek vizsgálata havonta történik. A 2-7 éves korig évente történik a státusz vizsgálata. Az iskoláskorú gyermekek (2-4-6-8 évfolyam) kötelező szűrővizsgálata védőnő, orvos bevonásával történik. Ha a szülő nem viszi el a szűrésre a gyermeket, akkor az a kiskorú veszélyeztetésének számít, amit a Gyermekjóléti Szolgálat felé jelezni kell.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen nem megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közel 16 éve már, hogy Önkormányzatunk lerakta egy új konyha alapjait, melyre azóta már több terv is készült, de anyagi forrás hiányában ez megghiúsult. Jelenleg a konyha ideiglenes engedéllyel az óvoda épületében működik, a meglévő eszközök elavultak. Ez a helyzet már nem tartható fent, hiszen az előírásoknak is csak nehezen tudunk eleget tenni. A konyhához nem tartozik kiszolgáló helyiség (étkező). Ebédlő hiányában egy nagyobb méretű tantermet alakítottunk át ideiglenes ebédlővé. Magát az ebédet az óvodában készítik elő, ami távol van az iskolától, emiatt az átszállítás is körülményes: a szociális étkezésben résztvevő autóval oldjuk meg. Településünkön a gyerekekkel együtt már így is 400 főnél többen étkeznek a konyháról, de még további igények is felmerülnek. A jelenlegi körülmények és a szűkös kapacitás viszont nem teszi lehetővé ezeknek az igényeknek a kielégítését.

Mivel a konyhában naponta, minden korcsoport számára csak egyfajta ebéd készül, ezért fokozottan kell figyelni az egészséges táplálkozásra. Az étkeztetéssel, étrendkészítéssel, nyersanyag felhasználással kapcsolatban a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben foglalt követelmények az irányadóak.

A konyhai eszközök beszerzése folyamatban van.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségek tekintetében település minden lakója számára elérhető a helyi sportpályán. Sajnos a tornacsarnok megvalósítása még folyamatban van.

Településünk az egészségmegőrzés, a prevenció terén is igyekszik lehetőséget kínálni az érdeklődők számára. A funkcionális tér hiánya következtében itt is együttműködés szükséges az oktatási intézménnyel; mind a személyi, mind a tárgyi feltételek biztosítottak ezáltal. A mozogni, sportolni vágyó jelentkezők számára heti 1 alkalom áll rendelkezésre az iskola 2. emeletén lévő nagyteremben a közös edzésre, mozgásra. A tavaszi hónapokban frissítő aerobikórák, míg az őszi hónapoktól TRX edzések szolgálták a résztvevők testmozgását, 2 fő testnevelő tanárral.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, falu és tanyagondnoki szolgáltatás.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést a Szatmári Alapellátási Intézmények keretében biztosítja a település lakosainak a számára. A Társulással együttműködve községünkben a házi segítségnyújtást lehet igénybe venni.

A házi segítségnyújtás keretében gondoskodik azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására nem képesek, illetve azokról, akik az egészségi állapotuk miatt erre rászorulnak, ezt az ellátási formát igénylik, illetve bentlakásos intézményi elhelyezésre várnak. Évek óta működik a jelzőrendszeres házigondozás, jelenleg 19 fő rendelkezik ilyen készülékkel. E rendszer segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei, krízishelyzetben lehetőséget nyújt az ellátást igénybe vevő személy-nél történő gyors megjelenésre és segítségnyújtásra.

Az étkeztetés keretében az Önkormányzat gondoskodik azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben részesül az az igénylő is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkeztetésről más módon gondoskodni.

A falugondnoki, illetve tanyagondnoki szolgáltatás célja az aprófalvak és a külterületi vagy egyéb belterületi, valamint a tanyasi lakott helyek intézményhiányából eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

- újszülöttek pénzbeli támogatása

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A település közel 3000 fős lakosságú. A lakosság összetétele az országos átlaghoz hasonló. Nyírmeggyes település neve kifejező. Az előtag a földrajzi elhelyezkedésére utal, - a Nyírségben található, s az utótag a meggy növénynév –s képzős származéka.

Nyírmeggyes községben aktív kulturális élet zajlik, ugyanis, mind az Önkormányzat, mind az Önkormányzat fenntartásában működő intézmények egész éves kulturális program tervezettel rendelkezik. Így minden nyírmeggyesi lakos megtalálja a színes kínálatból a neki kedvező programot.

A falusi ember az értékeit megbecsüli, legyen az anyagi-, szellemi- vagy kulturális érték. 2000. évben született az az ötlet, hogy a falu nevét egy sajtószerű rendezvény-sorozattal tegyék híressé. Eldöntötték, hogy egy olyan hagyományőrző és kulturális programot kell megteremteni, szervezni, ami csakis Nyírmeggyes nevéhez köthető az egész világon.

A Meggy-fesztivál fő célja a hagyományok őrzése, a kapcsolatok ápolása, a megye gasztronómiai jelentőségének tudatosítása, a megyéhez való kötődés erősítése. A Meggy-fesztivál 2001. óta minden év júliusának első hétvégéjén kerül megrendezésre. A X. jubileumi Meggy-fesztivál 2010. július 03-04-én került megrendezésre. Felméri a helyi és más települések igényeit, összeállítják a műsort, gondoskodnak a hagyományőrző és kulturális elemek beépítéséről, a színes és szórakoztató program összeállításáról. A gyermekek szórakozását játszóházak, foglalkoztató házak, mini játszótér és a bohóc közreműködése biztosítja. A fesztivál ideje alatt, a színpadon folyamatosan kulturális programok zajlanak. Mindenki talál olyan műsort, ami az érdeklődésének megfelel.

A fesztivál mára már nagy hírnévvel rendelkező, nemzetközivé vált, hagyományápoló, összetartozást erősítő rendezvény. A községben jellemző társadalmi összefogás nagymértékben meghatározza a kulturális turizmus alakulását is.

A környező és a messzebb lévő településekről is folyamatos látogatottság jellemző. A fesztiválra a szatmári településekről, a Hajdúságból, Ukrajnából, Romániából érkezők is elh hozzák bemutatni a saját kultúrájukat, gasztronómiai sajátosságukat, környezetük hagyományait, így megismerkedhetünk az egyes tájak népi szokásaival, sajátosságával.

A borverseny is hagyománnyá vált az elmúlt években. Itt lehetőség nyílik arra, hogy a helybeli gazdák - gazdasszonyok megmérettessék az általuk készített borokat, mely szintén nagy népszerűségnek örvend.

Különböző borok találhatóak a repertoáron, többféle szőlőből készült bor: vörös, fehér, rosé kategóriákban. Ezen felül neveznek többféle gyümölcsborral. Kóstoltunk már bort meggyből, málnából, fügeből, szilvából és barackból egyaránt.

Nagy sikere van a településen, hiszen feleleveníti a régi idők hangulatát. A verseny szakmai zsűri kóstolásával kezdődik, majd az eredményhirdetés után a nevezett borok kóstolása, kóstoltatása következik, s a vendéglátás közben élő népzene mellett elbeszélgetnek a résztvevők.

Az elmúlt években 60 különleges bort neveztek a gazdák a versenyre, a szakmai zsűri bronz – ezüst – és arany oklevelekkel jutalmazta a legjobbakat. Illetve az arany oklevélben részesített borok a Mátészalkán megrendezésre kerülő területi borversenyen, majd ezt követően a megyei borversenyen is nagy sikereket érnek el.

A csigacsináló hagyományosan minden évben a borversennyel egy időben kerül megrendezésre.

Csigacsináló – sajnos ma már sokan vannak, akik ezt az összetartozó fogalmat sem ismerik. A kedvükért a meghatározása: a tyúkhúslevesbe ünnepek alkalmával a faluban élők házilag kézzel készített csigatésztát főztek. Egy lakodalom, vagy nagyobb ünnepek előtt összejött a faluban a rokonság, az ismerősök, szomszédok és közösen

készítették el a „levesbe való.” Amíg a lányok – asszonyok a saját kezűleg összegyűrt elnyújtott tésztából csiga sodrásával foglalatostkodtak, addig a férfinép elborozgatott, az asszonyok szórakoztatására hegedült, nótázott. Az éneklésbe a nők is bekapcsolódtak, s így könnyebben és vígabban haladt a munka. Míg a borversenyen a férfiak megmérettetik a boraikat, addig az asszonyok élő népzene mellett pedrik – sodorják a csigát, a saját kezűleg gyúrt és nyújtott tésztából. A csigacsinálót és a borversenyt az önkormányzat minden év februárjában megszervezi, ugyanis közösségépítő, hagyományápoló, hagyományörző jelentősége hatalmas, ugyanis a nagyszülők már az unokáik is hozzák, akik lelkesen próbálgatják a nagyitól ellesni az alapvető fortélyokat.

A Falusi Karácsony címmel egy közösen eltöltött adventi délutánra hívtuk és várunk településünk lakosait a falu főterén. A hangulatos összejövetelen az iskolai és egyházi énekkar fellépésén túl együtt gyűjthattuk meg az adventi koszorú négy gyertyáját a különböző vallások egyházi képviselőivel. A közösen elfogyasztott forralt bor, sült tök és aprósütemény, a közös beszélgetés közelebb hozta egymáshoz a megjelenteket

a) közösségi élet színterei, fórumai

Mindenki számára biztosított a Könyvtár, és az Arany János Művelődési Központ szolgáltatásainak igénybevétele. Évente visszatérő rendezvény a Meggyfesztyival, Idősek napja, Falusi Karácsony.

Arany János Községi Tér Könyvtári, Információs és Községi Helye:

Könyvtárunk a 2017-es évben gyűjteményét a hatályos jogszabályok alapján, a fenntartó igényeit követve fejlesztette és gondozta. A rendelkezésre álló **anyagi forrásokat maximálisan kihasználva** történt dokumentumbeszerzés. Korunkban az internet adta lehetőségek nagymértékben hozzájárulnak ezen igények gyors és korszerű kielégítéséhez, így ezen igények csökkent intenzitással jelentkeznek az intézmény szolgáltatásai körében. A folyóiratok, időszaki kiadványok esetében szintén elmondható, hogy az érdeklődés elhanyagolható ezen dokumentumok iránt. A fiatal, középiskolás korosztály kölcsönzési igényei leginkább az iskolai oktatáshoz köthetően, a kötelező irodalom felé irányulnak. A gyermek korosztály ellenben mind az oktató-nevelő munkához kapcsolódóan, mind pedig a szórakoztató gyermekirodalom irányába nagy érdeklődést mutatnak. A könyvtár a törvényi szabályozásnak megfelelően lehetőségeihez mérten kulturális, művelődési alkalmakat szervez. Tekintettel az épület kis alapterületére, zsúfoltságára ez a feladat nehezebben megoldható, illetve együttműködést igényel az iskola fenntartójával, működtetőjével.

2017-ben a tavaszi és az őszi időszakban tematikusan egy-egy alkalommal került sor a gyerekek számára **délutáni kézműves foglalkozásra**. A gyerekek számára, iskolaidőben szervezett programok számát és gyakoriságát befolyásolják a tanórai elfoglaltságok (egész napos oktatás), illetve az egyéb, oktató-nevelő tevékenységhez köthető tevékenységek (szakkörök, felkészítők, stb.). A megvalósult alkalmak jó hangulatban teltek, a gyerekek aktívan bekapcsolódtak a játékos munkába. Két alkalommal a Női Klub címmel **debreceni előadók, pszichológus szakemberek** vezettek csoportfoglalkozást az érdeklődők számára. A program az információszerzés

mellett aktív részvételt is igényelt a résztvevőktől; igényes, újszerű és használható ismereteket nyújtott, hozzájárult a szociális és kommunikációs kompetenciák fejlesztéséhez, a reális önismerethez.

Az **Olvasókör** 6 alkalommal gyűlt össze a könyvtárban, melynek során az aktuális olvasmányélmények megosztása mellett, kapcsolódva az olvasottakhoz számos témáról szó esett és születtek mély, tartalmas beszélgetések. Ezen alkalmakon kívül a húsvéti és a karácsonyi ünnepkörhöz kapcsolódva már hagyományosan találkozott a csoport egy kreatív kézműves foglalkozásra, hol nem a könyveké, hanem az alkotásé a főszerep. A csoport tagjaival való kapcsolattartás a közösségi médián keresztül történik.

Művelődési Ház:

A Nyírmeggyes Önkormányzat Művelődési Háza – mint közművelődési intézmény – a közösségformálás, az egyéni és csoportos öntevékeny művelődési törekvések lehetséges színtere. Ezt elősegítendő, feladata a kultúra helyi értékeinek megteremtésében való közreműködés, ezen értékek közvetítése a helyi lakosság felé. Szerepvállalás az egyetemes emberi kultúra értékeinek megismertetésében, a hagyományok ápolásában, megőrzésében, átadásában.

A törvényben foglaltak alapján a Művelődési Ház feladatának tekinti

- az egyetemes, a nemzeti kultúra értékeinek megismertetését, a megértés és befogadás elősegítését, az ünnepek kultúrájának gondozását,
- a helyi környezet szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak gyűjtését, megismerését és gondozását,
- lehetőséget biztosítani a helyi lakosság számára a kulturális, művelődési és szórakozási igényeik kielégítésére,
- a helyi amatőr alkotó – és előadóművészek tevékenységének támogatását, számukra bemutatkozási alkalmak szervezését,
- az öntevékeny önképző, az életminőséget javító csoportokban való tevékenységek biztosítását,
- a közösségi élet, a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építését,
- a közművelődési és közéleti tevékenységek bemutatását a helyi nyomtatott és elektronikus médiumok által.

Közösségek, klubok, civil szervezetek

A közösségi művelődés a helyi közösségben zajló tanulási-művelődési, kulturális folyamat az egyének és csoportjaik aktív részvétele révén. Településünkön jelenleg öt aktív, alkotó csoport működik heti, havi rendszerességgel. E művelődési, művészeti közösségek az intézmény életében fontos szerepet játszanak, hiszen az alkotó folyamatok mellett a közösségi magatartásformák fejlesztésében is jelentőséggel bírnak. Számukra az intézmény közösségi teret, bemutatkozási lehetőséget biztosít, a csoportok pedig tevékenységükkel hozzájárulnak a helyi kulturális programkínálat gazdagításához, Nyírmeggyes hírnevének öregbítéséhez a település határain kívül.

- Néptánc és Népművészeti Egyesület

- Nyírmeggyesi Ifjúsági Természetvédelmi és Hagyományőrző Egyesület
- Amatőr Színjátzó Csoport
- Aranyeső Népdalkör
- Nyírmeggyesi Citerások Amatőr Művészeti Csoport
- Baba – mama klub

A helyi Védőnői Szolgálat kezdeményezésére, a Művelődési ház és a Gyermekjóléti Szolgálat közreműködésével az elmúlt évben indult kezdeményezés, a település kismamáinak és kisgyermekének biztosított közösségi alkalmakat a Művelődési ház kistermében havi rendszerességgel. Ezen alkalmak során a kötetlen beszélgetések, közösségi együttlétek mellett az érdeklődési körnek megfelelően tematikus foglalkozások, előadások megtartására is sor kerülhet a lehetőségek figyelembevételével.

A helyi közművelődési tevékenységek sorában a 2017-es évben kiemelt jelentőséggel terveződött öt nagy rendezvény; a Gyermeknap, a Pedagógusnap, a Meggyfesztivál, a Falusi mulatság és a Falusi karácsony.

Gyermeknap:

A **gyermeknap** program a tapasztalatok alapján nem mutatott olyan látogatottsági mutatót, mely indokolta volna az egész napos program megszervezését és az anyagi ráfordítást. A 2016-os év rendezvénye a település egész lakossága számára meghirdetett volt s kínált színvonalas programot a gyerekek s szüleik számára is. Ennek ellenére kevés gyerek, s még kevesebb felnőtt vett részt a rendezvényen. Mindezek mellett az **oktatási – nevelési intézményekben ezen időszakban szintén gazdag programkínálat** várta a gyerekeket. Ezekre a tapasztalatokra alapozva olyan döntés született, hogy az erre a programra tervezett költséget egy későbbi időpontban, egy más rendezvényen kamatoztassuk a fiatal korosztály számára. Ez az elgondolás az őszi hónapokban realizálódott is, egy országos vándorkiállítás meghívásával.

Pedagógusnap:

A **Pedagógusnap** keretében az önkormányzat ebben az évben is, a hagyományoknak megfelelően, méltó módon emlékezett meg a településünkön oktató-nevelő munkát végző pedagógusokról. A rendezvény helyileg – az elmúlt évekhez hasonlóan – az általános iskola épületében került megrendezésre, melyen az aktív dolgozókon kívül részt vettek a nyugdíjas pedagógusok és az oktató-nevelő munkát segítő dolgozók is. A köszöntő műsort követően ünnepi vacsorával és virággal fejezte ki a település vezetése elismerését.

Meggyfesztivál:

A **Meggyfesztivál** tervezése során figyelembe vettük a település lakosságának mezőgazdasági tevékenységét (meggyzedés) és –lehetőségeinkhez mérten – a környező települések rendezvényeit is. Így tolódt a rendezvény a hagyományos július első hétvégéjéről a hónap közepére, bízva abban, hogy mindez növeli majd a látogatottságot. A színpadi műsorok, kiállítók, árusok kínálatában igyekeztünk szem előtt tartani az önkormányzat pénzügyi lehetőségei mellett a változatosságot és az igényességet. A lebonyolításba aktívan bekapcsolódtak községünk oktatási intézményei, közintézményei és civil szervezetei. A rendezvényen került átadásra Varga Elemérné nyugdíjas tanítónő pedagógiai munkája elismeréseként az Aranydiploma. Összességében értékelve – meghallgatva a beérkező visszajelzéseket – elmondható, hogy a rendezvény

a **várt látogatottságot** és népszerűséget élvezi. Mindez jelentősen elmarad a korábbi rendezvényekhez képest, ám híven **tükrözi a térség tendenciáit**, mely szerint ez a falusi nagy fesztiválok kissé elöregedtek, kevésbé vonzóak már a lakosság számára. A fesztivál korábbi, életrehívó gondolata a jelenlegi gyakorlattól eltérően, a rendezvény szórakoztató funkciója mellett jóval nagyobb hangsúlyt helyezett a szakmai program elemekre a fesztivál elnevezéséből eredően. A következő év tervezése során – tekintettel a rendezvény nagyságára – kiemelt jelentőségű mindezek figyelembevétele.

Falusi mulatság:

Az őszi hónapok nagy rendezvénye, az Idősek Napja kapcsán rendezett Falusi mulatság töretlen népszerűségnek örvend a lakosság körében s egyre többen látogatják ezen közösségi programot. Október 7-én a Művelődési Házban a Nyitnikék Óvoda közreműködésével színvonalas, szívet melengető műsor köszöntötte településünk szépkorú lakóit, ezt követően pedig – az időjárás kedvező voltának köszönhetően is – egy jó hangulatú vendéglátásra került sor az iskola parkolójában gazdag színpadi szórakoztató műsor kíséretében.

Falusi Karácsony:

A téli ünnepkörhöz kapcsolódó nagyrendezvény a **Falusi karácsony** ismét összehozta településünk lakóit egy kellemes, közös karácsonyváró programra. Ezt megelőzően már megtörténtek az aktuális adventi gyertyagyújtások a település egyházközösségei és felekezetei közreműködésével. A program során kézműves kiállítás, egyházi és színpadi műsor, majd szabadtéri program várta a résztvevő közönséget. A műsorban lelkesen működtek közre az oktatási intézmények; az óvoda nagycsoportos gyerekei betlehemes játékkal, az általános iskolás gyerekek pedig dramatikus játékkal és ének-kari produkcióval járultak hozzá az ünnepi hangulat megteremtéséhez. A rendezvény közösségerősítő voltát az is mutatja, hogy a vendéglátáshoz számos felajánlás érkezett. A Falusi karácsony egyike azon rendezvényeknek településünkön, mely hagyományainkat ápolja s gazdagítja, megőrzése, fejlesztése közösségünk érdeke.

A kiemelt rendezvények

<u>A rendezvény neve</u>	<u>Látogatók száma</u>
Gyermeknap	-
Pedagógusnap	100 fő
Meggyfesztyál	3161 fő
Falusi mulatság	431 fő
Falusi karácsony	300 fő

A művelődési ház törvényben meghatározott feladata a művelődő közösségek számára közösségi szintér biztosítása, tevékenységük támogatása. A településünkön jelenleg aktívan tevékenykedő csoportok mindegyike **rendszeres használója** a művelődési ház helyiségeinek; tevékenységükben, programjaik szervezésében **kiemelkedő jelentőséggel bír a kulturált környezet megléte.**

A **Nyírmeggyesi Citerások Amatőr Népművészeti Csoport** tagságát 5 felnőtt és 2 gyerek alkotja. Az önszerveződő csoport tevékenységének folytatásához elsősorban a **heti rendszerességű gyakorláshoz** használja a színteret. Műsoraikkal lelkesen, önzetlenül bekapcsolódnak a helyi kulturális életbe; szinte nincs olyan program, melyen akár műsorral, akár felajánlott munkájukkal ne lennének jelen a rendezvényen. Jó

hírük túllépett már településünk határain is, bizonyítva ezzel is munkájuk színvonalas voltát.

Felnőtt Amatőr Színjátszó Csoport 10 lelkes, az amatőr színjátszás iránt mélyen elkötelezett emberből áll. A csoport **heti rendszerességű** próbáit megosztva a Könyvtárban és a Művelődési házban tartja, szem előtt tartva a fenntartó költségtakarékosságát. A színpadi próbák és a bemutatók viszont nem lehetségesek színpad nélkül, így ezen alkalmakkor a művelődési ház helyiségeit használja. Előadásait nagy érdeklődés kíséri, a közönség szívesen vesz részt a bemutatókon, melyek általában évente 2 hosszabb, egész estés darabot jelentenek. Az igényeknek és a lehetőségeknek megfelelően közreműködnek a rendezvényeken, felajánlásaikkal támogatják az intézményeket, programokat.

A **Nyírmeggyesi Ifjúsági, Természetvédelmi és Hagyományőrző Egyesület** a település aktív, tenni akaró fiataljait gyűjti össze soraiba. Létszámuk változó, állandó tagságuk 10 fő. Összejöveleik gyakoriságát és időpontját nagymértékben **meghatározza iskolai elfoglaltságuk**, (az általános iskolai korosztálytól kezdődően az egyetemistákig valamennyi korosztály képviselteti magát), általában kéthavi rendszerességgel, a nyári hónapokban ettől gyakrabban tartották megbeszéléseiket. Tevékenységük során a közösségi életük, programjaik tervezése-szervezése-lebonyolítása színtere a művelődési ház. Lelkesen kapcsolódnak be a község kulturális életébe, programjaiba. Önálló rendezvényeik célközönsége egyelőre legfőképp az óvodás és általános iskolai korosztály, évente megszervezett hagyományos programjaik száma 3, mely játszóházi foglalkozást és Mikulás-szolgálatot foglal magában.

A 2016-tól, a helyi Védőnői Szolgálat, a Gyermekjóléti Szolgálat és a Művelődési Ház közös szervezésében új kezdeményezésként elindult **Baba – mama Klub** ebben az évben is **2 hetente rendszeres lehetőséget** biztosított a település kismamáinak és 3 éves kor alatti gyerekeknek az összejövelekre, melyek helyszíne minden esetben a művelődési ház kisterme volt. A közösség szakmai irányítói a helyi védőnő és gyermekvédelmi szakember. Lelkesedésüknek és kreatív munkájuknak köszönhetően a klub tagsága állandó, illetve – bár az életkori határoknak megfelelően változik – bővül.

Településünk aktív alkotó csoportja az **Aranyeső Népdalkör**. Tagjainak a száma: 10 fő. A csoport működése során **alkalmanként használja** a közösségi színteret; fellépéseiket megelőzően, legfőképp a nyári időszakban tartják itt próbáikat. Hasonlóan a korábban említett közösségekhez a népdalkör is elkötelezett a település kulturális élete, a népdaléneklés öröksége iránt. Örömmel vesznek részt mind a helyi, mind a környező települések rendezvényein.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség. A lakók zavartalanul élnek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A községben minden évben megrendezésre kerül valamilyen céllal jótékonysági bál. Ilyen az Óvoda Bál, vagy a Néptáncos Bál. Ezeken a rendezvényeken színvonalas

műsorokkal lépnek fel az óvodás és iskolás gyerekek, továbbá a Szülői Munkaközösség tagjai. A bálon vacsorával és élő zenével is kedveskednek a vendégeknek. A bálból és a tombolából befolyt összeget az óvoda felújítására, gyermekek segítésére költik. A Gyermekjóléti Szolgálat közreműködésével ruhagyűjtést szerveztek a falu lakosainak segítségével, melyet a hátrányos helyzetű és rászoruló családok részére adományoztak. Továbbá a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet által szervezett EU-élelmiszer segély program megvalósulása is megtörténik évente. A segély a falu családjai között kerül kiosztásra. A zenés műsoros bál mellett, kiemelkedő szerepe van a jótékonyági báloknak is, mely híven tükrözi a falu összetartó erejét. Településünk egyik lakosán, a 3 éves Blankán segítettek, aki súlyos betegségben szenved. Példáértékű megmozdulás jellemezte a szervezést, és az estét. Az este során befolyt összeggel segítettek a gyermek családjának, ezzel is hozzájárulva Blanka gyógyulásához. A NEEKA alapítvány is kiemelkedő az adományozás szempontjából, mely szervezet minden célcsoportra kiterjedően különböző élelmiszer segélyek és adományok gyűjtése és szétosztása területén.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem működik kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során ke-	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken. 48% -os mértékű az aktív korú lakosságon belül a nyilvántartott tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása a tartós munkanélküliség leküzdése érdekében.
Hátrányos helyzet generációkon keresztül öröklődése	Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztató programok szervezése
Közműtartozások felhalmozódása, hitelek fizetésének megrekedése. A lakossági adósságállomány újratermelődése.	- Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakhatási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében). - Segítő figyelemmel kísérelés az indokolatlan és nehezen nyomon követhető hitelek felvételének esetleges következményeiről.
A településen élők egészségének folyamatos romlása. Gyógyszertámogatásra jogosultak száma.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
Nem regisztrált munkanélküliekről nincs adata az önkormányzatnak.	Ezen adatok felkutatása, nyilvántartás folyamatos vezetése.
Pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyei rosszak	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés elősegítése, diszkrimináció csökkentése

Tiszta környezet létrehozása

„Tiszta udvar, rendes ház” mozgalom bevezetése, kertek művelése, ház előtti rész karban tartása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Észak-Alföld régióban, főként Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében magas azon gyermekek aránya, akik a szülők tartós munkanélküli státusza miatt rendkívül kedvezőtlen körülmények között nevelkednek. Ezeknek a gyermekeknek háromnegyede inaktív családokban él, ahol a legalapvetőbb szükségletek kielégítése is nagyon nagy nehézséget jelent a szülőknek. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében minden negyedik család támogatott, ami kétszerese az országos átlagnak. Ezek alapján nem meglepő, hogy a kiegészítő családi pótlék folyósítására felhasznált összeg az országban ebben a régióban a legnagyobb, az országos keret negyedét itt osztják ki.

Nyírmeggyes Község állandó népességének száma: 2827 fő, ebből a 0-18 évesek száma összesen: 458 fő. A gyakorlatban ebből a korosztályból kerülhet ki a veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermekek száma.

Általánosságban elmondható, hogy a 0-18 éves lakosság száma és aránya csökkenő tendenciát mutat a lakosság idősebb korosztályaihoz képest. A 0-18 éves korosztályon belül a fiatalabb korosztályok (0-2 és 3-5 évesek) aránya csökken az idősebb korosztályokhoz képest, ami az alacsonyabb születési adatokkal, és növekvő negatív demográfiai trendekkel hozható kapcsolatba.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál. Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a

gyermeket. Nyírmeggyesen működik Gyermekjóléti Szolgálat képviselője a településen élő, azt jól ismerő, helyi lakos. Jó és szoros kapcsolatot ápol a jegyzővel, családdokkal és az oktatási intézményekkel (óvoda, iskola).

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	17	0
2017	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Védelemben vétel ideje alatti családgondozás:

A hatósági intézkedést – mely már nem az önkéntességen alapszik, hanem a kötelezésen – a Járási Hivatal Járási Gyámhivatala hozza meg. A védelemben vétel idejére a Járási Gyámhivatal kötelezettségeket ír elő a szülő és a gyermek számára, amelyek betartása szükséges a probléma megoldása érdekében. Ebben az esetben nem dönthetnek úgy a családtagok, hogy nem működnek együtt a családsegítővel, hiszen annak súlyos következményei lehetnek a család életében (pl. a gyermek kikerül a családból ideiglenes elhelyezés, más gyermekvédelmi intézkedés). A védelemben vételi végzés alapján gondozási-nevelési tervet készít el az esetmenedzser, melyben rögzíti a hatóság által meghatározott kötelezettségeket, illetve kiegészíti a szükséges feladatokkal. Ebből a gondozási-nevelési tervből minden, az ügyben érintett személy kap egy példányt, hogy tisztában legyenek a számukra előírt kötelezettségekkel. Ebben, ha nevesítve van a családsegítő, akkor tovább gondozza a családot esetenapló felvétele mellett. A védelemben vétel ideje alatt sem minden család tűnik együttműködőnek, hiába a hatósági kötelezés, nem gondolják úgy, hogy az számukra pozitív változást hozna, ezért nem tesznek annak eleget. A védelemben vételt egy év múlva hivatalból felülvizsgálják, amennyiben senki nem kéri a rendkívüli felülvizsgálatot egy éven belül. A felülvizsgálat során több javaslat is születhet egy-egy család, gyermek esetében.

A védelemben vétel megszüntetése alapellátás nélkül

Ekkor a döntést követően már nem működnek együtt a családdal, az ügyet lezárják. Csak akkor, ha betölti a fiatal 18. életévét, mert felnőtt, nagykorú személyt nem gondoznak.

A védelemben vétel megszüntetése alapellátás mellett

A továbbiakban nem szükséges hatósági közreműködés a probléma megoldása érdekében.

A védelemben vétel fenntartása

Ha az elmúlt egy évben nem sikerült a hatósági kötelezés mellett sem megszüntetni a veszélyeztetettséget, ezért a továbbiakban is szükségesnek tartják a hatóság közreműködését.

Más gyermekvédelmi intézkedésre (ideiglenes elhelyezés vagy átmeneti nevelés)
tesznek javaslatot, amennyiben úgy ítélik meg, hogy a kiskorú veszélyeztetettsége olyan mértékű, hogy az már a családon belül nem kezelhető. Amennyiben a gondozás

időszakában bármikor úgy ítéli meg a szakember, hogy a gyermek életében olyan veszélyeztető tényező lépett fel, amelyre azonnal reagálni kell, ideiglenes hatályú elhelyezésre tesz javaslatot.

A Család-, és Gyermekjóléti Szolgálat gondozási tevékenysége 2017-ben:

Megnevezés	Gondozott gyermekek száma	Gondozott családok száma
Gondozási esetek összesen	42	21
E B B Ő L	Alapellátásban történő gondozás	13
	Szociális válsághelyzetben lévő várandós anya	2
	Magántanuló	-
	Védelembe vétel (ebből 2 gyerek esetében 50 órát meghaladó iskolai hiányzás miatt az iskolai támogatás szüneteltetésére került sor 3	9
	Utógondozás családbafogadás	1
	Átmeneti nevelt gyermekek	-

Eredményesség miatt 11, nagykorúvá válás miatt 2, és költözés miatt 1 gyerek alapellátása szűnt meg.

A veszélyeztetettség kialakulásában 2017-ben az anyagi és környezeti okok szerepeltek a legnagyobb számban. Környezeti okok a gyermeket gondozó szülők nevelési tevékenységében felmerülő negatívumok: *elhanyagolás, szülők közötti konfliktus, mentálhigiénés problémák, kapcsolattartási problémák, szülők életmódja, munkanélküliség, stb.*

A magatartási okok a gyermekek magatartására vonatkoznak, *pl. igazolatlan hiányzás az iskolából, tanulási problémák, agresszivitás, csavargás, stb.*

Az alapellátás során minden esetben a szülővel és a gyermekkel együttműködve egyéni gondozási-nevelési terv készült.
A gondozott családoknál minden esetben, a rendeletben meghatározott adatlapok vezetésre kerültek.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása 2006. január 1. napjától jegyzői hatáskör. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott normatív kedvezményekre.

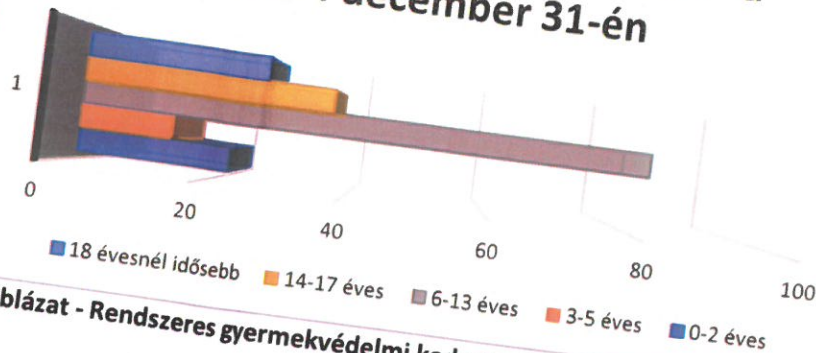
Jogosultak köre: A jogosultságot akkor lehet megállapítani, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg
- az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át (2016. évben 37.050.- Ft-ot),
- ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza (2016. évben 39.900.-Ft), vagy
- ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos,
- a gyermek nagykorúvá válása után is jogosult a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, ha nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult. (Nagykorú gyermek jogosultságát házasságkötése esetén az új családban felül kell vizsgálni.)

A vagyoni helyzet vizsgálata kiterjed a közös háztartásban élő közeli hozzátartozók vagyontárára.
A jövedelemszámításnál irányadó időszak: rendszeres jövedelem esetén - kérelem benyújtását megelőző hónap, nem rendszeres jövedelem esetén megelőző egy év átlaga.

Jogosultak továbbá Gyvt. 20/A. §-ában meghatározott egyszeri támogatásra, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Nyírmeggyes vonatkozásában 2017. december 31. napjával 182 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A biztosított összeg: **2.471.500,- Ft** volt.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma 2017. december 31-én



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2013	
2014	279
2015	209
2016	214
2017	201
	182

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2017. december 31. napjáig 210 gyermekre való tekintettel érkezett kérelem, melyből 7 család rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt kérelmező kérelmét utasítottuk el, melyek leggyakoribb oka az volt, hogy az egy főre eső jövedelem meghaladta a Gytv-ben előírt jövedelemhatárt.

2017. december 31-én gyermekvédelmi kedvezményben részesített családok száma a gyermekek száma szerint:

1 gyermek	2 gyermek	3 gyermek	4 vagy 5 gyermek	6 vagy annál több gyermek	Összesen
43	41	11	6	0	101

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:
a) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
b) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját

megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg, kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetének fennállását.

A hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető.

2017. december 31. napján 182 fő rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak 69 %-a (125 fő) hátrányos helyzetűnek minősült. Ebből 94 fő hátrányos helyzetű, míg 25 halmazottan hátrányos.

A hátrányos helyzetűek (94 fő) korcsoportonkénti megoszlása a következőképpen alakult:

- 0-13 éves korig 55 fő, 14-17 éves korig 20 fő, míg 18 év fölött 11 fő esetében a megállapítás oka, a szülő alacsony iskolai végzettsége, 8 fő esetében pedig a szülő alacsony foglalkoztatottsága.

A halmazottan hátrányos helyzetűek (25 fő) korcsoportonkénti megoszlása a következőképpen alakult:

- 0-13 éves korig 8 fő, 14-17 éves korig 3 fő, 18 év fölött szintén 4 fő esetében a szülő alacsony iskolai végzettsége és alacsony foglalkoztatottság a megállapítás oka. 10 fő esetében pedig alacsony iskolai végzettség és elégtelen lakókörnyezet miatt került megállapításra.

A jogszabályi tartalom változása miatt csökkent a hátrányos helyzetűek száma pusztán azért, mert nem minden rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő minősül hátrányos helyzetűnek.

A 2016-os évhez viszonyítva hátrányos helyzetűek száma több a 2017. évben, míg a halmazottan hátrányos helyzetűek száma csökkent.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Tanévkezdési támogatás

A szociális ellátórendszer 2015. március 01. napján bekövetkezett átalakításával a gyermek(ek) fogadásának elősegítéséhez, iskoláztatáshoz kapcsolódó kiadások enyhítése céljából újabb támogatási formaként megjelent a rendkívüli települési támogatás.

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának 6/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete alapján települési támogatás keretében tanévkezdési támogatást nyújtott az iskoláztatás miatt jelentősen megnövekedett anyagi terhek viselésének megkönnyítése céljából.

A támogatás **akkor kerülhetett megállapításra**, ha:

- igazolt az általános,- vagy középiskolai tanulói jogviszony, vagy aktív (nem szünetelő) felsőoktatási hallgatói jogviszony fennállása,
- a kérelmező törvényes képviselőjén túl az oktatásban részt vevő támogatandó gyermek is Nyírmeggyes településen rendelkezik bejelentett lakcímmű lakóhellyel (korábbi állandó lakcím), és életvitelszerűen a településen is laknak;
- az érintett gyermek családjában az egy főre számított havi jövedelem a nyugdíjminimum **400** (négy száz) %-át nem haladhatja meg (ez jelenleg: **114.000,- Ft**).

A benyújtott kérelmek alapján 2017-ben **247 gyermek részesült** a támogatásban.

Alsó tagozatos tanulók: 60 fő

Felső tagozatos tanulók: 63 fő

Középfokú oktatásban tanulók: 95 fő

Felsőfokú oktatásban tanulók: 29 fő

Helyi családi támogatás

A helyi családi támogatás kizárólag az erre irányuló **kérelem alapján állapítható meg**, ha a támogatás alapjául szolgáló gyermek 2016. január 1. napján, vagy azt követően nyírmeggyesi szülő, nyírmeggyesi gyermekeként született és él, valamint a Cstr-ben meghatározott egyéb feltételek is teljesülnek.

A **kérelmet** – a gyermek születését követő **90 (kilencven) napon belül** – a Nyírmeggyesi Polgármesteri Hivatalhoz lehet, és a rendszeresített **formanyomtatványon indokolt benyújtani** (mely elérhető a honlapon, vagy ügyfélfogadási időben átvehető a Polgármesteri Hivatalban), de formanyomtatvány használata nélkül is benyújtható, ha tartalmazza az elbíráláshoz szükséges adatokat, valamint a Cstr. szerintieket.

A Cstr. alapján **kétfajta** – döntően pénzbeli – **családi támogatás nyújtható** az arra jogosultaknak:

- a) a nyírmeggyesi fiatal felnőttek önálló életkezdésének elősegítése érdekében, a fiatalok életkezdési támogatásáról szóló 2005. évi CLXXIV. törvény szerinti **Start-számla követelés kiegészítése**,
- b) a nyírmeggyesi szülők gyermekvállalásának ösztönzése, valamint gyermeknevelésének megkönnyítése érdekében **születési támogatás**.

2017. december 31. napjáig összesen 7 kérelem érkezett, a 2016-os évhez viszonyítva kevesebb. Ebből 5 fő mindkét támogatást – kiegészítő és születési – igényelte, míg 2 fő, csak a pénzben kifizetett születési támogatást vette igénybe, mert a gyermek nevére nem nyitottak Start számlát. Elutasításra kérelem nem került, minden igénylő megfelelt a jogosultsági feltételeknek.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A 2017. évi kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülők létszáma:

Térítés mértéke	Kedvezményben részesülők száma (fő)		
	Óvoda	Általános Iskola (napközi, menza)	Összesen
100%-os térítési díjkedvezménnyel étkezők	77	191	268
50%-os térítési díjkedvezménnyel étkezők	-	28	28
Az étkezésért teljes díjat fizetők	5	68	73
Összesen	82	287	369

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A szegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhethetnek, vagy 50%-os támogatást kapnak. Az óvodákban, iskolákban havonta átlagosan 200 gyerek étkezik. Valamennyi szociálisan rászoruló jogosult gyermekétkezési lehetősége biztosított volt.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	67	193	28	n.a.	16	125
2014	65	251	34	n.a.	13	127
2015	81	189	27	n.a.	13	124
2016	72	195	27	n.a.	0	60
2017	77	191	28	n.a.	0	78

Szünidei gyermekétkeztetés:

2016-ban tavaszi, nyári és őszi, valamint téli szünidei étkeztetésre került sor. A Gyvt. 21/C. § (1) bekezdés a) pontja alapján a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a településen lakóhellyel rendelkező gyermekek **szünidei étkeztetésre jogosultak. A szülő, törvényes képviselő** a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **Rendelet**) 7. mellékletében szereplő **nyilatkozat kitöltésével** kérheti a gyermeke számára **a szünidei étkeztetést.**

A **tavaszi** szünidei étkeztetést április 13. és 18. között, azaz 2 munkanapon keresztül 36 fő hátrányos helyzetű gyermek vette igénybe.

A **nyári** szünidei gyermekétkeztetésben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon keresztül 78 fő részesült.

Az **őszi** szünidei gyermekétkeztetést 2017. október 30., 31., november 02., és 03. azaz, 4 munkanapon keresztül 61 fő vette igénybe.

A **téli** szünidei gyermekétkeztetésben 2017. december 27., 28., 29., és 2018. január 02., azaz 4 munkanapon keresztül 66 fő hátrányos helyzetű gyermek részesülhetett.

Összesen 3.790 étkezési nap volt, átlagosan 76 fő gyermek étkezett.

A napi ebédet az Önkormányzat által fenntartott Konyhában készítették, s az ellátás ételhordós edényben valósult meg.

2017.-ben az erre fordított összeg: 2.160.200,- Ft.

Az eddigi tapasztalataink azonban sajnos azt mutatják, hogy a jogszabály által megjelölt jogosultsági körből, csak kevesen veszik igénybe az ingyenes gyermekétkeztetést. A Családsegítő bevonásával együtt több rászoruló család figyelmét kellett felhívni az ingyenes étkezésre, akikről tudtuk, hogy nem jutnak elegendő mennyiségű és megfelelő minőségű táplálékhoz, mégsem akartak élni a törvény adta lehetőséggel.

Tapasztalatok azt mutatják még, hogy a legtöbben nyári szünet ideje alatt lévő étkezést veszik igénybe, míg a többi szünidő alatt ennél jóval alacsonyabb az érdeklődés.

Problémát jelent azonban azon gyermekek helyzete, akik bár részesülnek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, nem sorolhatók sem a hátrányos, sem a halmozottan hátrányos helyzetű jogosultak közé. Részükre nem kötelező a napi egyszeri meleg étel biztosítása.

Önkormányzatunk viszont sajnos nem rendelkezett saját erővel, így a költségvetés terhére nem tudtuk biztosítani számukra a nyári szünet ideje alatt az étkeztetést. Nagy valószínűséggel pedig ezen gyermekek között is van szociálisan rászoruló, hiszen azok köre nemcsak a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre terjed ki.

Emiatt felvetődik a kérdés, hogy elér-e mindenkihez az ingyenes étkeztetés, akinek tényleg szüksége van rá!?

Sok gyermek sajnos csak ilyen módon juthat meleg ételhez, mert családjuk nem, vagy csak nehezen tudja biztosítani számukra.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nyírmeggyesen nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek, így anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő pedagógiai programra sincs szükség.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben nem élnek gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	72
2014	1	79

2015	1	81
2016	1	96
2017	1	95

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A területi védőnők feladata a várandós anyák gondozása, valamint szüléstől az általános iskolai tanulmányok megkezdéséig a kisgyermek gondozása, tanácsadás a kismamáknak, a csecsemő és kisgyermek tanácsadás, mely jó védőnő és szülő/család kapcsolatot feltételez.

A védőnő a tanuló ifjúság egészséges testi és szellemi fejlődését hivatott figyelemmel kísérni az általános iskola első osztályától a középiskola befejezéséig. Kiemelkedő feladata egészséges életmódra nevelés, egészségnevelés. Országos átlagban 300 gyerek ellátása jut egy védőnőre. Községünkben is ez a mutatószám.

A védőnő a szülőkkel elsősorban családlátogatások, illetve védőnői tanácsadások és védőnői fogadóórák alkalmával tartja a kapcsolatot. Minden családlátogatás és védőnői tanácsadás alkalmával hangsúlyozta az egészséges életmód és a szoptatás fontosságát.

Védőnői tevékenység megnevezése	
Gondozott gyermekek száma (0-35 hónapos korig)	64 fő
Gondozott gyermekek száma (3-6 éves korig)	69 fő
Terhes és csecsemő tanácsadás	heti 1-1 alkalom
Várandós anyuka	23 fő
Szociális okból fokozott gondozást igénylő várandós anyák száma	2 fő
Esetmegbeszélés	13 alkalom
Szakmaközi megbeszélés	6 alkalom

Gyermekvédelmi feladataik közé tartozik a gyermekek egészségi állapotának ellenőrzése, betegségek kialakulásának megelőzése, az egészségromlás minél korábbi észlelése, és a gyermek mihamarabbi szakemberhez való jutásának elősegítése, kezelések, terápiák nyomon követése.

Évente státuszvizsgálatok alkalmával a gyermekek testi, mentális, szociális fejlettségét, érzékszervi-, mozgás-, és beszédfejlődését ellenőrzik. Az egészségügyi prevenciós tevékenységük egyik fő tevékenységi területe a kötelező védőoltások megszervezése, a szülők tájékoztatása a kötelező és térítés ellenében igénybe vehető védőoltásokról, azok esedékességéről, az orvosi tanácsadásról tájékoztatás adása, a szűrővizsgálatokra való behívás, a szűrővizsgálatok eredményeinek nyomon követése, az esetleges további vizsgálatokra történő beutalás esetén, a szakvizsgálatok megtörténtének követése.

Az egészségnevelő, prevenciós és gyermekvédelmi munka elsődleges színtere a család saját élettere, melyre családlátogatások során kerül sor. A látogatások számszerűen az alábbiak szerint alakultak 2017-ben:

2017-ben 1057 alkalommal történt családlátogatás.

A családlátogatás lehetőséget kínál:

- a gyermek és a felnőtt magatartásának, viselkedésének megfigyelésére családi körben,
- az otthon légkörének megtapasztalására,
- a gyermek helyének, a családtagok szerepvállalásának közvetlen érzékelésére,
- a feszültséget okozó tényezők és a családi kötődések megfigyelésére.

A családgondozással a család életkörülményeinek javítása, a szülő–gyermek kapcsolat helyreállítása, a fennálló problémák megoldása a cél. A szolgálat támogatja a szülők nevelési, gondozási, háztartásvezetési ismereteinek gyarapítását.

A gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetése érdekében törekedni kell a személyes segítő, kölcsönös bizalmon alapuló kapcsolat kialakítására a szülőkkel, és a gyermekekkel egyaránt, a veszélyeztető körülmények elhárítása érdekében. A családgondozási feladatok középpontjában a gyermek áll. A Család és Gyermejjóléti Szolgálat feladata a komplex családgondozás, melyen keresztül a családsegítő segíti a szülőket a gyermek gondozásában, ellátásában, a családban jelentkező működési zavarok megszüntetésében, illetve kezdeményezi és összehangolja a gyermek-szülők részére a szociális alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi gyermekorvosi teendőket a felnőttek és gyermekek részére szervezett, vegyes körzetű házi orvosi szolgálat látja el. Az önkormányzat házi gyermekorvosi praxist nem működtet.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatói) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A speciális ellátások szintén a megyeszékhelyen vehetőek igénybe, azoknak akiknek szükségük van rá.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermejjóléti szolgáltatás:

2008. január 1-től **Nyírmeggyes községben** Család és Gyermejjóléti szolgáltatás biztosítása a Gyermekek védelmében és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben foglaltaknak megfelelően társulási formában valósul meg.

Az intézmény fenntartója: Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás (4700 Mátészalka, Szalkay L. u. 2/a.)

A Család és Gyermejjóléti Szolgálat működési helye Nyírmeggyes, Rákóczi út 17. sz. alatt található.

Feladatellátás személyi feltételei.

A család-és gyermekjóléti feladatot Filepné Bíró Anita napi 8 órás munkaidőben látja el, aki a törvényben meghatározottak szerint szakvizsgázott szociális munkás végzettséggel rendelkezik.

A feladatellátás tárgyi feltételei:

A szolgálat jól megközelíthető. A közelben vannak az oktatási-, nevelési intézmények, az orvosi rendelő és a Polgármesteri Hivatal. Az irodában a személyes segítő munka követelményeinek megfelelően a 15/1998. (IV.30.) NM rendeletben foglaltak biztosítva vannak.

Biztosítva van tiszta, felújított állapotban 1 helyiség az ügyfelekkel való nyugodt, intim megbeszélés, ügyintézés céljára, 1 várakozó helyiség és 1 kis teakonyha. A váróhelyiségben elhelyezett faliújságon az aktuális információkat olvashatják és megtekinthetik a szabadidős prevenció plakátokat. A szolgálat táblája és az ügyfélfogadási rend, az elérhetőséggel az épület bejáratához és az iroda ajtajára ki van helyezve.

A Szolgálat irodájában játszó sarok áll rendelkezésre a gyermekkel érkezőkkel történő hatékony ügyintézés érdekében, melynek felszerelését az óvoda biztosította (*kisasztal és szék*). A zavartalan kommunikációt szolgáló eszközök biztosítva vannak (*postai szolgáltatás korlátlan igénybevételi lehetősége, telefon, fax, internet elérhetőség, fénymásolás*). A tavalyi év során a tárgyi feltételek bővültek a Napközi Erzsébet tábor keretében beszerzett tárgyi eszközökkel (*fényképezőgép, ugráló asztal, csocsó asztal, társas játékok, magnó, stb.*).

Családlátogatások alkalmával elsődlegesen saját gépkocsit használ a családsegítő. A gépkocsi futását az Önkormányzat a törvényben foglaltak szerint téríti. Amennyiben szükség van rá, az Önkormányzat gépkocsija rendelkezésre áll. Minden munkanapon van ügyfélfogadás.

A Gyermejjóléti Szolgálat alaptevékenységét a Gyvt. és a Gyer. alapján kerül elvégzésre.

A családsegítő alapvető feladata: a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetésének elősegítése, javaslatétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, a védelemben vételhez kapcsolódó szolgáltatási feladatok, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítése, illetve utógondozása, a helyettes szülői hálózat szervezése, prevenció, az észlelő- és jelzőrendszer működésének biztosítása.

Az észlelő és jelzőrendszer lehetővé teszi a családokat, gyermekeket veszélyeztető okok feltárását, valamint a veszélyeztetettség időben történő felismerését. Figyelemmel kíséri a lakosság életkörülményeit és szociális helyzetét, alap- és szociális ellátások iránti szükségletét, gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét. Az észlelő és jelzőrendszer alapvető feladata az észlelés, és a jelzés, vagyis segítség kérése a probléma megoldására. A jól működő jelzőrendszer alapvetően a hatékony információcseréből indul ki – tudja, hogy mikor, hogyan és milyen információval jelezzen, illetve észleli a jelzésének hatását azáltal, hogy a Család és Gyermejjóléti Szolgálat érdemben reagál a jelzésre.

A jelzőrendszeri tagok alapvető feladata az, hogy a gyermeket érintő, veszélyeztető probléma észlelésekor a saját szakmai eszköztárukat mozgósítva avatkozzanak be, saját szakterületük szabályait és a gyermek legjobb érdekét szem előtt tartva. Amennyiben olyan, a gyermeket veszélyeztető problémát észlelnek, mely megoldásában nem kompetensek, haladéktalanul jeleznie kell a Család és Gyermejjóléti Szolgálat felé, akkor is, ha annak csak gyanúja áll fenn.

Mini bölcsőde:

Nyírmeggyes Község Önkormányzata a gyermekellátási szolgáltatásainak fejlesztése által célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói

mobilitás támogatását, elsősorban a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítésével.

A helyi igényeken alapuló leghatékonyabb megoldást szeretné kialakítani, továbbfejleszteni, a kisgyermekek számára napközbeni elhelyezést biztosító intézményt, a rugalmasabb és egyszerűbb működési feltételekkel létrehozható bölcsődei ellátási formát is nyújtó **Mini bölcsőde** kialakításával, mindezt az óvoda szolgáltatásainak kibővítésével. Az ez által nyújtott szolgáltatás a nők munkaerő-piaci részvételét is elősegítené.

Az alapító okirat szerint a Nyírmeggyesi 100 férőhelyes intézményben jelenleg 84 gyermek jár. A helyi társadalom felől jelentkező igény mégsem kielégített, hiszen az óvodáskorú gyermekek teljes körű be-óvodázása mellett egyre erősödő az igény a 2-3 éves gyermekek intézményes nevelésére. Az elmúlt években szinte 50%-os arányban 2,5 évesen kerültek az intézménybe a gyermekek, melyre feljogosítja az intézményt a köznevelési törvény. Az említett korosztály jelentkezése csak abban az esetben nem valósult meg, amennyiben nem érte el a szobatisztaságot a gyermek. Ez a tapasztalatok alapján egyre erősödő tendencia, így intézményi szinten fel kell készülni arra, hogy a tárgyi- személyi feltételeket megteremtsék az ilyen jellegű igények kielégítésére is, a Mini bölcsődei csoportok beindításával.

A gyermekjóléti alapellátásokhoz való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése által megvalósul a kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatása, a családok segítése, különösen a hátrányos helyzetű térségben lévő gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítése.

Háttérelmzések alapján a lakosság részéről jelentkező igény főként a 3 éves kor alatti gyermekek napközbeni elhelyezésére vonatkozik, ezen belül is, a szülők a 2 éves kor betöltése után szeretnék gyermeküket intézményes nevelésben részesíteni. Ennek több oka is van: ettől az időponttól a szülők igénybe szeretnék venni a GYES-t, ami mellett a szülő szeretne visszaállni korábbi munkahelyére, illetve munkába állni. Pedagógiaileg indokolt, hogy a gyermek intézményi befogadása, a család-bölcsőde zökkenőmentes átmenet megvalósulása után a gyermek 3 éves korát betöltve az átmenet (bölcsőde-óvoda) krízisét újra ne kelljen átélnie, hanem folyamatosságot biztosítva nyújthat erre megoldást az óvoda intézményén belül a Mini-bölcsőde kialakításával.

A Nyírmeggyesi településen élő, a 3 év alatti gyermekek számát az alábbi táblázat mutatja, mely a 2015-2023 éves időszakra is meghatározza a várható demográfiai trendek alakulását, a védőnői adatszolgáltatások alapján.

Év	0-3 év között
2008	75
2009	70
2010	71
2011	68
2012	67
2013	72
2014	78

2015	79
2016	79
2017	79
2018	79
2019	80
2020	80
2021	79
2022	78
2023	79

Jelenleg a Mini bölcsőde hiánya fékezi a nők megjelenését a munkaerőpiacon, és súlyosan veszélyezteti a szegénységi küszöbön élő kisgyermekes egészséges fejlődését. A rendelkezésre álló védőnői adatok alapján a szülőképes korú nők, illetve gyermekvállaló korban lévő fiatalok száma ugyanakkor a fiatal korosztályokat érintő várható letelepedés-bevándorlás növeli a keresletet a Mini bölcsőde létrehozására.

Nyírmeggyes Község Önkormányzata 2016. éven benyújtotta **TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével pályázatot a Mini bölcsőde kialakítására.**

A régi építésű épület eredetileg az 1900-as években uradalmi kastély volt, s jelenleg 52 kisgyermek óvodai létét biztosítja. Mivel funkcióját tekintve nem óvodának épült, így sok szükséges adottsággal nem rendelkezik: a gyermekeket ellátó egyes helyiségek hiányától szenvedünk, például a folyosót használjuk öltözőként, és mindösszesen egy mosdóhely funkcionál épületenként a gyerekek kiszolgálása céljából. Nem teljesül az elvárás, hogy 8 gyerekre jut egy mosdó, illetve WC. A mosdóhelyiség két csoportot szolgál ki, de ehhez át kell járni az egyik csoportszobán, hogy eljussanak a gyerekek a mosdóba. Ez az épület tárgyi felszereltség szempontjából elavultnak számít. A tornaterem hiányzik.

Az alkalmazotti közösséget hátrányosan érinti a szociális helyiségek hiánya, öltöző, nevelői szoba. Az épületek gazdaságos működtetését gátolja a széttagoaltság.

Személyi feltétel: A főállású pedagógusok száma megfelelő, a módszertani képzettség magas szintű.

Az óvodapedagógusok 30 %-a szakvizsgázott, 45%-a Pedagógus II. besorolású, minősített pedagógus. Az óvónők rendelkeznek azokkal a kompetenciákkal, amelyek a gyerekek egyéni fejlesztését, iskolai továbbhaladásra való felkészítését hatékonyan szolgálják.

A hátrányos helyzetű településen élő gyermekek óvodai ellátását biztosítják, s tapasztalják, hogy a családokon belül a gyermekek életkörülményei mennyire befolyásolóan alakítják óvodai nevelésüket. Észlelhető a családszerkezetek változása, **élményforrások csökkenése**, megélhetési problémák, alacsony kereset, munkanélküliség, s vonzatként a tartósan alacsony életszínvonal, melynek következménye az egészségtelen környezet, családi klímában fellelhető frusztráció. Mindezek ismeretében igyekszünk élmény gazdaggá formálni óvodai életünket, egészséges környezetben, ahol meghatározó erővé válhat a gyermeket körülvevő tárgyi és személyi környezet.

Óvodai nevelési gyakorlatuk **szegregációmentes**, az óvodában megkülönböztetés semmilyen tekintetben nincs.

Az óvodai intézmény infrastrukturális, eszköz ellátottsága hiányos, az épületek elavultak, energia felhasználásuk magas. **Egy tornaszobával rendelkeznek a fő épületben, azonban ez csak egy csoportszobából lett kialakítva, de nem tartalmazza azokat a speciális eszközöket, amely az előírásoknak megfelel. Azonban a testnevelés foglalkozásokon kívül még az egyéni fejlesztéseket is itt tartják**

(logopédus, Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek egyéni fejlesztése), mivel nincs fejlesztő szobájuk.

Az infrastrukturális eszközállomány biztosítása, fejlesztése, a települési önkormányzat számára a modern kor követelményeihez való igazodás, felzárkózás követelményét teszi szükségessé.

A pályázat segítségével megvalósulni tervezett 12 férőhelyes Mini bölcsőde:

- a) javítja a célcsoport, azaz a 0-3 éves korosztály tagjainak bölcsődei elhelyezésére vonatkozó esélyeit.
- b) A bölcsőde létrehozásának eredményeképpen nemcsak az esélyek javulnak, hanem konkrétan csökken azoknak a „várólistán” lévő, pelenkás gyermekek száma (12 fő) akik a szobatisztaságuk miatt nem tudnak részt venni óvodai ellátásban.
- c) A bölcsődei férőhelyek bővülése lehetővé teszi, hogy az anyák (ismét) belépjenek a munkaerőpiacra. Ennek eredményeképpen a településen élő hátrányos helyzetű családok, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők foglalkoztatottsága nő, az inaktivitás csökken. A hátrányos helyzetű, alacsony státuszú emberek, családok számára, mind a képzés, s mind a foglalkoztatottság lehetőségének biztosítása nélkülözhetetlen. E rendszerekben való részvétel egyik intézményi feltételét biztosíthatja az új Mini bölcsőde. Kiemelést érdemelnek a gyermekeiket egyedül nevelő nők, akiknek aránya az óvodai hátrányos helyzetű csoportokban is jelentős. Ugyanakkor a fellelhető a családokban az „ingázó” apukák magas száma, akik otthonuktól távol végzik munkájukat a család fenntartása miatt (pl. külföldön kamion sofőr stb.), a gyermek bölcsődei ellátásával az édesanyák is könnyebben munkába tudnak állni. Számukra a gyermek bölcsődei elhelyezése a foglalkoztatottság, ezáltal a családi jövedelemszint növelésének kulcsfontosságú lehetőségét nyújtja.
- d) A pályázati projekt megvalósulása esetén az elhelyezésre kerülő gyerekek nemcsak az intézményrendszer nyújtotta bölcsődei alapellátásban részesülnek, hanem igénybe vehetik azokat a családsegítő szolgáltatásokat is, amelyeket a már működő intézmények nyújtanak, valamint részesülnek azokban a szociális, egészségügyi, nevelési szolgáltatásokban, amelyekhez az alapellátásban, a családsegítő szolgáltatásokban.
- e) A fejlesztés eredményeként a szolgáltatások hozzáférhetővé válnak, kiegyenlítődnek vagy javulnak a területi különbségek, különösen a szegény családok és a hátrányos helyzetű gyermekek számára.
- f) A Mini bölcsőde vállalja a befogadó-elvű nevelési gyakorlat megvalósítását, beilleszkedési, magatartási nehézséggel küzdő, valamint a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek integrált/integrációs nevelését, vagy a HH/HHH gyermekek integrációját.
- g) A projekt eredményeképpen 4 új munkahely létesül, amely elsősorban a nők foglalkoztatását segíti, hiszen ezek az állások női állások (gondozónők, takarítók).

A pályázat elbírálása még folyamatban van.

e) gyermekvédelem

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai között szerepelnek

- a) Tájékoztatás, információnyújtás
- b) Szociális segítőmunka keretében részt vesz a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában.
- c) Családban jelentkező nevelési problémák, hiányosságok káros hatásainak enyhítése céljából szabadidős és közösségi programokat szervez, illetve kezdeményezi azok szervezését.
- d) Ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése.
- e) Hivatalos ügyek intézésében való közreműködés.
- f) Segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását.
- g) Közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés.
- h) Munkanélküliek, adóssághalmozással és lakhatási problémákkal küzdők, fogyatékosokkal élők, krónikus, pszichiátriai és szenvedélybeteg, kábítószer-problémával küzdők, egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás biztosítása.
- i) Kríziskezelés, valamint nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások biztosítása.
- j) Veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslatok készítése, a szakemberek közötti együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása.

A családsegítő alapvető feladata: a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetésének elősegítése, javaslattétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, a védelemben vételhez kapcsolódó szolgáltatási feladatok, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítése, illetve utógondozása, a helyettes szülői hálózat szervezése, prevenció, az észlelő- és jelzőrendszer működésének biztosítása.

Az észlelő és jelzőrendszer lehetővé teszi a családokat, gyermekeket veszélyeztető okok feltárását, valamint a veszélyeztetettség időben történő felismerését. Figyelemmel kíséri a lakosság életkörülményeit és szociális helyzetét, alap- és szociális ellátások iránti szükségletét, gyermekvédelmi vagy egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét. Az észlelő és jelzőrendszer alapvető feladata az észlelés, és a jelzés, vagyis segítség kérése a probléma megoldására. A jól működő jelzőrendszer alapvetően a hatékony információcseréből indul ki – tudja, hogy mikor, hogyan és milyen információval jelezzen, illetve észleli a jelzésének hatását azáltal, hogy a Család és Gyermekjóléti Szolgálat érdemben reagál a jelzésre.

A jelzőrendszeri tagok alapvető feladata az, hogy a gyermeket érintő, veszélyeztető probléma észlelésekor a saját szakmai eszköztárukat mozgósítva avatkozzanak be, saját szakterületük szabályait és a gyermek legjobb érdekét szem előtt tartva. Amennyiben olyan, a gyermeket veszélyeztető problémát észlelnek, mely megoldásában nem kompetensek, haladéktalanul jeleznie kell a Család és Gyermekjóléti Szolgálat felé, akkor is, ha annak csak gyanúja áll fenn.

A jelzőrendszer tagjai a Gyvt. 17. §-a alapján a következők:

- a) az egészségügyi szolgáltatás nyújtó, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a) a közoktatási intézmények, így különösen a nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó,
- b) a rendőrség,
- c) az ügyészség,
- d) a bíróság,
- e) a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- f) a társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok.

Továbbá jelzéssel élhet bármely állampolgár és a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet is. A jelzőrendszer tagjaival nagyon jó az együttműködés, ami biztosítja a felmerülő problémák hatékony és gyors kezelését.

Jelzőrendszer által küldött jelzések száma:

Ssz.	Megnevezés	Küldött jelzések száma
1.	Egészségügyi szolgáltató:	
2.	ebből házi orvosi jelzés	-
3.	ebből pszichológusi jelzés	-
4.	ebből védőnői jelzés	5
5.	Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgálat	1
6.	Napközbeni gyermek ellátást nyújtók: Óvoda	4
7.	Átmeneti gondozást biztosítók	-
8.	Menekülteket befogadó állomás, menekültek átmeneti szállása	-
9.	Közoktatási intézmények:	
10.	ebből Általános Iskola	1
11.	ebből Középiskola	4
12.	Rendőrség	-
13.	Ügyészség, bíróság	-
14.	Pártfogó felügyelet	-
15.	Társadalmi szervezet, egyház, alapítvány	-
16.	Áldozatsegítés és kárenyhítés feladatait ellátó szervezet	-
17.	Állampolgár	3
18.	Önkormányzat, jegyző, gyámhivatal	1
17.	Munkaügyi hatóság	-
18.	Összesen	19

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen átmeneti gondozást végző – helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona – nem működik. A településhez kb. 5 km-re lévő Mátészalkán működő gyermekek átmeneti otthonában és a Hodászon működő családok átmeneti otthonában próbáljuk elhelyezni a rászoruló gyermekeket és családokat.

Krízishelyzet estén bárki (más illetékességi területhez tartozó személy is) felkeresheti segítségért az intézményt. Továbbá a gyermekvédelmi és szociális támogatásokról szóló rendeletében az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve krízis segélyt (átmeneti segélyt) biztosít.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Nyírmeggyesen is, mint Magyarországon szinte mindenhol a gyermekek között főleg a focizás, a bőr rúgása terjedt el. A gyermekek számára ez az igazi aktív kikapcsolódás. Közösségépítő, sportolásra nevelő szerepe határtalan, ugyanis ezek a kis gyerekek, serdülők lesznek majd a Nyírmeggyesi Sport Egyesület aktív tagjai.

A sportegyesület tevékenységének fő vonala a futball. A Sport Egyesületet az Önkormányzat támogatásban részesíti, azonban szponzorok, valamint focit kedvelő magánszemélyek is támogatják.

Az egyesületben a futball szakosztály felnőtt és ifi korosztályra tagolódik. Az óvodai – iskolai oktatás rendjébe beépülő testnevelés, rendszeres mozgás megszeretteti a gyermekekkel a sportot, így szinte 100 % -ban nyírmeggyesi fiatalok alkotják a csapatokat. Az ifi csapatból, nagyon sok esetben egyenes út vezet a felnőtt csapatba. Mindkét korosztály rendkívül jó eredményekkel futballozik, évek óta az elsők között szerepel a megyei bajnokságban.

A felnőtt, és ifi csapat tagjait között a motiváló tényező nem a pénz, a focizásért, gólokért járó díjazás, hanem elsősorban a futball szeretete, a mozgás öröme, a jó baráti közösség tartja itt a fiatalokat. Rendszerességre, csapatszellemre nevel. S hatalmas nagy mozgató – előre vivő erő az, amikor Nyírmeggyes apraja – nagyja a pálya mellől lelkesíti a csapatot egy - egy támadás, védelem alkalmával. Hatalmas ováció kíséri a gólokat, s a sikerben elismerésben részesülés a legnagyobb kincs a fiataloknak.

2017.07.15-én a Család és Gyermejjóléti Szolgálat az Önkormányzat által megrendezésre kerülő Meggyfesztyiválon egésznapos játszóházat szervezett. A lebonyolításban az óvodai és iskolai pedagógusok aktívan segítettek.

2017.07.23-07.28. között 20 fő nyírmeggyesi gondozásban lévő és hátrányos helyzetű gyermekkel a zánkai üdültáborban egyhetes nyári kiránduláson vettek részt. A táborozást a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat az Erzsébet Program keretében pályázta és nyerte meg. Az Önkormányzat finanszírozta az utazást.

2017.08.07-08.11- ig Napközis tábor 43 fő Nyírmeggyesi általános iskolai tanulóval. A napközi tábor 2017-ben az Erzsébet program keretében került megszervezésre a helyi általános iskolában, nettó 774.000.- Ft elnyert támogatásból. A megpályázott összegből programok, kirándulások kerültek megszervezésre, tárgyi eszközök kerültek beszerzésre. A tábori programban részt vettek a rendőrségtől is. Ők a helyes közlekedésről, kisebb – nagyobb bűncselekmények elkövetésének következményéről tartottak előadást.

Az ÁNTSZ előadása a drogról, cigarettáról, és az alkohol veszélyeiről szólt. Önkéntes segítők voltak a Szolgálatnak helyi középiskolás tanulók és 4 általános iskolai pedagógus.

2017.08.14-08.19-ig a család és gyermejjóléti Szolgálat részt vett Nyírmeggyesi Református Egyházközség Bibliahetén.

2017. november 13, 20, 27 és december 4, 11-én a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás EFOP gyermekprogram keretében „Tudatosabb életért napok” került megszervezésre. Az 5 alkalmon 7-8. osztályosoknak az alábbi előadásokat tartották meg:

1. Bűnmegelőzés, áldozattá válás
2. Helyes döntések
3. Egészséges táplálkozás

4. Higiénikus megjelenés
5. Egészséges szerelem

A program keretében megtörtént a gyermekek edzettségének a mérése és elsősegélynyújtás-oktatás.

2017-ben kéthetente a védőnővel (Kádár Zoltánné) közösen baba – mama klub került megtartásra a nyírmeggyesi művelődési házban. Átlagosan 5-10 fő vett részt.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

2017 szeptemberétől állami forrásból ingyen tankönyvet kap elsőtől a kilencedik évfolyamig minden diák, ezt nem kell külön igényelni. 9. évfolyam fölött a rászoruló diákok kapják ingyen a tankönyveket.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzés nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A településen biztosított a gyermekjóléti alapellátás. Az Óvodában minden esetben tájékoztatják a gyermekek szülőit az ingyenes étkezési lehetőségekről, valamint az óvodáztatási támogatásról.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

Az integrációs nevelés indokai:

- esélyt kell adni arra, hogy a gyermekek képességeiknek megfelelően fejlődjenek,
- megtanítani a gyermekeket, hogyan éljenek egy közösségben
- nő a halmozottan hátrányos gyermekek száma
- a családok nem kis hányada segélyekből, családi pótlékból tengeti életét, gyakran veszélyeztetve a gyermekek egészségét.

Az integrációs nevelési cél: A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek differenciált fejlesztésének megvalósítása, az esélyegyenlőség biztosítása. A közösségbe való beilleszkedés segítése. A családi háttérből származó kulturális és szociális hátrányok csökkentése, a lemaradások folyamatos kompenzálása. Bátorító nevelés az emberi kapcsolatok kialakításában. Felelősségérzet, feladattudat kialakítása a gyermekekben.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A gyermekszegénység csökkentés, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket megfogalmazását, és megvalósítását igényeli. Az egyes részterületeken, mint a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghatározni. Ezen intézkedések célja, hogy a gyermek már a megszületésének pillanatától egyenlő esélyekkel indulva, avagy az esélyek javításában segítsenek.

A szegénységben vagy szegénység kialakulásának kockázatával élő gyermekek egy sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. Az átlagosnál sokkal nehezebb helyzetben vannak, a fogyatékos gyermeket nevelő családok, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok.

Nyírmeggyes Község Önkormányzat Nyitnikék Óvodája és Konyhája:
A 2017/2018-as nevelési évben:

Pedagógiai munka célja: Egyéni képességfejlesztés, amely mindig az egyes gyermek aktuális fejlettségéhez igazodik.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek differenciált fejlesztésének megvalósítása, az esélyegyenlőség biztosítása.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, részképesség problémával küzdő gyermekek részére egyénre szabott fejlesztő programot dolgoztunk ki.

A célból adódó feladatok:

- a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szocializációjának segítése,
- HHH gyerekek be óvodáztatásának segítése,
- jó kapcsolat kialakítása a szülőkkel, hogy kellő bizalom alakulhasson ki az együtt neveléshez
- a gyerekek testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése,
- bátorító nevelés megjelenése az emberi kapcsolatban,
- kölcsönös tiszteleten, feltétel nélküli szereteten alapuló kapcsolat kialakítása.

A szociális ellátórendszerrel való aktív együttműködés eredménye, hogy egyetlen gyermek se maradt ki az óvodából a szülők szegénysége, az óvoda által kért természetbeni és pénzbeli hozzájárulások fedezetének hiányában.

A csoportok száma: 4

- Óvodába járó gyermekek száma: 84 fő,
- hátrányos helyzetűek száma: 15 fő,
- veszélyeztetettek száma: - fő,
- látogatott családok száma: 8 fő.

A családlátogatások jellemzően év elején és a továbbiakban szükség szerint történtek. Egy esetben kellett pszichológus szakembert bevonni.

A szülőkkel történő kapcsolattartás szülői értekezleten, fogadó órán, napi beszélgetések keretében és családi rendezvények alkalmával történt.

Jelzőrendszeri esetmegbeszélésen részvétel: 13 alkalom,

Sz szakmaközi megbeszéléseken részvétel: 6 alkalom.

A gyermekvédelmi feladatot ellátók együttműködése: Bizalmas, közvetlen kapcsolat alakult ki, a jelzőrendszer hatékonyan működik. A Család-, és Gyermejjóléti Szolgálat felé 4 esetben jeleztek.

Szabadidős tevékenységek: családi sportnap, karácsonyi készülődés.

A gyermekvédelem tevékenységi formái

Általános gyermekvédelmi feladatok megvalósítását segítő tevékenységi formák, módszerek, eljárások:

- A szülők által jól látható helyen szerepel a gyermekvédelmi szervek nevének és elérhetőségének feltüntetése.
- Probléma észlelése, nyilvántartásba vétel, a probléma okainak feltárása pszichopedagógus bevonása, egyéni beszélgetés, egyéni bánásmód, a konkrét probléma megoldásához megfelelő módszerek megválasztása, konkrét információ adása, gyakorlati segítségadás.
- Együttműködés a család védőnőjével, orvosával, családsegítő és gyermejjóléti hálózattal, esetmegbeszélés, megfelelő szakemberek kérése, szociális támogatások kezdeményezése.
- Az óvodapedagógusok pedagógiai kultúráját folyamatosan fejlesztik, segítőkész és elfogadó hozzáállást biztosítanak, a titoktartási kötelezettséget betartják.

Az óvodai gyermekvédelmi munka személyi, tárgyi feltételei

Az intézményben minden óvodapedagógus gyermekvédelmi feladatot lát el. A gyermekvédelmi felelős koordinálja a munkát, kapcsolatot tart a gyermekek védőnőjével, a családsegítő- és gyermejjóléti szolgálattal, az iskola gyermekvédelmi felelősével az egyes családokért végzett munka összehangolása érdekében

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	120	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógy- pedagógiai neveléssel együtt)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00-17:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	július-1-július 31	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	0

Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen egy napközi otthonos óvoda működik, négy óvodai csoporttal. Az óvodai férőhelyek száma 120. Az óvodába beíratott gyermekek száma 2017-ben 80 fő. A számokból kitűnik, hogy a csoportlétszám megfelel a törvényben megengedettnek, azonban a beíratott gyermekek létszáma csökkent. Az óvoda 4 csoportot működtet. A csoportok szervezésénél az újonnan beíratott gyermekek számát, a gyermekek életkorát, fejlettségi szintjét és a szülői igényeket veszik figyelembe.

Ennek megfelelően a homogén csoportok mellett vegyes életkorú csoportok kialakítását is biztosították, akárcsak az elmúlt években. Ezzel a lépéssel a szülői igényeknek is eleget tettek.

A nevelési év 2017. szeptember 1.-én kezdődik és 2017. augusztus 31.-ig tart. Az óvoda hétfőtől péntekig, folyamatos működtetéssel 6.00-tól 17.30-ig tart nyitva. Felmérések szerint a napi 11,5 órás nyitvatartás megfelel az óvodába járó gyermekek szüleinek, a nyitvatartási idő meghosszabbítására szülői jelzés, igény, kérés idáig nem történt.

Reggel 7:00-7:30 egy óvónő ügyeleti rendszerben látja el a feladatait. A beosztás forgó rendszerben történik, így mindenki egyenlő arányban veszi ki a részét az ügyeleti munkából. Az óvodapedagógusok heti váltásban dolgoznak, látják el a munkaköri feladataikat. A munka tervezése is ennek megfelelően történik, természetesen azonos elvek, célkitűzések, közös tervek és elhatározások alapján.

A főállású pedagógusok száma megfelelő, a módszertani képzettség magas szintű. 50%-uk szakvizsgázott óvodapedagógus. Az óvónők többsége rendelkezik olyan kompetenciákkal – projektpedagógia, drámapedagógia, IPR (8,3%), kooperatív tanulási technikák, egyéni haladási ütemet segítő differenciált tanulásszervezés, melyek intézményi szinten a gyermekek egyéni fejlesztését, iskolai tovább haladásra való felkészítését hatékonyan szolgálja.

Különleges bánásmódot, felzárkóztatást, egyéni fejlesztést igényeltek a magatartási nehézséggel vagy tanulási zavarban szenvedő gyermekek. Évek óta a nevelési tanácsadó két munkatársa minden szeptemberben felméri a gyerekeket (Szindelár, dislexia, logopédia, gyógytestnevelés). Az eredmények értékelése után szülővel és a csoportban dolgozó pedagógusokkal egyeztetve az alábbi lehetőségeket ajánlotta fel:

- Hetente 1x fejlesztőcsoportba járjon a gyermek.
- Integrált fejlesztés- egyeztetve az egyéni fejlesztési tervet az óvodapedagógussal.
- Logopédiai fejlesztés
- Pszichológus segítsége.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek mindegyikénél rendelkeztek a pedagógusok megfelelő információkkal, és alkalmazták azokat a nevelő, fejlesztő és oktató munkájukban.

- 2 fő SNI gyermek fejlesztését a szakértői javaslat alapján – megbízási szerződéssel
- heti három órában gyógypedagógus és heti két órában logopédus végezte.

Az Oktatási Hivataltól együttműködésre történő felkérést kapott az intézmény, az általuk vezetett „EFOP3.1.3-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása” című kiemelt projektbe (a továbbiakban: „Esélyteremtő óvoda” projekt) – mely az óvodai fejlesztő programot (IPR) váltja fel. „Az Önök óvodájában dolgozó pedagógusok elismerésre méltó erőfeszítéseket tettek eddig is a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek javításáért, többek között az óvodai fejlesztő program működtetésével. Az „Esélyteremtő óvoda” projekt fejlesztési folyamatában számítunk az Önök óvodájában felhalmozott szaktudásra és elért eredményekre.”

A **kiemelt projekt keretében** részt vesznek a pedagógiai tevékenység hatékonyságának fejlesztése az esélyteremtő nevelési eljárások eredményes alkalmazása érdekében.

A projekt célja:

Egy olyan méltányos, befogadó óvodai nevelési rendszer megteremtésére irányuló komplex program megvalósítása, amelynek célja a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi integrációjának elősegítése.

A projekt 2018. januárjától indult, és 2020-g tart.

Az óvoda arculata a programjaikban, tevékenységeikben is visszatükröződik.

Fontos s a személyiségfejlesztés, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális és értelmi érettség kialakítása.

- Prevenációs szemlélettel a tanulási zavarok megelőzésére törekednek
- Az eredmények rögzítésre kerülnek a Fejlődést nyomon követő naplóba
- Biztosítják a játék, a játékos tanulás elsődlegességét.

Ezeket a célokat valamennyien az óvoda arculatának megfelelően, a módszertani önállóság biztosításával valósulnak meg a gyermekek szükségleteit szem előtt tartva.

	Csicsergő	Micimackó	Katica	Pillangó	Összesen
beírt létszám a 2017/18-as tanévre	22 fő	20 fő+1 fő SNI	18 fő+1 fő SNI	20 fő	80 fő+ 2 fő SNI
októberi létszám	22 fő	20 fő+ 1 fő SNI	18 fő+ 1 fő SNI	20 fő	80 fő+ 2 fő SNI
októberi SNI	-	1 fő	1 fő	-	2 fő
tanév folyamán kimaradt gyermeklétszám	-	1 fő	-	-	1 fő

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben
2013	98	4	120	1	103	0
2014	101	4	120	1	102	0
2015	93	4	120	1	90	0
2016	83	4	120	1	80	0
2017	83	4	100	1	80	0
májusi létszám	28 fő	23 fő+ 1 fő	18 fő+ 1 fő	20 fő	89 fő+ 2 fő	
		SNI	SNI		SNI	
májusi SNI	-	1 fő	1 fő	-	2 fő	

4.4.3.1. számú táblázat - Csoportok bontása

S.sz	Csoport	Létszám	Fiú	Lány	Hátrányos helyzetű	HH	Bejáró	HH bejáró	HHH bejáró	Ingyen étkező	Kedv. Étkező	Térítési díjas	Tartósn beteg
1	Nagy csoport	18	9	9	2	2	2	0	1	16		2	1
2	Nagy csoport	20	11	9	7	2	2	1		20	0	0	0
3	Kis-középső csoport	20	10	10	4	4	8	2	3	18	0	2	1
4	Kiscsoport	22	8	14	1	0	6	0	0	20	0	2	0
	Összesen:	80	38	42	14	8	18	3	4	74	0	6	2

Forrás: Óvoda, Helyi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázatból is jól látszik, hogy az elmúlt évekhez képest csökkent a hátrányos helyzetű gyermekek száma. Az óvodások összlétszámának 13,6 %-a hátrányos, 9,6 %-a halmozottan hátrányos helyzetű. A gyermekek nagy része, ingyenesen veszi igénybe az étkeztetést. Az országos átlag 73%. A pedagógusok pontosan tudják, hogy az e körbe tartozó családok az átlagosnál alacsonyabb jövedelmi viszonyok között

élnék. Ezért kiemelten kezelik az érintett gyermekek személyiségének fejlesztését, a család, az óvoda kapcsolatának kiépítését.

Az óvodai integráció keretében a HHH gyermekek számára személyiségfejlesztő, felzárkóztató programot működtetnek egyéni fejlesztés formájában

Óvoda minden gyermek számára biztosította a fejlődésükhöz szükséges feltételeket. A prevenció mellett célul tűzték ki, hogy az érintett gyermekek eseteit feldolgozzák, a gondokat lehetőségük szerint orvosolják, segítséget kérve a gyermekvédelemben érintett társszervekkel, szakemberekkel. Ezen túl biztosítják mindazokat a jogokat és ellátásokat, amelyeket a vonatkozó jogszabályok és rendeletek előírnak. Az Óvodában a gyermekvédelmi helyzet viszonylag jónak mondható.

Ezt az alábbiak is tükrözik:

- Felzárkóztató munkát ,
- Tehetséggondozást vállaltak,
- Segítették a családokat a támogatásokhoz való hozzájutásban,
- A szülőkkel együttműködő, partneri kapcsolatot építettek ki,
- A prevenciót minden gyermekre kiterjesztették,
- Rendszeresek a családlátogatások, szülői értekezletek, közös rendezvények beszélgetések,
- Jó munkakapcsolatot tartanak fenn a gyermekvédelmi szervekkel, segítik egymás munkáját,
- Zökkenőmentessé tették az új ovisok beilleszkedését,
- Az óvónők és a gyermekvédelmi megbízott között egész évben összehangolt munka folyt,
- Megfelelő volt a kapcsolattartás (információ- gyűjtés, esetmegbeszélés),
- Folyamatos volt a kapcsolattartás és jól működött a jelzőrendszer a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat és nevelési intézményünk között (esetmegbeszélés, konzultációk, jelzőrendszeri tanácskozáson való aktív részvétel),
- Időben felhívták a szülők figyelmét a tankötelezettség teljesítésére, a szülői felelősségre.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógynevelési oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógynevelési oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	161	158	319	197	61,8%
2013/2014	163	155	318	276	86,8%
2014/2015	156	159	315	260	82,5%
2015/2016	153	160	313	272	86,9%
2016/2017	153	160	313	245	78,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból kimutatható, hogy az általános iskolai tanulók létszáma az utóbbi tanévek során stagnált, hisz a 300 fő feletti létszám minden évben megvolt. A napközis tanulók az általános iskolások majdnem teljes létszámát kiteszik.

- Az általános iskolai tanulók közül nagy 148 fő feletti a bejáró tanulók száma. A legtöbb vidéki tanuló Hodászról, Nyírkátáról érkezik. Ez az összlétszám majdnem felét kiteszi.
- Sok esetben a szülők a bejárás vagy behordás nehézségeit is felvállalják, hogy gyermekeik jobb körülmények, feltételek között tanulhassanak.
- Az intézményben nincs szegregáció a HHH tanulók minden osztályban integráltan együtt tanulnak társaikkal, illetve a sajátos nevelési igényű tanulókkal.
- Az oktatási épületek rendezettek, jól felszereltek, otthonosak. A hozzáférés lehetősége minden intézményben adott az iskola által nyújtott szolgáltatásokhoz, feltételekhez.
- A magántanulók száma intézményi szinten jelenleg 0 fő, 0 %-os, mely elmarad az országos átlagtól.
- Fontos a gyermekvédelmi felelős, az osztályfőnök és a Gyermekjóléti Szolgálat közös munkája a hátrányosság megszüntetése érdekében.
- Várható, hogy ha lassan is, de a HHH tanulók esetében is egyre nagyobb igény mutatkozik a gimnáziumba történő jelentkezés irányában.
- A szakközépiskolákban intézményekben is meghosszabbodott az iskolába járás ideje (4 esetleg 5 évre nőtt).
- A tankötelezettség követelményei szerint, nincs olyan tanuló már évek óta, aki nem tanulna tovább. A középiskolából való kimaradásról nincs megbízható visszajelzés az általános iskolák felé.
- Az általános iskolai tanulók nagy százaléka napközis ellátásban részesül, napi többszöri étkezése biztosított. Az alsó tagozatos tanulók 100 %-a délután is az iskolában tartózkodik.
- A HH illetve HHH tanulók tanulmányaiban, felkészülésében a napközis, iskolaotthonos ellátás nagy segítséget jelent.

- A szakkörökbe egyre nagyobb százalékban próbálják bevonni a pedagógusok a HH / HHH tanulókat is.
- A tanulók szabadidős tevékenységei, tanórán kívüli foglalkozás, Útravaló program, Arany János tehetséggondozó program, a HHH tanulók részvételei a programokban

A Nyírmeggyesi Arany János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola bemutatása:

Diákok száma: 308 fő.

- alsó tagozatos diákok száma: 141 fő
- felső tagozatos diákok száma: 167 fő
- a hátrányos helyzetű tanulók száma: 123 fő
- a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma: 46 főrendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül: 188 fő
- magántanuló nincs.
- Kiemelt figyelmet igénylő integráltan nevelt sajátos nevelési igényű tanulók száma 5 fő
- Beilleszkedési, tanulási, magatartási zavarral küzdő tanulók száma 4 fő.

Az iskola pedagógusai és a tanulók osztályfőnökei kiemelt figyelmet fordítanak az integrációjukra, ennek köszönhetően mindannyian jól beilleszkedtek az osztály- és iskolaközösségbe.

Étkezésben részesül: 288 tanuló, ebből

- normatív alapon térítési díj nélkül étkező tanulók száma: 188 fő
- normatív alapon kedvezményes áron (50 % kedvezmény) étkező tanulók száma: 28 fő
- normatív alapon tankönyvtámogatásban részesülők száma: 216 fő

A Kormány rendelete alapján a 2017/2018-as tanévben iskolában valamennyi tanuló ingyenesen kapta a tankönyvet a rendeletben meghatározott összeghatárig.

Napközisek száma:

Napközis ellátásban részesül: 244 fő.

Az iskola valamennyi tanulója részt vesz felzárkóztató/fejlesztő foglalkozáson.

A Nyírmeggyesi Arany János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola fenntartója és működtetője a Mátészalkai Tankerületi Központ.

Az iskola nevelési- oktatási tevékenységét a Mátészalkai Tankerület irányítása és felügyelete alatt végzi.

Az iskolában minősített alapfokú iskola is működik. Ebbe az iskolatípusba beiratkozott tanulók száma: 262 fő, néptánc, színművészet és képzőművészet tanszakon folyik a képzés.

Az iskola nem használható mozgáskorlátozottak számára.

Az iskolában működő szakkörök, önképző csoportok, táborok, rendszeres szabadidős programok

Szakkörök:

- A természetvédelem szakkör az érdeklő tanulók részvételével folytatja a környezetvédelmi problémák feltárását, lehetőséget keres azok megoldására. Célja, hogy minél hamarabb tudatosuljon a gyerekeknevelésben a környezet-és természetvédelem fontossága.

- A német szakkörök célja az érdeklődés fenntartása a nyelv iránt, a kommunikatív kompetenciák (beszédértés, beszédképesség, hallásértés stb.) fejlesztése, szókincs bővítése, a későbbi nyelvtanulás megalapozása.
- A kémia szakkör feladata az órán tanult anyagok elmélyítése, érdekes kémiai kísérletek bemutatása, középiskolai tanulmányok alapozása, versenyekre való felkészítés.
- Az énekkar heti rendszerességgel működik. Főleg iskolai rendszerben, nemzeti ünnepek alkalmával hallhatjuk legszebb hangú diákjainkat.
- Az esztétikus testképzés célja a szép tartás, koordinált mozgás, a ritmusérzék fejlesztése, az együttműködési képesség kialakítása mozgás közben. Kiemelt fontosságú a testtartás javító gyakorlatok.
- A rendészeti előkészítő feladata - a felvételi követelményeket figyelembe véve – felkészítés a középiskolára. Előtérbe helyezve az erőnléti, labdatechnikai, gyorsasági feladatokat, valamint a talajtornát.
- A futball szakkör igen nagy népszerűségnek örvend. Célja a fizikai állóképesség, labdakezelés, szabálytudat, valamint a csapatjáték erősítése. Lezárult a pókfoci kupa, az osztálybajnokságok folyamatosak.
- A diákújságírás is közkedvelt a gyerekek között, hiszen lehetőséget ad arra, hogy a riportkészítés, a fogalmazás iránt kedvet érző tehetséges gyerekek kibontakozhassanak. Az újság tartalma információkat nyújt az intézményben folyó munkáról, rendezvényekről, aktualitásokról.
- Középiskolai felkészítők működnek magyarból, matematikából és biológiából. Az elmúlt évek tananyagának ismétlésével, felvételi feladatsorok megoldásával, valamint kompetencia fejlesztő gyakorlatok végzésével segítik hozzá a gyerekeket a sikeres felvételi vizsgához. A tehetséggondozás tanórákon is megvalósul egyéni fejlesztéssel, differenciált feladatokkal, versenyekre való felkészítésekkel.

A 306 tanuló 100 %-a vesz részt valamilyen szakkörön, felzárkóztató- vagy fejlesztő foglalkozáson, művészeti képzésünk valamelyik tagozatán.

Szabadidős programok osztály- és iskolaszinten rendszeresen történtek.

Osztálykirándulások:

Az iskola valamennyi osztályközössége részt vett 1-2-3 napos közösségépítő programon, kiránduláson. A kirándulások helyszínének kiválasztásakor az osztályfőnökök figyelembe vették a gyerekek életkori jellemzőit, sajátosságát, igényeit, valamint a szülők anyagi helyzetét.

Tábor:

Június 15-től az iskola 43 tanulójának volt lehetősége részt venni egy feledhetetlen, öt napos Erdélyi kiránduláson – teljesen térítésmentesen. A kirándulás célja a határon túl lévő magyar tájak, emberek, és építészeti alkotások megismerése: Nagyváradon, a püspöki székesegyháznál (Szent László hermája és szobra, püspöki palota, Kanonok-sor), majd séta a belvárosban: régi magyar-zsidó paloták, Fekete Sas palota, Városháza, Körös-part.

A táborban részt vevő hátrányos helyzetű tanulók száma meghaladta a 60 %-ot.

Prevenációs jellegű programok:

A prevenációs jellegű programokat a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulás pályázatának köszönhetően hat héten keresztül heti rendszerességgel tarthatták, ezen felül a gyermekjóléti szolgálat vezetőjével és az iskola védőnőjével, valamint az iskolarendőrrel közösen végeznek prevenációs foglalkozásokat.

Az észlelt problémák száma:

Több esetben fordult elő, hogy szülő kért segítséget a gyermekével kapcsolatos magatartási problémák megoldásához. Valamennyi esetben a közös megbeszélések, feladat meghatározások és azok véghezvitele enyhítette a kiemelt problémát.

A látogatott családok száma:

A családlátogatásokat jellemzően az osztályfőnökök a Köznevelési törvény szabályai szerint végzik. Gyermekvédelmi felelős az osztályfőnök által jelzett észlelt probléma esetén, az osztályfőnökkel közösen végzett ilyen jellegű tevékenységet.

Két esetben a gyermekjóléti szolgálat, az iskola gyermekvédelmi felelőse és az osztályfőnök közösen végzett családlátogatást az észlelt probléma feltérképezésére.

Három esetben fordult elő, hogy szülő kért segítséget az iskolai gyermekvédelmi felelőstől a gyermekével kapcsolatos magatartási problémák megoldásához. Valamennyi esetben a közös megbeszélések, feladat meghatározások és azok véghezvitele enyhítette a kiemelt problémát.

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás által működtetett gyermekvédelmi észlelő- és jelzőrendszer esetmegbeszélésein rendszeresen részt vesznek. Valamennyi esetben hatékony megoldás született és az észlelt probléma jelentősen enyhült, vagy teljesen megszűnt.

Jelzések a gyermekjóléti szolgálat, jegyző, illetve gyámhatóság felé

Több esetben szóbeli jelzések történtek a problémák megoldása érdekében. Ezek a megbeszélések minden esetben eredményesen zárultak.

Kapcsolattartás a szülőkkel, tapasztalatok:

A kapcsolattartás fogadóórákon, szülői értekezleteken, családlátogatásokon illetve iskolai rendezvények alkalmával történik.

A szülők, képviselők, érdeklődők, figyelemmel kísérik gyermekük iskolai tevékenységét, szívesen vesznek részt a különböző szabadidős programokon.

Fejlesztőpedagógia ellátásban részesülők száma:

Fejlesztő felkészítésben vesz részt 38 tanuló, melyet iskolán belül egy fő fejlesztő- és egy fő gyógypedagógus végez. Ettől a tanévtől a KLIK által fenntartott Pedagógiai Szakszolgálat újra biztosítja egy fő pszichológus utazótevékenységét, és az iskola épületében tudja ellátni a tanulókkal való foglalkozást.

Továbbküldött gyermekek száma (Nevelési Tanácsadó, pszichiáter, stb.)

Egy fő utazó pszichológus jár heti egy alkalommal az intézménybe, azonban ez nagyon kevés óraszám, ettől sokkal több órára lenne szükség a szakvélemények alapján és a ténylegesen indokolt esetek szerint is.

Gyermekvédelemmel kapcsolatos szakmai továbbképzés

Az iskola gyermekvédelmi felelőse 2017. évben végzett a Nyíregyházi Egyetem inkluzív nevelés tanára mesterképzésben szerzett posztgraduális képzettséget, mely által a gyermekek befogadó nevelésében, gyermekcentrikus, az adott fejlődési-gondolkodási- és tevékenységi szint fejlesztésében tevékenykedik.

Észlelő-és jelzőrendszeri megbeszélésen részvétel száma

Lehetőség szerint minden alkalommal (kivéve a tanórai elfoglaltság miatt).

A gyermekvédelmi feladatot ellátók együttműködéséről kialakított vélemény

Az együttműködés teljeskörű és kölcsönös. Azonban a köznevelésről szóló törvény sajnálatos változást hozott az iskolai gyermek- és ifjúságvédelem terén. Különösebben nem támogatja a gyermekvédelmi felelősök tevékenységét, álláshelyet, órakedvezményt nem biztosít e célra. Sajnos a fent leírtakat figyelembe véve a gyermekvédelmi felelős lehetőségei és időkerete korlátozott, mindezek ellenére a

feladat minden esetben elvégzésre kerül és az együttműködés jól működő, eredményes.

Szükségét látják a törvényi változásnak a **gyermek helyzetének javítása érdekében.**

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Nyírmeggyesen az oktatás, képzés területén hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A két kompetenciaterület mutatói nem térnek el egymástól jelentős mértékben, de a szövegértés eredményei jobbak. Hasonló következtetésre jutunk a két évfolyamon mért eredmények összevetésével is, a 6. és 8. évfolyamosok teljesítménye kiegyensúlyozott. Az országos átlagtól nincs jelentősebb mértékű elmaradás.

Az egyenlőségek biztosítása területén nagyon fontos, hogy a hh-s tanulók mutatói hogyan alakulnak az iskolai mutatókhoz viszonyítva. Az intézménynek elemezni kell valamennyi hh/hhh-s tanuló mutatóját, mivel felzárkóztatásuk az iskola egyik fő eredményességi mutatója.

Az KSH adatai szerint az oktatási intézményekben tanulók többsége előnyben részesíti az érettségit nyújtó középiskolákat. Az általános képzést nyújtó felsőfokú továbbtanulásra felkészítő gimnáziumokban inkább a lányok, míg a közvetlenül a munkaerőpiacra való belépést szolgáló szakiskolában a fiúk tanulnak tovább. A helyi diákok továbbtanulási mutatói alapján többen választják továbbtanulásuk céljaként a szakközépiskolást, mint az érettségit adó gimnázium. Ennek az állhat a hátterében, hogy a nyolcadikosok az érettségi mellé, már szeretnék szakmát is szerezni. Valószínűleg az itt végző diákok kevesebb arányban tanulnak tovább egyetemen, főiskolán.

Az Arany János Tehetségprogram a hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók középiskolai fejlesztését segíti. Örömteli, hogy az iskola erre a programra figyelmet fordít és tanévenként törekszik 1-1 tanuló életútját oly módon segíteni, hogy megkaphassanak mindent annak érdekében, hogy a szociális hátrány a továbbiakban ne jelentsen számukra nehézséget tehetségük kibontakoztatásában.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A Gyermekjóléti Szolgálat esetében a hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetű gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához, ami információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből és eseti gondozásból áll, ami a hátrányos helyzetű gyermekek érdekeit, minőségibb életvitelét és fejlődését szolgálják.

A családok számára jelentős kedvezmény, hogy a három vagy több gyermekesek, a tartósan beteg gyerekeket nevelők, a gyermeküket egyedül nevelők, valamint a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek számára biztosított az ingyenes tankönyvellátás illetve étkezési, térítési díjukhoz 50% kedvezmény.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételét támogatja.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé
Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala, magas a hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	Hátrányos helyzet visszaszorítása. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi felelős által
Szabadidős lehetőségek hiánya a községben	Szabadidő Klub létrehozása
A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, a szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes illetve ingyenes étkezésről
a célcsoport, azaz a 0-3 éves korosztály tagjainak bölcsődei elhelyezésére nincs a településen lehetőség	Mini bölcsőde létrehozása A bölcsődei férőhelyek bővülése lehetővé teszi, hogy az anyák (ismét) belépjenek a munkaerőpiacra. Ennek eredményeképpen a településen élő hátrányos helyzetű családok, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők foglalkoztatottsága nő, az inaktivitás csökken
Minden igényt kielégítő, a gyermekek mindennapi mozgását biztosító tornaterem	Jelenleg az iskola aulája ad lehetőséget a testnevelés órák megtartására

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon sajnos mind a mai napig érzékelhetőek a nemek közötti különbségek. Kifejezetten súlyos formája a munkapiacokon tapasztalható hátrány: a nemek közötti versenyben a férfiak vannak előnyben mind a fizetéseket, mind a pozíciókat illetően. A magyar nők ma még mindig kevesebbet keresnek ugyanolyan végzettséggel/tapasztalattal ugyanabban a pozícióban, mint a férfiak.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezdednek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg a település összlakosságának 51,75 %-a nő (1406 fő); a női lakosok több mint fele 18-64 éves tehát aktívkorú (fő). A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban mindvégig 50 % maradt.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	991	904	n.a.	n.a.	104	119
2013	977	982	n.a.	n.a.	125	105
2014	980	976	n.a.	n.a.	117	100
2015	1 025	978	n.a.	n.a.	96	73
2016	1 057	977	n.a.	n.a.	77	71

A táblázat adatai arról adnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A nemek szerinti megosztás szerint az mutatható ki, hogy az utóbbi két évben a nők munkanélkülisége alacsonyabb, mint a férfiaké. A KSH adatai szerint országos szinten a női foglalkoztatottak száma visszatért a válság előtti szintre, míg a férfiaké nem. Tehát pozitívum, hogy csökkent a

Továbbra is fontos a hosszú ideig a munkából kiesettek újrakezdésének támogatása. 3-6-9 vagy még több év otthonlét után még ha ugyanarra a munkahelyre is kerül vissza a munkavállaló, amelynek jogi állományában volt előtte, akkor is kezdőként kell foglalkozni vele. Ez mindenképp költséges a munkáltató számára. Ehhez hozzá kell járulni támogatással. Itt nemcsak a kisgyermekes anyákra kell gondolni, hanem az idősgondozás után visszatérő nőkre is, akik többnyire már 50 feletti, s mégis újra kell kezdeniük sok esetben több év kihagyás után.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünk a munkanélküliek foglalkoztatását, jelenleg a közmunka program keretein belül oldja meg. már ismertetett Start munkaprogramok közül a mezőgazdasági projekt keretében tudja leginkább segíteni a nők elhelyezkedését. A mezőgazdasági projektben részt vevők többsége nő. Ez idáig még településünkön nem elérhetőek a foglalkoztatást segítő képzési programok. Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok Mátészalkán indulnak, de jellegüknél fogva jellemzően pl. a, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít, ők jelentkeznek, őket vonják be.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Ma Magyarországon a nők iskolai végzettsége általánosságban valamivel magasabb, mint a férfiaké. A nők nagyobb százalékának van középfokú (52,6%), illetve felsőfokú végzettsége (52,6%), mint a hasonló korú férfiaknak. A lányok a gimnáziumokban jelentősen felül, a szakiskolákban alulképviseltek. Ez azt jelenti, hogy a lányok inkább általános középfokú képzést kapnak, és ritkábban tanulnak szakmát ezen a szinten. Az oktatás jelenleg Magyarországon nemek szerint szegregált, ami főleg a szakoktatásban és a felsőoktatásban érzékelhető.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mindkét nem számára fontos cél. A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség. A hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, mint a bérkülönbségek, a munkakör betöltéséhez alkalmasság esetén is a munkáltató nem a női munkaerőt alkalmazza elsődlegesen. Sajnos jellemző az eltérő bérezés az azonos munkáért. Ez a probléma a közigazgatásban nem igazán megfigyelhető.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány;

közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását egy 100 férőhelyes óvoda biztosítja és várja minden 3. életévét betöltött gyermek, de elsősorban a munkaerő piacra visszatérő gyermekek szüleit. Az óvoda a szülői igényekhez igazodva 06:00-17:30-ig tart nyitva. Az óvoda július hónapban van zárva, ekkor történik a helyiségek esetleges felújítása, takarítása. Az általános iskolában biztosított a gyermekek délutánig tartó felügyelete, a napközivel és a tanulószobai ellátás megszervezésével.

Nyírmeggyes Község Önkormányzata a gyermekellátási szolgáltatásainak fejlesztése által célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását, elsősorban a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítésével.

A helyi igényeken alapuló leghatékonyabb megoldást szeretné kialakítani, továbbfejleszteni, a kisgyermekesek számára napközbeni elhelyezést biztosító intézményt, a rugalmasabb és egyszerűbb működési feltételekkel létrehozható bölcsődei ellátási formát is nyújtó **Mini bölcsőde** kialakításával, mindezt az óvoda szolgáltatásainak kibővítésével. Az ez által nyújtott szolgáltatás a nők munkaerő-piaci részvételét is elősegítené.

Jelenleg a Mini bölcsőde hiánya fékezi a nők megjelenését a munkaerőpiacon, és súlyosan veszélyezteti a szegénységi küszöbön élő kisgyermekesek egészséges fejlődését. A rendelkezésre álló védőnői adatok alapján a szülőképes korú nők, illetve gyermekvállaló korban lévő fiatalok száma ugyanakkor a fiatal korosztályokat érintő várható letelepedés-bevándorlás növeli a keresletet a Mini bölcsőde létrehozására.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, az anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Településünkön a tavalyi évhez képest csökkent a várandós anyák és a gyermekek száma, ami egyrészt annak köszönhető, hogy jelentős azon családok száma, amelyek meggondolják, hogy második, harmadik gyermeket merjenek-e vállalni, másrészt a fiatalok a munkalehetőség hiánya miatt még a családalapítás előtt vagy kisgyermekes családként a munkalehetőség reményében elköltöznek. Azonban a társadalmi érdek az, hogy a nőket bátorítsuk a gyermekvállalásra. Ezért széles szociálpolitikai/oktatási programokkal kell őket segíteni: elérhető bölcsődei / óvodai / iskolai ellátást biztosítani, a munkapiacokon pedig sokkal elterjedtebbé és elfogadottabbá válik a részmunkaidős foglalkoztatás. A nőket arról is biztosítani kell, hogy gyermekvállalásuk idején szakmájukban is tovább tudnak fejlődni, ha azt igénylik.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő. Az Önkormányzat helyi családi támogatás néven, pénzbeli juttatásként ösztönzi a fiatalokat a gyermekvállalásra.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	72	72
2014	1	79	79
2015	1	81	81
2016	1	96	96
2017	1	95	95

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. Ha súlyosabb eset előfordulna, azt már nem lehetne eltitkolni. A település kicsi, mindenki, mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderül. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Családi és gazdasági okok miatt napjainkban egyre nagyobb igény merül fel a hajléktalanná vált anyák és gyermekeik együttes elhelyezésére. Az Anyaothtonok elsődleges feladata prevenció, a gyermek állami gondozásba vételének megakadályozása. Településünkön anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik, a krízishelyzetben lévő családokat községünk szomszédságában található Hodászon, illetve a megyeszékhelyen fogadják. Helyi szinten az elmúlt években egy család került átmeneti otthonba Nyíregyházára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben, az önkormányzati képviselőtestületben a polgármester és a 6 képviselő között, 5 nő van. Az önkormányzat munkatársainak 80%-a szintén a női nemet képviseli, továbbá az intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A család és a karrier összeegyeztetése nem könnyű. A nők nehezebb helyzetben vannak, mint a férfiak, mert a munka mellett ott van a család és a háztartás is. Ahhoz, hogy mindkét helyen megállják a helyüket jó szervezőképesség, hatalmas kitartásra és elszántságra van szükségük.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben szükséges a nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához az adatok és információk gyűjtése.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nagyobb a munkanélküliség kockázata a gyermekvállalás miatt hosszabb időre távol maradó nők körében	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Speciális képzési programok bővítése. (Mini bölcsőde)
A gyermekükkel otthon lévő nők elmagányosodása	a település közösségi életébe történő bevonás, közösségi munkára való ösztönzés a feleslegesség érzetének megszüntetésére
Szűrővizsgálatokon való alacsony részvétel	Prevenációs programok, egészségügyi szűrések helyben történő megszervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

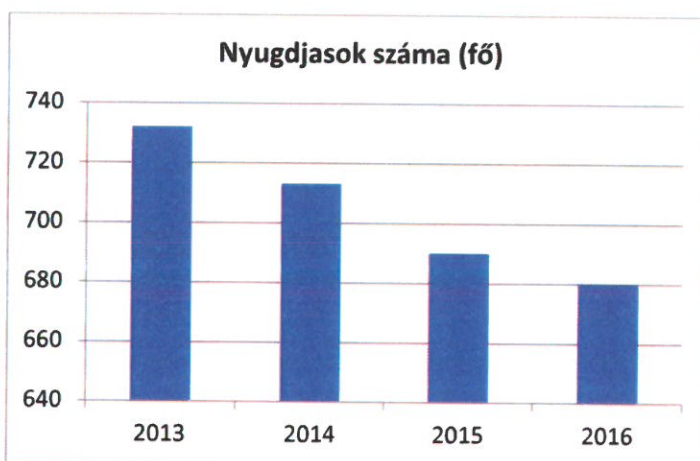
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. 1950-ben az öregek aránya az egész világon 8%, 2000-ben 10% volt. Ez az évek során tovább növekedett, és előreláthatólag évek múlva a 60 éven felüliek fogják kitenni Európa 37%-át. Ennek a gazdaság fejlődésére, a munkaerőpiacra, a generációs transferekre gyakorolt jelentős közgazdaság hatásai várhatók. Mindezek alapján elmondható, hogy az idősebbek létszámának és arányának tartós növekedése közvetlenül kihat a generációs együttműködésre, ami a társadalmi együttműködés egyik fontos pillére. Az öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. A mintegy 10 milliós létszámú népességben folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoport aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezek az arányok a születések és a halálozások trendjeiből erednek; a külső vándorlások szerepe – legalábbis mostanáig – Magyarországon nem volt meghatározó. (forrás: KSH)

6.1.1. számú ábra – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	342	478	820
2013	301	431	732
2014	293	420	713
2015	280	410	690
2016	279	401	680

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok száma a munkanélküliség fenyegetettségére rohamosan nő, a nyugdíjak reálértéke romlott. A továbbdolgozók kiszorultak a munkaerő piacról. A nyugdíjasok között a szegények és nagyon szegények aránya kisebb, mint más csoportokban, mert a nyugdíjminimum több mint a szociális ellátások, és a segélyeknél biztonságosabb. Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek.

Nyírmeggyesre jellemző időskori adatok:

Állandó lakosok száma 2018. január 1-jén: 2.775 fő

Ebből: 60-69 évesek száma: 310 fő

70-79 évesek száma: 192 fő

80- X évesek száma: 92 fő

91-100 évesek száma: 11 fő

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Ma Nyírmeggyesen az önkormányzati intézmények nem foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat és a település munkáltatóitól jelenleg erre vonatkozóan nincs rendelkezésre álló adat. A nyugdíjasok foglalkoztatására a nyugdíjtörvény szigorodó változásaival kedvezőtlen hatások figyelhetők meg. (Előrehozott nyugdíjba vonulás és a nyugdíj melletti munkavállalás szigorodó feltételei miatt.) A rokkantsági nyugdíj a jelenlegi törvény szerint rokkant és rehabilitációs ellátás lett. Az idősekhez az öregségi nyugellátás tartozik. A változások [a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. \(Tny.\) törvényben megtalálhatóak](#). A módosítások alapvetően az eljárási szabályokat érintik, illetve technikai jellegűek, és beiktatásukat az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. (Ákr.) törvény 2018. január 1-jei hatályba lépése indokolja.

Nyírmeggyesen a népességi adatok azt mutatják, hogy évről-évre folyamatosan nő az idősek aránya az összlakosság létszámához viszonyítva. Ezen lakosság egy részére jellemző, hogy egyedül élnek mindennapjaikat. Ez növeli az életminőség romlásának kockázatát, hisz minden költséget egyetlen nyugdíjból kell finanszírozni. Az, hogy az idősek hogyan élnek meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. Ezen a téren jelentős a társadalmi szinten megoldásra váró problémák száma, a nyugdíjak reálértékének megőrzése, az idősek biztonságérzetének növelése, a szegénység, a megélhetési gondok elleni küzdelem. Nehezíti a helyzetet, hogy a családok aktív tagjai távol vannak, vagy a megélhetési gondok miatt több, mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való törődésre. Az időskorúak helyzetét jelentősen befolyásolja a családi állapotuk, amely alapján megfigyelhető, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

Községünkben az egyedül élő idősek aránya a felsorolt okok miatt magas. Az idős emberek nagy része magányosnak érzi magát, hiszen sokszor egyedül marad, unatkozik, e kettő által izolálódik, amely a szellemi és fizikai aktivitás hanyatlásához vezet, így önellátási képessége beszűkül, elesettség érzete folyamatosan erősödik. Ezen problémák sok embernél pszichés megbetegedéseket okoz.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja munkanélküliség problematikája. Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek) foglalkoztatási mutatói a településen alacsonyak mondhatók. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye a nullával egyenlő, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek éppen, hogy a ház körüli teendőket látják el. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven.

Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmazott két legerősebb érv az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is, hiszen a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma
	Fő	Fő	%	Fő
2012	267	14	5%	158
2013	230	18	8%	90
2014	217	18	8%	93
2015	169	20	12%	70
2016	147	16	11%	49

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Gyorsan fejlődő világunk sürgető igénye az élethosszig tartó tanulás. Az idős korúak esetében különösen hiányos az informatika és az idegen nyelv ismerete. De hasznos lehet az egészség, az aktivitás megőrzésével kapcsolatos tudnivalók megtanulása is képzett szakemberektől. Jelenleg kevés olyan képzés van, amely céltudatosan az idősödők és idősök sajátos igényei szerint szerveződtek. A tanulás ennek a korosztálynak nem csak a társadalomban való részvétel szempontjából fontos és hasznos, de növeli az önbizalmat, csökkenti az elbizonytalanodás érzetét, javítja az önértékelést és az elfogadottságot. Foglalkoztatás szempontjából a 45 év feletti dolgozni vágyókat megkülönböztetés érheti a foglalkoztatók részéről. Igen nehéz az 50 év feletti alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélkülivé vált személyek elhelyezkedése.

Ez a 45-62 éves korosztály még erőteljesen munkaképes, azonban a foglalkoztatók nem bíznak a teljesítő képességükben, tanulási képességükben, amivel a legújabb technológiákat el tudják sajátítani. Ez igen nagy hátrányt jelent azoknak, akik ebbe a korcsoportba tartoznak, és munkanélkülivé váltak.

Nyírmeggyesen helyi szinten továbbra sem működik Idősök klubja, sem pedig nappali ellátást biztosító intézmény. Ennek ellenére az Önkormányzat évek óta rendezvényt szervez az Idősök Világnapja alkalmából, megemlékezvén községünk 65 év feletti lakosságáról, műsorral és levásárolható ajándéktalánnyal támogatták őket. Ezt

követően egy falusi rendezvény keretein belül kapcsolódhattak ki, beszélgethettek órákon át rég nem látott ismerősökkel

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. A szakirodalomból is tudható, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a közmunka program lehetőséget biztosít a nyugdíj előtt álló idősebb korosztály munkavállalásában (képzések, új szakmákban való elhelyezkedés) és igyekeznek ellensúlyozni a hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Általánosságban leszögezhető, hogy az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a község minden lakója részére, így az időskorúak részére is biztosított. Az önkormányzat fenti szolgáltatások területén eleget tesz minden kötelező feladatának, továbbá önként vállalt feladatok biztosításával is igyekszik jobb életkörülményeket biztosítani az időskorúak számára.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

A szociális alapszolgáltatások közül Nyírmeggyesen elérhető az étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

Nyírmeggyesen 2011-ig Reménysugár Idősek Napközi Otthona név alatt működött nappali ellátás, mely kihasználatlansága miatt megszűnt, hisz évről évre egyre kevesebben vették igénybe ezt a szolgáltatást. Ennek hátterében a szabadidős programok szervezésének hiánya áll, melynek következtében az idősek körében érdektelenné vált az otthon látogatása.

Étkeztetés: A szociális ellátás során azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguknak, ill. önmaguk és eltartottaik részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. A napi egyszeri meleg étkelem biztosítása során a gondozottnak változatosabb, olcsóbb és szakszerűbb étkezésben lehet része.

Falu és tanyagondnoki szolgálat: Településünkön nem nagy a tanyán élő népesség aránya, azonban az időskorú egyedül élők aránya, így az ellátást zömében ők veszik igénybe. A tanyagondnok az alábbi alapfeladatokat látja el: étkeztetésben való részvétel, annak kiszállítása, helyi szociális szükségletek, egyéb szolgáltatási igények, információk közvetítése az önkormányzat és a lakosság között. A tanyagondnoki szolgáltatás hozzájárul a települési hátrányok enyhítéséhez, lehetővé teszi az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, segíti az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítését.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió kialakulása. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik házi orvosi praxis. Szakrendelés és kórházi ellátás igénybe vételére a 10 km-re fekvő Mátészalkán van lehetőség. Az ide való eljutás nagy gondot jelent, a különböző betegségekkel küzdő idősek számára. Ennek érdekében a településünk falu és tanyagondnokának segítségét lehetne igénybe venni, aki szervezett módon eljuttatja azokat a lakosokat, akik önhibájukon kívül nem tudják a helyi tömegközlekedést igénybe venni.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az elmúlt években egyre több olyan program került megrendezésre, amelyben az idősebb korosztály is részt kívánt venni. 2015. májusában falusi majálison vehettek részt településünk lakói, melyen főzéssel egybekötött programok várták többek között az idősebb lakosokat is. Az Idősek Világnapja alkalmából, virággal, műsorral és étkezési utalvánnyal köszöntöttük a 65. év feletti lakosokat. Ezt követően a Falusi Mulatság keretében az idősek is kedvet kaptak egy kis beszélgetéshez, rég nem látott ismerősökkel töltötték el az estét jó hangulatú műsorok mellett. Ezzel is elősegítve a kapcsolatépítést, megakadályozva az elmagányosodást. Nagy érdeklődés mutatkozott a részükről. A Művelődési Ház is kínál programot az idősebb korosztály részére is.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságáról községünkben nem készült felmérés, de általánosságban elmondható, hogy az idősek informatikai jártassága rosszabb, mint a fiataloké. Az országos tendencia azt mutatja, hogy az információs írástudás növekedésének az üteme lassabb az időskorúak körében. Ez a tendencia több befolyásoló tényezővel is magyarázható. Ezek közül az a legfontosabb, hogy az időskorúak lényegesen kevesebb időt töltenek tanulással a többi korosztályhoz képest. Felnőttoktatásban sem vesznek részt, tanulási motiváltságuk is alacsony.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok településen

Az idősödő és idős emberek fizikai és szellemi erőforrásaikkal jelentősen hozzájárulhatnak a gazdaság, a társadalom erősítéséhez, tudásuk elősegítheti a generációk közötti jobb együttműködést. Az időkorúak képességeinek közösségi hasznosítása megelőzheti a kirekesztés és a diszkrimináció kockázatát. Községünkben a régi hagyományokat felevenítve az utóbbi években megrendezésre kerültek időseket célzó programok. Ilyen az az Idősek Napja a falusi mulatsággal egybekötve melyre évről évre egyre nagyobb az érdeklődés. Kulturális tevékenység körében az aktuális ünnepek, hagyományok felidézésére a népi szokások megismerésére nyílik lehetőség (pl.: Falusi karácsony)

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincsenek konkrét adatok az idők életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	Az idők körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeikről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása
Sok az elmagányosodott, alacsony jövedelemből élő idős ember	Generációk, szomszédok közötti viszony javítása. Helyi közéletbe való szerepvállalás, többgenerációs kulturális közösségi tevékenységek szervezése, fejlesztése
Kulturális programok, rendezvények hiánya az idők részére	Időseket érintő programok megszervezése, Idősek Klubja létrehozása
Helyben nincs szakrendelés, melynek igénybevétele nehézséget jelent az idősöknek	Falu és tanyagondnok által a vizsgálatokra való eljuttatás elősegítése, egészségügyi szolgáltatások elérése
Gyakran válnak áldozattá	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális

vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok- köztük a fogyatékossgal élő emberek- számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területén. A szociális, egészségügyi ellátásban, mint a fizikai és kulturális környezetben, valamint az iskoláztatási, munkalehetőségek a társadalmi élet, a sport és a szórakozás területén is. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek és családjaik alkotják. Magyarországon 577 ezer fogyatékkal élő ember él a 2001-es népszámlálási adatok szerint.

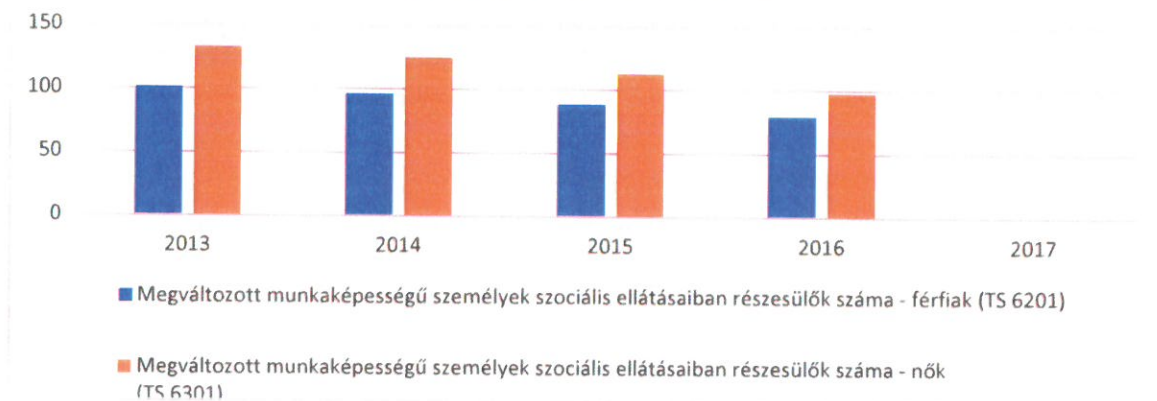
A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek. A településen nincs nappali ellátás, lakóotthon, gondozóház. Erre jelenleg nincs is igény, az érintettek ellátása családon, környezeten, illetve a szociális alapszolgáltatás keretén belül megoldott.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők
2012	152	11
2013	101	133
2014	96	125
2015	88	113
2016	79	98

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként



A településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy ellátásban részesül.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön nincs pontos felmérés, statisztikai adatok a fogyatékkal élőkéről, ezért nem is lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, egészségügyi, lakhatási és foglalkoztatási helyzetéről, szükségleteiről. E célcsoport részére szervezett szolgáltatásokat, ellátásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján lehet tervezni. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében a jövőben szükségesnek látjuk egy olyan átfogó felmérés elvégzése, amelyből kitűnik a településen fogyatékossgal élő személyek száma, jellemzői, problémái. Ezt követően feladatunk olyan környezet működtetése, hogy a fogyatékossgal élő személyek is egyenlő eséllyel érvényesülhessenek az élet minden területén.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési akadályok miatt, és különösen, ha a támogató szolgálattól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. Nyírmeggyesen jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják.

Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és

munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is A településen sem önkormányzati, sem egyházi fenntartású, sem civil fenntartású intézmény nincs a fogyatékos személyek számára.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékos személyek településünkön részesülnek a jogszabályok alapján elérhető szociális ellátásban. A mozgáskorlátozott személyek a szociális étkeztetést veszik igénybe. De jelen vannak pl.: a közgyógyellátásban is. Viszont hiteles statisztikai adat, kimutatás ezen vonatkozásban nincs.

Kiemelendő mutatószám lehet még e témakörben a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában részesülők száma is, ezen ellátásban a 2012. évben 62 fő részesült településünkön.

A fogyatékkal élők pénzübeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik.

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzübeli és természetbeni ellátást, kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, de nem tekinti külön az önkormányzat a fogyatékos személyeket egy-egy ellátás biztosításánál. Közülük feltehetően többen rokkantnyugdíjasok, gyakrabban szorulnak rendkívüli segélyre, a betegségük kezelését a közgyógyellátás keretében támogatják. Az ápolási díj is azon ellátások közé tartozik, továbbá a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, amire a fogyatékos személyek is jogosultak lehetnek.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember - azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek - speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült emberek túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangostérkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A községben az egészségügyi ellátást biztosító központ magában foglalja a háziorvosi rendelőt, és a védőnői szolgálatot. Az épület akadálymentesített, ami a mozgáskorlátozott, illetve idős személyek számára az épület könnyebb megközelítését lehetővé teszi. A szakellátások azonban Mátészalkán vannak, az ide történő eljutás feltételezhetően a fogyatékos személyek számára problémát jelent. Ebben segítenek a település kisbuszai, amelyek segítenek az elszállításukban.

A Családsegítő Szolgálat akadálymentesítése még megoldandó feladat. Ezeknek a kiépítésére pályázati támogatásra van szükség, mivel a jogszabályi környezet olyan szakértők bevonását írja elő az akadálymentesítés folyamatába, akiknek a szakértői költségét az önkormányzat nem tudja egyedül felvállalni.

A Művelődési Ház akadálymentesített mozgásfogyatékosok számára, azonban a gyógyszertár akadálymentesítése még hiányzik, ennek a kialakítására jelenleg a pénziány nem ad lehetőséget.

Fontos probléma, hogy a könyvtár csak lépcsővel közelíthető meg, így a mozgássérültek nem tudják személyesen igénybe venni a szolgáltatásait. Összességében az mondható el, hogy az akadálymentesítettség terén még sok tennivalója van a falu vezetésének, azonban ennek alapfeltétele, hogy pályázati lehetőség legyen, mivel a költségvetési helyzet miatt nem gazdálkodható ki a kivitelezés.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nincs teljes körűen megoldva Nyírmeggyesen. A jövőbeni fejlesztéseknél, amennyiben lehetőség van rá, esetleg pályázati forrásból megoldva, figyelemmel leszünk a tervezésnél és kivitelezéseknél, az Európai Unió irányelvek szem előtt tartásával.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Kevés információnk van erről a területről. A magán szektor részéről pedig szinte semmilyen adatszolgáltatási kötelezettségük nincs az önkormányzat fele, erre a témára vonatkozóan. Azt tudjuk, hogy az akadálymentesítés komoly feladatként áll a jövőben a vállalkozások előtt is.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Ami gondot okozhat, az a főutca állapota, melyen olykor veszélyes a kerekesszékes közlekedés. Önkormányzati feladatként a járdák állapotának folyamatos javítása a cél. Ehhez a közfoglalkoztatás keretében gyártott térkőből került helyreállításra a település központi része, valamint a buszmegállók is.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen sem önkormányzati, sem egyházi fenntartású, sem civil fenntartású intézmény a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számára nincs.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya	Önkormányzat épületének teljes körű akadálymentesítése, Járdák folyamatos karbantartása, térkövezés
Adathiány a fogyatékkal élők pontos számáról, helyzetéről	A fogyatékos személyek nyomon követése, Adatbázis létrehozása
Fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya	Munkahelyek megkeresése, azok figyelmének felhívása a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségére

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A HEP készítésében és működtetésében a településen működő szervezetek és intézmények munkacsoport szintjén kapcsolódnak be. Ezek főleg jelzőrendszeri feladatok, valamint az aktuális célcsoportok körében a felvilágosítás, tájékoztatás, kapcsolattartás szintjén mozognak.

A HEP megvalósításának 5 éve alatt folyamatos partnerkeresés, munkacsoport bővítés zajlik majd, hogy minél szélesebb társadalmi csoportosuláson támaszkodhasson a helyi esélyegyenlőségi program működtetése.

Kiemelkedően fontos a településünkön a NEEKA Hungary Alapítvány működése, mely az Önkormányzattal együttműködve segíti a település lakosait. Ez az alapítvány egy ilyen szervezet, amely Ukrajnából, Kárpátaljáról indult a 90-es évek végén. Tapasztalataink azt igazolták, hogy hazánkban is egyre nagyobb igény jelentkezett egy ilyen szervezet létrehozására. Az alapítvány neve: Nemzetközi Élet és Egészség Környezetvédelmi Alapítvány a Kárpátok Régióban Az alapítvány rövidített neve: NEEKA – HUNGARY Alapítvány Az alapítvány alapításának ideje: 2006. május 02. Az alapítvány székhelye: 4722 Nyírmeggyes, Ady Endre u. 44. Az alapítvány tevékenységének tárgya, célja: Az egészségvédelem, az egészséges életmód propagálása, részvétel a lakosságnak történő segítségnyújtásban, a betegek, rokkantak, egyedülállóak, aggok, menekültek, menedéket keresők és más olyan személyek szociális felügyelete, melyek saját fizikai, anyagi vagy más különlegességei miatt szociális segílyt és támogatást igényelnek. További feladatai közé tartozik: a tudomány és az oktatás fejlesztésének elősegítése,

tudományos-oktatási programok létesítése és támogatása, a tehetséges, alkotó fiatalok támogatása, az innovációs tevékenységek támogatása, a rászorultak, rokkantak életkörülményeik javítása, az alacsony jövedelműek szociális rehabilitációjának elősegítése.

Nyírmeggyesi Ifjúsági Egyesület:

A Nyírmeggyesi Ifjúsági,-Természetvédelmi és Hagyományőrző Egyesület (NYITHE) 2015. június 27-én alakult 12 alapító taggal. Céljuk, hogy összefogják községünk 14 éven felüli fiataljait a kulturált és hasznos szabadidő eltöltéséhez, besegítsék településünk kulturális életének fellendítésébe, természetvédelemmel kapcsolatos, valamint hagyományőrző programokat szervezzenek. Szívesen fogadják tehát azon 14 éven felüli fiatalok jelentkezését tagjainak sorába, akik kellő ambícióval, kreativitással rendelkeznek és kellő elhivatottságot, kitartást éreznek magukban e célok megvalósításához.

A közel jövőbeni terveik között szerepel az idősebb korosztály megmozgatása, valamint a húsvéti éjszakai tojásszedés hagyományának felelevenítése, amely az egész országban egyedül Nyírmeggyesen volt szokás.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Partneri viszony van az Önkormányzat és a civil szervezetek között. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken és a kulturális programokon, aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyházzal szintén jó a Önkormányzat kapcsolata. Segítséget nyújt a felújításhoz, és a pályázatok figyeléséhez.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk tagja a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézményi Társulásnak. Nyírmeggyes-Nyírcsaholy települések szennyvízhálózat kiépítése céljából társulást hoztak létre.

Testvértelepüléseink:

2017 márciusában a romániai **Szinérváralja** településsel kötöttünk együttműködési szándéknyilatkozatot. A testvérkapcsolat azzal a szándékkal jött létre, hogy erősítse a határon átnyúló együttműködést, a magyarság összetartozás tudatát. Célunk, hogy kölcsönösen részt vegyünk a községekben szervezett kulturális, társadalmi eseményeken, bemutassuk egymás értékeit, a hagyomány, a kultúra, a sport, a turisztika és egyéb más területen. Közösségeink diákjai közös versenyeken, kirándulásokon, megemlékezéseken vesznek részt, hogy erősítsék a nemzeti összetartozás gondolatát a felnövekvő generációkban. Az első Nyírmeggyesen megrendezésre kerülő a családi nappal egybekötött Testvértelepülési találkozót, amelyen részt vett Szinérváralja delegációja is. Természetesen a rendezvényünkön részt vett a település idősebb korosztálya is. Célunk a generációk közötti kapcsolatok erősítése, az idősebbek tapasztalatainak átadása. A második pillér a nyírmeggyesi képviselők részvétele e Szinérváraljai rendezvényen. A települések tagjai azáltal, hogy részt vesznek a testvér település legfontosabb rendezvényein, kiváló lehetőséget kapnak a helyi kultúra megismerésére.

Munkács városával a testvértelepülési kapcsolat felvételére 6 évvel ezelőtt került sor. Önkormányzatunk saját költségvetéséből támogatást szavazott meg Munkács Önkormányzatának, illetve gyűjtést szervezett, melyből a befolyt összeget Munkács rendkívüli települési támogatásként osztott ki a rászoruló lakosságnak. Az elmúlt években testvér településünket meghívtuk a Meggyfesztiálra. A protokolláris megjelenésen túl a főzőversenyből is kivették a részüket. Másik testvértelepülésünk Koltó. Az együttműködés egyik alapvető célja a Petőfi-kultusz ápolása. A koltói konyha működését segítendő konyhai eszközöket és gépeket adományoztunk a falu javára. 2014 nyarán a hátrányos helyzetű nyírmeggyesi, munkácsi, koltói gyermekek számára tábor került megszervezésre Balatonlellén.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi Önkormányzattal nincs megállapodása a község hivatalának.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Községünkben megépült a Neeka Csarnok, melyet pályázat keretében sikerült megvalósítani. Az épület célja, hogy a település és a térség hátrányos helyzetű lakossága életfeltételeinek hosszútávon történő javítása, fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása. De céljai közé tartozik még a rászorultak életkörülményeinek javítása, az alacsony jövedelműek szociális rehabilitációjának elősegítése. Közvetlen célcsoport a munkanélküliek, nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelő szülők, megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és idősek. A projekt keretében megváltozott munkaképességű, a tartós munkanélküli és fogyatékkal élők munkatevékenységre való megtanítása, foglalkoztatása révén számára munkahely teremtése, fenntartása, mely által aktív tagjává válhat a társadalomnak.

Az Alapítvány úgynevezett szociális elosztót hozott létre Nyírmeggyesen. Ez olyan helyiséget jelent, ahol a rászoruló emberek kulturált körülmények között tudják összeválogatni azokat a dolgokat, amire a családjuknak szüksége van. Az elosztó száz húsz négyzetméteren üzemel. A kiosztásra kerülő dolgok Hollandiából érkeznek a Port Agora Centrum-tól, akik azon felül, hogy Hollandiában összegyűjtik, raktározzák, válogatják a segély árukat, a szállítási költség előteremtésében is segítenek. A bázist a NEEKA Alapítvány tarja fenn a PARMEN ZRT támogatásával. Ezzel sikerült elérni, hogy a rászoruló emberek nyugodtan kiválogathassák azokat a dolgokat, amikre leginkább szükségük van. Ehhez természetesen az Alapítvány munkatársai is segítséget nyújtanak, hiszen az évtizedes szociális munkában eltöltött idő segít nekik abban, hogy gyorsabban megtalálják azokat a dolgokat, amit kérnek tőlük. Az elosztó heti rendszerességgel fogadja a rászoruló embereket.

Ezek után az Alapítvány az elmúlt években három és fél tonna ruhaneműt, cipőt, csizmát, játékot osztottak helyi a munkatársakkal a helyi Művelődési Központban. Ezzel sok család karácsonyát tudták szebbé tenni, hiszen nagyon sok karácsonyfa alá került, mint ünnepi ajándék. Ez szám szerint 339 családot érintett Nyírmeggyesen, segítve ezzel a rászoruló családokat is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Az önkormányzat a vállalkozásokkal jó kapcsolatot tart, hiszen az önkormányzat számára fontos a vállalkozások szerepvállalása a helyi közéletben. A jó partneri kapcsolatnak köszönhetően együtt hatékonyan tudnak kiállni az esélyegyenlőség megteremtése mellett.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Nyírmeggyes Község Önkormányzata rendelkezik önálló honlappal, a www.nyirmeggyes.hu oldallal, melyen a várost érintő információk megtalálhatók. A honlapon elérhető, olvasható a HEP (2013-2018. és annak felülvizsgálatai) és ezzel kapcsolatos valamennyi információ. A HEP 2018-2020. tervezet az oldalon közzétételre kerül majd, így a település lakosai is véleményt mondhattak. Nyírmeggyes Község Önkormányzata Képviselő-testülete által elfogadott dokumentum feltöltésre kerül és hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése. Emellett az SZGYF oldalon a Helyi Esélyegyenlőségi Programok oldalra is feltöltésre kerül.

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településünkön dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, helyi civil szervezetek. A helyzetelemzés során az esélyegyenlőség biztosítása érdekében elsődlegesen a célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a megfogalmazott problémákra intézkedések megfogalmazására koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az intézkedési terv a meghatározott hátrányos helyzetű célcsoportokra irányul, akik számára az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával, egy sikeres társadalmi élet és integráció esélye a hátrányaikat csökkentő, esélyeiket növelő, kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési tervben a felvetett problémákra keressük az olyan beavatkozásokat, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, a honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve, az intézkedések eredményeiről nyílt bizottsági és képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése. A hatékony, a tervezett intézkedések érvényesülését a HEP fórum fogja ellenőrizni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési tervben a meghatározott hátrányos helyzetű célcsoportokra irányul, akik számára az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával, egy sikeres társadalmi élet és integráció esélye a hátrányaikat csökkentő, esélyeiket növelő, kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési tervben a felvetett problémákra keressük az olyan beavatkozásokat, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mély- szegénység- ben élők	Közműtartozások felhalmozódása, hitelek fizetésének megrekedése. A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében). - Segítő figyelmeztetés az indokolatlan és nehezen nyomon követhető hitelek felvételének esetleges következményeiről.
	Hátrányos helyzet generációkon keresztüli öröklődése	Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése. Örökletes hátrányok megakadályozása
	Szegénység oka és következménye, tartós munkanélküliség	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása a tartós munkanélküliség leküzdése érdekében.

	<p>Az egészséges életmód gyakorlásához szükséges ismeretek hiánya, Magas gyógyszerköltség.</p> <p>Nem regisztrált munkanélküliekről nincs adata az önkormányzatnak</p> <p>Pályakezdő fiatalok elhelyezkedésének nehézségei</p>	<p>Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.</p> <p>Gyógyszertámogatás igénybevételére felhívás</p> <p>Ezen adatok felkutatása, nyilvántartás folyamatos vezetése</p> <p>Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek növelése, diszkrimináció csökkentése</p>
Gyermekek	<p>Magas a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma</p> <p>Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala, magas a hátrányos helyzetű gyermekek létszáma</p> <p>Szabadidős lehetőségek hiánya a községben</p> <p>A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától</p> <p>A szociálisan rászorult gyermekek nem tudnak részt venni családi nyaraláson, osztálykiránduláson</p>	<p>a jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé</p> <p>Hátrányos helyzet visszaszorítása. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmis által</p> <p>Szabadidő Klub létrehozása a fiatalok részére</p> <p>A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes ill. ingyenes étkezésről</p> <p>Táboroztatás továbbfolytatása, kulturális élményhez juttatás</p>

	<p>a célcsoport, azaz a 0-3 éves korosztály tagjainak bölcsődei elhelyezésére nincs a településen lehetőség</p> <p>Az általános iskola nem rendelkezik megfelelő, mindent igényt kielégítő tornateremmel</p>	<p>Mini bölcsőde létrehozása</p> <p>A bölcsődei férőhelyek bővülése lehetővé teszi, hogy az anyák (ismét) belépjenek a munkaerőpiacra.</p> <p>Ennek kialakítása pályázat útján történhet</p>
Idősek	<p>Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan</p> <p>Sok az elmagányosodott, alacsony jövedelemből élő idős ember</p> <p>Nyugdíjasklub létrehozása</p> <p>Helyben nincs szakrendelés, melynek igénybevétele nehézséget jelent az időseknek</p> <p>Digitális írástudás hiánya az időskorúak körében</p> <p>Gyakran válnak áldozattá</p>	<p>Az idősek körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeiről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeiről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása</p> <p>Generációk, szomszédok közötti viszony javítása. Helyi közéletbe való szerepvállalás, többgenerációs kulturális közösségi tevékenységek szervezése, fejlesztése</p> <p>Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.</p> <p>Falu és tanyagondnok által a vizsgálatokra való eljuttatás elősegítése, egészségügyi szolgáltatások elérése</p> <p>Könyvtár által szervezett informatikai tanfolyamok „Kattints rá Nagy!” Program</p> <p>Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése</p>
Nők	<p>Nagyobb a munkanélküliség kockázata</p>	<p>Kompetencianöveléssel, képzésekkel történő felzárkóztatás, munkaerő-piacra</p>

	<p>a gyermekvállalás miatt hosszabb időre távol maradó nők körében</p> <p>A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő családban magasabb a szegénység kockázata</p> <p>A gyermekükkel otthon lévő nők elmagányosodása</p> <p>Szűrővizsgálatokon való alacsony részvétel</p>	<p>juttatás, Gyermek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése</p> <p>Szociális, gyermekjóléti szolgálatok további bővítése, Önkormányzati támogatások, közösségi programjaihoz való hozzáférés segítése</p> <p>a település közösségi életébe történő bevonás, közösségi munkára való ösztönzés a feleslegesség érzetének megszüntetésére.</p> <p>Férőhelyek kialakítása vagy gyermekfelügyelet működtetése</p> <p>Prevenációs programok, egészségügyi szűrések helyben történő megszervezése</p>
Fogyatékkal élők	<p>Akadálymentesítés hiánya</p> <p>Adathiány a fogyatékkal élők pontos számáról, helyzetéről</p> <p>Fogyatékkal élők foglalkoztatásának hiánya</p>	<p>Önkormányzat épületének teljes körű akadálymentesítése, Járdák folyamatos karbantartása, térkövezés</p> <p>A fogyatékos személyek nyomon követése, Adatbázis létrehozása</p> <p>Munkahelyek megkeresése, azok figyelmének felhívása a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségére</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mély-szegény-ségben élők	Tartozásokon való túllépés. Szegénység megelőzése, hatásának mérséklése	Polgármester, Jegyző, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, oktatási intézmények tagjainak együttműködésével
	Egészségre nevelés	Polgármester, Jegyző, Orvos és védőnő együttműködése
	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása	Polgármester, Jegyző, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve
	Örökletes hátrányok leküzdése	Polgármester, Jegyző, Köznevelési Intézmények Intézményvezetői, Családsegítő együttműködésével
	Nem regisztrált munkanélküliek felkutatása	Polgármester, Jegyző Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati szociális előadóval együttműködve
	Pályakezdő fiatalok munkába állásának támogatása	
	„Tiszta udvar, rendes ház”	Polgármester, Jegyző, település lakossága
Gyermekek	A jelzőrendszer működésének hatékonyabbá tétele	Jegyző, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, jelzőrendszer tagjainak együttműködésével
	Szabadidő Klub létrehozása Hátrányos helyzet visszaszorítása	Polgármester, Ifjúági Egyesülettel együttműködve
	A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	Jegyző, Szociális ügyintézővel, nevelési, oktatási intézmények pedagógusaival együttműködve

	<p>Mini bölcsőde létrehozása Minden igényt kielégítő, a gyermekek mindennapi mozgását biztosító tornaterem építése</p>	<p>Polgármester, kivitelezővel együttműködve Polgármester, nevelési, oktatási intézménnyel együttműködve</p>
Idősek	<p>Generációs programok szervezése Nyugdíjas Klub szervezése Falugondnoki szolgálat igénybevétele Kattints rá Nagy Program Ne váljon senki áldozattá Adatgyűjtés</p>	<p>Polgármester, Jegyző Önkéntes segítők bevonásával Polgármester, Jegyző, Önkormányzat, hozzátartozókkal, helyi vállalkozókkal együttműködve Polgármester, Jegyző, Falugondnokkal együttműködve Polgármester, Jegyző, Könyvtárral együttműködve Polgármester, Jegyző, Rendőrséggel, Polgárőrséggel együttműködve Polgármester, Civil szervezetekkel együttműködve</p>
Nők	<p>Visszatérés a munkaerőpiacra Gyermekjóléti szolgáltatások megismertetése Nők magányérzetének visszaszorítása Szűrővizsgálatok</p>	<p>Polgármester, Jegyző, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának együttműködésével Polgármester, Jegyző Családsegítővel együttműködve Polgármester, Jegyző, Művelődési Házzal együttműködve Orvos, Védőnő Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat</p>
Fogyatékkal élők	<p>Önkormányzati épületében akadályok megszüntetése Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők helyzetére vonatkozóan Munkahelyek figyelmének felhívása a fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségére</p>	<p>Felelős: Polgármester Kivitelezővel együttműködve Felelős: Jegyző, Polgármester Védőnő, Családsegítővel együttműködve Felelős: Polgármester, Jegyző Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, helyi vállalkozókkal együttműködve</p>

Jövőképünk

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának fő célja, hogy a településünk lakosainak mindennapi életében a jólét biztosítása, életminőségnek javítása az esélyegyenlőségi szempontok különös figyelembevételével. Egy olyan település jöjjön létre, amely segíti a fenntartható fejlődés megvalósítását, melyben a felnövekvő generáció jövője biztosítva lesz. Szeretnénk egy olyan településen élni, ahol minden egyes lakos a helyi társadalom egyenrangú tagja. Ehhez meg kell teremteni azokat a feltételeket, amely minden ember számára elérhetővé teszi a társadalmi életben való részvételt. Fontos számunkra a mélyszegénységben élők, gyermekek, nők, idősek, fogyatékosok, egyenlő életkörülményeinek biztosítása és minél hosszabb távon való fenntartása. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, a község lakosaiban erősíteni kell a településhez való ragaszkodást, a társadalmi felelősségvállalást, az egyenlő bánásmód szemléletmódját. Különös tekintettel kell lenni a fent meghatározott célcsoportokra, majd az intézkedések megvalósítására, hogy az egyes csoportok esélyei teljes mértékben javuljon, és hosszabb távon fennmaradjon.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I/1.

Intézkedés címe:	Tartozásokon való túllépés. Szegénység megelőzése, hatásának mérséklése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közműtartozások felhalmozódása, hitelek fizetésének megrekedése. A lakossági adósságállomány újratemelődése
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Először is a növekedés okát kell feltárni, majd az érintetteket be kell vonni a probléma megfogalmazásba. Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében). Hosszú távú cél, adóssággal küzdők folyamatos nyomon követése, szemléletváltása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Növekedés okának megvizsgálása. Érdeklődés felkeltése, tanácsadások szervezése, egyéb szociális juttatások. Adósságcsökkentési támogatás leszállítása. A lakosok életvitelének folyamatos vizsgálata
Résztevők és felelős	Polgármester, jegyző
Partnerek	Szociális ügyintézővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2020. december 31, hosszútáv: 2023. április
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjai takarékosabban élnek, önfenntartó képességeinek erősödése. Legalább 10%-al csökken a lakásfenntartási támogatásban részesültek aránya és az eladósodottak száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Önkormányzat anyagi korlátai, nem veszik igénybe a segítséget.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrások – Önkormányzat, Családsegítő munkája – Pályázati forrás Intézményi gépjármű

1/2.

Intézkedés címe:	Egészségre nevelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészséges életmód gyakorlásához szükséges ismeretek hiányossága
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egészséges életmód, a betegségmegelőzés fontosságának tudatosítása. Magas gyógyszerköltség. Figyelemfelhívás a gyógyszer támogatás igénybevételek lehetőségéről. Rövid: célcsoport, téma meghatározása, falu lakosainak tájékoztatása Közép: Egészségnevelő előadások tartásával, egészséges életmód szemléletének tudatosítása, formálása Hosszú: Egészséges életmód, betegségek elkerülése, súlyos betegségek időben való észrevétele
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az előadáson résztvevők körének meghatározása, tájékoztató beszélgetések, Korcsoportok szerinti témák meghatározása,
Résztvevők és felelős	Felelős: Polgármester, Jegyző
Partnerek	Háziorvossal, védőnővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	Témák, korcsoportok meghatározása: 2020. 08. 31.-ig. ig. Előadások, folyamatosan egy éven keresztül. A befogadás felmérése év végén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Célcsoport és téma meghatározása, korcsoportonkénti, nemenkénti előadások anyagának megléte
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egyes célcsoportok nem járulnak hozzá a részvételhez
Szükséges erőforrások	Emberi Erőforrások – védőnő, háziorvos – tájékoztató plakátok pályázati erőforrás, szűrőbuszok, vizsgálatot végző szakemberek

1/3.

Intézkedés címe:	Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzatnak nincsenek adatai azokról a lakosokról, akik nem tartják a kapcsolatot a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, azaz nem regisztrált álláskeresők
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nem nyilvántartott álláskeresők feltérképezése, adatgyűjtés, rendszerbe foglalás, regisztrálás ösztönzése, figyelemfelhívás Helyzetelemzés, helyzetfelismerés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés a bevont intézmények segítségével. A mélyszegénységben élők munkanélküli helyzetének ismertetése, munkahelyteremtésének elősegítése. Lehetőségek, folyamatos kapcsolattartás.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Családsegítő Szolgálattal, szociális előadóval, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 04. 01. 2019. 06. 30. 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Valós adatok a nem regisztrált, mélyszegénységben élő munkanélküliek számáról. Kapcsolattartás, tájékoztatás, rövid hosszú is fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adatszolgáltatásban nem közreműködők, ösztönzés a regisztrálásra, folyamatos kapcsolattartás.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás – szociális előadó, polgármester, családsegítő – telefon, hivatali gépjármű

1/4.

Intézkedés címe:	Örökletes hátrányok leküzdése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzet generációkon keresztül átöröklődnek. A gyermek már beleszületik és viszi magával egy életen át. Az ilyen családokban nehéz „kilépni”, -változtatni.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Először is a növekedés okát kell feltárni, majd az érintetteket be kell vonni a probléma megfogalmazásba. Adósságcsökkentési támogatás rendeletbe alkotása. Hosszú távú cél, adóssággal küzdők folyamatos nyomon követése, szemléletváltása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Növekedés okának megvizsgálása. Érdeklődés felkeltése, tanácsadások szervezése, egyéb szociális juttatások. Adósságcsökkentési támogatás leszállítása. A lakosok életvitelének folyamatos vizsgálata
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Családsegítővel, szociális ügyintézővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2019. 04. 30. középtáv: 2019. 09. 30. hosszútáv: 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjainak, helyzetének javulása, HH és HHH-s gyermekek számának csökkenése a községben. A fenntarthatósága függ a foglalkoztatottak számától. De folyamatos adatfrissítéssel fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: elutasító magatartás, pénzügyi források hiánya.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati dolgozó, Polgármester, Jegyző, Családsegítő munkája pályázati forrás Önkormányzat költségvetése

1/5.

Intézkedés címe:	Pályakezdők egyenlő esélyei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését olyan tényezők akadályozzák, mint a munkalehetőségek kevés száma, szakmai tapasztalat hiánya.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek növelése, diszkrimináció csökkentése. Rövid távú cél a pályakezdők pontos létszámának meghatározása, foglalkoztatáshoz jutó programok szervezése, legvégül pedig annak megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programok szervezése. Emellett biztosítani kell a fiatalok képességéhez, esetleg továbbképzésükhöz szükséges feltételeket.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Oktatási intézményekkel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 01. 01. 2020. 06. 01. Pályázatok benyújtásának határideje
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programokban, képzéseken, munkahelyi tapasztalatokban résztvevők éves száma szerint. Fenntartható a pályázatok által előírt szabályok szerint.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: elutasító magatartás, pénzügyi források hiánya.
Szükséges erőforrások	Polgármester, Oktatási intézmények vezetőinek munkája pályázati forrás

Intézkedés címe:	„Tiszta udvar, rendes ház” Mozgalom
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A környezet tisztasága nem megfelelő, utak néha szemetesek
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tisztább környezet öntudatosság fejlesztése önellátás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tiszta környezet létrehozása, fenntartása, folyamatos ellenőrzése
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Intézményvezetők, Családsegítő bevonásával
Határidő(k) pontokba szedve	2018. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Folyamatos, középtávú
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Költségvetés, pályázati források
Szükséges erőforrások	Polgármester munkája pályázati forrás

II/1.

Intézkedés címe:	Gyermekjóléti rendszer hatékony működése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gyermekek segítése, gyermeknevelés fontosságának felismerése, család összetartása fontos szerepének felismerése. Jelzőrendszer működtetése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A település jegyzője, a családsegítő, óvoda, iskola együttműködése a problémák minél hamarabbi felismerésére, továbbá az erre irányuló intézkedések megfogalmazása
Résztvevők és felelős	Felelős: Jegyző, Résztvevők: Családsegítő, Szociális előadó
Partnerek	Köznevelési intézmények vezetőivel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma Családi gondok megszűnése, a gyermek életvitelének javulása, jelzőrendszer hatékony működése. Fokozott odafigyelés a családlátogatással egybekötve.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Az intézkedésben részt vevők szakmai tudása, munkaideje Önkormányzati költségvetés

II/2.

Intézkedés címe:	Szabadidő Klub létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A községben nincs szórakozási lehetőség a fiatalok számára
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szabadidő tartalmas eltöltése, csellengő fiatalok számának csökkentése, sport és mozgás megszerettetése, kézműveskedés. Adatgyűjtés, tervezés Szervezés, a klub helyiségének felkutatása, kialakítása A szabadidő tartalmas eltöltése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	lazító klub működtetése eszközök beszerzése
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Nyírmeggyesi Ifjúsági Egyesülettel együttműködve.
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelentkezők, résztvevők száma, csellengő fiatalok számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Tájékozatlanság, érdeklődés hiánya, forráshiány A program széleskörű hirdetése, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	Szervező és lebonyolító munkatárs, pályázati forrás, eszközök biztosítása. Helyiség kialakítása

II/3.

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzet visszaszorítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A község köznevelési intézményeiben magas a HH és HHH-s gyermekek száma
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gyermekek életszínvonalának folyamatos figyelemmel kísérése, pedagógus és családsegítő bevonásával. Integrációs nevelési célok kitűzése, annak bővítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Feltérképezés, életszínvonal javítására javaslattevés. Fórum létrehozása. Szülők tájékoztatása a gyermekek után igénybe vehető támogatásokról.
Résztevők és felelős	Felelős: Jegyző Résztevő: szociális ügyintéző
Partnerek	Pedagógusokkal, Családsegítővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek számának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Család helyzetének további romlása, mely hatással lehet a gyermekekre. Ezért a szülőkre is figyelni kell, folyamatos tájékoztatást kell számukra nyújtani.
Szükséges erőforrások	Jegyző, pedagógusok, családsegítő munkája

II/4.

Intézkedés címe:	A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, a szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes illetve ingyenes étkezésről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s, HHH-s gyermekek számának közelítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szülők írásbeli, szóbeli tájékoztatása az aktuális tudnivalókról a HH-s, HHH-s nyilvántartás és az étkezési kedvezmények összefüggésében
Résztevők és felelős	Felelős: Jegyző Résztevők: szociális ügyintéző
Partnerek	Nevelési, oktatási intézmények pedagógusaival együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s HHH-s gyermekek száma kisebb mértékben tér el – A szülők egyre többen veszik igénybe a hátrányos helyzetükből adódó gyermekétkeztetési kedvezményeket a tanév/nevelési év során, valamint az ingyenes nyári gyermekétkeztetést, legalább a gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek 30-50 %-a
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A felvilágosítás ellenére sem veszik igénybe az ingyenes étkezést, nem íratják be a gyerekeket napközibe/ nem igénylik a nyári gyermekétkeztetést – Hatékony tájékoztatási, meggyőzési módszer alkalmazása a szülők
Szükséges erőforrások	Jegyző, pedagógusok munkája írásbeli tájékoztatáshoz szükséges technikai eszközök

II/5.

Intézkedés címe:	Mini bölcsőde létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a célcsoport, azaz a 0-3 éves korosztály tagjainak bölcsődei elhelyezésére nincs a településen lehetőség
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A bölcsődei férőhelyek bővülése lehetővé teszi, hogy az anyák (ismét) belépjenek a munkaerőpiacra. Ennek eredményeképpen a településen élő hátrányos helyzetű családok, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők foglalkoztatottsága nő, az inaktivitás csökken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Pályázatkíró szervezetekkel, kivitelezővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	a településen élő hátrányos helyzetű családok, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők foglalkoztatottsága nő, az inaktivitás csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A pályázat eredménytelensége
Szükséges erőforrások	Polgármester, kivitelező munkája pályázati erőforrás

II/6.

Intézkedés címe:	Minden igényt kielégítő, a gyermekek mindennapi mozgását biztosító tornaterem építése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg az iskola ad lehetőséget a testnevelés órák megtartására
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A beadott pályázat megvalósulása A gyermekek napi mozgásigényének teljes mértékű kielégítése Rövidtávú cél: A mozgást elősegítő programok 5 %-kal nőnek Középtávú cél: A mozgást elősegítő programok 10 %-kal nőnek Hosszútávú cél: A mozgást elősegítő programok 15 %-kal nőnek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fejlesztés megvalósítása
Résztevők és felelős	Résztevők: Általános Iskolás korú és idősebb gyermekek Felelős: polgármester
Partnerek	Nevelési, oktatási intézményekkel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Nő a sportoló egészséges fiatalok száma, az egészséges életmódra nevelés hatékonysága Dokumentáltság: Általános iskola Fenntarthatósága: folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	költségvetés, pályázati forrás
Szükséges erőforrások	Polgármester munkája pályázati forrás kivitelezők, szakemberek munkája

III/1

Intézkedés címe:	Gyeesről, Gyedről való visszatérők munkába állításának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítségre szorulnak az állást kereső, gyermeknevelésből a munka világába visszatérő nők
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél, megkönnyíteni a nők munkába állását. Rövid távon elsősorban a célcsoport igényeit szükséges felmérni. Ezután következhet a munkához juttatás, továbbá az önértékelés növelése minél hosszabb távon való fenntartása. Gyermekek felügyeletének biztosítása, mini bölcsőde létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, kompetenciafejlesztő programok szervezése, gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények felkeresése, az esetleges visszajelzések kiértékelése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés 2019. 07. 31. Programok megszervezése 2020. 06. 01. Nők munkához juttatásának elősegítése: 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Álláskeresők listájának megléte. Munkát keresők jelentkezései. Fenntarthatósága folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Folyamatosan frissíteni kell az álláskeresők listáját, esetleges kudarcok kiküszöbölése
Szükséges erőforrások	Polgármester, jegyző munkája pályázati forrás

III/2.

Intézkedés címe:	A nők esélyegyenlőségéhez kapcsolódóan a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, az ellátások során a célzott támogatásainak megismerése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Anyagi, szociális körülmények javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének megismertetése, igényekhez igazodó bővítése Az érintett csoport elérése, tájékoztatása az igénybe vehető szolgáltatásokról, támogatásokról Pályázatok figyelése
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Családsegítővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok száma, Programban résztvevők száma Életszínvonal javulása, ismeretek hozzáféréseinek folyamatos biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az egyszülős családok életkörülményeinek további csökkenése, Gyermekszegénység növekedése Az információ folyamatos átadásával csökkenthető a kockázat.
Szükséges erőforrások	Pályázatok figyelése Polgármester, Jegyző, Családsegítő munkája

III/3.

Intézkedés címe:	A nők esélyegyenlőségének javítása, a szűréseken való részvétel ösztönzésével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szűrővizsgálatokon való alacsony részvétel. Prevenációs szolgáltatások ismeretének hiánya
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Népbetegségek kialakulásának megelőzése Folyamatos évi rendszeres szűrővizsgálatok szervezése Nem kívánt terhesség megelőzésére való figyelemfelhívás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egészségügyi szűrések (méhnyakrák, mellrák) szűréseken való részvétel ösztönzése, Orvosi rendelőben, Önkormányzat épületében ennek hírdetése
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Védőnővel, háziorvossal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Meghirdetett szűrések száma, résztvevők száma Nők egészségügyi helyzetének javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A megelőzés támogatásának elmaradása, pénzügyi forrás hiánya miatt. Civilek bevonásával csökkenthető a kockázat.
Szükséges erőforrások	Polgármester, jegyző, védőnő, háziorvos munkája Önkormányzatnál, rendelőben elhelyezett figyelemfelhívó plakátok Önkormányzat költségvetése

III/4.

Intézkedés címe:	Örömtelibb édesanyák
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az anyák kiegyensúlyozottak legyenek, örömtelibb legyen az otthonlét számukra Programok szervezése Programok lebonyolítása, fórum létrehozása Kiegyensúlyozott állapot elérése, annak megtartása Baba-Mama Klub megszervezésének folytatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szabadidős programok szervezése Fórum létrehozása Igény esetén, gyermekfelügyelet szervezése
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Arany János Művelődési Központtal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 01. 01. 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	elmagányosodottság számának csökkenése Közösség kialakulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Depresszió Időben történő segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	Pályázatok figyelése, költségvetési forrás, gyermekfelügyelet biztosítása.

IV./1.

Intézkedés címe:	Az idősek körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeiről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeiről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetükre, igényeikre vonatkozóan
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - Naprakész, pontos adatok legyenek az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére és vonatkozóan - Igényfelmérés szükséges a további tennivalók meghatározásához - Az igényfelmérést követően a HEP Munkacsoport összeállítja a javasolt intézkedéseket
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - adatbázis létrehozása az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére, igényeire vonatkozóan, - egyidejűleg az időskorúak tájékoztatása a helyben igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés - igények ismeretében a szükséges intézkedésekre javaslat, intézkedési terv összeállítása
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Önkormányzati tagok, civil szervezetek, egyházakkal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - Ismertté válnak az idősekkel kapcsolatos adatok, - az érintettek legalább 50 %-a ad választ a feltett kérdésekre - meghatározhatóak a további tennivalók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - az idősek elzárkóznak az adatszolgáltatástól, - hatékony tájékoztatási, meggyőzési módszer alkalmazása
Szükséges erőforrások	A technikai eszközháttért a Polgármesteri, Hivatal biztosítja (számítógép, papír, író-szer, másolás)

IV/2.

Intézkedés címe:	Az idősek orvosi ellátásának biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyben nem biztosítottak a szakorvosi ellátások, a szomszédos városba kell utazni
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek emberek egészségének megőrzése, életminőségének javítása a falugondnoki szolgálat igénybevételével. Igényfelmérés, idősek helyzetének feltérképezése Faluk és tanyagondnok bevonása Egészségügyi intézménybe történő elszállítás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előzetes felmérés az egészségügyi intézménybe történő elszállítás szükségességéről.
Részvevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Faluk- tanyagondnokkal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos igényfelmérés, és kapcsolattartás.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az utaztatást igénybe vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Gépkocsi üzemanyag költsége, falugondnok munkaidéje

III./3.

Intézkedés címe:	„Nemcsak a 20 éveseké a világ” Program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok az elmagányosodott, alacsony jövedelemből élő idős ember
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	olyan programok szervezése, amelyen keresztül felélénkül az esetlegese generációkon belüli továbbá a szomszédokkal való viszony. Az idősek hasznosan, és kedvükre való szabadidős tevékenységeinek megszervezése. A feladatra tökéletes szervező felkutatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előzetes igényfelmérés, programok megszervezése, helyszínek felkutatása. Idősek hozzátartozóival való kapcsolatfelvétel.
Résztevők és felelős	Felelős: Polgármester, Jegyző Résztevők: Célcsoport tagjai, hozzátartozók.
Partnerek	Önkormányzati tagok, civil szervezetek, önkéntes segítők bevonásával
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos igényfelmérés, és kapcsolattartás 2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybevevők száma, eltöltött programok aránya. Fényképek, élménybeszámolók alapján dokumentálható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás, pályázati erőforrás, önkormányzati költségvetés Helyszín biztosítása

III/4.

Intézkedés címe:	„Kattints rá Nagy!” Program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek informatikai jártasságának hiánya
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, megtanítani az idősebb korosztályt a számítógép használatára. Aktív időskor feltételeinek biztosítása, tartalmas élethez való jog elősegítése. Előzetes tudásfelmérés, tematika kialakítása, a program megvalósítása. Pályázatok figyelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előzetes tudásfelmérés. Ezután olyan rugalmas tematika kialakítása, amely illeszkedik a résztvevők felkészültségéhez, érdeklődéséhez, haladási sebességéhez
Résztvevők és felelős	Felelős: Polgármester, Jegyző
Partnerek	Könyvtárral együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybe vevők száma, résztvevők aránya
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, melynek csökkentése a szemléletformálás segítségével leküzdhető
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás, polgármester, jegyző munkája helyszín, számítógépek, oktatók

IV/5.

Intézkedés címe:	Nyugdíjas Klub létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kulturális programok, rendezvények hiánya a településen élő idősök részére
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél, a nyugdíjas élet színesebbé tétele, baráti kapcsolatok kialakítása, környezet megismerése, közeli nyugdíjasokkal együttműködés. A klub vezetésére alkalmas személy felkutatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előzetes igényfelmérés. Tagok toborzása. Önkormányzati forrás igénybevétele Éves program kialakítása A cél elérése érdekében elő kell segíteni a körbe tartozó személyek rendszeres, bensőséges találkozását.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Önkormányzat, Hozzátartozók, Helyi szervezetek, vállalkozókkal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 06. 01. Igényfelmérés, tagok toborzása 2019.12. 31. 2020. 06. 01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénybevevők száma, résztvevők aránya. Éves program lista, annak megvalósulása Pályázati, önkormányzati forrás Érdeklődés, alapján fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, önfinanszírozási problémák
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás polgármester, jegyző munkája önkormányzati költségvetés pályázati forrás

IV/6.

Intézkedés címe:	Ne váljon senki áldozattá!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek gyakran válnak áldozattá
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős személyek feltérképezése, különösen az egyedülállóké. Idősek biztonságának javítása. Az áldozattá válás lehetőségének megelőzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások szervezése, biztonsági rendszer kiépítésének segítése. Felügyelet biztosítása, polgárőrség bevonásával.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Polgárőrséggel, rendőrséggel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12. 31. egyedül élők feltérképezése 2020. 12. 31. előadások szervezése Folyamatos felügyelet biztosítása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jól megszervezett előadások, résztvevők számának emelkedése. Az intézmény programjai közé beépíteni.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elmaradt előadások növelik az áldozattá válás kockázatát. Érdektelenség. Helyszín biztosítása az előadásokhoz.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, költségvetésből történő támogatás.

V/1.

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés a fogyatékkal élőkről, adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő fogyatékkal élőkről nincsenek adatok
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos, naprakész adatbázis a fogyatékkal élőkről, a Polgármesteri Hivatalban, intézményeinkben történő ügyintézés megkönnyítése Adatgyűjtés Kapcsolatfelvétel Pontos, naprakész adatbázis elkészítése, ügyintézés megkönnyítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, kapcsolatfelvétel, rászorulóknak segítése az adatgyűjtésben
Részvevők és felelős	Felelős: Polgármester, Jegyző
Partnerek	Védőnővel, Családsegítővel együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Részletes, teljes körű adatbázis Fenntarthatósága az adatok folyamatos frissítésétől függ
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány Figyelemfelkeltő adatgyűjtés
Szükséges erőforrások	Polgármester, jegyző, családsegítő munkája önkormányzati költségvetés technikai eszközök, irodaszerek

V/2.

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékos személyek foglalkoztatása alacsony
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékossgal élő személyek munkavégzési, foglalkoztatási lehetőségeinek hosszútávon történő fenntartása intézményi keretek között. Helyi vállalkozások megkeresése, fogyatékos személyek foglalkoztatására való ösztönzés kezdeményezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, kapcsolatfelvétel, fogyatékosok munkahelyhez jutattása
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző
Partnerek	Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, helyi vállalkozókkal együttműködve
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatásban résztvevők száma Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Helyi vállalkozások nem igényelnek munkaerőt. Fogyatékosok életszínvonala tovább csökken.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrás polgármester, jegyző, járási hivatal munkája önkormányzati költségvetés

V/3.

Intézkedés címe:	A Családsegítő Szolgálat épületének akadálymentesítése pályázati támogatások igénybevételével
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Családsegítő Szolgálat épületének bejárati részénél a kerekesszékeseknek nincs rámpa
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az épületének mozgáskorlátozottakkal való látogathatósága. Rövidtávú cél, a rámpa kialakításával kapcsolatos feltételek feltérképezése, ezután folyamatosan figyelni a pályázatokat, majd azok megbeszélése a Képviselő testülettel. Majd a rámpa kialakítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szükséges engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés és a pályázat benyújtása. Mozgáskorlátozottakat segítő feljáró megépítése, folyamatos karbantartása.
Részvevők és felelős	Részvevők: mozgásfogyatékkal élők. Felelős: Polgármester, Jegyző
Partnerek	Kivitelező együttműködésével
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesítése feltételek pontos listája, fenntarthatósága a pályázat határidejétől függ
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az akadálymentesített bejutást illetően. Ennek érdekében, Önkormányzati tagok, Képviselő testület előtt megtartott érvelés. Pályázat hiánya, továbbá pénzhiány
Szükséges erőforrások	Polgármester munkája pályázati forrás szakemberek

Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

2. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Tartozásokon való túllépés. A szegénység megelőzése, hatásának mérséklése	Közműtartozások felhalmozódása, hitelek fizetésének megkezdése. A lakossági adósság-állomány újratemmelődése.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közmuvek kikapcsolása elkerülése érdekében).	Költségvetési koncepció, helyi szociális rendelet	- Segítő figyelemzés az indokolatlan és nehezen nyomom követhető hitelek felvételének esetleges következményeiről.	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Közműtartozások számának csökkenése	Emberi erőforrás, polgármester, jegyző, szociális előadó munkája, pályázati forrás, intézményi gépjármű	Önkormányzat által fenntartható
2.	Örökletes hátrányok megakadályozása	A hátrányos helyzetű generációkon keresztül átöröklődik. A gyermek már beleszületik, vízi magával egy életen át.	A hátrányos helyzetű családok segítése, számuk csökkentése.	Szolgáltatástervezési koncepció	Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	HH és HHH gyermekek számának csökkenése	Önkormányzati dolgozó, Családsegítő, Polgármester, Jegyző munkája Pályázati forrás	Önkormányzat által fenntartható.
3	Az álláskeresők számára közmunkaprogram további bővítése	Tartós munkanélküliség	Községünk foglalkoztatási szintjének növelése	Költségvetési koncepció	A közmunkaprogram bővítése, célok összegegyeztetése, pályázatok figyelmese	Polgármester, Jegyző	A pályázatok kiírásához kapcsolódó 2020. 12. 31.	Foglalkoztatottak száma/ pályázatok száma	Pályázatban előírt erőforrások biztosítása	Pályázatok által előírt szabályok szerint, közfoglalkoztatottak számának alakulása szerint
4	Egészségügyi szűréseken való lakossági részvétel ösztönzése	Egészségtelen életmód, Helyben végzett szűrővizsgálatok ke	A községben élő lakosok és első sorban a hátrányos helyzetűek		Szűrőbuszok, szakemberek helybeni fogadása, lakosság mozgósítása,	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Vizsgálatokon való résztvevők száma	Szűrőbuszok biztosítása, vizsgálatot végző szakemberek	Szűrőbuszok kapacitása alapján

	Egészségre nevelés	vés száma, azokon való alacsony részvételi arány. Magas gyógyszerköltőség	egészségi állapotának javítása		idősebbek eljuttatásának segítése Gyógyszertámogatás					
5	Pályakezdekők egyenlő esélyei	A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését olyan tényezők akadályozzák, mint a munkalehetőségek kevés száma, iskolai végzettség, de leginkább a szakmai tapasztalat hiánya.	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek növelése, diszkrimináció csökkentése	Költségvetési Koncepció	Az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programok szervezése, emellett biztosítani kell a fiatalok képzéséhez, esetleg továbbképzéséhez való hozzáférést	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	A programokban, képzésekben, munkahelyi tapasztalatokban résztvevők száma	Pályázással egybekötött pénzügyi források biztosítása A programok megvalósításához szükséges Polgármester, Jegyző munkája	Pályázatok által előírt szabályok szerint
6.	Rendszeren kívüliek	Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése	Adathiány megszüntetése	Költségvetési Koncepció	Adathiány megszüntetése, népességkutatás	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Feltérképezett rendszeren kívüliek száma	Önkormányzati dolgozó, Családsegítő, Foglalkoztatási Osztály munkája Telefon, hivatali gépjármű Önkormányzati költségvetés	Önkormányzat által fenntartható
7	Tiszta környezet fenntartása, létrehozása	A környezet tisztasága nem megfelelő	A környezet tisztaságának javítása	Településrendezési Terv	„Tiszta udvar, rendes ház” Mozgalom, kertek, udvarok művelése, utak rendben tartása	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Tisztább környezet	Költségvetés, pályázati források, közfoglalkoztatók célcsoport tagjai	Folyamatos, közéleti
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekjóléti rendszer hatékony működése érdekében, jel-	Magas gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma	Cél, hogy a gyermekek segítése minél hamarabb megkezdődhessen	Költségvetési Koncepció	A település jegyzője, a családsegítő, óvoda, iskola együttmű-	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Intézkedések száma	Az intézkedésben részt vevők szakmai tudása, munkaideje Önkormányzati	Önkormányzat által fenntartható

	zörendszert működtetése					ködése a problémák minél hamarabbi felismerésére, továbbá az erre irányuló intézkedések megfogalmazása				költségvetés	
2	A HH-s és a HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítás a, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes és ill. ingyenes	A kedvezményesen, ill. ingyenesen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	A kedvezményesen, ill. ingyenesen étkező HH-s, HHH-s gyermekek számának közelítése	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Szülők írásbeli, szóbeli tájékoztatása az aktuális tudnivalókról a HH-s, HHH-s nyilvántartás és az étkezési kedvezményeik összefüggésében	Jegyző	2020. 12. 31.	A kedvezményesen, ill. ingyenesen étkező HH-s HHH-s gyermekek száma kisebb mértékben tér el	Jegyző, szociális ügyintéző pedagógusok munkája, írásbeli tájékoztatóhoz szükséges technikai eszközök, irodaszerek	A szülők egyre többen veszik igénybe a hátrányos helyzetűből adódó gyermekétkeztetési kedvezményeket a tanév/nevelési év során, valamint az ingyenes nyári gyermekétkeztetést, legalább a gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek 30-50 %-a	
3	Szabadidő Klub létrehozása	A községben nincs szabadidős lehetőség	A szabadidő tartalmas eltöltése, céltalan csoportosulás visszaszorítása, sport, mozgás megszerettetése	Költségvetési Koncepció	Klub működtetése, Hely feltérképezése, eszközök beszerzése	Polgármester	2020. 12. 31.	Jelentkezők, résztvevők száma	szerző, lebonyolító munkatárs, költségvetési és pályázati források Ifjúsági Egyesület munkája	Önkormányzat által fenntartható	
4	Hátrányos helyzet visszaszorítása	A község köznevelési intézményeiben magas a	Gyermekek élet-színvonalának folyamatos fi-	Szolgáltatástervezési Koncepció	Az integrációs nevelés folytatása, új célok ki-	Jegyző	2020. 12. 31.	Hátrányos helyzetű gyermekek létszámának	Jegyző, családsegítő munkája	Évente megtartott fórumokkal, beszámolókkal	

		HH és HHH gyermekek aránya	gyelemmel kísérése pedagógusok és család-gondozó által		tűzése. Feltérképezés, életszínvonal javítására javaslatétel. Éves fórum létrehozása.			csökkenése.	előadók, szakemberek biztosítása	fenntartható
5	Mini Bölcsöde	a célcsoport, azaz a 0-3 éves korosztály tagjainak bölcsődei elhelyezése nincs a településen lehetőség	A bölcsődei férőhelyek bővítése lehetővé teszi, hogy az anyák (ismét) belépjenek a munkaerőpiacra. Ennek eredményeképpen a településen élő hátrányos helyzetű családok, a munkaerőpiacra visszatérni szándékozó nők foglalkoztatottsága nő, az inaktivitás csökken	Költségvetési Konceptió	TOP-1.4.1-15 Pályázat	Polgármester	2020. 12. 31.	A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatók fejlesztés	Polgármester, kivitelező munkája, pályázati forrás	Pályázat elnyerése
6	Minden igényt kielégítő, a gyermekek mindennapi mozgását biztosító tornaterem	Jelenleg az iskola aulája ad lehetőséget a testnevelés órák megtartására	A gyermekek napi mozgásigényének teljes mértékű kielégítés	Gazdasági program	Fejlesztés megvalósítása	Polgármester	2020. 12. 31.	Nő a sportoló fiatalok száma, az egészséges életmódra nevelés hatékonysága	Polgármester munkája, kivitelező, szakemberek munkája pénzügyi forrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
III. A nők esélyegyenlősége										

1	Visszatérés a munkaerő piacra	Gyes-ről, Gyed-ről való visszatért nők elhelyezkedése nehéz, így ebben a célcsoportban magasabb a munkanélküli	Nők foglalkoztatásának elősegítése, gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények létrehozása, működtetése	Költségvetési koncepció	Olyan szakmát adó képzések szervezése, amely, nagyban elősegíti a nők munkaerő-piaci elhelyezkedését., Bölcsőde létrehozása	Polgármester, jegyző	2020. 12. 31.	Dolgozó nők létszámának növekedése	Polgármester, Jegyző munkája, pályázati forrás	Részben önkormányzat által, részben pályázati támogatással fenntartható
2	Gyermekjóléti, szociális ellátás megismerése, jelzőrendszer működésének hatékonnyá tétele	Gyermeket egyedül nevelő, vagy többgyermekes nők családjában a szegénység kockázata magas	Anyagi, szociális körülmények javítása	Költségvetési koncepció	Az érintett csoport elérése, tájékoztatása az igénybe vehető szolgáltatásokról, támogatásokról Pályázatfigyelés	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Programok és résztvevők száma	Polgármester, Jegyző, Családsegítő munkája, pályázati forrás	Részben önkormányzat által, részben pályázati támogatással fenntartható
3.	Örömtelibb édesanyák	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota romolhat, hanem családi konfliktusokhoz is vezethet.	A nők magányérzetének visszaszorítása Az anyák kiegyensúlyozottak, elégedettek legyenek szerepükben	Költségvetési koncepció Közművelődési munkaterv	Szabadidős programok szervezése, fórum létrehozása, igény esetén gyermekfelügyelet működtetése. Babamama klub szervezésének tovább folytatása	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Családon belüli konfliktus csökkenése, édesanyák mentális egészségének javulása	Pályázatok figyelése, költségvetési forrás, gyermekfelügyelet biztosítása	Részben önkormányzat által, részben pályázati támogatással fenntartható
4	Szűrővizsgálatok népszerűsítése a nők körében	Kiemelten nőket érintő népbetegségeket szűrő vizsgálatokon való alacsony részvétel	Vizsgálatok helyben történő elvégzése, azokon való részvétel ösztönzése	Költségvetési koncepció	Emlő és méhnyak szűrés, nem kívánt terhesség megelőzése Vizsgálatok hirdetése	Polgármester, jegyző	2020. 12. 31.	Résztvevők számának növekedése, időben kiszűrt betegségek.	Polgármester, Jegyző, Védőnő, Háziorvos munkája figyelemfelhívó plakátok	önkormányzat által fenntartható

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1	Az idősek körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeikről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetükről, igényeikre vonatkozóan	Naprakész, pontos adatok legyenek az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére és vonatkozóan Igényfelmérés szükséges a további tennivalók meghatározásához Az igényfelmérést követően a HEP Munkacsoport összeállítja a javasolt intézkedéseket	Költségvetési Konceptió	adatbázis létrehozása az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére, igényeire vonatkozóan, egyidejűleg az időskorúak tájékoztatása a helyben igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés igények ismeretében a szükséges intézkedésekre javaslat, intézkedési terv összeállítása	Polgármester	2020. 12. 31.	Ismertté válnak az idősekkel kapcsolatos adatok, az érintettek legalább 50 %-a ad választ a felteht kérdésekre	A technikai eszközháttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószerszám, másolás)	meghatározhatóak a további tennivalók
2	Az idősek orvosi ellátásának biztosítása érdekében, szükség esetén falugondnoki szolgáltatást igénybevétele	Helyben nem biztosítottak a szakorvosi ellátások, a szomszédos városba kell átutazni	Az idős emberek egészségének megőrzése, életminőségének javítása	Helyi rendelet	Előzetes felmérés az egészségügyi intézmények történő elszállítás szükségességéről	Polgármester	2020. 12. 31.	Az utaztatás száma, illetve a szolgáltatást igénybevevők száma	Gépkocsi üzemanyag költsége, falugondnok munkaidéje	Normatíva igényléssel fenntartható
3	Generációs programok szervezése	Magas az egyedül élő, nyugdíjasok száma	Elmagányosodás megakadályozása	KÖLTSÉGVETÉSI KONCEPCIÓ KÖZMŰVELŐDÉSI	Előzetes felmérés szabaddíós tevékenységek	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Igénybevevők száma, programok	A programok megtartásához	Önkormányzat koncepciójába

			zása, kapcsolat- építés	MUNKATERV	eltöltésével ka- pcsolatban. Pro- gramok megszer- vezése			mok érdekelt- sége	helyszín biztosí- tása, szervező személyek, pénzügyi erőfor- rások	beépítve fenn- tartható
4	Nyugdíjas Klub létrehozása	Idősek napközben nem tudják hasznosan eltölteni az időt	Nyugdíjas élet színesebbé tétele, baráti kapcsolatok kialakítása. Együttműködés közeli nyugdíjas klubokkal.	Költségvetési Koncepció	Igényfelmérés, Önfelnevelés és Önkormányzati támogatás segítségével éves program kialakítása	Polgármester	2020. 12. 31.	Igénybevevők száma, érdekeltté váltak száma	Pályázati források, szakemberek munkája, igényfelméréshez hivatali gépjármű biztosítása	Önkormányzat által fenntartható
5	Ne váljon senki áldozattá!	Az idősek gyakran válnak áldozattá	Az idősek biztonságának javítása. Az áldozattá válás lehetőségének megelőzése.	Bűnmegelőzési Terv	Az idős személyek feltérképezése, különösen az egyedülállóknak.	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Részvevők száma, bűncselekmények visszaszorítása	Pályázati forrás, költségvetésből történő támogatás.	Intézmény programjaiba beépítve fenntartható.
6	„Kattints rá Nagy!” Program	Idősen informatikai jártasságának hiánya	A program célja, hogy megtanítsa az idősebb korosztály a számítógép használatára, elsősorban az internet elérésére	Költségvetési Koncepció Közművelődési munkaterv	Igényfelmérés. Olyan rugalmas tematika kialakítása, amely illeszkedik a résztvevők felkészültségéhez, érdeklődéséhez, haladási sebességéhez	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Programon résztvevők aránya	Pályázat. Könyvtár biztosítása helyszíneként, oktatók, számítógépek biztosítása	Önkormányzat által fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Az önkormányzat épületének teljes körű akadálymentesítése, az utak korszerűsítése során az akadálymentesítési szabályok figyelembevétele	Az önkormányzat épületénél csak ideiglenesen van megoldva az akadálymentesítés	Az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelben	Költségvetési Koncepció	Az akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése, pályázati támogatással fejlesztések megvalósítása	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31.	Az akadálymentesített utak, épületek száma, aránya	Tervezőmérnöki munka, pályázati írás, utak épületek korszerűsítésének kivitelezési munkái	Pályázati támogatással történő megvalósítást követően hosszú távon biztosított

2	Munkáltatók figyelmének felhívása a fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségére	Fogyatékos személyek foglalkoztatásának a hiánya	Ezen célcsoport foglalkoztatása, pályázatok figyelése, helyi vállalkozások megkeresése, munkahelyek	Költségvetési koncepció	Helyi vállalkozások, magánszemélyek, szervezetek megkeresése	Polgármester, Jegyző	2020. 12. 31	Foglalkoztatottak száma, aránya	Polgármester, jegyző, Járási Hivatal munkája Helyi vállalkozók	Önkormányzat által fenntartható
3	Adatbázis létrehozása a fogyatékosok helyzetével, számával kapcsolatban	Nem rendelkezünk releváns, értékelhető, felhasználható adatokkal a fogyatékkal élőket illetően.	Információ a fogyatékos személyekről.	Költségvetési koncepció	KSH adatok, települési adatok gyűjtése. Háziorvosoknál nyilvántartott fogyatékosok számbavétele.	Önkormányzat, Családgondozó.	2020. 12. 31.	adatbázis	Polgármester munkája, pályázati forrás, szakemberek.	Önkormányzat által fenntartható

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

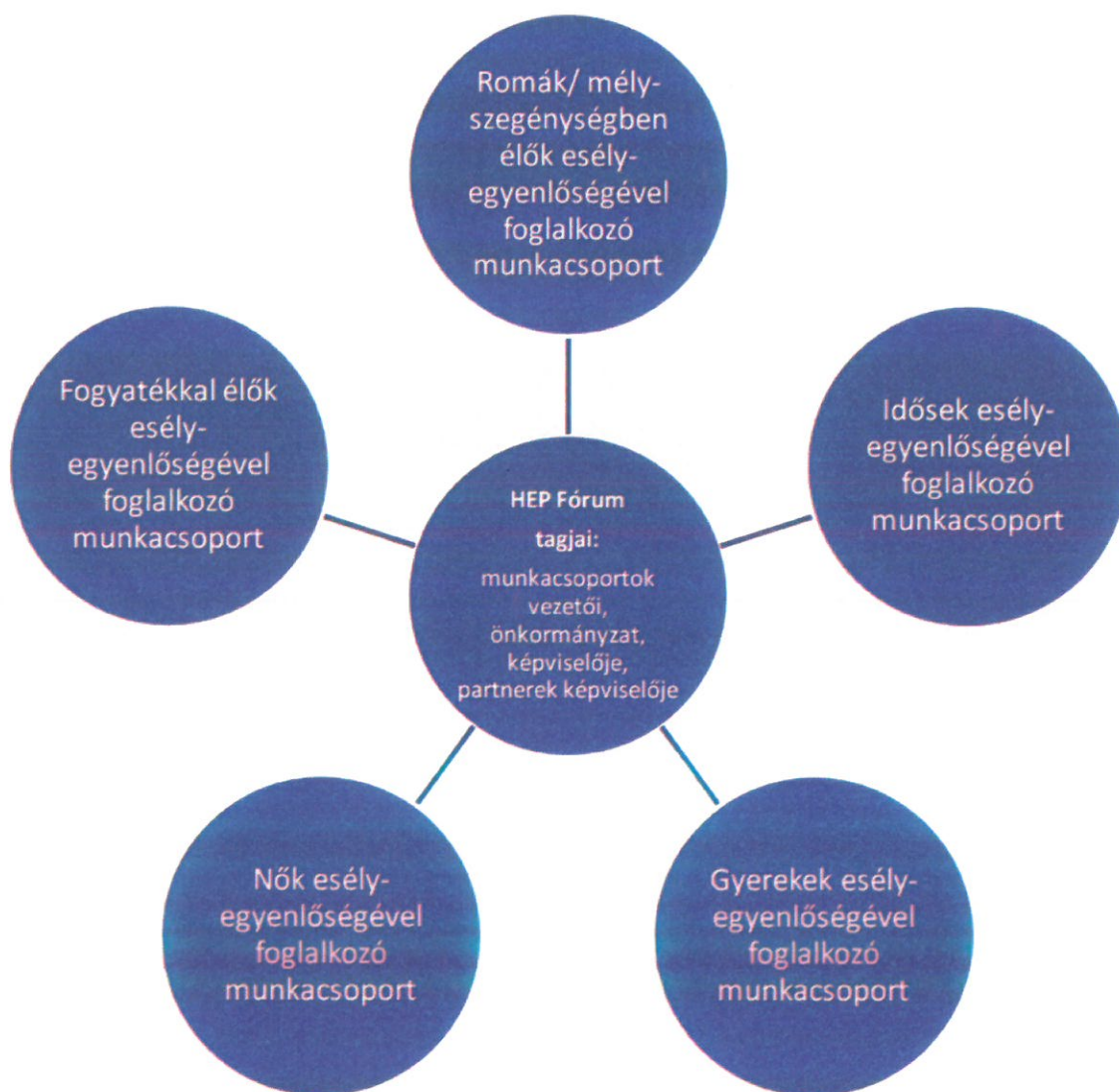
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyen-

lőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Szőkéné Vadon Edit felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak

érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jog sértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nyírmeggyes község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nyírmeggyes Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 66/2018. (IX.25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

1. számú melléklet táblázatok a HEP helyzetelemzését alátámasztó adatokról

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 25.



1. számú melléklet

Táblázatok a HEP helyzetelemzését alátámasztó adatokról

1. Népeség

1. számú táblázat - Lakónépeség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	2 604	
2014	2 610	100%
2015	2 656	102%
2016	2 712	102%
2017	2 827	104%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	1 406	1 421	2 827	49,73%	50,27%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			81	2,87%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	173	198	371	6,12%	7,00%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	35	52	87	1,24%	1,84%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	856	934	1 790	30,28%	33,04%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	86	71	157	3,04%	2,51%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	256	166	422	9,06%	5,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	33	22	-11
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	28	28	0
Összesen	61	50	-11

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	391	343	113,99%
2014	399	352	113,35%
2015	404	359	112,53%
2016	422	371	113,75%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	39	54	-15	-5,6
2014	55	79	-24	-8,87
2015	51	59	-8	-2,89
2016	82	80	2	0,71
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	12	25	-13
2014	23	27	-4
2015	19	33	-14
2016	32	20	12
2017	12	n.a.	#ÉRTÉK!

1. Álláskeresők

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	982	977	1 959	105	10,7%	125	12,7%	230	11,7%
2014	976	980	1 956	100	10,2%	117	12,0%	217	11,1%
2015	978	1 025	2 003	73	7,5%	96	9,3%	169	8,4%
2016	977	1 057	2 034	71	7,2%	77	7,3%	147	7,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
			229,25	217,25	169	147,25
20 év alatti (TS 1002)	Fő	5	4	6	5	3
	%	2,1%	1,8%	3,3%	3,4%	3,7%
20-24 év (TS 1003)	Fő	28	27	25	27	8
	%	12,2%	12,4%	14,9%	18,0%	9,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	21	21	15	17	9
30-34 év (TS 1005)	Fő	29	24	13	12	7
	%	12,5%	10,9%	7,4%	8,0%	8,3%
35-39 év (TS 1006)	Fő	33	31	19	12	9
	%	14,2%	14,4%	11,4%	8,1%	10,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	35	31	23	20	11
	%	15,4%	14,0%	13,6%	13,8%	12,9%
45-49 év (TS 1008)	Fő	36	40	27	21	13
	%	15,7%	18,3%	15,7%	14,4%	14,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	25	23	22	18	11
	%	10,8%	10,4%	13,2%	12,2%	12,9%
55-59 év (TS 1010)	Fő	16	13	15	11	12
	%	7,0%	5,9%	8,9%	7,6%	13,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2	5	5	5	5
	%	0,9%	2,3%	2,8%	3,1%	5,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	105	125	230	53	37	90	50,4%	29,7%	39,2%
2014	100	117	217	51	42	93	51,0%	35,8%	42,8%
2015	73	96	169	39	31	70	53,2%	32,4%	41,4%
2016	71	77	147	25	24	49	35,5%	31,3%	33,3%

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	243	250	493	11	4,5%	11	4,4%	22	4,5%
2014	237	236	473	9	3,8%	14	5,9%	23	4,9%
2015	236	250	486	4	1,7%	12	4,8%	16	3,3%
2016	228	252	480	11	4,8%	3	1,2%	14	2,9%

2. Iskolázottság

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	80,3%	91,8%	19,7%	8,2%
2011	90,7%	96,5%	9,3%	3,5%

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	230	3	1,3%	78	33,7%	149	65,0%
2014	217	4	1,6%	82	37,6%	132	60,8%
2015	169	4	2,1%	61	35,8%	105	62,1%
2016	147	2	1,2%	50	34,1%	95	64,7%
2017	117	3	2,4%	36	30,4%	79	67,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.7. számú táblázat - Felnettktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnettktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnettktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnettktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnettktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnettktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfiskolai felnettktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnettktatásban résztvevők		Középfiskolai tanulók száma a felnettktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	#ÉRTÉK!	115	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	123
2014	#ÉRTÉK!	36	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	89
2015	n.a.	0	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	90
2016	n.a.	0	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2017	n.a.	0	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3. Ellátások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	1 959	0	0,0%
2014	1 956	1	0,1%
2015	2 003	2	0,1%
2016	2 034	2	0,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2013	229,75	25,75	11,2%
2014	209,00	12,50	6,0%
2015	169,00	15,00	8,9%
2016	133,00	12,25	9,2%
2017	116,75	21,50	18,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	94,00	4,80%	108,00	47,01%
2014	106,00	5,42%	76,00	36,36%
2015	72,50	3,62%	89,89	53,19%
2016	7,11	0,35%	57,00	42,86%
2017	6,00	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	169
2014	164
2015	135
2016	80

2017	n.a.
------	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	38	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	45	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	45	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	45	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4. Lakhatás

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	1 037	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	1 038	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	1 038	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	na..
2016	1 038	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1 037	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	268	0
2014	254	0
2015	235	0
2016	220	0
2017	231	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5. Gyermekek

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	17	0
2017	9	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	279
2014	209
2015	214
2016	201
2017	182

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	67	193	28	n.a.	16	125
2014	65	251	34	n.a.	13	127
2015	81	189	27	n.a.	13	124
2016	72	195	27	n.a.	0	60
2017	77	191	28	n.a.	0	78

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	72
2014	1	79
2015	1	81
2016	1	96
2017	1	95

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.2. számú táblázat – Gyermekeorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekeorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekeorvosok száma (TS 4601)
2013	0		0	0	0
2014	0		0	0	0
2015	0		0	0	0
2016	0		0	0	0
2017	0		0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	100	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00-17:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	július 1-július 31.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	98	4	120	1	103	0
2014	101	4	120	1	102	0
2015	93	4	120	1	90	0
2016	83	4	120	1	80	0
2017	83	4	100	1	80	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	161	158	319	197	61,8%
2013/2014	163	155	318	276	86,8%
2014/2015	156	159	315	260	82,5%
2015/2016	153	160	313	272	86,9%
2016/2017	153	160	313	245	78,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	16	1
2013/2014	0	16	1
2014/2015	0	16	1
2015/2016	0	16	1
2016/2017	0	16	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	64
2013/2014	42
2014/2015	39
2015/2016	39
2016/2017	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

6. Nők

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	977	982	n.a.	n.a.	125	105
2014	980	976	n.a.	n.a.	117	100
2015	1 025	978	n.a.	n.a.	96	73
2016	1 057	977	n.a.	n.a.	77	71

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	72	72
2014	1	79	79
2015	1	81	81
2016	1	96	96
2017	1	95	95

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

8. Idősek

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	301	431	732
2014	293	420	713
2015	280	410	690
2016	279	401	680

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időszak (lehetőségek a településen - A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: Helyi
adatgyűjtés

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	230	18	8%	90	n.a.	n.a.
2014	217	18	8%	93	n.a.	n.a.
2015	169	20	12%	70	n.a.	n.a.
2016	147	16	11%	49	n.a.	n.a.
2017	n.a.	16	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	391	0	0%
2014	399	0	0%
2015	404	0	0%
2016	422	0	0%
2017	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	2,25
2014	2,00
2015	1,08
2016	1,00
2017	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	n.a.
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	1
2017	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	15 148	0	1
2014	1	14 267	0	1
2015	1	14 380	0	2
2016	1	14 376	0	2
2017	1	n.a.	0	2

Forrás: TEIR

Fogyatékos személyek

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	101	133
2014	96	125
2015	88	113
2016	79	98
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



Ügyirat száma: MEG.ÉG. 14./2018.

Készítette:
Lipták József jegyző

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

**a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája
intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat
módosítására.**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozatával (a továbbiakban: **Határozat**) Szarkáné Sarka Enikőt 2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig terjedő 5 éves időtartamra a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája magasabb intézményvezetőjévé megbízta.

A Magyar Államkincstár 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószám alatt azt jelezte felé, hogy az intézményvezető kinevezése 2018. augusztus 31. napján lejárt.

Ez – vélhetően – azért történhetett meg, mert az egy éves határozott időre szóló megbízást követően a pályázati elbírálás után adott vezetői megbízás *(melyről a Határozat postai úton a MÁK számára is megküldésre került)* alapján a kinevezés nem lett a MÁK számára az informatikai rendszerben (KIRA) továbbítva.

A MÁK egyúttal – szóban – jelezte azt is, hogy a Határozatban a szereplő augusztus 31. napja nem jogszerű, mert az a jogszabály szerint csak augusztus 15. napja lehet.
*(A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény – vonatkozó – 68. § (4) bekezdése szerint:
„(4) Ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.”)*

Kérem a Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozat-tervezetben foglaltak szerint a Határozat módosítására!

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 11.



Szókéné Vadon Edit
polgármester

Az előterjesztéshez tartozó mellékletek:

- Határozat-tervezet (1 db., 2 oldal)
- Magyar Államkincstár 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószámú irata (1 db, 2 oldal)

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

...../2018. (.....)

önkormányzati határozata

a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozat módosításáról.

A Képviselő-testület:

1) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői megbízásáról szóló 73/2017. (VIII. 29.) önkormányzati határozatát (a továbbiakban: **Határozat**) – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 68. § (4) bekezdésében foglaltakra figyelemmel, s a Határozat egyéb rendelkezéseinek változtatása nélkül – az alábbiak szerint **módosította**:

A Határozat 1) pontjában szereplő „2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig” szövegrész helyébe „2017. szeptember 2. napjától 2022. augusztus 15. napjáig” szöveg lép.

2) **utasította** a Jegyzőt, hogy ezen határozatot – a törzskönyvi nyilvántartás érdekében, a Határozattal együtt – mielőbb küldje meg a Magyar Államkincstár felé.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2018. szeptember 30.

3) **utasította** a Polgármestert, hogy az e határozattal módosított Határozat szerint gondoskodjon a vezetői kinevezés mielőbbi elkészítéséről és – a 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószámra történő hivatkozással – a Magyar Államkincstár felé való megküldéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2018. szeptember 30.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben)
- 2) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)
- 3) Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája (székhelyén)
- 4) Szarkáné Sarka Enikő intézményvezető (lakhelyén)
- 5) Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága, *hivatkozással a 15-TNY-2073-2/2018-837875 iktatószámra* (4400 Nyíregyháza, Mártírok tere 8.)
- 6) Irattár

Szőkéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

..../2017. (.....)

önkormányzati határozata

a Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői álláshelyének betöltése érdekében benyújtott pályázatok elbírálásáról.

A Képviselő-testület:

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjára tekintettel a Magyarország önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 42. § 2. pontjában biztosított hatáskörében eljárva – figyelemmel az 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), és a végrehajtására kiadott, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról címet viselő 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (R.), valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (Vhr.) vonatkozó rendelkezéseire – **Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetői** álláshelyének betöltésére meghirdetett nyilvános pályázati eljárás keretében, az előírt véleményezések után

„A” változat:

1)

Erdeiné Török Andrea (sz.:) sz. alatti lakost, mint az intézménnyel – a 2) pont szerint – közalkalmazotti jogviszonyba kerülő óvodapedagógust

2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig terjedő 5 éves időtartamra Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetőjévé

– magasabb vezetőként –

megbízta.

A megbízás keretében a megbízott feladatát képezi: Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája székhelyén, valamint a telephelyként működő feladatellátási helyen (azaz mindkét munkavégzési helyen) az intézmény vezetése, szakszerű és törvényes működtetése, az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása; a pénzeszközökkel való célszerű és takarékos gazdálkodás, a költséghatékonyság biztosítása; az óvodáskorú gyermekek óvodai nevelésének megszervezése; az intézmény alkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlása; kapcsolattartás a fenntartóval.

2) **Erdeiné Török Andreával** az 1) pont szerinti megbízással egyidejűleg az intézménynél lévő pedagógus-munkakörben, határozatlan időre – teljes munkaidőben történő alkalmazásra – **közalkalmazotti jogviszonyt létesít.**

3) az e határozat szerint megbízott Intézményvezető havi illetményét az alábbiak szerint **állapította meg:**

- Kjt szerinti garantált illetmény: (Pedagógus II/7.)	292.244,- Ft
- Illetménynövekedés a Kjt. 66. §-a szerint (- %):	- Ft
<u>Illetménypótlékok:</u>	
- Vezetői pótlék (a pótlékalap 40 %-a):	70.847,- Ft
- Egyéb pótlék	- Ft
- Határozott idejű kereset-kiegészítés	- Ft

Összesen: (kerekítve) **363.100,- Ft**

4) **utasította** a Jegyzőt, hogy ezen határozatot – a törzskönyvi nyilvántartás érdekében – **mielőbb** küldje meg a Magyar Államkincstár felé, valamint az eredménytelenül pályázót – pályázata egyidejű visszaküldése mellett – **mielőbb** tájékoztassa a testület döntéséről.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2017.....

„B” változat:

1)

Szarkáné Sarka Enikő (sz.:) sz. alatti lakost, mint az intézménnyel – a 2) pont szerint – közalkalmazotti jogviszonyba kerülő óvodapedagógust

2017. szeptember 1. napjától 2022. augusztus 31. napjáig terjedő 5 éves időtartamra Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája intézményvezetőjévé
– magasabb vezetőként –
megbízza.

A megbízás keretében a megbízott feladatát képezi: Nyírmeggyes Község Önkormányzat „Nyitnikék” Óvodája és Konyhája székhelyén, valamint a telephelyként működő feladatellátási helyen (azaz mindkét munkavégzési helyen) az intézmény vezetése, szakszerű és törvényes működtetése, az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása; a pénzeszközökkel való célszerű és takarékos gazdálkodás, a költséghatékonyság biztosítása; az óvodáskorú gyermekek óvodai nevelésének megszervezése; az intézmény alkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlása; kapcsolattartás a fenntartóval.

4) **Szarkáné Sarka Enikővel** az 1) pont szerinti megbízással egyidejűleg az intézménynél lévő pedagógus-munkakörben, határozatlan időre – teljes munkaidőben történő alkalmazásra – **közalkalmazotti jogviszonyt létesít.**

5) az e határozat szerint megbízott Intézményvezető havi illetményét az alábbiak szerint **állapította meg:**

- Kjt szerinti garantált illetmény: (Pedagógus II/7.)	292.244,- Ft
- Illetménynövekedés a Kjt. 66. §-a szerint (- %):	- Ft
- <u>Illetménypótlékok:</u>	
- Vezetői pótlék (a pótlékalap 40 %-a):	70.847,- Ft
- Egyéb pótlék	- Ft
- Határozott idejű kereset-kiegészítés	- Ft

Összesen: (kerekítve) **363.100,- Ft**

6) **utasította** a Jegyzőt, hogy ezen határozatot – a törzskönyvi nyilvántartás érdekében – **mielőbb** küldje meg a Magyar Államkincstár felé, valamint az eredménytelenül pályázót – pályázata egyidejű visszaküldése mellett – **mielőbb** tájékoztassa a testület döntéséről.

Felelős: Jegyző

Határidő: 2017.....

„C” változat:

1) a pályázati eljárást **eredménytelennek nyilvánította.**

2) **utasította** a Polgármestert, hogy

a) az eredménytelenül pályázókat – pályázata egyidejű visszaküldése mellett – **mielőbb** tájékoztassa a testület döntéséről.

b) az újabb nyilvános pályázati eljárás kiírása érdekében előterjesztését nyújtsa be a testület felé.

Felelős: Polgármester

Határidő: a) pont esetében: 2017.....

b) pont esetében: 2017.....

A határozatot kapják:

7) Pályázó (lakhelyén)

8) Polgármester, Jegyző (helyben)

9) Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Ügyintézője (helyben)

10) Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Igazgatósága (4400 Nyíregyháza, Mártírok tere 8.)

11) Irattár

Szókéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóság

Ügyintézés helye: 4400 Nyíregyháza, Mártírok tere 8
Ügyintéző: Kiss Andrea
Telefonszám: 42 586-812

Iktatószám: 15-TNY-2073-2 2018-837875
Tárgy: Értesítés vezetői kinevezés
lejáratól

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATI vezetője részére
Nyírmeggyes
Petőfi Sándor utca 6
4722

Nyírmeggyes Község Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala		
Érkezett: 2018. év 08. hó 08. nap		
Száma: HEG/2018-1/2018	Melléklet:	
Előirat:	Utóirat:	Előadó:

ÉRTESÍTÉS

A Magyar Államkincstár által vezetett, közhiteles nyilvántartása szerint a NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT "NYITNIKÉK" ÓVODÁJA ÉS KONYHÁJA (törzskönyvi azonosító: 837875) törzskönyvi jogi személy vezetőjének (Szarkáné Sarka Enikő) kinevezése 2018. augusztus 31. napján lejárt.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 167/A. § (1) bekezdés 6. pontja alapján a törzskönyvi nyilvántartás tartalmazza a törzskönyvi jogi személy vezetőjének vagy a vezetői jogok gyakorlására ideiglenesen jogosult személynek a nevét, kinevezésének, megbízásának módját, időpontját, tartamát.

Az Ávr. 167/C. § (5) bekezdésének megfelelően a változásbejelentési kérelmet az adat keletkezésétől, illetve megváltozásától, valamint a helyi önkormányzati költségvetési szerv és a nemzetiségi önkormányzati törzskönyvi jogi személy esetében a vezetői kinevezésről szóló határozat meghozatalától, a további törzskönyvi jogi személyek esetén pedig a vezetői kinevezésről, megbízásról szóló okirat kiállításának, illetve aláírásának keltezésétől számított nyolc napon belül, az Ávr. 167/C. § (1)-(4a) bekezdéseiben és a 167/E. §-ban meghatározott dokumentumok egy példányának esatolásával a Magyar Államkincstárhoz - a honlapján közzétett elektronikus űrlap alkalmazásával - kell benyújtani..

Felhívom figyelmét arra, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 105/B. § (1) bekezdése alapján a bejelentési, adatszolgáltatási vagy nyilatkozattételi kötelezettségét késedelmesen, hibásan vagy valótlan adattartalommal teljesítő törzskönyvi szerv az Ávr. 167/H. § (2) bekezdése alapján ötszázezer forintig terjedő bírsággal sújtható.

Továbbá tájékoztatom, hogy az Ávr. 167/B. § (3) bekezdése szerint a törzskönyvi nyilvántartásba bejegyzett, az állami adóhatóság által is kezelt adatokról, valamint ezen adatok megváltozásáról – az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 43. § (5) bekezdése szerint, az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvényben foglaltak kivételével – a Magyar Államkincstár az erre a célra szolgáló számítógépes rendszer útján értesíti az állami adó- és vámhatóságot. Ennek megfelelően az állami adóhatóság is értesül a törzskönyvi jogi személy vezetőjének törzskönyvi nyilvántartásba rögzített adatairól, valamint arról, hogy az adott szervnél nincs érvényes kinevezéssel rendelkező vezető.

A Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóság törzskönyvi nyilvántartási eljárásra vonatkozó hatáskörét az Áht. 104. § (1) bekezdése, illetékességét a Magyar Államkincstárról szóló 310/2017. (X. 31.) Korm. rendelet 10. §-a és 1. számú melléklete határozza meg.

Nyíregyháza, 2018. szeptember 03.

Guti László a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóság igazgatója nevében és megbízásából.




Kovács Lajosné
államháztartási irodavezető

Kapják:

1. NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT (4722 Nyírmeggyes, Petőfi Sándor utca 6)
2. Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóság (4400 Nyíregyháza, Mártírok tere 8)
3. NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT "NYITNIKÉK" ÓVODÁJA ÉS KONYHÁJA 4722 Nyírmeggyes Rákóczi Ferenc utca 33



Ügyirat száma: MEG/HS-14/2018.

Szondi Andrea
Készítette: Szondi Andrea
szoc. segítő

Lipták József
Egyeztetve: Lipták József
jegyzővel

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásra.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, **szociálisan rászoruló** fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. E cél elérésének érdekében a Kormány mind központi költségvetési, mind önkormányzati forrásokat is mobilizál.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma kiírta 2019. évre a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázatot. A pályázattal kapcsolatos információk és dokumentumok a kormany.hu és az emt.gov.hu elektronikus oldalakon érhetők el, és onnan tölthetők le.

Az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő részére a mellékelt **csatlakozási nyilatkozat beküldési határideje: 2018. október 3.** (postabélyegző)

Amennyiben az Önkormányzat csatlakozik a pályázati kiíráshoz, úgy a támogatást igénylők részéről a pályázati űrlapok elektronikus kitöltésének és az Önkormányzathoz történő benyújtásának határideje: **2018. november 6.**

A pályázathoz a jogszabályi háttérrel a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet (18-21. §) adja.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati kiírásához történő csatlakozást vitassa meg, és a döntését hozza meg. Csatlakozás esetén az eljárás rendjére irányadónak kell tekinteni a Képviselő-testület 67/2015. (IX. 07.) önkormányzati határozatával jóváhagyott SZABÁLYZAT-ot.

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 12.



Szökéné Vadon Edit
Szökéné Vadon Edit
polgármester

Az előterjesztéshez tartozó mellékletek:

- Határozat-tervezet (1 oldal);
- Általános tájékoztató és részvétel feltételei a települési önkormányzatok számára (7 oldal),
- Általános Szerződési Feltételek a csatlakozó önkormányzatok számára (13 oldal),
- Lebonyolítási ütemterv (2 oldal)
- Nyilatkozat-minta a csatlakozásról (2 oldal),

NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.../2018. (.....)

önkormányzati határozata

**a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer
2019. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásról.**

A Képviselő-testület:

- 1) döntött arról, hogy – az előterjesztéshez csatolt központi nyilatkozat-minta tartalmát elfogadva – **csatlakozik** a BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati kiírásához.
- 2) **felkéri** a polgármestert, tegyen intézkedést annak érdekében, hogy az önkormányzat 2019. évi költségvetésébe az ösztöndíjak fedezete bevezetésre kerüljön.
- 3) **felhatalmazta és megbízta** a Polgármestert azzal, hogy:
 - a) csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis használatáról szóló – az 1) pont szerint elfogadott – nyilatkozatot aláírja és határidőre benyújtja az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő felé.
 - b) az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kidolgozott és a helyileg megállapított feltételrendszernek megfelelően írja ki a jelenlegi felsőoktatási hallgatók számára az „A”, míg a felsőoktatási tanulmányokat kezdeni kívánók számára a „B” típusú pályázat pályázati kiírását.

Felelős: Polgármester

Határidő: a) pontnál: 2018. október 3.

b) pontnál: 2018. október 11.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Polgármesteri Hivatal Szociális Ügyintézője (helyben),
- 3) Irattár

Szókéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző

**BURSA HUNGARICA
FELSŐOKTATÁSI ÖNKORMÁNYZATI ÖSZTÖNDÍJPÁLYÁZAT
2019**

Tájékoztató csomag
a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerről
települési önkormányzatok számára

Pályázati dokumentáció tartalma

Általános tájékoztató

Eljárásrend - Általános Szerződési Feltételek a csatlakozó önkormányzatok számára

*1. sz. melléklet: Nyilatkozat a csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis
használatáról (Csatlakozási nyilatkozat)*

2. sz. melléklet: Lebonyolítási ütemterv

"A" és "B" típusú pályázati kiírás ajánlott szövege

Ajánlott pályázati űrlap az "A" és a "B" típusú pályázók részére

I. ÁLTALÁNOS TÁJÉKOZTATÓ

A felsőoktatási szociális ösztöndíjrendszer az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára is elérhetővé kívánja tenni a felsőoktatásban való részvételt. E cél elérésének érdekében a Kormány mind központi költségvetési, mind pedig önkormányzati forrásokat is mobilizálni kíván.

Jelen *Tájékoztató csomagban* a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer (a továbbiakban: Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer) 2019. évi fordulójával kapcsolatos általános információk, a 2019. évi pályázati fordulóhoz való csatlakozás feltételei és a pályázat lebonyolításának rendjére vonatkozó információ található. A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer jogszabályi hátteréről a *felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Kormányrendelet* (a továbbiakban: Kormányrendelet), valamint a *nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény* szolgál.

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál:

(1) A települési önkormányzatok által nyújtott támogatás:

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer célja, hogy a szociális támogatási rendszerben azon a szinten történjen a döntéshozás, ahol a legtöbb ismeret birtokában képesek a rászorultságot elbírálni. Ennek megfelelően az önkormányzat által évente kiírt Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat (a továbbiakban: Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázat) helyben kerül elbírálásra. A támogatás havi összegét pályázónként állapítja meg az önkormányzat.

(2) A megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás:

A megyei önkormányzat tetszőleges összeggel kiegészítheti a települési önkormányzat által támogatott pályázó vagy pályázók számára megítélt, települési önkormányzati forrásból fedezendő ösztöndíj összegét.

(Az (1) és (2) együtt: önkormányzati ösztöndíjrész.)

(3) Intézményi támogatás:

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: Minisztérium) a felsőoktatásban már tanuló vagy a továbbiakban tanulni kívánó, szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok támogatásához oly módon kíván hozzájárulni, hogy a települési (és a megyei) önkormányzat által megállapított támogatási összeget az önkormányzati támogatással megegyező mértékben – a Kormányrendelet 18. § (5) bekezdése szerint a Minisztérium hivatalos lapjában évenként közzétett értékhatárig – kiegészíti. Az intézményi ösztöndíjrész egy főre eső maximuma a 2018. évi fordulóban 5.000 Ft/fő/hó volt. *(A (3): intézményi ösztöndíjrész.)*

II. RÉSZVÉTELI FELTÉTELEK

1. A települési önkormányzatok számára a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben való részvétel önkéntes. A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozás a Kormányrendelet 18. § (4) bekezdése szerint „A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójának eljárásrendje - Általános Szerződési Feltételek a csatlakozó önkormányzatok számára” című dokumentumban (a továbbiakban: ÁSZF) közzétett eljárásrendnek megfelelően történik.
2. A Minisztérium és az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő (a továbbiakban: Támogatáskezelő) a Bursa Hungarica pályázatok, illetve ösztöndíjak kezelését a Bursa Hungarica Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerben (a továbbiakban: EPER-Bursa rendszer) teszi lehetővé.
Az EPER-Bursa rendszer a települési és megyei önkormányzatok számára jelentősen csökkenti a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben való részvétel adminisztratív és humán erőforrás-költségét, növelve ezzel az önkormányzatok működési hatékonyságát.
Az EPER-Bursa rendszerben a pályázók a regisztrációt követően maguk rögzítik adataikat – azokért a továbbiakban teljes büntetőjogi felelősséget vállalva –, jelentősen csökkentve így a téves adatszolgáltatás lehetőségét. A pályázat benyújtása után a pályázóknak lehetőségük nyílik arra, hogy EPER-Bursa felhasználói fiókjukban az elbírálástól az ösztöndíj kifizetéséig nyomon kövessék pályázatukat. Az elbíráló önkormányzatok a korábbi gyakorlathoz igazodva a Támogatáskezelő által felajánlott pályázati űrlap szociális mezőit elektronikusan bővíthetik, valamint a kötelező mellékletek listáját is kiegészíthetik az önkormányzat által meghatározott mellékletekkel az EPER-Bursa rendszer önkormányzati felületén. A települési önkormányzatoknak a pályázók által elektronikusan kitöltött és az EPER-Bursa rendszerből kinyomtatott pályázati űrlapok alapján az önkormányzathoz benyújtott pályázatok befogadását, formai ellenőrzését és elbírálását kell elvégezniük az EPER-Bursa rendszerben.
3. A települési önkormányzatok csatlakozása a pályázati fordulóhoz egyben az EPER-Bursa rendszerhez történő csatlakozást is magában foglalja, azaz a rendszer használata kötelező a pályázat lebonyolításában részt vevő önkormányzatok részére. Az EPER-Bursa rendszerhez nem csatlakozó önkormányzatok a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez sem tudnak csatlakozni, azaz a pályázatot nem írhatják ki, az EPER-Bursa rendszerben nem rögzített pályázatot nem bírálhatnak el.
4. A belépéshez felhasználói névre és jelszóra van szükség, amelyet a pályázati dokumentáció megjelentetését követően a Támogatáskezelő küld meg a települési önkormányzatok részére. A belépést követően a rendszerből letölthető az ÁSZF 1. sz. mellékletét képező

„Nyilatkozat a csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis használatáról” (a továbbiakban: Csatlakozási nyilatkozat) című dokumentum, melynek eredeti, aláírt, lepecsételt példányát ajánlott küldeményként kell eljuttatni a Támogatáskezelő részére.

A Csatlakozási nyilatkozat beküldési határideje: 2018. október 3. (postabélyegző).

Az önkormányzatnak a Csatlakozási nyilatkozatot abban az esetben is el kell küldenie a Támogatáskezelő részére, ha a korábbi pályázati forduló(k) során már tett ilyen nyilatkozatot. A Csatlakozási nyilatkozat visszaküldése önmagában nem jelent anyagi kötelezettségvállalást, az önkormányzat a benyújtott pályázatok ismeretében dönt a támogatási összegek odaítéléséről.

5. Az ÁSZF-ben foglaltak szerint a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben részt venni kívánó települési önkormányzatok a Minisztérium által kidolgozott eljárásrendnek megfelelően legkésőbb 2018. október 5-én kiírják a pályázatot a jelenlegi felsőoktatási hallgatók ("A" típusú pályázat), illetve felsőoktatási tanulmányokat kezdeni kívánók ("B" típusú pályázat) számára. A két pályázati felhívásnak az ÁSZF-ben meghatározott alapfeltételeket kell tartalmaznia. Ezek bővítésére, illetve szűkítésére nincs lehetőség; a pályázati felhívások az alapfeltételeken kívül kizárólag a pályázat elbírálásához megkívánt mellékletek felsorolását valamint az önkormányzat által meghatározott prioritásokat tartalmazhatják. A pályázati kiírások szövegezésében segítségükre lehet a mellékelt ajánlott szöveg, amelytől az ÁSZF 6. és 7. pontjának figyelembevételével az önkormányzat jogosult eltérni.
6. A Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázat 2019. évi fordulójában a megyei önkormányzatoknak a kiegészítő megyei támogatás odaítélésén és a döntési listák rögzítésén kívül az EPER-Bursa rendszerben más adatrögzítési feladatuk nincs.

III. KOORDINÁCIÓ

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerrel kapcsolatos központi adatbázis-kezelői, koordinációs, a települési és megyei önkormányzati ösztöndíjjal kapcsolatos pénzügyi feladatokat a Támogatáskezelő látja el.

A Támogatáskezelő elérhetősége:

Emberi Erőforrás Támogatáskezelő

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer

1381 Budapest Pf. 1418

Tel.: (06-1) 550-2700

E-mail: bursa@emet.gov.hu

Internet: www.emet.gov.hu (Bursa Hungarica)

A TÁMOGATÁS FOLYÓSÍTÁSA

Az önkormányzati ösztöndíjrész felsőoktatási intézmény, mint kifizetőhely felé történő folyósításának technikai lebonyolításáért a Támogatáskezelő – mint pályázatkezelő szervezet – a felelős.

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer bankszámlaszáma:

Emberi Erőforrás Támogatáskezelő

10032000-01451461-30000003

A Bursa Hungarica Ösztöndíjat (mind az önkormányzati, mind az intézményi ösztöndíjrészt) az a felsőoktatási intézmény folyósítja a hallgatónak, amelytől a hallgató – az állami költségvetés terhére – a hallgatói juttatásokat kapja. **Amennyiben a hallgató egy időben több felsőoktatási intézménnyel is hallgatói jogviszonyban áll, az a felsőoktatási intézmény folyósítja számára az ösztöndíjat, amellyel elsőként létesített hallgatói jogviszonyt.** A felsőoktatási intézmények szerződése alapján folyó, közösen meghirdetett – egyik szakon nem hitéleti, a másik szakon hitoktató, illetve hittanár – kétszakos képzés esetében a hallgató számára az állami felsőoktatási intézmény folyósítja az ösztöndíjat.

**A támogatás folyósításának rendje az 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet és a
2019. évi Eljárásrend - Általános Szerződési Feltételek alapján**

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer vonatkozásában betartandó határidőket az ÁSZF 2. sz. mellékletét képező „Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2019 Lebonyolítási Ütemterve” című dokumentum tartalmazza.

Önkormányzati ösztöndíjrész:

1. Az önkormányzatok **egy tanulmányi félévre egy összegben** pénzeszköz-átadásként utalják át a Támogatáskezelő számlaszámára a támogatott hallgatók **öthavi támogatási összegét**. Az utalás határidejét az ÁSZF 19. pontja tartalmazza.
2. A Támogatáskezelő az EPER-Bursa rendszer felsőoktatási intézményi oldalán keresztül nem nyilvános – jelszóval hozzáférhető – felületen tájékoztatja a felsőoktatási intézményeket az adott félévben Bursa Hungarica Ösztöndíjban részesülő hallgatókról. A felsőoktatási intézmények ellenőrzik ezen hallgatók jogosultságát és az EPER-Bursa rendszerben tájékoztatják a Támogatáskezelőt, hogy mely hallgatók részére utalható át az önkormányzati támogatás.
3. A Támogatáskezelő a beérkezett támogatási összegeket a kifizetőhelyek (felsőoktatási intézmények) szerint újracsoportosítja, majd a jogosult hallgatók után pénzeszköz-átadásként utalja tovább a kifizető felsőoktatási intézményekhez abban az esetben, ha az önkormányzat minden támogatott után átutalta a pontos támogatási összeget a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer számlájára.
4. Az önkormányzati ösztöndíjrész havi összegének kifizetése "A" típusú pályázó esetében legkorábban március, "B" típusú pályázó esetében legkorábban október hónaptól, de legkésőbb a felsőoktatási intézményhez történt átutalást követő első ösztöndíjfizetéskor indul az arra jogosult hallgatónak.
5. Amennyiben a Támogatáskezelő utalását követően kiderül, hogy az utalási listán szereplő, az intézmény által korábban jogosultként visszaigazolt hallgatók közül valaki mégsem felel meg az ösztöndíj folyósításához szükséges feltételeknek, a felsőoktatási intézmény az intézménynek átutalt, de a hallgató részére ki nem fizethető önkormányzati ösztöndíjrész összegét 30 napon belül köteles visszautalni a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer számlájára.
6. A Támogatáskezelő az adott tanulmányi félév lezárását követően a ki nem fizetett önkormányzati ösztöndíjrészeket visszautalja a települési és megyei önkormányzatok

bankszámlájára. Az önkormányzat saját hatáskörben dönt, hogy a jogosulatlanság ellenére – nem Bursa Hungarica támogatás jogcímen – mégis folyósítja-e a támogatottnak a már korábban megítélt támogatást.

Intézményi ösztöndíjrész:

A felsőoktatási intézmény a jogosultság ellenőrzését követően a hallgatói juttatásokkal azonos rendben intézkedik az intézményi ösztöndíjrész átutalásáról a támogatásra jogosult hallgató bankszámlájára.

**A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer
2019. évi fordulójának
ELJÁRÁSRENDEJE
Általános Szerződési Feltételek
a csatlakozó önkormányzatok számára**

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer (a továbbiakban: Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer) Magyarország Kormánya által az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára a felsőoktatásban való részvétel támogatására alapított ösztöndíjrendszer. A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer lebonyolítását a *felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet)*, valamint a *nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.)* szabályozza.

A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer és ezen Eljárásrend

- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény
- a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet
- a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény
- a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 363/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény
- a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény
- az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény
- az elektronikus ügyintézés részletszabályairól szóló 451/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (Btk), adatvédelmi rendelkezések

vonatkozó rendelkezéseivel összhangban került kidolgozásra.

A felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Kormányrendelet 20. § (5) bekezdése alapján a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez csatlakozó fővárosi kerületi önkormányzatokra a települési önkormányzatokra vonatkozó előírások érvényesek, míg csatlakozása esetén Budapest Főváros Önkormányzata a megyei önkormányzatokkal megegyező módon vesz részt a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben.

1. A települési önkormányzat maga jogosult a pályázat kiírására a jelen Eljárásrend – Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: ÁSZF) 5. pontjában foglaltak szerint. A pályázat kiírásának feltétele, hogy a települési önkormányzat csatlakozzon a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójához. A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójában a települési önkormányzatok csatlakozása a pályázati fordulóhoz egyúttal a Bursa Hungarica Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerhez (a továbbiakban: EPER-Bursa rendszer) történő csatlakozást is magában foglalja és kizárólag az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő (a továbbiakban: Támogatáskezelő) által biztosított EPER-Bursa rendszerbe történő belépést követően valósulhat meg, melynek elérése:

<https://bursa.emet.hu/onk/tonkbelep.aspx>

Az EPER-Bursa rendszerhez nem csatlakozó önkormányzatok a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez sem tudnak csatlakozni, azaz pályázatot nem írhatnak ki, pályázatot nem bírálhatnak el.

Az önkormányzatok számára a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben való részvétel önkéntes. A Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozáshoz az EPER-Bursa rendszerben a csatlakozási szándék rögzítése szükséges. Az EPER-Bursa rendszerbe való belépéshez felhasználói névre és jelszóra van szükség, amelyet a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójának dokumentációjának megjelentetését követően a Támogatáskezelő küld meg az önkormányzatok részére. A belépést követően az EPER-Bursa rendszerben elvégezhető az önkormányzati adatok ellenőrzése, az önkormányzati Bursa Hungarica ügyintézők és kiemelt ügyintéző kijelölése és letölthető az ÁSZF 1. sz. mellékletét képező **„Nyilatkozat a csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis használatáról”** (a továbbiakban: **Csatlakozási nyilatkozat**) című dokumentum, melynek eredeti, aláírt, lepecsételt példányát ajánlott küldeményként kell eljuttatni a Támogatáskezelő részére. A borítékon tüntessék fel a következőt: **„Bursa Hungarica”**. **Több önkormányzat csatlakozási nyilatkozatának beküldése esetén kérjük, településenként külön borítékban adják postára a Csatlakozási nyilatkozatot.**

A Csatlakozási nyilatkozat beküldési határideje: 2018. október 3. (postabélyegző)

Az önkormányzatnak a Csatlakozási nyilatkozatot abban az esetben is el kell küldenie a Támogatáskezelő részére, ha a korábbi pályázati forduló(k) során már tett ilyen nyilatkozatot. A Csatlakozási nyilatkozat visszaküldése önmagában nem jelent anyagi kötelezettségvállalást, az önkormányzat a benyújtott pályázatok ismeretében dönt a támogatási összegek odaítéléséről. A **Csatlakozási nyilatkozatot** az önkormányzat a pályázatok kiírását követően nem vonhatja vissza. Nem csatlakozhat a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójához az a települési önkormányzat, amelyet az Emberi Erőforrások Minisztériuma (továbbiakban: Minisztérium) a 2018. évi pályázati fordulóban vállalt kötelezettségei megszegése miatt az ösztöndíjrendszer résztvevői közül kizárt.

2. Az önkormányzatnak lehetősége van a Csatlakozási nyilatkozat kitöltése során az EPER-Bursa rendszerben megadni a kötelező melléletek listáját, valamint a kiegészítő önkormányzati szociális űrlapmezőket is a pályázathoz. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a minta pályázati űrlapon található kérdések mind megjelennek a rendszerben a pályázók által kitöltendő Pályázati űrlapon, emiatt az azon szereplő kérdéseket kérjük, ne ismételjék meg az önkormányzati kiegészítő kérdéseknél.

3. A Támogatáskezelő az EPER-Bursa rendszerben érkezteti és fogadja be a Csatlakozási nyilatkozatokat, melyről a települési önkormányzatoknak rendszerüzenetet küld. Ezenkívül a **www.emet.gov.hu** internetes oldal „Bursa Hungarica” felületén, a „Csatlakozott települések” menüpont alatt **2018. október 8-ig közzéteszi a 2019. évi fordulóhoz csatlakozott települések teljes listáját.**

Abban az esetben, ha a csatlakozni szándékozó település ezen a listán nem szerepel, akkor a települési önkormányzat Csatlakozási nyilatkozata nem érkezett meg a Támogatáskezelő címére, vagy Csatlakozási nyilatkozatát a Támogatáskezelő nem volt jogosult elfogadni a csatlakozási határidő elmulasztása miatt. Ebben az esetben a pályázók sem tudnak pályázatot benyújtani az önkormányzathoz.

Amennyiben a Csatlakozási nyilatkozat nem érkezett meg a Támogatáskezelő címére, de a települési önkormányzat a regisztrációt elvégezte és a csatlakozási űrlapot a rendszerből kinyomtatta, valamint az ajánlott küldemény „küldemény azonosítója” alapján bizonyítani tudja, hogy határidőben, a megfelelő címre megküldte azt, úgy a Támogatáskezelő külön kérelem nélkül elfogadja a Csatlakozási nyilatkozatot a pályázatbeadásra rendelkezésre álló határidő lejártáig. Tekintettel azonban arra, hogy a pályázásra rendelkezésre álló határidőt módosítani nem lehetséges, amennyiben az önkormányzat az igazolást a pályázati adatrögzítésre rendelkezésre álló idő letelte után küldi be, úgy a Támogatáskezelőnek nem áll módjában azt elfogadni.

4. Abban az esetben, ha az önkormányzat a Csatlakozási nyilatkozat benyújtására előírt határidőt elmulasztja, vagy az ajánlott küldemény „küldemény azonosítójával” nem tudja igazolni, hogy Csatlakozási nyilatkozatát határidőben a megfelelő címre elküldte, méltányossági kérelmet

terjeszthet elő a Támogatáskezelőhöz a csatlakozás utólagos elfogadása iránt, melyet az önkormányzat – előbbiekre tekintettel – indokolni köteles. **A kérelmet 2018. október 9-ig (beérkezési határidő) lehet előterjeszteni. Ha a kérelem a megadott határidőig nem érkezik be a Támogatáskezelőhöz, az önkormányzat nem tud csatlakozni az adott évi pályázati forduléhoz.**

Az önkormányzat a méltányossági kérelem előterjesztésével egyidejűleg az eredeti Csatlakozási nyilatkozatot is köteles benyújtani. A kérelemben az önkormányzatnak nyilatkoznia kell arról, hogy az "A" és "B" típusú pályázatot határidőben kiírta, és kötelezettséget vállal arra, hogy az ÁSZF-ben foglaltaknak a továbbiakban maradéktalanul eleget tesz. Nem támogatható azon önkormányzat méltányossági kérelme, amely az "A" és "B" típusú pályázat kiírásának határidőben nem tett eleget, illetve csak az "A" típusú vagy csak a "B" típusú pályázatot hirdette meg a megadott határidő szerint.

A kérelemről a kérelemben megfogalmazott indokok mérlegelésével 2018. október 16-ig a felsőoktatásért felelős helyettes államtitkár dönt, és döntéséről haladéktalanul tájékoztatja a Támogatáskezelőt. A felsőoktatásért felelős helyettes államtitkár döntéséről a Támogatáskezelő 2018. október 18-ig elektronikusan értesíti az önkormányzatot.

5. A pályázat kiírásának határideje a települési önkormányzatoknál: 2018. október 5. A pályázatot az önkormányzat hirdetőtábláján és a helyben szokásos egyéb módon kell közzétenni. A települési önkormányzat mind az "A", mind a "B" típusú pályázatot köteles kiírni oly módon, hogy az "A" és a "B" típusú pályázatok kiírásának megjelentetése egy időben történjék. A Csatlakozási nyilatkozatnak a Támogatáskezelőhöz történt beérkeztetése és annak elfogadása után mind az "A", mind a "B" típusú pályázati kiírás megjelenik az adott önkormányzat adatlapján is az EPER-Bursa rendszerben. A pályázók az adatrögzítést a Csatlakozási nyilatkozat Támogatáskezelőhöz történt érkezését és elfogadását követően kezdenek el.

6. A pályázati kiírásnak kötelezően tartalmaznia kell az alábbiakat:

1) A pályázók köre

A Bursa Hungarica Ösztöndíjban az 51/2007. (III. 26.) Kormányrendelet 18. § (2) bekezdése alapján kizárólag a települési önkormányzat területén állandó lakóhellyel (a továbbiakban: lakóhely) rendelkezők részesülhetnek. [A Kormányrendelet „állandó lakóhely” fogalma a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény „lakóhely” fogalmának feleltethető meg, amelyet a pályázó a lakcímkártyájával tud igazolni.]

Nem részesülhet ösztöndíjban az a pályázó, aki:

- a Magyar Honvédség és a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos és szerződéses állományú hallgatója
- doktori (PhD) képzésben vesz részt
- kizárólag külföldi intézménnyel áll hallgatói jogviszonyban és/vagy vendéghallgatói képzésben vesz részt.

a) Az "A" típusú pályázatra azok az önkormányzat területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű hallgatók jelentkezhettek, akik felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali munkarend) alapképzésben, mesterképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőfokú, illetve felsőoktatási szakképzésben folytatják tanulmányaikat.

Az ösztöndíjra pályázhatnak a 2018 szeptemberében felsőoktatási tanulmányaik utolsó évét megkezdő hallgatók is. Amennyiben az ösztöndíjas hallgatói jogviszonya 2019 őszén már nem áll fenn, úgy a 2019/2020. tanév első félévére eső ösztöndíj már nem kerül folyósításra.

Az ösztöndíjra pályázatot nyújthatnak be azok a hallgatók is, akiknek a hallgatói jogviszonya a felsőoktatási intézményben a pályázás időpontjában szünetel. Az ösztöndíj folyósításának feltétele, hogy a 2018/2019. tanév második félévére a beiratkozott hallgató aktív hallgatói jogviszonnyal rendelkezzen.

b) A "B" típusú pályázatra azok az önkormányzat területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű, a 2018/2019. tanévben utolsó éves, érettségi előtt álló középiskolás, illetve felsőfokú végzettséggel nem rendelkező, felsőoktatási intézménybe felvételt még nem nyert, érettségizett pályázók jelentkezhetnek, akik a 2019/2020. tanévtől kezdődően felsőoktatási intézményben teljes idejű (nappali munkarend) alapképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőoktatási szakképzésben kívánnak részt venni.

A "B" típusú pályázatra jelentkezők közül csak azok részesülhetnek ösztöndíjban, akik a 2019. évi általános felvételi eljárásban először nyernek felvételt felsőoktatási intézménybe, és tanulmányaikat a 2019/2020. tanévben ténylegesen megkezdik.

2) A pályázat benyújtásának módja és határideje

A pályázatot az EPER-Bursa rendszerben kitöltve, véglegesítve, onnan kinyomtatva, aláírva kizárólag a lakóhely szerint illetékes települési önkormányzat polgármesteri hivatalánál kell benyújtani. A pályázat rögzítésének és az önkormányzathoz történő benyújtásának határideje:

2018. november 6.

Figyelem!

A pályázatbeadáshoz az EPER-Bursa rendszerben egyszeri pályázói regisztráció szükséges, melynek elérése:

<https://bursa.emet.hu/paly/palybelep.aspx>

Azok a pályázók, akik a korábbi pályázati években regisztráltak a rendszerben, már nem regisztrálhatnak újra, ők a meglévő felhasználónév és jelszó birtokában léphetnek be az EPER-Bursa rendszerbe. Amennyiben jelszavukat elfelejtették, az *Elfelejtett jelszó* funkcióval kérhetnek új jelszót. A pályázói regisztrációt vagy a belépést követően lehetséges a pályázati adatok feltöltése a csatlakozott önkormányzatok pályázói részére. A pályázati űrlapot minden évben újra ki kell tölteni! A személyes és pályázati adatok ellenőrzését és feltöltését követően a pályázati űrlapot kinyomtatva és aláírva a települési önkormányzatnál kell benyújtaniuk a pályázóknak. A pályázat csak a pályázati kiírásban meghatározott csatolandó mellékletekkel együtt érvényes. A pályázati kiírásban meghatározott valamely melléklet hiányában a pályázat formai hibásnak minősül. A benyújtott pályázatok befogadását az önkormányzat köteles az EPER-Bursa rendszerben igazolni. A nem befogadott pályázatok a bírálóban nem vesznek részt.

3) Az ösztöndíj időtartama és az ösztöndíjjal összefüggő közterhek

a) Az ösztöndíj időtartama:

"A" típusú pályázat: 10 hónap, azaz két egymást követő tanulmányi félév (a 2018/2019. tanév második féléve és a 2019/2020. tanév első féléve);

"B" típusú pályázat: 3x10 hónap, azaz hat egymást követő tanulmányi félév (a 2019/2020. tanév, a 2020/2021. és a 2021/2022. tanév).

b) Az ösztöndíjjal összefüggő közterhek:

Az elnyert ösztöndíjat közvetlen adó- és TB-járulékfizetési kötelezettség nem terheli (lásd a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. sz. melléklet 3.2.6., 4.17. pontját).

4) A pályázat kötelező mellékletei

"A" típusú pályázat

- a) **A felsőoktatási intézmény által kitöltött eredeti hallgatói jogviszony-igazolás a 2018/2019. tanév első félévéről.**

Amennyiben a pályázó egy időben több felsőoktatási intézménnyel is hallgatói jogviszonyban áll, pályázatában csak azt a felsőoktatási intézményt kell megneveznie, amellyel elsőként létesített hallgatói jogviszonyt. A felsőoktatási intézmények szerződése alapján folyó, közösen meghirdetett – egyik szakon nem hitéleti, a másik szakon hitoktató, illetve hittanár – kétszakos képzés esetében a hallgató az állami felsőoktatási intézményt köteles megnevezni.

b) **Igazolás a pályázó és a pályázóval egy háztartásban élők egy főre jutó havi nettó jövedelméről.**

c) **A szociális rászorultság igazolására az alábbi okiratok:**

- ...
A további mellékleteket az elbíráló települési önkormányzat határozza meg.

"B" típusú pályázat

a) **Igazolás a pályázó és a pályázóval egy háztartásban élők egy főre jutó havi nettó jövedelméről.**

b) **A szociális rászorultság igazolására az alábbi okiratok:**

- ...
A további mellékleteket az elbíráló települési önkormányzat határozza meg.

A pályázati űrlap csak a fent meghatározott kötelező mellékletekkel együtt érvényes, valamely melléklet hiányában a pályázat formai hibásnak minősül.

5) A pályázat elbírálása

Az ösztöndíj elbírálása kizárólag szociális rászorultság alapján, a pályázó tanulmányi eredményétől függetlenül történik.

A pályázó szociális rászorultsága igazolására köteles megadni a vele egy háztartásban élők (a pályázó lakóhelye szerinti lakásban életvitelszerűen együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek) egy főre jutó havi nettó jövedelmének forint összegét.

Jövedelem:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés a) pontja alapján az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

- aa) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szjtv.) szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó - megszerzett - vagyoni érték (bevétel), ideértve a Szjtv. 1. számú melléklete szerinti adómentes bevételt, és
- az a bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvény, vagy az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

Elismert költségnek minősül a személyi jövedelemadóról szóló törvényben elismert költség, valamint a fizetett tartásdíj. Ha a magánszemély az egyszerűsített vállalkozói adó vagy egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás alapjául szolgáló bevételt szerez, a bevétel csökkenthető a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint elismert költségnek minősülő igazolt kiadásokkal, ennek hiányában a bevétel 40%-ával. Ha a mezőgazdasági őstermelő adóévi őstermelésből származó bevétele nem több a kistermelés értékhatáránál (illetve ha részére támogatást folyósítottak, annak a folyósított támogatással növelt összegénél), akkor a bevétel csökkenthető az igazolt költségekkel, továbbá a bevétel 40%-ának megfelelő összeggel, vagy a bevétel 85%-ának, illetőleg állattenyésztés esetén 94%-ának megfelelő összeggel.

Befizetési kötelezettségnek minősül a személyi jövedelemadó, az egyszerűsített vállalkozási adó, a magánszemélyt terhelő egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás, egészségügyi hozzájárulás és járulék, egészségügyi szolgáltatási járulék, nyugdíjjárulék, nyugdíjbiztosítási járulék, magán-nyugdíjpénztári tagdíj és munkavállalói járulék.

Nem minősül jövedelemnek

- a) a rendkívüli települési támogatás, a lakásfenntartási támogatás, az adósságcsökkentési támogatás, valamint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez, a gyógyszerkiadások viseléséhez és a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtott települési támogatás,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 20/A. §-a szerinti támogatás, a Gyvt. 20/B. §-ának (4)-(5) bekezdése szerinti pótlék, a nevelőszülők számára fizetett nevelési díj és külön ellátmány,
- c) az anyasági támogatás,
- d) a tizenharmadik havi nyugdíj és a szépkorúak jubileumi juttatása,
- e) a személyes gondoskodásért fizetendő személyi térítési díj megállapítása kivételével a súlyos mozgáskorlátozott személyek pénzbeli közlekedési kedvezményei, a vakok személyi járadéka és a fogyatékosági támogatás,
- f) a fogadó szervezet által az önkéntesnek külön törvény alapján biztosított juttatás,
- g) az alkalmi munkavállalói könyvvel történő munkavégzésnek, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény alapján történő munkavégzésnek, valamint a természetes személyek között az adórendszeren kívüli keresettel járó foglalkoztatásra vonatkozó rendelkezések alapján háztartási munkára létesített munkavégzésre irányuló jogviszony keretében történő munkavégzésnek (a továbbiakban: háztartási munka) a havi ellenértéke,
- h) a házi segítségnyújtás keretében társadalmi gondozásért kapott tiszteletdíj,
- i) az energiafelhasználáshoz nyújtott támogatás,
- j) a szociális szövetkezet, valamint a közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányász járadékban részesülő tagja által a szövetkezetben végzett tevékenység ellenértékéeként megszerzett, a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján adómentes bevétel,
- k) az életvitelszerűen lakott ingatlan eladása, valamint az életvitelszerűen lakott ingatlanon fennálló vagyoni értékű jog átruházása esetén az eladott ingatlan, illetve átruházott vagyoni értékű jog ellenértékének azon része, amelyből az eladást vagy átruházást követő egy éven belül az eladó vagy átruházó saját, vagy közeli hozzátartozója életvitelszerű, tényleges lakhatásának célját szolgáló ingatlan vagy vagyoni értékű jog vásárlására kerül sor,
- l) az elengedett tartozás, illetve a megszűnt kötelezettség, ha a tartozás elengedésére vagy a kötelezettség megszűnésére a természetes személyek adósságrendezési eljárásában, továbbá közüzemi szolgáltatás szolgáltatója, illetve pénzügyi intézmény által, az adós megélhetését veszélyeztető szociális helyzete miatt került sor.

6) Adatkezelés

A pályázók a következő személyi és egyéb adataikat kötelesek a pályázatban megadni:

"A" típusú pályázat: név; anyja születési neve; születési helye és ideje; lakóhelye (lakcímkártyával igazolhatóan); adóazonosító jel; felsőoktatási intézmény; kar; szak/szakupár megnevezése és a felsőfokú képzésére vonatkozó adatok; telefonszám; e-mail cím. A pályázó az intézmény, kar és szak/szakupár teljes nevét a felsőoktatási intézménynél nyilvántartott hivatalos formában köteles megadni.

"B" típusú pályázat: név; anyja születési neve; születési helye és ideje; lakóhelye (lakcímkártyával igazolhatóan); adóazonosító jel; telefonszám; e-mail cím.

A pályázó pályázata benyújtásával büntetőjogi felelősséget vállal azért, hogy az EPER-Bursa rendszerben rögzített, a pályázati úrlapon és mellékleteiben az általa feltüntetett adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszi, hogy amennyiben a pályázati úrlapon és mellékleteiben nem a valóságnak megfelelő adatokat tüntet fel, úgy a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerből pályázata kizárható, a megírt támogatás visszavonható.

A pályázó pályázata benyújtásával

- a) hozzájárul ahhoz, hogy a pályázati űrlapon rögzített személyes adatait a pályázatot kiíró települési önkormányzat nyilvántartásba vegye és azokat a megyei önkormányzat és a Támogatáskezelő részére – kizárólag az ösztöndíjpályázat lebonyolítása és a támogatásra való jogosultság ellenőrzése céljából – átadja, illetőleg az ösztöndíj időtartama alatt maga kezelje;
- b) hozzájárul ahhoz, hogy a Támogatáskezelő személyes adatait az ösztöndíjpályázat lebonyolítása és a támogatásra való jogosultság ellenőrzése céljából az ösztöndíj időtartama alatt kezelje;
- c) hozzájárul ahhoz, hogy a felsőoktatási intézmény hallgatói jogviszonyáról a Támogatáskezelőnek, illetve a támogató önkormányzatnak tájékoztatást nyújtson;
- d) hozzájárul továbbá a pályázáskor rendelkezésre bocsátott személyes adatainak az azonosítás célja érdekében szükséges mértékben történő kezeléséhez és az ösztöndíjpályázat lebonyolítása, valamint a támogatásra való jogosultság ellenőrzése céljából történő továbbításához.

A fentiekén túlmenően a "B" típusú pályázat esetében:

A pályázók büntetőjogi felelősségük tudatában kijelentik, hogy a pályázati űrlap benyújtásakor felsőoktatási intézménybe még nem nyertek felvételt.

A pályázók pályázatuk benyújtásával hozzájárulnak ahhoz, hogy a felsőoktatási intézménybe történő felvételi jelentkezésük eredményéről a felsőoktatási információs rendszer működtetéséért felelős szerv a Támogatáskezelőnek, illetőleg a támogató önkormányzatnak tájékoztatást nyújtson.

7) Az ösztöndíjasok bejelentési kötelezettségei

Az ösztöndíjban részesülő hallgató köteles az ösztöndíj folyósításának időszaka alatt minden, az ösztöndíj folyósítását érintő változásról haladéktalanul (de legkésőbb 15 napon belül) értesíteni a Támogatáskezelőt és a folyósító felsőoktatási intézményt. A bejelentést az EPER-Bursa rendszeren keresztül kell kezdeményezni. Az értesítési kötelezettséget a hallgató 5 munkanapon belül köteles teljesíteni az alábbi adatok változásakor:

- **tanulmányok helyének megváltozása (új felsőoktatási intézmény, kar, szak megadásával);**
- **tanulmányi státusz (munkarend, képzési forma, finanszírozási forma) változása;**
- **személyes adatainak (név, lakóhely, elektronikus levelezési cím) változása.**

A "B" típusú támogatásban részesített pályázó 2019. augusztus 31-ig a felsőoktatási intézmény felvételi döntéséről szóló határozata vagy az Oktatási Hivatal besorolási határozata másolatának megküldésével köteles a Támogatáskezelő részére bejelenteni, hogy a 2019/2020. tanévben melyik felsőoktatási intézményben kezdi meg tanulmányait. A pályázó köteles az EPER-Bursa rendszerből kinyomtatott űrlapon nyilatkozni arról, hogy a 2019. évi felsőoktatási felvételi évet megelőzően nyert-e felvételt felsőoktatási intézménybe.

A "B" típusú pályázat során támogatásban részesülő ösztöndíjas a támogatás időtartama alatt pályázhat az "A" típusú ösztöndíjra. Amennyiben a "B" típusú pályázat során támogatásban részesülő ösztöndíjas a támogatás időtartama alatt sikeresen pályázik "A" típusú ösztöndíjra, "B" típusú ösztöndíjait automatikusan elveszti.

Az ösztöndíjas lemondhat a számára megítélt támogatásról, amit az EPER-Bursa rendszerben kezdeményezhet, és az onnan letölthető Lemondó nyilatkozatot aláírva és postai úton megküldve a Támogatáskezelő címére jelenthet be. A Lemondó nyilatkozat beküldésével az ösztöndíjas a nyertes ösztöndíjpályázatát megszünteti, azaz a megjelölt félévről és az ösztöndíj további félévi részleteiről is lemond.

Az az ösztöndíjas, aki értesítési kötelezettségének nem tesz eleget, az ösztöndíj folyósításából és az ösztöndíjrendszer következő évi fordulójából kizárható. Az az ösztöndíjas, aki határidőn belüli értesítési kötelezettségének elmulasztása miatt esik el az ösztöndíj folyósításától, a tanulmányi félév

lezárását követően (június 30-ig, illetve január 31-ig) ki nem fizetett ösztöndíjára már nem tarthat igényt.

Az ösztöndíjas 30 napon belül köteles a jogosulatlanul felvett ösztöndíjat a folyósító felsőoktatási intézmény részére visszafizetni.

Amennyiben megállapítást nyer, hogy a pályázó a pályázás során nem a valóságnak megfelelő adatokat szolgáltatva vagy a pályázati feltételeknek nem felel meg, támogatásban nem részesülhet, még abban az esetben sem, ha az ösztöndíj elnyeréséről szóló tájékoztatást már kézhez vette.

7. A pályázati kiírás a fentiekén túl kizárólag a pályázat elbírálásához megkívánt mellékletek felsorolását és az önkormányzat által meghatározott, a fentiekkel nem ellentétes elbírálási prioritások megjelölését tartalmazhatja. A támogatás megítélése és folyósítása nem köthető semmilyen később bekövetkező feltételhez, illetőleg kötelezettség vállalásához (pl. a települési önkormányzat területén történő munkavállaláshoz vagy további ottlakáshoz), valamint a pályázók semmilyen formában nem kötelezhetők sem az önkormányzat, sem más szervezet, testület által önrész megfizetésére.

8. A pályázati kiírásnak a Kormányrendeletben, illetőleg a jelen ÁSZF-ben foglaltakkal ellentétes rendelkezései és kitételei érvénytelenek, a települési önkormányzat a pályázatot az érvénytelen rendelkezések figyelmen kívül hagyásával köteles lebonyolítani.

9. A pályázók a regisztrációt követően az EPER-Bursa rendszerben kitöltött és kinyomtatott, aláírt pályázati űrlapot, a kötelező mellékleteket csatolva a települési önkormányzatokhoz nyújtják be, ahol a pályázatot az EPER-Bursa rendszerben érkeztetni és ellenőrizni szükséges. A települési önkormányzat csak a helyesen érkeztetett és ellenőrzött pályázatokat bírálhatja el. Az önkormányzat nem az EPER-Bursa rendszerből nyomtatott, vagy nem megfelelően véglegesített pályázati űrlapokat nem fogadhat be, ezek kezelése során az önkormányzat felelőssége a pályázók figyelmeztetése és tájékoztatása.

10. A települési önkormányzat az EPER-Bursa rendszerben **ellenőrzi és elbírálja** a beérkezett pályázatokat.

Az elbírálás során a települési önkormányzat:

a) a pályázókat hiánypótlásra szólíthatja fel a formai ellenőrzés és az elbírálás során, az önkormányzat által (pályázati kiírásában vagy helyi rendeletében vagy jegyzői utasításában) meghatározott határidőben, amely azonban nem lépheti túl a pályázatok önkormányzati elbírálási határidejét. Az önkormányzat hiánypótlást csak olyan dokumentumokra kérhet be, amelyeket a pályázati kiírásban feltüntetett. A pályázati dokumentumok kezelése során a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről szóló 335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet rendelkezéseit az önkormányzat betartani köteles. Erre tekintettel az iktatási nyilvántartásból ki kell derülnie, hogy az adott pályázati anyag mikor érkezett, hány és milyen típusú (papíralapú vagy elektronikus) mellékletet tartalmazott, mi volt az intézés határideje, módja, időpontja. A postai úton történő benyújtás esetén a borítékot meg kell őrizni, személyes benyújtás esetén az átvételt dokumentálni kell.

b) a határidőn túl benyújtott, vagy formailag nem megfelelő pályázatokat az EPER-Bursa rendszerben a bírálatból kizárja, és a kizárás okát rögzíti;

c) minden, határidőn belül benyújtott, formailag megfelelő pályázatot érdemben elbírál, és döntését írásban indokolja;

d) csak az önkormányzat területén lakóhellyel rendelkező pályázókat részesítheti támogatásban;

e) az elbírálás során korra, fajra, nemre, bőrszínre, felekezeti vagy világnézeti hovatartozásra, tanulmányi eredményre tekintet nélkül, kizárólag a pályázó szociális rászorultságának objektív vizsgálatára tekintettel járhat el.

11. A Csatlakozási nyilatkozat kitöltésével a települési önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy az EPER-Bursa rendszerben fogadja be és bírálja el a pályázók által rögzített, lezárt,

kinyomtatott és az önkormányzathoz benyújtott pályázatokat, valamint arra, hogy a pályázatokról hozott döntését rögzíti az EPER-Bursa rendszerben. A Támogatáskezelő biztosítja a csatlakozott önkormányzatok részére az adatrögzítéshez az EPER-Bursa rendszer használatát, amely a <https://bursa.emet.hu/onk/tonkbelep.aspx> internetes oldalon érhető el. A települési önkormányzat biztosítja az EPER-Bursa rendszer használatához szükséges hardvert és szoftvert. (Az EPER-Bursa rendszer biztonságos működése Microsoft Internet Explorer alkalmazását kívánja meg). Az EPER-Bursa rendszer használatához felhasználói névre és jelszóra van szükség, amelyet a pályázati dokumentáció megjelentetését követően a Támogatáskezelő küld meg az önkormányzatok részére. A regisztrációs és adatrögzítési folyamat részletes leírását a <http://www.emet.gov.hu> oldalon az EPER-Bursa belépési pontok menüpont alatt letölthető Felhasználói kézikönyv települési önkormányzatoknak tartalmazza.

12. A települési önkormányzat az elbírálás során már meglévő szabályzatai vagy a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer elbírálására elfogadott szabályzata alapján jár el és **bírálati döntését 2018. december 6-ig** az EPER-Bursa rendszerben **rögzíti**. A fenti határidőn túl a támogatásban részesíteni kívánt pályázók körét az önkormányzat még abban az esetben sem jogosult bővíteni, ha jogosulatlanság vagy lemondás folytán az önkormányzatnak a Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázatra szánt keretében pénzmaradvány jelentkezik.

Amennyiben az önkormányzat olyan pályázatról hoz támogatási döntést, amely pályázat az EPER-Bursa rendszerben nem került rögzítésre, véglegesítésre és a pályázati úrlapon megjelölt önkormányzathoz benyújtásra, a támogatási döntés érvénytelen, még abban az esetben is, ha az önkormányzat határozatban rögzíti. Az ilyen határozatok befogadását a Támogatáskezelő külön értesítés nélkül elutasítja.

A települési önkormányzat tudomásul veszi, hogy az EPER-Bursa rendszerben rögzített bírálati döntését és az azt tartalmazó döntési listát köteles a rendszerből letöltve, nyomtatott formában is előállítani, valamint szavatolja az elektronikus és a nyomtatott bírálati lista egyezőségét, azaz az EPER-Bursa rendszerből kinyomtatott papíralapú dokumentumon szereplő adatokat (pl. támogatási összeg, támogatott név) utólag, a kinyomtatott példányon javítva nem módosítja. Amennyiben az önkormányzat a döntési listákat az EPER-Bursa rendszerből kinyomtatva, a nyomtatott példányokon utólag módosította, ezáltal eltérés keletkezik az EPER-Bursa rendszerben rögzített támogatási adatok és rendszerből kinyomtatott, aláírt támogatási adatok között, az EPER-Bursa rendszerben rögzített adatok tekinthetők egyedül hitelesnek. Amennyiben hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy az önkormányzat módosította a kinyomtatott döntési listákat, az önkormányzat kizárható a pályázati fordulókból abban az esetben is, ha a döntési lista korábban már elfogadásra került. (A rögzítés során és a rögzítési időszakban, amennyiben téves adatrögzítés történt, az EPER-Bursa rendszerben kérjük a módosítást elvégezni és újraprintelni a dokumentumot).

Az EPER-Bursa rendszeren kívül előállított, nem onnan kinyomtatott, nem lezárt döntési listákat a Támogatáskezelő nem fogadja el. A kinyomtatott döntési listákat minden oldalon polgármester vagy jegyző aláírásával, pecséttel szükséges ellátni.

13. A települési önkormányzat a határidőn belül benyújtott, formailag megfelelő pályázat elbírálása alapján a pályázót minimum 1.000 forint havi támogatásban részesíti, vagy a pályázó támogatási igényét elutasítja. Az elutasítás indoklásaként nem jelölhetőek meg olyan okok, amelyeket a formai ellenőrzés vizsgál és azon megfelelőként lettek megjelölve.

A települési önkormányzat a megítélt támogatás havi összegét köteles rögzíteni az EPER-Bursa rendszerben található elektronikus adatlapokon vagy az összesített döntési listán. A megítélt támogatásnak havonta azonos összegűnek és 100 forinttal maradék nélkül oszthatónak kell lennie. A települési önkormányzat a megítélt havi támogatás összegét a **pályázati forduló teljes tartamára** garantálni köteles, annak módosítására nem jogosult.

14. A települési önkormányzat az elektronikus pályázatkezelő rendszerben lezárt, kinyomtatott, aláírt és lepecsételt döntési listákról és a benyújtott kötelező mellékletekről másolatot készít irattára számára, majd az általa **támogatott és nem támogatott, valamint a döntésből formai okból kizárt** pályázók aláírással és pecsétlenyomattal ellátott döntési listáit, az "A" típusú támogatottak esetében kötelezően csatolt hallgatói jogviszony-igazolásokkal együtt **2018. december 7-ig elküldi a Támogatáskezelő részére**. A bírálati anyagot a Támogatáskezelőnek címzett borítékban vagy

csomagban, ajánlott küldeményként kell eljuttatni a Támogatáskezelő részére. A csomagon fel kell tüntetni: „Bursa Hungarica 2019. évi pályázati forduló Bírálati anyag”. A Támogatáskezelő az önkormányzat által nem a határidőre, nem a megfelelő címre megküldött, vagy rosszul postázott döntési anyagért és az abból eredő károkért felelősséget nem vállal.

A támogatott pályázók Bírálati anyaga az alábbiakból áll:

- az elektronikus pályázatkezelő rendszerből kinyomtatott, minden oldalon pecsétlenyomattal, a polgármester vagy a jegyző aláírásával ellátott eredeti **támogatott döntési lista**, amely tartalmazza a pályázók részére megítélt önkormányzati támogatás havi összegét;
- "A" típusú támogatottak esetében jogviszony-igazolás.

A nem támogatott pályázók Bírálati anyaga az alábbiakból áll:

- az elektronikus pályázatkezelő rendszerből kinyomtatott, minden oldalon pecsétlenyomattal, a polgármester vagy a jegyző aláírásával ellátott eredeti **nem támogatott döntési lista**.

A bírálati döntésből formai okból kizárt pályázók bírálati anyaga az alábbiakból áll:

- az elektronikus pályázatkezelő rendszerből kinyomtatott, minden oldalon pecsétlenyomattal, a polgármester vagy a jegyző aláírásával ellátott eredeti **formai okból kizárt döntési lista**,
- "A" típusú támogatottak esetében jogviszony-igazolás, amennyiben benyújtásra került.

A fent megjelölt kötelező mellékleteken túl az önkormányzatoknak más dokumentumokat nem kell megküldeniük, az önkormányzatok által megküldött egyéb dokumentumokért a Támogatáskezelő felelősséget nem vállal. A Pályázati űrlapot és a benyújtott mellékleteket (a hallgatói jogviszony-igazolás kivételével) sem eredetiben, sem másolatban nem kell megküldeniük, azt az önkormányzatnak kell megőriznie.

A Támogatáskezelő által hiánypótlásra felszólított települési önkormányzat köteles a Támogatáskezelő részére a megadott határidőre a pótlásokat megküldeni.

15. A települési önkormányzat **2018. december 10-ig** az önkormányzat hirdetőtábláján és a helyben szokásos egyéb módon **köteles nyilvánosságra hozni** a Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázat keretében általa nyújtott **támogatások összesített adatait**. Az adatok "A" és "B" típusú támogatottak szerinti bontásban a pályázók és a támogatottak számát, az összes megítélt támogatást, a támogatás átlagos mértékét és mindazokat az önkormányzat által **informatívnak** talált mutatókat tartalmazzák, amelyek nem alkalmasak a támogatásban részesítettek, illetve a pályázók személyének azonosítására.

16. A települési önkormányzat **2018. december 10-ig köteles döntéséről és annak indokairól az EPER-Bursa rendszeren keresztül elektronikusan vagy postai úton értesíteni a pályázókat**, illetve lehetővé tenni, hogy a személyükre vonatkozó döntést az önkormányzat épületében megtekinthessék.

17. A pályázó az elbíráló szerv döntése ellen fellebbezéssel nem élhet, a támogatói döntés ellen érdemben nincs helye jogorvoslatnak. **A támogatói döntésre vonatkozóan nem lehet benyújtani kifogást, fellebbezést, amennyiben az nem jogszabálysértő, nem ütközik a pályázati kiírásba.**

18. A megyei önkormányzatok a települési bírálatok lezárásával kezdhetik el a megyei támogatások odaítélését a települések által támogatott pályázók részére. A megyei bírálatban csak a határidőben lezárt, elbírált, a települési önkormányzat által támogatott pályázatok vesznek részt. Amennyiben a települési önkormányzat a rögzítésre és elbírálásra megadott határidőben nem zárja le a döntési listákat, támogatott pályázói a megyei elbírálásban nem vehetnek részt.

A támogatott pályázatok adatait a megyei önkormányzatok az elektronikus pályázatkezelő rendszerben érik el, **számukra postázni nem kell a pályázatokat.**

A megyei önkormányzatok **2019. január 31-ig** meghozzák döntésüket a megyei támogatott pályázatokról, amit az Eper-Bursa rendszer megyei önkormányzati felületén rögzítenek és a megyei támogatottak döntési listáját is ezen időpontig juttatják el a Támogatáskezelőhöz.

A pályázatok ellenőrzését követően a Támogatáskezelő 2019. március 8-ig az EPER-Bursa rendszer önkormányzati és pályázói felületén teszi közzé a települési és megyei önkormányzatok által támogatásban részesített pályázók Bursa Hungarica ösztöndíjának teljes havi összegét (önkormányzati és intézményi ösztöndíjrész).

A Támogatáskezelő 2019. március 8-ig értesíti az "A" és "B" típusú támogatásban részesített pályázókat az EPER-Bursa rendszeren keresztül a Bursa ösztöndíj teljes havi összegéről és az ösztöndíj-folyósítás módjáról.

19. A megítélt ösztöndíjak összegét a települési önkormányzat köteles tanulmányi félévenként előre egy összegben átutalni az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő Bursa Hungarica számlájára.

Kérjük, hogy az utalások indításánál ellenőrizzék a számlaszámot!

10032000-01451461-30000003

Az önkormányzati támogatások átutalásának határideje a tavaszi szemeszterre:

2019. január 31. napja,

Az önkormányzati támogatások átutalásának határideje az őszi szemeszterre:

2019. augusztus 31. napja

„B” típusú pályázatok esetén a pályázatok teljes futamideje alatt minden év január 31. napjáig és minden év augusztus 31. napjáig, a pályázat lezárásáig fizetendő

20. Az önkormányzat tudomásul veszi, hogy amennyiben az utalások során a jelen ÁSZF 19. pontjában meghatározott határidőket nem tartja be, szerződésszegést követ el, és felelősséggel tartozik minden, a hallgatókat a késedelmes utalás következtében érő kárért, amely a felsőoktatási intézményekhez történő továbbutalás periodicitása folytán az önkormányzat késedelmét többszörösen is meghaladó késedelemből adódhat. Az önkormányzat tudomásul veszi, hogy a jelen szerződés 19. pontjában meghatározott határidőig valamennyi általa támogatásban részesített ösztöndíjas részére megítélt összeget köteles utalni, az utalás során beszámításra, félévek közti átvezetésekre nincs mód. A Támogatáskezelő az önkormányzat nem határidőre, nem a megfelelő bankszámlára történő, vagy pontatlan összegű átutalásából eredő károkért felelősséget nem vállal.

21. Az önkormányzat köteles az EPER-Bursa rendszer önkormányzati felületén módosítani a bankszámlája adatait, amennyiben az megváltozik. A Támogatáskezelő az értesítés elmulasztásának következtében a téves számlaszámra történő átutalásból eredő károkért felelősséget nem vállal.

22. "A" típusú pályázat: A települési önkormányzat tudomásul veszi, hogy a felsőoktatási hallgatók számára megítélt ösztöndíj megvonásra kerül, ha a hallgató az ösztöndíj folyósításának időtartama alatt az ösztöndíj folyósítás feltételeinek nem felel meg. A pályázatok jogosultsági ellenőrzését és a nem jogosult pályázatok érvénytelenítését a felsőoktatási intézmények végzik el. Az önkormányzat ezen esetben saját hatáskörben dönt, hogy – nem Bursa Hungarica támogatásként, hanem más jogcímen – folyósítja-e a már korábban megítélt támogatást.

A felsőoktatási hallgatók számára megítélt támogatást az önkormányzat csak abban az esetben vonhatja vissza, ha az ösztöndíjas a lakóhelyét megszünteti a települési önkormányzat területén. A települési önkormányzat ebben az esetben megszüntető határozatban rendelkezik a támogatás visszavonásáról. A határozat csak a meghozatalát követő tanulmányi félévtől ható hatállyal hozható meg.

"B" típusú pályázat: A települési önkormányzat tudomásul veszi, hogy a felsőoktatási intézménybe jelentkezők számára kiírt pályázat pozitív elbírálása esetén a megítélt ösztöndíj hat egymást követő tanulmányi félévre történő folyósítását garantálni köteles. A felsőoktatási intézménybe jelentkezők számára megítélt ösztöndíj megvonásra kerül, ha a támogatott a Kormányrendelet alapján nem jogosult Bursa Hungarica Ösztöndíjra. A pályázatok jogosultsági ellenőrzését és a nem jogosult pályázatok érvénytelenítését a felsőoktatási intézmények végzik el. Az önkormányzat ez esetben saját hatáskörben dönt, hogy – nem Bursa Hungarica támogatásként, hanem más jogcímen – folyósítja-e a már korábban megítélt támogatást vagy sem.

A felsőoktatási intézménybe jelentkezők számára megítélt támogatást az önkormányzat visszavonhatja abban az esetben, ha az ösztöndíjas elköltözik a települési önkormányzat illetékességi területéről. A települési önkormányzat ebben az esetben megszüntető határozatban rendelkezik a támogatás visszavonásáról. A határozat csak a meghozatalát követő tanulmányi félévtől ható hatállyal hozható meg.

A "B" típusú ösztöndíjasok szociális rászorultságát az önkormányzat évente egyszer jogosult és köteles felülvizsgálni. A felsőoktatási intézménybe jelentkezők számára megítélt támogatást a települési önkormányzat megszüntető határozattal visszavonhatja, ha a vizsgálat során kiderül, hogy az ösztöndíjas szociális rászorultsága már nem áll fenn. A határozat csak a meghozatalát követő tanulmányi félévtől ható hatállyal hozható meg. Amennyiben az ösztöndíjas a szociális rászorultság vizsgálata során az önkormányzat által kért igazolásokat nem bocsátja rendelkezésre, vagy az önkormányzattal a vizsgálat során az együttműködést egyéb módon kifejezetten megtagadja, az ösztöndíjas szociális rászorultságának megszüntét vélelmezni kell.

A települési önkormányzat csak a fent felsorolt esetekben és indoklással hozhat megszüntető határozatot. Az ettől eltérő, vagy formailag nem megfelelő határozatokat a Támogatáskezelő elutasítja.

23. A települési önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatás visszavonásáról szóló határozatának meghozatalát követően haladéktalanul, de legkésőbb 30 napon belül, a megszüntető határozat egy kiadmányának megküldésével értesíti a Támogatáskezelőt.

**A tavaszi félévre beküldött határozatok beérkezési határideje minden évben: január 31.
Az őszi félévre beküldött határozatok beérkezési határideje minden évben: augusztus 31.**

Az "A" és a "B" típusú pályázatok megszüntető határozatait ajánlott levélben, postai úton kell az illetékes önkormányzatnak megküldenie a Támogatáskezelő címére (Bursa Hungarica 1381 Budapest, Pf. 1418). A borítékon tüntessék fel: *Megszüntető határozat*. A más dokumentumokkal együtt, például a pályázati csomaghoz a kötelező mellékleteken felül csatolt megszüntető határozatokat a Támogatáskezelő nem tudja feldolgozni. A Támogatáskezelő az önkormányzat által nem a megfelelő indoklással meghozott, nem határidőre, nem a megfelelő címre, vagy rosszul postázott megszüntető határozatokért és az abból eredő károkért felelősséget nem vállal.

24. Az ösztöndíj folyósítása – a folyósítás véghatáridejének módosítása nélkül – teljes egészében szünetel azokban a tanulmányi hónapokban, amelyekben az ösztöndíjas hallgatói jogviszonya szünetel, vagy nem felel meg a pályázati kiírás feltételeinek.

A felsőoktatási intézményeknek az ösztöndíj kifizetését megelőzően az ösztöndíjra való jogosultságot a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 85/E. § (3) bekezdésében és a 112. § (9)-(10) bekezdésében foglalt figyelembevételével kell megállapítania.

25. Az önkormányzat által az EPER-Bursa rendszerben a regisztrációnál megadott adatok tekintetében, az elbírálás, vagy a pályázati anyagok továbbküldése, illetőleg a pályázati rendszer lebonyolítása során bármikor elkövetett mulasztásokért és adminisztrációs tévedésekért az önkormányzat teljes felelősséggel tartozik. Az önkormányzat által elkövetett mulasztások pótlására, az adminisztrációs tévedések, formai hibák kijavítására a jelen szerződésben megjelölt határidők leteltét követően nincs mód.

26. Az ÁSZF hatálya a 2019. évi pályázati forduló teljes lebonyolításáig áll fenn. A 2019. évi pályázati fordulóban elbírált pályázatok esetében a települési önkormányzat mindenkor a jelen ÁSZF-ben foglalt rendelkezéseknek megfelelően köteles eljárni.

Az ÁSZF-től eltérni nem lehet; csak az a települési önkormányzat csatlakozhat a pályázati rendszerhez, amely kötelezettséget vállal arra, hogy a pályázatok kiírása, elbírálása és a települési önkormányzat által nyújtott támogatás összegének továbbítása során maradéktalanul az ÁSZF-ben foglaltaknak megfelelően jár el. A települési önkormányzat tudomásul veszi, hogy amennyiben nem

az ÁSZF-nek megfelelően jár el, a Minisztérium az ösztöndíjrendszer résztvevői közül kizárhatja, ez pedig az önkormányzat által támogatásban részesített pályázók kizárásával is jár.



Emberi Erőforrás Támogatáskezelő
1381 Budapest, Pf. 1418
részére ajánlott küldeményként postázandó
2018. október 3-ig

Támogatáskezelő tölti ki!

Érkeztetőszám:

Iktatószám:

Általános Szerződési Feltételek 1. sz. melléklete

Nyilatkozat a csatlakozásról, valamint az elektronikus adatbázis használatáról

*Kérjük, hogy a Csatlakozási nyilatkozatot a Támogatáskezelő címére
2018. október 3-ig szíveskedjen megküldeni ajánlott küldeményként, egy eredeti, aláírt, lepecsételt
példányban.*

Alulírott **POLGÁRMESTER NEVE**, mint a(z) **ÖNKORMÁNYZAT NEVE** polgármestere (a polgármester akadályoztatása esetén teljes jogkörrel eljáró helyettese) jelen nyilatkozat aláírásával igazolom, hogy:

1. Az önkormányzat a jogszabályoknak megfelelően kifejezett és visszavonhatatlan döntést hozott arról, hogy csatlakozni kíván a hátrányos szociális helyzetű felsőoktatási hallgatók, illetőleg felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok támogatására létrehozott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójához.
2. Az önkormányzat a felsőoktatási hallgatók számára, valamint a felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok részére kiírandó Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi pályázati fordulójának Általános Szerződési Feltételeit elfogadja, és kötelezettséget vállal arra, hogy a pályázatok kiírása, elbírálása és a települési önkormányzat által nyújtott támogatás összegének továbbítása során maradéktalanul az Általános Szerződési Feltételekben foglaltaknak megfelelően jár el.
3. Az önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulója keretében a beérkezett pályázatokat és a pályázatokról hozott döntését a <https://bursa.emet.hu/onk/tonkbelep.aspx> internet címen elérhető EPER-Bursa rendszerben rögzíti.
4. Az önkormányzat nyilatkozik arról, hogy az EPER-Bursa rendszerben általa meghatározott és a pályázóktól bekérendő, a szociális körülmények igazolására fontosnak tartott nyilatkozatok és mellékletek nem állnak ellentétben a pályázati kiírás feltételeivel.

Alapadatok (önkormányzat):

Önkormányzat neve:

Önkormányzat címe:

Polgármester:

Jegyző:

Központi e-mail cím:

Központi telefonszám:

Pénzügyi adatok:

Önkormányzat bankszámlaszáma:

Felhasználói adatok (Központi kapcsolattartó):

Központi kapcsolattartó neve:

Felhasználónév:

E-mail cím:

Telefonszám:

Kijelentem, hogy amennyiben az adatokban változás áll be, úgy a szükséges adatmódosítást végrehajtom az EPER-Bursa rendszerben, és a jóváhagyáshoz – a változás bekövetkezésétől számított 8 napon belül – új nyilatkozatot küldök a Támogatáskezelőnek.

Alulírott Önkormányzati döntéshozó – polgári és büntetőjogi felelősségem tudatában – a jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy az általam megadott adatok teljesek, valódiak és hitelesek.

Kelt:

.....
aláírás

.....
aláíró neve nyomtatott nagybetűvel

P.H.

BURSA HUNGARICA FELSŐOKTATÁSI ÖNKORMÁNYZATI ÖSZTÖNDÍJPÁLYÁZAT 2019 LEBONYOLÍTÁSI ÜTEMTERVE

HATÁRIDŐ	TEVÉKENYSÉG
I. szakasz: A PÁLYÁZAT KIÍRÁSÁTÓL A VÉGLEGES TÁMOGATÁSI LISTÁK ELKÉSZÍTÉSÉIG	
2018. szeptember 3.	A pályázati kiírás megjelentetése a www.kormany.hu és a www.emet.gov.hu oldalakon.
2018. október 3.	A csatlakozni kívánó települési önkormányzat rögzíti csatlakozási szándékát a Támogatáskezelő által üzemeltetett elektronikus pályázatkezelő rendszerben (EPER-Bursa rendszer) és az onnan kinyomtatott Csatlakozási nyilatkozatot (1. sz. melléklet) egy eredeti példányban, aláírva (polgármester vagy jegyző aláírásával) és pecséttel ellátva visszajuttatja a Támogatáskezelő részére, s így a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2019. évi fordulójának résztvevőjévé válik.
2018. október 5.	A csatlakozott települési önkormányzat kiírja a pályázatokat ("A" és "B" típus együttesen).
2018. október 8.	A www.emet.gov.hu internetes oldal „Bursa Hungarica” felületén a „Csatlakozott települések” menüpont alatt megtekinthető a 2019. évi pályázati fordulóhoz csatlakozott települések listája.
2018. október 9.	Az indokolt méltányossági csatlakozási kérelmek beérkezése a Támogatáskezelőhöz.
2018. október 16.	A felsőoktatásért felelős helyettes államtitkár dönt a csatlakozás utólagos elfogadásáról szóló méltányossági kérelmekről és döntéséről haladéktalanul tájékoztatja a Támogatáskezelőt.
2018. október 18.	A Támogatáskezelő elektronikusan értesíti az érintett önkormányzatokat a felsőoktatásért felelős helyettes államtitkár döntéséről.
2018. november 6.	A pályázatok benyújtásának határideje.
2018. november 20.	A megyei önkormányzat visszajuttatja a Minisztérium és a megyei önkormányzat között kötendő 2019. évi Megállapodás öt egymással szó szerint megegyező, aláírt és lepecsételt példányát a Támogatáskezelő részére.
2018. december 6.	A települési önkormányzat az EPER-Bursa rendszerben érkezteti, ellenőrzi, elbírálja a beérkezett pályázatokat, és bírálati döntését a rendszerben rögzíti.
2018. december 7.	A települési önkormányzat a támogatott és a nem támogatott , valamint a bírálatból formai okból kizárt pályázók eredeti döntési listáit a kötelező mellékletekkel együtt eljuttatja a Támogatáskezelő részére .
2018. december 10.	A települési önkormányzat a polgármesteri hivatal hirdetőtábláján és a helyben szokásos módon nyilvánosságra hozza a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat keretében általa nyújtott támogatások összesített adatait, és az EPER-Bursa rendszeren keresztül elektronikusan vagy postai úton, írásban értesíti a pályázókat döntéséről, valamint döntésének indoklásáról.
2019. január 18.	A Támogatáskezelő értesíti a nem támogatott pályázókat.
2019. január 31.	A megyei önkormányzat meghozza és rögzíti döntését az EPER-Bursa rendszerben, továbbá erre az időpontra az általa támogatottak döntési listáját eljuttatja a Támogatáskezelőhöz.
2019. március 8.	A Támogatáskezelő értesíti az EPER-Bursa rendszeren keresztül az "A" és "B" típusú támogatásban részesített pályázókat a Bursa ösztöndíj teljes havi összegéről és az ösztöndíj-folyósítás módjáról.
2019. március 8.	A Támogatáskezelő az EPER-Bursa rendszer önkormányzati felületén keresztül értesíti a települési és megyei önkormányzatokat az általuk támogatásban részesített pályázók Bursa ösztöndíjának teljes havi összegéről.

II. szakasz: PÉNZMOZGÁS, A JOGOSULTSÁG ELLENŐRZÉSE A FOLYÓSÍTÁST MEGELŐZŐEN; FOLYÓSÍTÁS ÉS PÉNZÜGYI ELSZÁMOLÁS

2019. január 31.	<p>A települési és megyei önkormányzatok átutalják a tanulmányi félévre eső (5 havi) önkormányzati támogatási összegeket a Támogatáskezelő számlaszámára az alábbi ösztöndíjasok vonatkozásában:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019. "A" típusú; - 2018. "B" típusú. - 2017. "B" típusú; - 2016. "B" típusú;
2019. március 14.	A Támogatáskezelő az EPER-Bursa rendszer intézményi felületén keresztül tájékoztatja a felsőoktatási intézményeket az adott félévben Bursa Hungarica ösztöndíjban részesülő hallgatókról.
2019. március 29.	A felsőoktatási intézmények ellenőrzik a hallgatók jogosultságát, és az EPER-Bursa rendszer intézményi felületén keresztül tájékoztatják a Támogatáskezelőt, hogy mely hallgatók részére utalható át az 5 havi önkormányzati támogatás.
2019. március 29.	A Támogatáskezelő a beérkezett támogatási összegeket a kifizetőhelyek (felsőoktatási intézmények) szerint újracsoportosítja, majd a jogosult hallgatók után továbbutalja a kifizető felsőoktatási intézményekhez abban az esetben, ha az önkormányzat minden támogatott után a pontos támogatási összeget átutalta a Támogatáskezelő számlaszámára.
2019. április 10-ig	A felsőoktatási intézmények az esedékes ösztöndíjrészeket átutalják az arra jogosult hallgatók részére.
2019. május 10-ig	Az esedékes ösztöndíjrészek kifizetése az arra jogosult hallgatók részére.
2019. június 10-ig	Az esedékes ösztöndíjrészek kifizetése az arra jogosult hallgatók részére.
2019. július 31.	A Támogatáskezelő visszautalja a ki nem fizethető önkormányzati ösztöndíjrészeket (amennyiben a felsőoktatási intézménytől már visszaérkeztek) az érintett települési és megyei önkormányzatoknak.
2019. augusztus 31.	<p>A települési és megyei önkormányzatok átutalják a tanulmányi félévre eső (5 havi) önkormányzati támogatási összegeket a Támogatáskezelő számlaszámára az alábbi ösztöndíjasok vonatkozásában:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019. "A" típusú; - 2019. "B" típusú. - 2018. "B" típusú; - 2017. "B" típusú;
2019. szeptember 17.	A Támogatáskezelő az EPER-Bursa rendszer intézményi felületén keresztül tájékoztatja a felsőoktatási intézményeket az adott félévben Bursa Hungarica ösztöndíjban részesülő hallgatókról.
2019. október 3.	A felsőoktatási intézmények ellenőrzik a hallgatók jogosultságát, és az EPER-Bursa rendszer intézményi felületén keresztül tájékoztatják a Támogatáskezelőt, hogy mely hallgatók részére utalható át az 5 havi önkormányzati támogatás.
2019. október 4.	A Támogatáskezelő a beérkezett támogatási összegeket a kifizetőhelyek (felsőoktatási intézmények) szerint újracsoportosítja, majd a jogosult hallgatók után továbbutalja a kifizető felsőoktatási intézményekhez abban az esetben, ha az önkormányzat minden támogatott után a pontos támogatási összeget átutalta a Támogatáskezelő számlaszámára.
2019. október 10.	A felsőoktatási intézmények az esedékes ösztöndíjrészeket átutalják az arra jogosult hallgatók részére.
2019. november 10.	Az esedékes ösztöndíjrészek kifizetése az arra jogosult hallgatók részére.
2019. december 10.	Az esedékes ösztöndíjrészek kifizetése az arra jogosult hallgatók részére.
2020. január 10-ig	Az esedékes ösztöndíjrészek kifizetése a támogatott hallgatók számára a felsőoktatási intézményekben, amennyiben 2019 decemberében nem kerültek kifizetésre.
2020. március 31.	A Támogatáskezelő visszautalja a ki nem fizethető önkormányzati ösztöndíjrészeket (amennyiben a felsőoktatási intézménytől már visszaérkeztek) az érintett települési és megyei önkormányzatoknak.



Ügyirat száma: MEG/FC-14/2018.

Készítette:
Lipták József jegyző

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételtől szóló 15/2017. (I. 30.) sz. önkormányzati határozat újabb módosítására.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 15/2017. (I. 30.) önkormányzati határozatával (a továbbiakban: **Határozat**) döntött a címben szereplő pályázat benyújtásáról és 5%-os önerő biztosításáról.

A Határozat 4) pontjában a Képviselő-testület felhatalmazta a Polgármestert a pályázat benyújtására, és egyúttal megbízta, hogy a továbbiakban is teljes jogkörrel eljárjon az ügyben.

A pályázatba egy erőgép (MTZ) beszerzése volt tervezve, s az erre fordítandó összeg (500.000,- Ft) is be lett tervezve az idei önkormányzati költségvetésbe.

Az önerő konkrét összegben való meghatározása és kiegészítése érdekében a Képviselő-testület 31/2017. (IV. 26.) önkormányzati határozatával már módosította a Határozatot, melynek 3)a) pontja alapján a 2018. évi önkormányzati költségvetése terhére a pályázatban szereplő fejlesztés önrészeként (saját erőként) 528.384,- Ft-ot biztosít a pályázat megvalósításhoz.

A forgalmazók 2018. nyár elejére azt ígérték, hogy a megvásárlásra tervezett MTZ-nek lesz fix beszerzési ára, azonban a számunkra adott árajánlatokból (csatolom) az látható, hogy ez nem következett be és a biztosított önrész – elsősorban az euró/forint árfolyamának a forint számára kedvezőtlen változása miatti áremelkedésre tekintettel – sajnos nem lesz elég a tervezett beszerzésre.

Ezen túl a pályázatban szereplő MTZ 892.2 típusú munkagép a megváltozott szabályok miatt ma már nem helyezhető üzembe (forgalomba), így – a pályázat műszaki tartalmának módosításával – valószínűleg típusváltás is szükséges lesz a beszerzés területén.

Ezért – ha az Önkormányzat a pályázatot meg kívánja valósítani – szükségesnek látjuk a Határozat újabb módosítását, kiegészítését.

Kérem a Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására és a határozat-tervezetben foglaltak szerint a Határozat módosítására! (Az eddigi intézkedésekről, előkészítésről Alpolgármester Úr fog szóban részletesebben tájékoztatást adni!)

Nyírmeggyes, 2018. szeptember 21.

Az előterjesztéshez tartozó mellékletek:

- Határozat-tervezet (1 db., 2 oldal)
- Árajánlatok (3 db., 2 oldal)



NYÍRMEGGYES KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

.../2018. (.....)

önkormányzati határozata

az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló 15/2017. (I. 30.) szülő határozat újabb módosításáról.

A Képviselő-testület:

„A” változat:

az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16) való részvételről szóló – már a 31/2017. (IV. 26.) önkormányzati határozatával módosított – 15/2017. (I. 30.) szülő önkormányzati határozat 3)a) és 4) pontjait **módosítja és kiegészíti**, melynek során azok szövege az alábbiak szerint változik:

„3)a) az Önkormányzat 2018. évi önkormányzati költségvetése terhére a pályázatban szereplő fejlesztés önrészeként (saját erőként),- Ft-ot (azaz forintot) biztosít;”

*„4) felhatalmazta a Polgármestert a pályázat benyújtására és egyúttal megbízta, hogy a továbbiakban is teljes jogkörrel eljárjon az ügyben, **ide értve azt is, hogy***

a) a 3)a) pont szerinti saját erőt – elsősorban az euró/forint árfolyamának kedvezőtlen változása miatti áremelkedésre tekintettel, valamint a Képviselő-testület utólagos tájékoztatásának és a 2018. évi önkormányzati költségvetés utólagos módosítására vonatkozó kezdeményezés kötelezettsége mellett – a szükséges mértékben, legfeljebb azonban,- Ft-ig (azaz forintig) kiegészítse és az így szükségessé vált saját erőt a pályázat megvalósításához ténylegesen rendelkezésre is bocsájtja;

b) ha szükségessé válik, úgy gondoskodjon a pályázat műszaki tartalmának módosításáról.

Felelős: Polgármester

*Határidő: a pályázat benyújtására:2017. február 03.,
majd a megvalósítás során folyamatos”*

„B” változat:

az önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzésére kiírt pályázaton (kódszáma: VP6-7.2.1-7.4.1.2-16)

való részvételről szóló –a 31/2017. (IV. 26.) önkormányzati határozatával módosított – 15/2017. (I. 30.) szóló önkormányzati határozatát (a továbbiakban: **Módhat.**) ismételten **nem módosítja**, mert nyertes pályázata megvalósításához a Módhat. 3)a) pontja alapján a pályázatban szereplő fejlesztés önrészeként (*saját erőként*) már biztosított 528.384,- Ft-ot további saját erővel kiegészíteni nem kívánja, nem tudja.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Alpolgármester (helyben),
- 2) Jegyző, Aljegyző (helyben),
- 3) Önkormányzat Műszaki és Pénzügyi Ügyintézői (helyben)

Szökéné Vadon Edit
polgármester

Lipták József
jegyző